UTRIP

leto XVI, številka 1, januar 2008



foto: Peter Koren

GLASILO
Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

UVODNIK
Petnajst let potem

DELO ZBORNICE
Zapisnik 19. redne skupščine Zbornice - Zveze

ZBORNIČNI AKTI
Statut Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveze društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

Pravilnik o licenčnem vrednotenju strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj v dejavnosti zdravstvene in babiške nege

IZ DRUŠTEV
Srebrni znaki DMSBZT Novo mesto
Srebrni znaki DMSBZT Ljubljana
Srebrni znaki DMSBZT Gorenjske



Nepogrešljiv
pri zdravljenju, negi in preventivi.

Podjetje PAUL HARTMANN že skoraj dve stoletji izboljšuje življenje ljudi s svojimi zanesljivimi izdelki s področij zdravljenja, nege in preventive. V središču našega delovanja sta vaše zdravje in dobro počutje, zaradi česar nas strokovnjaki že dolgo poznajo in zaupajo modremu ovalu, simbolu kakovosti HARTMANN.

Najdete ga na izdelkih za nego ran, terapevtskih obvezah, operacijskih in merilnih inštrumentih, pripomočkih za inkontinenco, za nego kože, na higienskih izdelkih in izdelkih za prvo pomoč.

Zdravje v dobrih rokah.

HARTMANN

Izdelki so na voljo v lekarnah in specializiranih trgovinah.

Vsebina

- **UVODNIK**
  - Petnajst let potem 4
- **DELO ZBORNICE**
  - Kronika dogodkov v decembru 6
- **ICN**
  - Na Finskem je bil po uspešnih pogajanjih dosežen sporazum o plačah 17
  - Kje so v Svetovni zdravstveni organizaciji medicinske sestre? 17
  - Globalno vodstvo zdravstvene nege zahteva pravico za bolgarske medicinske sestre, palestinskega zdravnika in libijske otroke 18
  - Voditeljice zdravstvene nege iz vsega sveta zahtevajo, da države članice OZN čimprej ustanovijo agencijo za ženske 18
- **POROČILA - STROKOVNA SREČANJA**
  - Poročilo z 11. evropskega gastroenterološkega in endoskopskega kongresa 19
  - Poročilo o prireditvi Praznik zdrave kože 20
  - Poročilo z decembrske seje Društva za oskrbo ran Slovenije 21
- **MEDNARODNA SREČANJA**
  - 28th Triennial ICM Congress, Glasgow 22
- **ZANIMIVO**
  - Znanje je popotnica za prihodnost 24
  - Blogi dijakov, študentov in vseh zaposlenih v zdravstvu v Sloveniji http://blog.zdravstvena.info 26
  - Kaj vse smo počeli, kje vse smo bili v letu, ki je za nami 56
- **IZOBRAŽEVANJE** 27
- **ZBORNIČNI AKTI** 31
- **S HUMORJEM JE LAŽJE IN LEPŠE**
  - »Bujenje« 57
- **UDELEŽILI SMO SE**
  - Svetovni simpozij študentov medicine, farmacije in zdravstvene nege Portugalska 2007- poročilo 58
  - "Mentor in študent v klinični praksi zdravstvene nege – kako doseči načrtovane kompetence programa pri študentu" 59
  - Čar prazničnega Salzburga s študenti in študentkami zdravstvene in babiške nege 60
- **IZ DRUŠTEV**
  - Kako ohraniti notranje ravnovesje in Zdravje – vrednota vsake ženske 61
  - Podelitev srebrnih znakov v DMSBZT Novo mesto 62
  - Častni član dolenjskega Društva 64
  - Jesenski pohod DMSBZT Ljubljana po Kosovelovi poti 65
  - Priznanje »srebrni znak« in naziv »častni član« Društva medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Ljubljana v letu 2007 66
  - Svečano ob zaključku leta 2007 tudi na Gorenjskem 69
  - Sproščanje v kuharski delavnici 72
  - Babiška in zdravstvenanegav sodelovanju II Dojenju prijazna zdravstvena ustanova 73
- **PISALI SMO**
  - Ministrstvu za zdravje 74
  - Kje so naši zagovorniki? 76
- **MI MED SEBOJ**
  - Čestitke 77
- **OBVESTILA** 78

Utrip - strokovno informativni bilten Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije. **ODGOVORNA UREDNICA:** dr. Brigita Skela Savič **UREDNIŠKI ODBOR:** Petra Kersnič, Irena Keršič Ramšak, Veronika Pretnar Kunstek, dr. Brigita Skela Savič **LEKTORICA:** prof. Cvetana Tavzes **PREVAJALEC:** Primož Trobevšek **NAKLADA:** 15000 izvodov **NASLOV UREDNIŠTVA:** UTRIP, Vidovdanska 9, Ljubljana, T./F. 01/ 2316-055 - tajništvo Zbornice - Zveze, T. 01/ 4344-903, naročnine, računi, e-mail: info@zbornica-zveza.si , TRR ZDMSZTS pri NLB, posl. Tavčarjeva 7, Ljubljana, številka: 02031-0016512314 **OGLASI :** Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveza strokovnih društev medicinskih seter, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije. T./F. 01/ 2316-055 **PRIPRAVA ZA TISK:** STARLING, d.o.o., Opekarska cesta 38, Vrhnika, T. 01/ 7557-850, F. 01/ 7557-855, e-mail: starling@starling.si **TISK:** Tiskarna POVŠE, Povšetova 36 a, Ljubljana, T./F. 01/ 2301-542, e-mail: tisk.povse@siol.net **FOTOGRAFIJA NA NASLOVNICI:** Foto Spring **SPLETNA STRAN ZBORNICE-ZVEZE: www.zbornica-zveza.si** Utrip (Online) **ELEKTRONSKI NASLOVI:** info@zbornica-zveza.si, tajnistvo@zbornica-zveza.si, narocnina@zbornica-zveza.si

ISSN 1581-3738

Revija izhaja 11-krat letno.

Petnajst let potem



Pisanje uvodnikov ni hvaležna stvar. Obstaja veliko možnosti, da boš z njim enim ustregel in te bodo pohvalili, za druge boš čisto mimo udaril, tretji pa bodo rekli, še dobro da kdo kaj napiše. Pogosto pa se dogaja, da je največ takih, ki sploh ne bodo opazili teksta, četudi je to za stroko, za izvajalce ali za politiko pomembna in žgoča, predvsem pa aktualna vsebina. Prav. Če imaš vse to v mislih takrat, ko ali nagovarjaš ljudi k pisanju ali pa sam kdaj kaj napišeš, sta razočaranje ali pa celo žalost manjša.

Petnajst let Utripa. Ne morem si kaj, da ne bi skoraj trmasto trdila, da se je to začelo in zgodilo včeraj. Kovali smo načrte o ustanovitvi Zbornice zdravstvene nege in hkrati gojili tudi idejo o izdaji informativnega biltena, časopisa, ki ga bo prejela vsaka članica oziroma član in katerega temeljno poslanstvo bo ažurno informiranje o delovanju organizacije. In vse se je res zgodilo. V decembru 1992 smo ustanovili Zbornico zdravstvene nege Slovenije in že februarja 1993 že izdali prvo številko Utripa, ki je bila na belih ovojnicah v velikosti 13 x 19 cm in zgolj na 20 straneh in jo je prejelo 6000 članic in članov. V uredniškem odboru smo skrbeli, da smo našim članom predstavili vse naše aktivnosti, kaj počnemo, za kaj se borimo, s kom se pogovarjamo za uresničitev naših načrtov in kaj se dogaja v naših društvih in strokovnih sekcijah. Sporočil je bilo vedno več, zato smo povečali velikost Utripa na 17X24 cm z 40 stranmi ter nato do velikosti 21 x 30 cm z petdesetimi do šestdesetimi stranmi, kakršen je še danes. S ponosom lahko povemo, da ga enajstkrat letno vsak mesec prejme že okoli 16.000 članic in članov. Do danes smo dvakrat izvedli anketo med članstvom, s katero pa nikoli nismo bili zadovoljni, saj se je prvič odzvalo manj kot 90 članov in drugič okoli 150 članov, ki pa so v glavnem publikacijo pohvalili – vse njihove predloge pa smo z veseljem oziroma bi jih, če bi jih bilo še več, upoštevali. Nič koliko pozivov po sodelovanju sem izrekla, potem ko sem se z mnogimi pogovarjala po telefonu. Predstavili ste mi neštete aktualne, za mnoge zanimive probleme in predloge rešitev, a niste zapisali in tako zadevo aktualizirali za naše bralce. Vsi vemo, da so prikazi primerov iz prakse pa naj gre za reševanje konfliktov, strokovnih in etičnih dilem oziroma vsakdanjih stvari najboljša šola. Malo vas je bilo pisnih prispevkov, zato mi je žal in upam, da se bo to v prihodnosti spremenili in bo rubrika Predlagajte povejte dobila pravo širino in vsebino.

Osemnajst let - od leta 1989 sem plula z ladjo, ki nosi danes ime Zbornica – Zveza. In če sem v tretji številki Utripa v letu 1994 napisala, da sem v poklicu medicinske sestre našla vse tisto, kar te lahko zadovoljuje in osrečuje, potem lahko rečem, da to mislim še danes. Leta 1994 je bilo leto, kjer je bilo veliko govora o krizi v našem poklicu v svetu in tudi pri nas. Takrat sem v enem od intervjujev povedala, da nas je pestilo omejevanje zaposlovanja, kadrovski potenciali so bili izčrpani do konca in čez, delovni pogoji so postajali vse težji, veliko je bilo prikrajšanosti v poklicni skupini medicinskih sester, osebni dohodki pa so postajali sramotno nizki za delo z bolnimi ljudmi – in danes – stanje je enako kot pred štirinajstimi leti oziroma morda kje še slabše. Bolj optimistično lahko danes gledamo na proces izobraževanja, saj imamo pet visokih strokovnih šol, kar bo z leti doprineslo k temu, da bo dovolj izobraženih medicinskih sester – le, če jih bo zdravstveni sistem zaposlil.

In pride zaključek leta 2007, ko se sama znajdem med dvema začetkoma – začetek Novega leta in začetek tistega časa, ko delaš velike obračune, najprej z delovno dobo, nato z neštetimi dogodki, ki si jih doživel na delovni poti in nenazadnje sam s seboj in s svojimi pričakovanji za tretje življenjsko obdobje. V naslednjem Utripu Vam bom predstavila Moniko Ažman, ki bo s 1. februarjem 2008 sedla na stol izvršne direktorice Zbornice – Zveze. Za popotnico ji že sedaj poklanjam prijazne besede – vse je mogoče in vse je izvedljivo, če si človek to želi najprej zase, kajti šele potem je sposoben to storiti tudi za druge.

Petra Kersnič

V skladu z 7.,15. in 16. členom
Statuta Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

Zbornica – Zveza

objavlja

RAZPIS

za volitve

predsednice/ka Zbornice – Zveze

za mandatno obdobje od marca 2008 do marca 2012.

V skladu s 15. členom Statuta lahko kandidira vsak član/ica Zbornice – Zveze, ki izpolnjuje razpisne pogoje.

V skladu s 7. členom Pravilnika o volitvah in imenovanjih v organe Zbornice – zveze mora kandidat izpolnjevati naslednje kriterije:

- da je redni član/ica – zaposlena medicinska sestra, babica sli zdravstveni tehnik
- da je član/ica Zbornice – Zveze najmanj 10 let
- da ima ugled v strokovni javnosti.

Kandidati morajo k vlogi predložiti:

- življenjepis s poudarkom na dosedanjih društvenih in strokovnih aktivnostih
- program dela Zbornice – zveze za razpisani mandat.

Kandidati naj naslovijo vlogo na naslov:

Kandidacijska komisija Zbornice – Zveze
Kandidatura za predsednico/ka – Ne odpiraj!
Vidovdanska 9
1000 Ljubljana

Rok prijave: 20. 02. 2008

Kronika dogodkov v decembru 2007

Petra Kersnič

December je mesec, ko se pripravljamo na zaključek leta – na Zbornici – Zvezi pa so bile aktivnosti na višku – pred vrati so bili skozi vse leto oblikovani, dopolnjevani in usklajevani statut in pravilniki, ki bodo oziroma so zaorali ledino v javnih pooblastilih predvsem na področju licenc, pa na področju delovanja častnega razsodišča in nadzornega odbora.

Skupščina je bila uspešna, kar lahko preberete v zapisniku, ki je v tej številki Utripa in kjer so objavljeni tudi vsi, na skupščini soglasno sprejeti akti. Leto 2008 bo torej polno aktivnosti, ki bodo zahtevale sodelovanje vseh vas.

Vsem, ki ste se nas kakorkoli – pisno, po e-pošti, po telefonu, po SMS – spomnili v starem letu in nam zaželeli dobro Novo leto, se iskreno zahvaljujemo. Sami smo namesto novoletnih čestitk sredstva namenili dvema kolegicama, ki sta bili v jesenskih poplavah ob veliko večino premoženja.

Dogodki:

5. 12. 2007

– 28. seja Upravnega odbora Zbornice – Zveze

Dnevni red:

1. Pregled in sprejem predloga zapisnika 25. redne seje UO z dne 19.09.2007
2. Pregled in sprejem predloga zapisnika 27. redne seje UO z dne 26.11.2007
3. Priprava odgovorov na morebitne pobude in vprašanja na 19. redno skupščino
4. Finančno poslovanje 1-6.2007
5. Kadrovske zadeve
6. Cenik storitev v zvezi z licenciranjem
- izdaja kopije odločbe
- določitev licenčnih točk za strokovno srečanje
- določitev licenčnih točk za nečlane
- licenčni izpit
- stroški izdaje obvestila o stanju licenčnih točk
7. Organizacija konferenca EFNa - 9.10.11 in 12. april 2007
8. Strokovni izpiti – oblikovanje predloga na podlagi teksta iz 27. seje UO
9. Razno

a.) Sklep o sklicu skupne seje IO Patronažne sekcije in ZPMS

b.) Sklep o nagradah in povračilih potnih stroškov za delo v nadzornih komisijah

6. 12. 2007

– Inštrukcijski sestanek za Komisije za strokovni nadzor
– 15. seja statutarne komisije

10. 12. 2007

– 10. seja odbora regijskih društev

Dnevni red:

1. Pregled zapisnika 8. seje ORD z dne 16. 10. 2007
2. Poročilo s sej UO Zbornice – Zveze
3. Skupščina Zbornice – Zveze
4. Razno

– 19. redna skupščina Zbornice – Zveze

13. 12. 2007

– 12. seja komisije za izobraževanje

14. 12. 2007

– 15. seja častnega razsodišča

19. 12. 2007

– 29. seja upravnega odbora

Dnevni red:

1. Pregled in sprejem predloga zapisnika 28. redne seje UO z dne 05.12.2007
2. Pregled aktivnosti
3. Kadrovske zadeve

Razpis za volitve predsednika Zbornice – Zveze

Sklep o pogodbah o delu

4. Organizacija konference EFN - a v Ljubljani - 9.10.11 in 12. april 2007
5. Razno

Obravnava vloge za pomoč ob humanitarni nesreči

Članarina EFNA za leto 2008

Članarina ICN za leto 2008

Obravnava dopisa namestnika varuha človekovih pravic

- 11. seja Komisije za zasebno delo v zdravstveni in babiški negi
- Zaključek leta

»REGISTER IN LICENCA«

V zvezi s pogostimi vprašanji, ki jih naslavljate (telefonsko, poštno, preko elektronske pošte, osebno) na Zbornico – Zvezo vam iz strokovnih služb posredujemo nekaj odgovorov na najpogostejša vprašanja:

Po poklicu sem zdravstveni tehnik in delam v tujini. Zanima me, do kdaj se je treba prijaviti za licenco

Izvajalci zdravstvene in babiške nege, ki želijo poklic opravljati v Sloveniji, morajo biti vpisani v register do 21. 12. 2007. Seveda bo možen vpis v register in posledično pridobitev licence tudi kasneje, a vsem, ki delajo v tujini, priporočamo ureditev postopka čimprej.

Kako je mogoče, da ima oseba, ki je končala srednjo šolo v eni od republik nekdanje Jugoslavije ter strokovni izpit opravila v Sloveniji okrog leta 1982, naziv zdravstveni tehnik?

V skladu z Ustavnim zakonom za izvedbo temeljne ustavne listine o samostojnosti in neodvisnosti Republike Slovenije je državljanom bivše SFRJ priznano pridobljeno zaključno spričevalo srednje šole v Republiki Sloveniji ali v bivši Socialistični federativni republiki Jugoslaviji pred 25. junijem 1991 ali nostrificirano spričevalo s področja zdravstvene ali babiške nege oziroma priznana enakovrednost tujega strokovnega naslova s slovenskim strokovnim naslovom, pridobljena po zakonu, ki ureja priznavanje in vrednotenje izobraževanja. Izvajalcu, ki je opravil strokovni izpit na ozemlju Republike Slovenije, je bi na podlagi sklepa o opravljenem strokovnem izpitu priznan tudi strokovni naziv.

V Sloveniji sem končala srednjo zdravstveno šolo. Zaposlila sem se v tujini, kjer mi je tamkajšnji pristojni organ nostrificiral zaključno spričevalo in mi je bila v skladu z njihovo zakonodajo podeljena pravica opravljati regulirani poklic diplomirane medicinske sestre v tej državi. Katera kvalifikacija mi je priznana v Republiki Slovenji ob vpisu v registre izvajalcev?

V skladu z zakonskimi določbami o medsebojnem vzajemnem priznavanju kvalifikacij državljanom EU (Zakon o postopku priznavanja kvalifikacij državljanom držav članic Evropske unije za

opravljanje reguliranih poklicev oziroma reguliranih poklicnih dejavnosti v Republiki Sloveniji – Ur. l. RS št. 21/02) mora pristojni državni organ (v Sloveniji je to Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve) izdati odločbo o priznanju kvalifikacije za opravljanje reguliranega poklica v republiki Sloveniji. Pri tem organ zaprosi za mnenje pristojno ministrstvo za zdravje. Če vam je bila v državi gostiteljici priznana pravica do opravljanja reguliranega poklica, vam bo na podlagi pozitivne odločbe Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve ta pravica priznana tudi v Republiki Sloveniji.

Kakšen namen ima register in kakšen je namen licence?

Temeljni namen registra in licenc, za katere si je Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije prizadevala 15 let, je zagotavljati BOLNIKOM VARNO IN KAKOVOSTNO ZDRAVSTVENO NEGO. Poleg tega vse to od nas zahteva tudi EU, saj gre za dva regulirana poklica – medicinska sestra in babica – med 6 reguliranimi poklici v Sloveniji. Register izvajalcev zdravstvene in babiške nege imajo ZDA, Kanada, Avstralija, Velika Britanija in posledično države Commenwelta, Grčija, Hrvaška, Irska, Italija, Luksemburg, Malta, Nizozemska, Poljska, Portugalska, Švedska, Danska, Španija, Estonija, Avstrija (babice) in v skoraj vseh teh državah je članstvo medicinskih sester in babic v regulatornem telesu (zbornici) tudi obvezno.

Do kdaj morajo biti izvajalci vpisani v register?

Rok za vpis v register izvajalcev zdravstvene in babiške nege je 21. 12. 2007.

Vlogo sem vložila pred časom, a še nisem prejela odločbe?

Prejeli smo 15 314 vlog za vpis v registre in izdajo licenc. Do zdaj smo izdali 2957 odločb o vpisu v register in odločb o podelitvi licenc. Postopek izdaje odločbe je zahteven in terja preverbo podatkov, navedenih na vlogi in dokazilih, in izvedbo ustreznih ugotovitvenih postopkov. 60-dnevni rok za izdajo odločb je inštrukcijski rok in trudimo se izdati odločbe kar se da najhitreje, kar ob takšnem obsegu vlog trenutno ni možno.

Vložila sem vlogo za vpis v register/izdajo licence. Nisem še prejela odločbe, delodajalec pa jo zahteva.

Rok za vpis v register izvajalcev zdravstvene in babiške nege je 21. 12. 2007 in večinao vlog je bila vložena v septembru in oktobru 2007. Če vaš delodajalec zahteva predložitev odločbe, je pa še niste prejeli, lahko vi ali vaš delodajalec v skladu z 82. členom zakona o upravnem postopku vloži vlogo za izdajo obvestila o poteku postopka. Vloga se vloži pri Zbornici – Zvezi in je potrebno plačati upravno takso.

Končala sem srednješolsko izobraževanje za medicinsko sestro babico in nato diplomirala na višji/visoki zdravstveni šoli – katero licenco lahko dobim?

Medicinske sestre, ki imajo na svoji karierni poti tudi babiško izobrazbo, lahko pridobijo tudi licenco za babiško nego, če izpolnjujejo zakonske pogoje – zaključeno izobraževanje za babico – kvalifikacijo, opravljeno pripravništvo in opravljen strokovni izpit.

Po končani srednji šoli in opravljenem strokovnem izpitu sem nadaljevala študij na višji/visoki zdravstveni šoli. Strokovnega izpita za novo pridobljeno kvalifikacijo nisem opravljala. Ali lahko dobim licenco za višjo/diplomirano medicinsko sestro/zdravstvenika?

Licenco lahko pridobi vsak izvajalec, ki izpolnjuje zakonsko določene pogoje, to je zaključeno izobraževanje – poklicna kvalifikacija, opravljeno pripravništvo in strokovni izpit (pripravništvo in strokovni izpit nista potrebna za diplomante visokošolskega strokovnega izobraževanja, ki je usklajeno z Direktivo 2005/36/ES – šole izdajo ustrezno potrdilo oziroma prilogo k diplomi). Če niste opravili strokovnega izpita oziroma si pridobili odločbe ministrstva, pristojnega za zdravje, o skrajšanju oziroma oprostitvi strokovnega izpita, vam licenca ne more biti podeljena. Vložiti morate vlogo na Ministrstvo za zdravje za priznanje oziroma skrajšanje strokovnega izpita. Enako velja za diplomante fakultetnega študija – profesor zdravstvene vzgoje.

Po končanem izobraževanju sem opravila še specializacijo. Ali lahko dobim licenco za specialistično področje?

V odločbo o podelitvi licence se lahko vpišejo poklici – poklicna kvalifikacija, navedeni v Seznamu poklicev v zdravstveni dejavnosti (Ur. list RS št.: 40/06). Vlagatelj mora predložiti ustrezna dokazila – listine, ki to dokazujejo.

Prejela sem odločbo, a v njej je napačno zapisan priimek. Kaj storiti?

Če je v odločbi kakšna pomota (v imenu, datumu, pisna ali druga pomota), v skladu z 223. členom ZUP vložite predlog za popravek, ki ga izročite osebno, pošljite po pošti ali podajte ustno na zapisnik pri Zbornici – Zvezi vsak dan v času uradnih ur. Predlogu priložite odločbo, za katero želite popravek.

Kaj storim, ko sem prejela odločbo?

Prosimo, pozorno jo preberite. Po preteku vročitvenega roka, navedenega na odločbi, dokončno odločbo predložite delodajalcu. Odločba je javna listina in z njo skrbno ravnajte.

Prejela sem zavrnilno odločbo za vpis v register. Kaj naj storim?

Vsaka odločba vsebuje tudi pravni poduk. Prosimo, pozorno ga preberite in če želite vložiti pritožbo, ravnajte po tam napisanem. Pritožbe, ki so vložene po pretečenem roku za pritožbo, se zavržejo in posameznik mora pričeti postopek znova.

Sem pripravnica – kdaj se lahko vpišem v register in pridobim licenco?

Pripravnik ne sme opravljati dela samostojno, temveč pod nadzorom mentorja, ki prevzema odgovornost v času dela pripravnika. Po zaključku šolanja lahko vložite vlogo za vpis v register izvajalcev zdravstvene in babiške nege, licenca za samostojno opravljanje dela v dejavnosti zdravstvene in babiške nege pa vam bo izdana potem, ko boste vlogi za izdajo licence priložili potrdilo o opravljenem strokovnem izpitu.

Če Vas zanima, kaj se dogaja z vašo vlogo, Vas prosimo, če kličete na telefon 01 43 44 903 vsak delovni dan med 8. in 9. uro zjutraj – ker takrat še ni uradnih ur, vam lahko odgovarjamo na vaša vprašanja. Informacije pa vam lahko posredujemo tudi na vaše vprašanje, če ga postavite na naslov – narocnina@zbornica-zveza.si.

Objava izrečenega disciplinskega ukrepa Častnega razsodišča Zbornice – Zveze

Senat Častnega razsodišča Zbornice – Zveze je na zahtevo prijavitelja,
Združenja zasebnih patronažnih medicinskih sester, zoper gospo Jasno Tekavc Gojzdnik,
na obravnavi dne 26. 3. 2007 sprejej naslednji

SKLEP

Gospa Jasna Tekavc Gojzdnik
je kršila načeli VII. in IX. kodeksa etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije
in se ji izreče ukrep javnega opomina.

Predsednica Častnega razsodišča Zbornice – Zveze:
Marina Velepič

Ljubljana, 11. 12. 2007

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije –
Zveza društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije
Vidovdanska 9, 1000 Ljubljana, tel./faks +01/231 6055; E-naslov: info@zbornica-zveza.si
Ljubljana 16. 12. 2007

ZAPISNIK

19. redne skupščine Zbornice – Zveze, ki je bila 10. decembra 2007 v prostorih predstavništva tovarne Krka na Dunajski 65 v Ljubljani s pričetkom ob 15. uri.

Dnevni red :

1. Uvodne besede
2. Pozdrav gostitelja
3. Izvolitev organov 19. redne skupščine Zbornice – Zveze
4. Poročilo verifikacijske komisije
5. Pregled poročila o delu organov in delovnih teles v letu 2006
6. Finančno poročilo Zbornice – Zveze za leto 2006
7. Poročilo nadzornega odbora
8. Razprava po poročilih
9. Program dela Zbornice – Zveze za leto 2007
10. Finančni načrt za leto 2007
11. Razprava po programih
12. Obravnava in sprejem predloga statuta Zbornice zdravstvene in babiške nege – Zveze društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije
13. Obravnava in sprejem predloga Pravilnika o licenčnem vrednotenju strokovnih izpopolnjevanja in izobraževanj v dejavnosti zdravstvene in babiške nege
14. Obravnava in sprejem predloga pravilnika o delovanju častnega razsodišča Zbornice – Zveze
15. Obravnava in sprejem predloga Pravilnika o delovanju nadzornega odbora Zbornice – Zveze
16. Obravnava pritožbe na sklep častnega razsodišča
17. Kadrovske zadeve
Ugotovitveni sklep o odstopu predsednice Zbornice – Zveze dr. Bojane Filej
Imenovanje člana statutarne komisije
Imenovanje članov častnega razsodišča 2. stopnje
18. Vprašanja in pobude

AD 1. Uvodne besede

Poslanke in poslance 19. redne volilne skupščine je v uvodu v skupščino nagovorila generalna sekretarka Petra Kersnič in poudarila, da je pred poslankami in poslanci pomembna skupščina, saj se bo obravnaval in sprejemal temeljni akt organizacije – statut. Delovno gradivo, ki so ga prejeli poslanke in poslanci, je spremljala misel »Drevo se na drevo naslanja, človek na človeka«, kar ponazarja sodelovanje članov organizacije, je povedala. Poslankam in poslancem je predstavila skupščinsko gradivo, ki so ga prejeli 26. 11. 2007 – sklic, poslovnik o delu skupščine, predloge organov skupščine, predloge aktov in predlog sklepov ter zbirnik poročil o delu organov in delovnih teles, finančno-materialno poslovanje Zbornice – Zveze v letu 2006, predloge programov dela in finančnega poslovanja, odstopno izjavo dr. Bojane Filej z dnem 30. 11. 2007 ter na sami skupščini predloga dveh amandmajev poslanke Boje Pahor ter mnenji o predlaganih amandmajih, ki sta jih podala Upravni odbor in Statutarna komisija.

AD 2. Pozdrav gostitelja

Predstavnica Krke, gospa Branka Cencelj, je v imenu gostitelja, tovarne zdravil »Krka«, predstavila dermato-kozmetično linijo Vitaskin Pharma.

AD 3. Izvolitev organov skupščine

Generalna sekretarka, Petra Kersnič, je v skladu z 11. členom Poslovnika o delu skupščine prebrala predlog organov skupščine, kot jih je predlagal upravni odbor na svoji 26. seji 26. 11. 2007 in so bili posredovani poslankam in poslancem v gradivu. Ob tem je podala dve spremembi, ki sta bili posledica odpovedi udeležbe Renate Trampuž, ki se je zaradi bolezni opravičila.
Skupščina z javnim glasovanjem potrjuje predlog organov 19. rede skupščine v sestavi:
3-člansko delovno predsedstvo: Petra Kersnič – predsednica in Ksenija Pirš in Petra Štigl kot članici;
3-članska verifikacijska komisija: Boja Pahor – predsednica in Đurđa Sima in Beisa Žabkar kot članici;
Zapisnik: Monika Ažman;
Overovateljici zapisnika: Gordana Njenjić in Mirjana Čalić
Predsedujoča, Petra Kersnič, se je v imenu delovnega predsedstva zahvalila za zaupanje. Poudarila je, da si bo delovno predsedstvo prizadevalo, da bo delo skupščine potekalo po sprejetem Poslovniku o delu skupščine, zato je izpostavila nekatere pomembne člene poslovnika:
7. člen: Vsak poslanec ima pravico predlagati razširitev dnevnega reda.
Povedala je, da na skupščino ni bil naslovljen nobeden predlog za razširitev dnevnega reda.
8. člen: Vsak poslanec ima pravico postaviti vprašanja, dati pobude in amandmaja.
9. člen: Vsak poslanec/ka ima pravico do razprave, pobude in replike. V vsaki točki dnevnega reda lahko razpravlja največ 1x do 10 minut in replicira dvakrat po tri minute.
15. člen: Predsedujoči mora k vsaki točki, ki je na dnevnem redu, odpreti razpravo.
Člen v nadaljevanju omogoča združevanje razprav o enakih ali sorodnih točkah. Predsedujoča je poslankam in poslancem predlagala, da bi razprave in sprejemanje sklepov združevali po smiselnosti.
Skupščina z javnim glasovanjem soglasno potrjuje predlog, da delovno predsedstvo združuje razprave in sprejemanje sklepov po smiselnosti obravnavanih točk dnevnega reda.

AD 4. Poročilo verifikacijske komisije

Predsednica verifikacijske komisije, Boja Pahor, je podala poročilo, iz katerega je bilo razvidno, da je na 19. redni skupščini od 90 imenovanih bilo ob 15.15 prisotnih 80 poslank in poslancev. Ob 15.30 se je skupščini pridružila še ena poslanka in skupščina je sklepala z 81 glasovi ali 90 % glasov imenovanih poslank in poslancev.



Delovno predsedstvo - Monika Ažman, Petra Štigl, Petra Kersnič in Ksenija Pirš

Skupščina soglasno potrjuje poročilo Verifikacijske komisije, s katerim so bili skladno s 3. členom Poslovnika o delu skupščine ustvarjeni pogoji za veljavno zasedanje in sklepanje na 19. redni skupščini.

AD 5. Pregled poročil o delu organov Zbornice – Zveze za leto 2006

Vsa poročila o delu organov in delovnih teles so zbrana v skupščinskem gradivu in so jih prejeli vsi poslanci/ke skupščine ter predsednice/ki strokovnih sekcij, ki so bili povabljeni na skupščino. Zbirnik poročil in programov je v originalu priloga arhivskega zapisnika 19. redne skupščine.

Podpredsednik Peter Požun je v uvodu v 19. redno skupščino povedal:

»Spoštovane poslanke, spoštovani poslanci, cenjene gostje!

Čas, v katerem poteka naša redna skupščina, je poseben čas. Čas pričakovanj, daril, voščil, dobrih želja, prijaznih besed. Naj bo takšna tudi naša skupščina. Dovolite mi, da na začetku prinesem dobro besedo in vam uradno predstavim novo generalno sekretarko gospo Moniko Ažman. Naj se ob tej priliki z aplavzom zahvalimo za dolgoletno delo prvi generalni sekretarki gospe Petri Kersnič.

Skupščina, ki je pred nami, je izjemno pomembna, saj bomo na njej poleg običajnih nalog skupščine, sprejema poročil in načrtov, odločali tudi o sprejemu novega statuta, aktov nadzornega odbora in častnega razsodišča, ki mu bodo precej pospešili in poenostavili postopke delovanja in sprejemanja odločitev, ki so v njegovi pristojnosti. Prav gotovo pa med pomembnejše akte sodi tudi pravilnik o določevanju licenčnih točk, ki bo v prihodnje pomembno vplival in zaznamoval strokovno delovanje in usposabljanje sleherne slovenske medicinske sestre, babice in zdravstvenega tehnika. Prepričan sem, da bo skupščina podprla gradiva, kot so pripravljena, in tako zagotovila, da bodo lahko stekle nadaljnje aktivnosti.

Ta čas imenujemo tudi adventni čas, ki pomeni prihod, soočili pa smo se z odhodom. Slovenci pravimo, da smo pomorski narod in kapitan ne zapusti ladje, ko ta manevrira v pristanišču, saj je tam izjemno občutljiva. Počaka, da jo varno priveže na pomol, preda poročilo in potem ponosno odide preko ladijskega mostiča na kopno. V našem primeru temu ni bilo tako. Prejeli smo odstopno izjavo predsednice med samo sejo Upravnega odbora, se z njo seznanili in na podlagi mnenja pravne svetovalke tudi sprejeli sklepe o nadaljnjih aktivnostih.

Tako sem na podlagi določbe zadnjega odstavka 14. člena sklical to redno skupščino, ki je res na koncu leta, a kot smo lahko spremljali, je bila tudi skupščina Slovenskega zdravniškega društva pred nekaj tedni. Priprave na skupščino so bile dolgotrajne, to pa predvsem zaradi iskanja kar najboljše rešitve za mnoge interese in zahteve, ki so bile postavljene v okviru prenove temeljnega akta. Prepričani smo, da je temu tudi tako. Seveda ni možno uresničiti prav vsega, a pomembno je, da se zavedamo, da je pot v medsebojnem dogovarjanju in spoštljivem dialogu.

O nastalem položaju ob odstopu predsednice smo takoj obvestili vse organe, funkcionarje, partnerske organizacije in mnenjske voditelje v zdravstveni in babiški negi Slovenije. Naše sporočilo je naletelo na sprejem, ki si ga ni zaslužilo. Težko prikrita agresivnost, ki je vela iz nekaterih sporočil, blatenje organizacije, žaljive besede o posameznih nosilcih odgovornih funkcij v organizaciji



Peter Požun - poročilo o delu Zbornice - Zveze



Ljubica Šavnik - poročilo nadzornega odbora

in to od oseb, ki so nekoč imele odločilno vlogo »vladanja in deljenja« v zdravstveni negi. V sočasni vlogi predsedujoče strokovni sekciji, članstva v častnem razsodišču, republiškem kolegiju za zdravstveni nego, celo njegovemu predsedovanju, na najvišji managerski poziciji v strukturi zavodske zdravstvene nege očita nekomu drugemu tisto, kar je sama počela.

V nadaljevanju so se v elektronsko polemiko vključili posamezniki, ki so v svojem pisanju izkazali elementarno nepoznavanje organiziranosti Zbornice – Zveze, načinov sporočanja, sodelovanja in odločanja v organizaciji. Očitali zaprta vrata, čeprav na ta vrata nikoli niso prav potrkali in zaprosili za vstop; popolnoma jasno je, da na razbijanje po vratih, lomljenje tečajev nihče ne odgovori. In pisma so veselo krožila po medmrežju, spisek prejemnikov se je večal in večal, lepo smo obesili perilo.

Če je takšen način javnega razmišljanja postal credo slovenske zdravstvene nege med posamezniki, je morda še lahko razumljivo, prav gotovo pa je potrebno zavzeti stališče do tega, da članica vodstva organizacije izraža »svoje veliko spoštovanje in strinjanje« do tistih, ki so oblatili organizacijo in njeno delovanje ter osebno žalili posameznike, kar tako, na počez. In celo potrjuje, da bo še naprej, kot že v preteklosti, svoje nestrinjanje z delom organizacije in njenih organov, namesto znotraj organizacije, reševala preko države, to pa pomeni neposredni poziv, da se vladne strukture vmešajo v delovanje stanovske organizacije. Morda je tudi to vzrok temu, da zaman že štiri tedne vztrajno čakamo na sprejem pri ministrici za zdravje? In ravno sedaj, ko se položaj v zdravstvu ponovno zaostruje, ko smo vsak dan priče bolj ali manj prikritemu boju za delež pogače, ki se deli v zdravstvenem in socialnem sistemu. Vprašam vas, spoštovani, kdo je sedaj tisti, ki stroki, organizaciji in njenim članom povzroča več škode?

Kaj posameznik, ki reče, da se ne strinja s statutom, organiziranostjo, delovanjem organizacije, potem sploh še išče med nami? Nam bo še naprej povzročal glavobole? Ali bomo končno zmogli to moč in rekli tudi »konec«?

Spoštovane poslanke in poslanci, današnja skupščina je mesto, da odgovorimo tem posameznikom, svojemu članstvu pa damo jasno usmeritev za nadaljnje enotno delovanje. To bomo najbolje storili s sprejemom predlaganih gradiv in aktov ter v svoje sredine ponesli poziv in voljo k skupnemu delovanju in sobivanju. S tem bomo zagotovili tudi prepotreben mir in okolje, v katerem bo lahko tekla predaja dela med generalno sekretarko in izvršno direktorico in pripravo organizacije na naloge v prihodnjem letu.«

AD 6. Finančno poročilo Zbornice – Zveze za leto 2007

Petra Kersnič je predstavila finančno poslovanje v letu 2006, ko je Zbornica – Zveza izpolnila finančni načrt na strani prihodkov v višini 257.160.258 sit ali 1.073.110,74 EUR, kar predstavlja 3 % več v primerjavi z letom 2005 in na strani odhodkov v višini 236.702.578 sit ali 987.742,36 EUR, kar je v primerjavi z letom 2005 6 % manj. Razlika med prihodki in odhodki znaša 20.457.681, ki je obremenjena še z davkom v višini 4.450.872 sit, in formiranjem sklada za izobraževanje v višini 16.006.854 sit – tako, da je ostanek dohodka v letu 2006 v višini 9.739.424 sit.

Poslovni rezultat Zbornice – Zveze, v kateri je 35 stroškovnih mest, kaže na to, da so izrabljeni vsi viri za delovanje organizacije in njenih organov. Upravni odbor je tekoče spremljal finančno poslovanje in pri tem ugotovil, da na porast stroškov oziroma cen ni mogoče vplivati, lahko pa se racionalizirajo organizacijski in drugi stroški.

Predsedujoča je poudarila, da je poslovanje Zbornice – Zveze z razpoložljivimi finančnimi in materialnimi viri v sedanji organiziranosti izčrpano, kar pomeni, da bo za vsako širitev dejavnosti potrebno iskati nove vire.

AD 7. Poročilo nadzornega odbora Zbornice – Zveze

Ljubica Šavnik, članica Nadzornega odbora, je podala poročilo nadzornega odbora:

Nadzorni odbor je na svoji 5. redni seji dne 5. 4. 2007 obravnaval finančno-materialno poročilo za leto 2006 in pri tem pregledal predloženo gradivo izkazov finančno-materialnega poslovanja Zbornice – Zveze v letu 2006.

Članice Nadzornega odbora so po pregledu in obrazložitvi predložene dokumentacije v razpravi poudarile, da so vsi prikazi finančno-materialnega poslovanja Zbornice – Zveze v letu 2006 vzorno in pregledno pripravljeni.

Nadzorni odbor Zbornice – Zveze podpira sklepe 21. seje upravnega odbora z dne 28. 3. 2007, ki omogočajo pozitivno poslovanje /ukrepi 10-odstotnega zmanjšanja stroškov dela iz



Đurđa Sima - poročilo statutarne komisije



Irena Buček Hajdarević - predstavitev pravilnika o licenčnem vrednotenju

naslova avtorskih honorarjev, podjemnih pogodb in nagrad so dosegli pričakovani učinek, prav tako omejitev števila strani na 52 v Utripu).

Na podlagi 33. člena statuta nadzorni odbor 19. redni skupščini Zbornice – Zveze predlaga naslednje poročilo:

Nadzorni odbor po pregledu predložene dokumentacije podaja mnenje, da predložena finančna poročila izkazujejo finančno poslovanje Zbornice – zveze v letu 2006 v skladu z akti.

Prav tako podaja mnenje, da je bilo finančno poslovanje v skladu s finančnim načrtom za leto 2007, akti Zbornice – Zveze ter pooblastili funkcionarjev pri Zbornici – Zvezi.

Skupščina naj sprejme finančno poročilo za leto 2006.

Skupščina naj sprejme predlog finančnega načrta za leto 2007.

Predsednica Nadzornega odbora
Saša Kotar

AD 8. Razprava po poročilih

Na podana pisna in ustno poročilo ni bilo razprave.

Sklep 1

Skupščina soglasno sprejme poročila o delu organov Zbornice – Zveze za delo v letu 2006.

Sklep 2

Skupščina soglasno sprejme finančno poročilo o delu Zbornice – Zveze v letu 2006.

Sklep 3

Skupščina soglasno sprejme poročilo nadzornega odbora Zbornice – Zveze v letu 2006.

AD 9. Program dela Zbornice – Zveze v letu 2007

Predlog programa dela Zbornice – Zveze je oblikoval Upravni odbor na svoji 22. seji 18. 4. 2007 v sestavi: mag. Bojana Filej, Peter Požun, Darinka Klemenc, Marija Špelič, Irena Buček Hajdarević, Renata Trampuž, Mirjana Čalić, Petra Kersnič.

Program dela Zbornice – Zveze za leto 2007 je predstavil podpredsednik Peter Požun:

Izvajanje javnih pooblastil

zagotoviti prostorske in finančne razmere vzpostaviti organizacijo dela in delitev dela za izvajanje nalog posodobiti register članstva vzpostaviti register izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege podeljevati licence pripraviti načrt rednih in/ali izrednih strokovnih nadzorov s svetovanjem v dejavnosti zdravstvene in babiške nege za zadnje četrtletje sprejeti akte, vezane na javna pooblastila, in druge akte za delovanje Zbornice – Zveze dati pobudo za pridobitev javnega pooblastila načrtovanja specializacije in specialističnega izpita ter za vodenje registra za zasebne izvajalce, izdajanje potrdil o vpisu in izbrisu iz registra

Dopolnitev spletne strani

objaviti Kodeks etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije ter Mednarodni kodeks za babice v angleškem jeziku objaviti shemo izobraževalnega sistema za poklice v zdravstveni in babiški negi tudi v angleškem jeziku objaviti pogoje za zaposlovanje medicinskih sester, babic in tehnikov zdravstvene nege v državah Evropske unije objaviti pogoje za zaposlovanje medicinskih seter, babic in tehnikov zdravstvene nege iz držav Evropske unije in iz drugih držav

Organiziranje strokovnih srečanj

organizirati kongres zdravstvene in babiške nege ob mednarodnem dnevu medicinskih sester in proslaviti 80-letnico združevanja medicinskih sester na Slovenskem sodelovati pri pripravi svetovnega kongresa WCET, ki bo leta 2008 v Ljubljani pripraviti program za mednarodno strokovno konferenco za vzhodnoevropske države v aprilu 2008 v Ljubljani v času predsedovanja Slovenije EU in organizirati EFN sestanek 10. in 11. 4. 2008 spremljati strokovna srečanja v organizaciji strokovnih sekcij, regijskih društev in drugih

Sodelovanje z mednarodnimi organizacijami in združenji

sodelovati z ICN, SZO, EFN in upoštevati njihove usmeritve povezovati se z združenji v državah srednje- in južnoevropske regije sodelovati na CNR in na konferenci ICN v Jokohami sodelovati v strokovnih svetovnih in evropskih združenjih ter promovirati slovensko zdravstveno in babiško nego sodelovati z državami srednje- in južnoevropske regije pri razvoju dejavnosti zdravstvene in babiške nege ter pri približevanju evropskim integracijam



Marina Velepič - predstavitev pravilnika o častnem razsodišču

Sodelovanje pri kreiroblikovanjuanju zdravstvene in drugih politik

sprejeti poklicne kompetence izbrati in pričeti postopek za sprejem Zakona o zdravstveni in babiški negi pripraviti vsedržavno strategijo razvoja zdravstvene in babiške nege na podlagi Načrta zdravstvenega varstva Ministrstva za zdravje spremljati dogajanja na zdravstvenem in drugih področjih in se odzivati na dogajanja v slovenskem prostoru sodelovati z izobraževalnimi institucijami, spremljati spremembe izobraževalnih programov na srednjih in visokih strokovnih šolah ter spremljati razvoj novih izobraževalnih programov sodelovati pri oblikovanju, razvoju, in izvajanju programov slovenskih poklicnih kvalifikacij

Obveščanje javnosti o položaju izvajalcev zdravstvene in babiške nege

organizirati tiskovno konferenco ob mednarodnem dnevu medicinskih sester s Sindikatom delavcev v zdravstveni negi Slovenije in po potrebi

odzivati se na aktualnosti, ki so povezane z zdravstveno in babiško nego

redno obveščati medije o aktualnostih v dejavnostih zdravstvene in babiške nege

Obveščanje članov

objavljati informacije v mesečnem biltenu Utrip objavljati strokovne in raziskovalne članke v strokovni reviji Obzornik zdravstvene nege objavljati informacije preko spletnih strani in drugih medijev

Spremljanje delovanja organov in delovnih teles

usklajevati delovanje glede na usmeritve Zbornice – Zveze

izvajati naloge v skladu s statutom in drugimi akti Zbornice – Zveze

podpirati delovanje Delovne skupine za nenasilje v zdravstveni negi

podpirati delovanje Delovne skupine za terminologijo

zaključiti dokument Poklicne kompetence v dejavnosti zdravstvene in babiške nege, ki ga pripravlja Delovna skupina za revizijo zdravstvene nege

Ravnanje s finančnimi in drugimi materialnimi viri

uokviriti program dela v razpoložljiva finančna sredstva redno spremljati finančno poslovanje iskati dodatne vire financiranja

AD 10. Finančni načrt za leto 2007

Predlog finančnega načrta za leto 2007, ki ga je pripravil Upravni odbor na svoji 22. seji 18. 04. 2007, je podala generalna sekretarka Petra Kersnič. Upravni odbor je za podlago predloga finančnega načrta za leto 2007 uporabil realizacijo načrta v letu 2006 in zaradi pričetka izvajanja javnih pooblastil ni predvidel porasta prihodkov niti odhodkov. Povedala je, da je Upravni odbor sklenil, da bo z veliko odgovornostjo spremljal finančno-materialno poslovanje in kot prednostno nalogo obravnaval aktivnosti za izvajanje javnih pooblastil, pri tem postavil Ministrstvu za zdravje zahteve za dogovorjeno sofinanciranje celotnega projekta.

AD 11. Razprava po programih

Na predstavljeni program dela in finančni načrt za delo Zbornice – Zveze za leto 2007 ni bilo razprave.

Sklep 4

Skupščina soglasno sprejme program dela Zbornice –Zveze za leto 2007.

Sklep 5

Skupščina soglasno sprejme finančni načrt Zbornice – Zveze za leto 2007.

AD 12. Obravnava in sprejem predloga Statuta Zbornice zdravstvene in babiške nege – Zveze društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

Đurđa Sima, članica Statutarne komisije, je predstavila delo komisije in povedala: na pobudo upravnega odbora Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije je statutarna komisija Zbornice – Zveze v maju pričela z aktivnim delom pri pripravi novega predloga statuta Zbornice – Zveze. V tem času se je statutarna komisija Zbornice –Zveze sestala na osmih (8) rednih sejah, na katerih je obravnavala predloge in pobude medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov ter pripravila predlog statuta Zbornice – Zveze. Opravili smo tudi pogovor na Upravni enoti Ljubljana in na Ministrstvu za zdravje Republike Slovenije. Na 14. redni seji statutarne komisije Zbornice – Zveze 9. 11. 2007 smo obravnavali pripombe, prispele na predlog statuta Zbornice – Zveze, ki je bil predstavljen na skupni seji upravnega odbora Zbornice – Zveze, odbora regijskih društev in odbora strokovnih sekcij 16. 10. 2007.

Preambula predloga statuta Zbornice – Zveze se je preoblikovala v skladu z obstoječo zakonodajo v Republiki Sloveniji. Spremembo je doživelo ime krovne organizacije; v drugem delu se je za besedo Zveza dodala beseda strokovnih društev. Zakon o zdravstveni dejavnosti, ki pravi, da se javno pooblastilo podeli zbornici ali strokovnemu združenju, smo upoštevali, saj imamo v nazivu krovne organizacije besedo zbornica.

V 1. členu so se regijska društva preimenovala v *regijska strokovna društva*, saj delujejo na strokovnem področju zdravstvene in babiške nege. Vnesla se je organizacijska oblika delovanja fizičnih članov, ki bodo lahko v prihodnje delovali v obliki aktiva. Aktiv fizičnih članov sestavljajo medicinske sestre, babice in zdravstveni tehniki, ki niso člani strokovnih društev.

2. člen je doživel dopolnitev v prvem odstavku, kjer smo natančneje definirali zgodovinska izhodišča krovne organizacije. Iz prvega člena smo v drugi člen prenesli in dopolnili delovanje Zbornice – Zveze.

V II. poglavju smo definirali poslanstvo, namen in cilje ter v naslednjem poglavju naloge Zbornice – Zveze. Nekatere naloge smo posodobili in dopolnili glede na aktualnost časa.

Spremembo je doživelo V. poglavje, v katerem smo definirali,



Poslanke in poslanci

kdo sestavlja članstvo Zbornice – Zveze. Na novo smo dodali peti (5.) člen, kjer smo navedli, kdaj preneha članstvo regijskemu strokovnemu društvu in kdaj fizični osebi.

V naslednjem, šestem poglavju, smo odbor regijskih društev (ORD) preimenovali v odbor regijskih strokovnih društev (ORSD). Generalnega sekretarja kot izvršni organ Zbornice – Zveze smo preimenovali v izvršnega direktorja, kar je v skladu s smernicami Mednarodnega sveta medicinskih sester – ICN.

Pri nalogah skupščine smo dodali, da sprejema pravilnik o volitvah in imenovanjih. Razširila se je sestava skupščine, ki po novem šteje 101 člana, in dodala se je dikcija, da so poslanci imenovani za vsako skupščino posebej. Odbor strokovnih sekcij je dobil v skupščini 9 članov, eden izmed njih mora biti predstavnik sekcije medicinskih sester – babic. Dve poslanski mesti sta bili dodeljeni aktivu fizičnih članov. V statut se je vnesel tudi rok, do katerega morajo poslanci prejeti delovno gradivo za zasedanje skupščine.

Spremembo je doživel upravni odbor, ki po novem predlogu šteje deset (10) članov. V upravnem odboru eno mesto pripada strokovni sekciji medicinskih sester – babic in eno mesto poklicni skupini zdravstvenih tehnikov.

Pri koordinatorjih dejavnosti se poenoti mandat in traja po novem 4 leta, brez možnosti ponovitve.

Spremenilo se je tudi minimalno število, ki je potrebno, da se lahko ustanovi strokovna sekcija, in sicer s 50 na 30. Postopek ustanovitve je opisan v statutu.

V predlogu statuta Zbornice – Zveze se na novo doda člen, ki opredeljuje aktiv fizičnih članov. Aktiv fizičnih članov je organizacijska oblika delovanja medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov, ki ne želijo biti člani regijskih strokovnih društev, želijo pa biti člani Zbornice – Zveze.

Nacionalna koordinacija je kot posvetovalni organ predsednice Zbornice – Zveze doživel dopolnitev sestave.

Članom delovnih teles, odborov in komisij je bil določen štiriletni (4) mandat z možnostjo enkratne ponovitve.

Spremenilo se je delovanje častnega razsodišča, ki je sedaj sestavljeno iz častnega razsodišča I. in II. stopnje.

V VII. poglavju je spremembo doživela višina članarine, ki se je v predlogu zvišala za 0,1 % od bruto plače ali prejemka in sedaj znaša 0,6 % (v znesku to pomeni 1,20 EUR na mesec). S tem ukrepom bo omogočeno, da bo Zbornica – Zveza lažje poslovala in razvijala nove razvojne dejavnosti. V 46. členu je na novo definirana razdelitev članarine in sicer:

– članarina, ki jo plačujejo člani strokovnih društev se deli: 45 % strokovnim društvom, 5 % v sklad za izobraževanje in 50 % ostane za delovanje Zbornice – Zveze.

– članarina, ki jo plačujejo fizični člani, se deli: 5 % gre v sklad za izobraževanje in 95 % ostane za delovanje Zbornice – Zveze.

Ukine se Komisija za izobraževanje in se za potrebe izvajanja javnih pooblastil ustanovi Komisija za licenčno vrednotenje strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj. Delovanje slednje in njene naloge so opredeljene v Pravilniku o licenčnem vrednotenju strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj v dejavnosti zdravstvene in babiške nege.

Višina članarine je sedaj poenotena z višino članarine, ki jo člani – medicinske sestre, babice in zdravstveni tehniki plačujejo Sindikatu delavcev v zdravstveni negi Slovenije.

Poslanka Boja Pahor je v roku vložila dva amandmaja na predlog statuta, ki se glasita:

V skladu z 8. členom Poslovnika o delu skupščine Zbornice – Zveze vlagam naslednja amandmaja k statutu Zbornice – Zveze, ki se bo obravnaval pod 12. točko dnevnega reda skupščine – Obravnava in sprejem predloga Statuta Zbornice – Zveze.

AMANDMA NA 27. člen Statuta Zbornice – Zveze:

Navedba člena: **27. člen**

Izvršni direktor Zbornice – Zveze je izvršilni organ, ki vodi delo strokovnih služb. Odgovoren je za izvajanje strokovnih, organizacijskih, administrativnih in tehničnih nalog.

Na mesto izvršnega direktorja se lahko prijavi vsakdo, ki ustreza razpisnim pogojem. O imenovanju sklepa upravni odbor.

Predlog dopolnitve:

Dopolni se zadnja alineja: "Mandat izvršnega direktorja traja štiri leta z možnostjo ponovnega imenovanja".

Obrazložitev: Funkcija izvršnega direktorja je zelo pomembna, zato naj se obdrži mandat. Če se imenovani izvršni direktor izkaže s svojim delom, je lahko ponovno večkrat imenovan.

AMANDMA NA 45. člen Statuta Zbornice – Zveze

Navedba člena: **45. člen**

Zbornica – Zveza se financira iz:
članarine, ki jo plačujejo člani strokovnih društev ter fizične osebe v višini 0,6 % od bruto plače ali prejemka,...

Predlog spremembe člena: Spremeni se višina odstotka in sicer: »v višini **0,5 %** od bruto plače ali prejemka ...«
Obrazložitev:
Ne strinjamo se s poviševanjem članarine, ki jo plačujejo člani strokovnih regijskih društev ter fizične osebe. V naslednjih dveh letih se v javnem sektorju obeta postopen dvig plač izvajalcem zdravstvene in babiške nege po kolektivni pogodbi, zato se bodo zviševali tudi prispevki iz članarin. Zbornica – Zveza bo tako postopoma pridobila več sredstev za opravljanje svoje funkcije.

Predsedujoča Petra Kersnič je povedala, da sta predlagana amandmaja obravnavala tudi upravni odbor Zbornice – Zveze na svoji 28. seji 5. 12. 2007 in statutarna komisija 9. 12. 2007. Upravni odbor je podal naslednjo obrazložitev:
Obrazložitev: Amandma k členu 27.
Delovno mesto izvršnega direktorja ni politični organ Zbornice – Zveze, temveč izvršilni organ, torej primerjalno s sistemom državne uprave ni funkcionarski položaj, ki bi bil vezan na mandat – bodisi položajni, bodisi vezan na mandat predstojnika – predsednika Zbornice – Zveze, temveč gre v tem smislu za uradniško delovno mesto, kar jasno izhaja iz nalog, opisanih v statutu. Možnost prekinitve pogodbe o zaposlitvi ustrezno ureja Zakon o delovnih razmerjih z institutom redne in izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.
Zakon o delovnih razmerjih določa razloge za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi:
– redna odpoved iz poslovnega vzroka,
– odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi nesposobnosti ,
– odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov.
Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi omogoča, da lahko izredno odpovesta pogodbo o zaposlitvi obe pogodbeni stranki, brez odpovednega roka v primeru, če kršitve pogodbenih obveznosti onemogočajo nadaljevanje delovnega razmerja do izteka odpovednega roka oz. do izteka časa, določenega v pogodbi o zaposlitvi.
Upravni odbor Zbornice – Zveze lahko na podlagi 21. člena statuta po predhodnem ugotovitvenem postopku sprejme sklep o odpovedi pogodbe o zaposlitvi izvršnega direktorja.
Upravni odbor zato skupščini predlaga, da vloženega amandmaja ne podpre.

Obrazložitev: Amandma k členu 45.
Predlog nove članarine je uskladitev z višino članarine, ki jo plačujejo člani podobnih ali sorodnih strokovnih združenj in je enaka, kot je članarina za članstvo v stanovskem Sindikatu delavcev v zdravstveni negi Slovenije. Glede na povprečno članarino, ki na člana znaša 6 €/mesečno, to povečanje predstavlja povečanje za 1,2 € mesečno. Prihodek povečane članarine bo dodatno okrepil sklad za izobraževanje. Pri tem je računati na povečane dohodke zaposlenih zaradi uveljavitve novega zakona o razmerjih plač glede na njegovo (ne)uveljavljanje samo podaljševanje v nedoločen čas.
Ocena, da bi to vodilo v socialne probleme, pa pomeni resen alarm za urejanje socialnoekonomskega statusa zaposlenih v zdravstveni in babiški negi, kar pa je v pristojnosti stanovskega in drugih sindikatov.
Če skupščina ne poveča predlagane članarine, bo to resno ogrozilo izvajanje programa Zbornice – Zveze, ogrozilo oziroma vodilo v odpoved izvedbe evropske konference EFN-a (Evropsko združenje organizacij medicinskih sester) v Sloveniji med predsedovanjem Slovenije EU, ogrozilo ostale mednarodne aktivnosti Zbornice – Zveze, zaustavilo prenovo informacijskega sistema Zbornice – Zveze, vodilo v suspenz oprostitve plačila postopka določitve licenčnih točk za pooblaščene organizatorje in člane in takojšnjo spremembo pravilnika o licenčnem vrednotenju strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj v dejavnosti zdravstvene in babiške nege, postavilo pod vprašaj nadaljnje izhajanje edine strokovne revije Obzornik zdravstven nege, saj s sedanjimi 2400 naročniki (!) ne bo možno financirati njegovega izhajanja. To pa bi pomenilo hud udarec stroki zdravstvene in babiške nege.
Upravni odbor zato skupščini predlaga, da vloženega amandmaja ne podpre.
Po obrazložitvi prvega predloga amandmaja poslanke Boje Pahor na 27. člen so poslanke in poslanci glasovali: za predlagani amandma je glasovalo 21 poslank in poslancev, proti 52 poslank in poslancev.

Sklep 6
Skupščina z 52 glasovi za in 21 proti ne potrdi predlaganega amandmaja poslanke Boje Pahor na 27. člen statuta.

Poslanka Boja Pahor je v nadaljevanju skupščine odstopila od predloga amandmaja na 46. člen statuta.
Poslanke in poslanci so v nadaljevanju skupščine glasovali o čistopisu statuta.

Sklep 7
Skupščina soglasno sprejme čistopis Statut Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije z veljavnostjo z dne 11. 12. 2007.
Statut je objavljen na rožnatih straneh Utripa 1/2007.

Predsedujoča se je po soglasnem izglasovanju vsem poslankam in poslancem zahvalila in poudarila, da je v teh razburljivih časih to pomemben korak za organizacijo, ki povezuje strokovnjake zdravstvene in babiške nege, ter še posebej, ker smo zaorali ledino na področju javnih pooblastil, v katera mnogi niso verjeli.

AD 13. Obravnava in sprejem predloga Pravilnika o licenčnem vrednotenju strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanja v dejavnosti zdravstvene in babiške nege
Irena Buček je v imenu delovne skupine in upravnega odbora predstavila predlog pravilnika.

Sklep 8
Skupščina soglasno sprejme Pravilnik o licenčnem vrednotenju strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanja v dejavnosti zdravstvene in babiške nege
Pravilnik je objavljen na rožnatih straneh Utripa 1/2007.

AD 14. Obravnava in sprejem predloga pravilnika o delovanju častnega razsodišča Zbornice – Zveze
Marina Velepič, predsednica častnega razsodišča, je predstavila dopolnitve Pravilnika o delovanju častnega razsodišča.

Sklep 9
Skupščina soglasno sprejme Pravilnik o delovanju častnega razsodišča Zbornice – Zveze.
Pravilnik je objavljen na rožnatih straneh Utripa 1/2007.

AD 15. Obravnava in sprejem predloga Pravilnika o delu nadzornega odbora Zbornice – Zveze
Đurđa Sima, Članica Statutarne komisije, je predstavila dopolnitve Pravilnika o delu nadzornega odbora.

Sklep 10
Skupščina soglasno sprejme Pravilnik o delu nadzornega odbora Zbornice – Zveze.
Pravilnik je objavljen na rožnatih straneh Utripa 1/2007.

AD 16. Obravnava pritožbe na sklep častnega razsodišča
Marina Velepič je poslankam in poslancem predstavila obravnavo pritožbe zoper sklep častnega razsodišča Zbornice – Zveze. Poslanke in poslanci po predstavitvi obravnave in sklepa niso imeli vprašanj.

Sklep 11
Skupščina soglasno potrdi sklep častnega razsodišča in pritožbo zoper sklep o zavrnitvi zahteve za vrnitev v prejšnje stanje zavrne kot neutemeljeno, pritožbo zoper sklep o izreku javnega opomina pa kot prepozno zavrže.

AD 17. Kadrovske zadeve
Na podlagi pisnega odstopa dr. Bojane Filej z mesta predsednice Zbornice – Zveze z dne 25. 11. 2007 so poslanke in poslanci sprejeli naslednji sklep:

Sklep 12
Skupščina soglasno sprejme odstop dr. Bojane Filej z mesta predsednice Zbornice – Zveze z dne 25. 11. 2007.
Za nemoteno delo organizacije je predsedujoča skupščini predlagala v sprejem naslednji sklep:

Sklep 13
Skupščina soglasno sprejme sklep, da Zbornico – Zvezo v skladu s 16. členom statuta vodi do naslednje volilne skupščine podpredsednik Zbornice – Zveze Peter Požun.
Na podlagi pisnega odstopa Petra Požuna z mesta člana statutarne komisije so poslanke in poslanci sprejeli naslednji sklep:

Sklep 14
Skupščina soglasno sprejme odstop Petra Požuna z mesta člana statutarne komisije z dne 25. 3. 2007.
Upravni odbor je poslankam in poslancem skupščine posredoval predlog, da za članico statutarne komisije imenuje Petro Štigl.

Sklep 15
Skupščina soglasno imenuje Petro Štigl za članico statutarne komisije Zbornice – Zveze za mandat 2008–2012 .
Upravni odbor je poslankam in poslancem posredoval predlog sestave članov častnega razsodišča 2. stopnje v sestavi: doc. dr. Brigita Skela Savič, Andreja Peternelj, Ksenija Pirš in Angela Petaci Cimperman.

Sklep 16
Skupščina soglasno imenuje doc. dr. Brigito Skela Savič, Andrejo Peternelj, Ksenijo Pirš in Angelo Petaci Cimperman za članice častnega razsodišča 2. stopnje

AD 18. Vprašanja in pobude
Predsedujoča Petra Kersnič je poslanke in poslance obvestila, da na skupščino ni bilo naslovljenih vprašanj in pobud.
Zaključno besedo je predsedujoča predala **podpredsedniku Petru Požunu**, ki se je najprej zahvalil članicam upravnega odbora, generalni sekretarki in strokovnim delavkam na sedežu Zbornice – Zveze, da so voljno in prizadevno vzdržali tempo zadnjih tednov oziroma mesecev.
Poudaril je, da je gotovo najpomembnejše urediti in ustaliti delovanja Zbornice – Zveze v prihodnje. V skladu s statutom bo vodil Zbornico – Zvezo pri izvajanju tekočih nalog do volilne skupščine, predvsem si bo skupaj z vsemi prizadeval odpraviti zaostanke na nekaterih področjih ter si izboriti pogovor pri ministrici za zdravje.
V tem času bodo potekale vse potrebne aktivnosti pri izvajanju javnih pooblastil. Podaj je poročilo o stanju delovanja na področju izvajanja javnih pooblastil na dan 10. 12. 2007:
Stanje na dan 07.12. 2007 **REGISTER LICENCE** Število prispelih vlog 16 562 2052 Število izdanih odločb 4374 715 Število zavrnilnih odločb 5 2 Število negativnih sklepov 2 Vloge, ki čakajo na odgovor MZ 7 *18
Opomba: *pri licencah je število 18 vlog tistih, pri katerih je izvajalec/ka sam podal vlogo na MZ za oprostitev opravljanja strokovnega izpita za višjo ali visoko izobrazbo.*
V zvezi z neizpolnjevanjem pogojev za vpis v register zaradi neopravljenega strokovnega izpita oziroma neustrezne izobrazbe, je Upravni odbor predlagal RSKZN, da podpre predlog za spremembe pravilnika o pripravništvu.
Komisija za strokovni nadzor v Splošni bolnišnici Celje je v drugi tretjini izvedbe strokovnega nadzora, Upravni odbor Zbornice – Zveze pa je na zadnji seji sprejel sklep, da se izvedeta še dva izredna strokovna nadzora.
Požun je povedal, da so stekle priprave na izvedbo konference EFN-a (Evropskega združenja medicinskih sester), ki jo bomo gostili v času predsedovanja Slovenije EU, kar pomeni, da bodo v Sloveniji predstavniki vseh evropskih združenj medicinskih sester. To bo tudi dobra priložnost za promocijo vključenosti slovenske zdravstvene in babiške nege v EU. Posebej je poudaril, da ob tem želimo izvesti tudi konferenco regije, torej predstavitev zdravstvene in babiške nege, položaja, izobraževanja in statusa v državah bivše regije Alpe Adria in širše na Balkanu.
Predstavil je sklep upravnega odbora, da prične z volilnimi postopki za izvolitev novega predsednika Zbornice – Zveze v mesecu januarju 2008. Sklic redne – volilne skupščine bi bil predvidoma v drugi polovici meseca marca 2008. Pri tem je povabil vse prisotne, da se vključijo v aktivno iskanje najboljše predsednice/najboljšega predsednika.

Skupščina je bila zaključena ob 17.30.

Predsednica delovnega predsedstva: Petra Kersnič l. r.
Zapisnik: Monika Ažman l. r.
Overovateljici zapisnika: Gordana Njenjić l. r., Mirjana Čalić l. r.



Monika Ažman in Petra Kersnič pri predaji šopkov in funkcije generalne seketarke Zbornice - Zveze

društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov ljubljana

80 let • 1927-2007

Zaloška 7
SI-1000 Ljubljana

podeljuje

PRIZNANJE

ob 80-letnici delovanja medicinskih sester v ljubljanski regiji

Zbornici zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zvezi društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

za sodelovanje z društvom

Za dejavnost zgodovine
Irena Keršič Ramšak

Predsednica
Darinka Klemenc

v Ljubljani, 27. novembra 2007

Izjava za tisk

Na Finskem je bil po uspešnih pogajanjih dosežen sporazum o plačah

Ženeva, Švica, 19. november 2007 - Mednarodni svet medicinskih sester (ICN) je vesel, da je bil dosežen sporazum med finskimi medicinskimi sestrami in finsko vlado. Ta inovativni sporazum bo v naslednjih štirih letih zagotovil več različnih povečanj plač. Mednarodni svet medicinskih sester čestita finskim medicinskim sestram za to pozitivno in hitro rešitev, ki prinaša tudi velike koristi pacientom in sistemu zdravstvenega varstva.

Za dodatne informacije o sporazumu se obrnite na:

- Katrino Laaksonen, predsednica, Zveza finskih medicinskih sester: katriina.laaksonen@ sairaanhoitajaliitto.fi

ALI

- Millo Eronen, referentka za komuniciranje, Zveza finskih medicinskih sester: milla.eronen@sairaanhoitajaliitto.fi

Zveza finskih medicinskih sester je hvaležna javnosti za podporo, ki so jo bile medicinske sestre deležne med pogajanji, in za splošno priznavanje pomena medicinskih sester.

Opomba urednika

Mednarodni svet medicinskih sester (ICN) je federacija 129 nacionalnih organizacij medicinskih sester, ki predstavljajo milijone medicinskih sester po celem svetu. Ker ga od leta 1899 vodijo medicinske sestre za medicinske sestre, je Mednarodni svet medicinskih sester mednarodni glas zdravstvene nege in s svojim delovanjem zagotavlja kakovostno nego za vse ter trdne globalne zdravstvene politike.

Za dodatne informacije se obrnite na Lindo Carrier-Walker
Tel: +41 22 908 0100 - Faks: +41 22 908 0101
Elektronska pošta: carrwalk@icn.ch -
spletno mesto www.icn.ch

Izjava za tisk

Izjave Sveta nacionalnih predstavnikov za leto 2007

Kje so v Svetovni zdravstveni organizaciji medicinske sestre?

Jokohama, Japonska; Ženeva, Švica, 29. maj 2007 – Upravna skupščina Mednarodnega sveta medicinskih sester (ICN) je bila zaprepadena, ko je izvedela, da se je že zmanjšalo že tako nesprejemljivo majhno število položajev, ki jih medicinske sestre in babice zasedajo v vseh regijah ter na vseh ravneh Svetovne zdravstvene organizacije (WHO). Ta podatek iz poročila, ki ga je kadrovska služba Svetovne zdravstvene organizacije pripravila za Svetovno zdravstveno skupščino leta 2007, je razkril, da je med strokovnjaki zdravstvenega varstva, ki so zaposleni v Svetovni zdravstveni organizaciji, le 1,3 % medicinskih sester; 91,6 odstotka je zdravnikov, 1,8 % je dietetikov in nutricionistov – torej so zastopani bolje od medicinskih sester. Svet nacionalnih predstavnikov (CNR) pri Mednarodnem svetu medicinskih sester je izvedel, da je najpomembnejši položaj vodje znanstvenega dela za zdravstveno nego in babištvo v Svetovni zdravstveni organizaciji po novem zaposlitev s skrajšanim delovnim časom, ker vodja opravlja tudi druge naloge, tako da se njegovi sodelavci najemajo honorarno in za določen čas.

Ta očitna odsotnost glasu zdravstvene nege v politiki in aktivnostih Svetovne zdravstvene organizacije ogroža vse njene programe, ni skladna z izjavo organizacije, da si prizadeva reševati trenutno globalno krizo človeških virov v zdravstvu, ki pesti predvsem zdravstveno nego, in spodkopava prizadevanja za doseganje milenijskih razvojnih ciljev.

Države članice Mednarodnega sveta medicinskih sester so močno zaskrbljene zaradi čedalje manjšega števila medicinskih sester in babic na državni in regionalni ravni ter na sedežu Svetovne zdravstvene organizacije. Učinkovite in uspešne storitve medicinskih sester ter babic so odločilno pomembne za splošno zdravje vseh narodov ter za doseganje milenijskih razvojnih ciljev. Te storitve so zelo pomembne na vseh ravneh zdravstvenega sistema, vključno z globalnim telesom odločanja na področju zdravstva – Svetovno zdravstveno organizacijo. Po splošno sprejetem prepričanju zdravstvene sisteme po vsem svetu ogroža veliko pomanjkanje medicinskih sester in babic na vseh ravneh: zagotavljanje nege, vodenje in odločanje v zvezi s politikami. Ob zdajšnjem pomanjkanju in tako slabi zastopanosti v Svetovni zdravstveni organizaciji si je težko predstavljati, da bi službe zdravstvene nege in babištva lahko učinkovito prispevale k strateškim usmeritvam Svetovne zdravstvene organizacije v zvezi z milenijskimi razvojnimi cilji, varnim materinstvom, obvladovanju HIV/AIDS in pomočjo ob naravnih nesrečah – če naštejemo samo nekaj področij.

Upravni odbor Mednarodnega sveta medicinskih sester sprašuje: kako ukrepa Svetovna zdravstvena organizacija, da bi povečala število kvalificiranih medicinskih sester in babic v svoji organizaciji na državni in regionalni ravni ter na svojem sedežu?

Globalno vodstvo zdravstvene nege zahteva pravico za bolgarske medicinske sestre, palestinskega zdravnika in libijske otroke

Jokohama, Japonska; Ženeva, Švica, 29. maj 2007 – Medicinske sestre iz več kot osemdesetih držav, ki so poslale svoje predstavnice na globalno konferenco Mednarodnega sveta medicinskih sester (ICN), so pozvale k pravični, nepristranski in takojšnji obravnavi petih bolgarskih medicinskih sester ter palestinskega zdravnika, ki so jih libijske oblasti obtožile, da so okužili libijske otroke s HIV. Svet nacionalnih predstavnikov pri Mednarodnem svetu medicinskih sester apelira, da se razveljavi sodba, ker dokazi in pričanja jasno kažejo, da so se otroci okužili, preden so omenjeni zdravstveni delavci prišli v bolnišnico v Bengaziju.

"Odločno pozivamo vse vpletene strani, da dosežejo obojestransko sprejemljivo rešitev, ki bo prinesla pravico zaprtim zdravstvenim strokovnjakom, ublažila bolečino družin ter zagotovila sredstva za trajno oskrbo otrok, ki so preživeli," je izjavila doktorica Hiroko Minami, predsednica Mednarodnega sveta medicinskih sester. "Kot medicinske sestre tudi poudarjamo pomen strogih praks za nadzor nad okužbami, s čimer se bodo preprečile nadaljnje bolnišnične okužbe."

Mednarodni svet medicinskih sester poziva svoje organizacije članice, posamezne medicinske sestre, zdravstvene organizacije in organizacije, ki se zavzemajo za človekove pravice, ter vlade, da zastavijo svoj glas in vpliv v prizadevanju, da se zagotovi pravica omenjenim otrokom ter zdravstvenim strokovnjakom.

Voditeljice zdravstvene nege iz vsega sveta zahtevajo, da države članice OZN čimprej ustanovijo agencijo za ženske

Jokohama, Japonska; Ženeva, Švica, 29. maj 2007 – Voditeljice zdravstvene nege iz več kot osemdesetih držav, ki so se zbrale v Jokohami na globalni konferenci zdravstvene nege Mednarodnega sveta medicinskih sester, so bile zgrožene in zbegane zaradi nedejavnosti in zavlačevanja v zvezi s tehtnim priporočilom Organizaciji združenih narodov, da naj ustanovi posebno agencijo za ženske. "Svet predstavnikov Mednarodnega sveta medicinskih sester in trinajst milijonov medicinskih sester, ki delajo po vsem svetu, pozivajo generalnega sekretarja OZN in države članice, da nemudoma začnejo udejanjati jasno priporočilo v zvezi z ustanovitvijo agencije za žensko problematiko, ki ga je Komisija za povezovanje na visoki ravni Organizacije združenih narodov posredovala generalnemu sekretarju novembra 2006," je dejala Hiroko Minami, predsednica Mednarodnega sveta medicinskih sester.

"Ne smemo izgubljati časa in ni razloga, da bi ugodili globoko zakoreninjenim silam, ki nasprotujejo opolnomočenju žensk in enakopravnosti spolov," je nadaljevala doktorica Minami. "Brez agencije za ženske bo vsak globalni cilj nedosegljiv, vključno z milenijskimi razvojnimi cilji."

"Po vsem svetu in tudi v samem sistemu Organizacije združenih narodov se ženske zatirajo, rinejo na obrobje in zanemarjajo, niso zadostno zastopane. Predstavljajo ogromno večino revnih, nepismenih, izkoriščanih in zlorabljenih ljudi po svetu, zelo malo pa jih je med tistimi, ki sprejemajo odločitve. To ni samo nesprejemljivo za ženske in dekleta, je tudi največja ovira na poti do globalnega miru, zdravja in blaginje."

OZN in svet potrebujeta kvalificirano žensko agencijo: dobro financirano, funkcionalno in prisotno na vseh ravneh v vsaki državi. In potrebujemo jo zdaj. Poleg tega je zdrav razvoj vseh državljanov in skupnosti neločljivo povezan z izobraževanjem in opolnomočenjem žensk ter s krepitvijo njihovega zdravja. Kjer ženske enakopravno sodelujejo, družba zares uspeva. Ne moremo dovolj poudariti pomena, ki ga ima enakopravnost spolov na vseh področjih življenja in družbenega ter ekonomskega razvoja.

Mednarodni svet medicinskih sester poziva vse – ženske, moške, mednarodne agencije, državne ter pokrajinske organizacije in vlade – da glasno podprejo ustanovitev dobro financirane, neodvisne organizacije, ki se bo zavzemala za enakopravnost spolov z vsedržavnim programom.

Poročilo z 11. evropskega gastroenterološkega in endoskopskega kongresa

Milena Prosen in Avguština Rajić



Strokovno srečanje je potekalo od 27. do 29. oktobra 2007 v Parizu v kongresni palači. Z letališča Jožeta Pučnika smo poleteli proti Parizu z 1,5-urno zamudo, tako da je bilo potrebno skrajšati turistični ogled Pariza na vsega dve uri. Tako smo si le iz avtobusa ogledali glavne znamenitosti. Peljali smo se po Champs Elysees, mimo Slavoloka zmage in Obeliska, okrog trga Concorde in po Rue royal do cerkve sv. Magdalene. Skozi okna avtobusa smo si ogledali Opero in Cafe de la Peix ter hotel Ritz. Peljali smo se mimo spomenika Austerlitzu in se pripeljali pred Louvre. Videli smo tudi Kraljevo palačo in najstarejši most v Parizu. Pot nas je vodila mimo Sainte-Chapelle, kjer je shranjena Kristusova krona in najstarejše še delujoče porodnišnice na svetu, ki je postavljena nasproti sodne palače. Seveda smo si ogledali tudi Notre Dame in Latinsko četrt, kjer stoji Sorbona. Peljali smo se po griču sv. Genovefe, ki je zaščitnica Pariza, in mimo Panteona, templja vseh bogov. Na poti do kongresnega centra smo si ogledali še muzej de Orsay, most Aleksandra III., kompleks Invalides, ki je še zdaj vojaška bolnišnica. Peljali smo se po mostu Alma, pod katerim se je ubila princesa Diana. Jasno, da nismo zgrešili Eifflovega stolpa in ogled je bil končan. V Palais des Congres smo se registrirali in se odpeljali v hotel.

Iz hotela smo se z metrojem vrnile v kongresni center in se udeležile zelo dobrih delavnic na temo Higiena v endoskopiji in Kako izboljšati svojo komunikacijo.

Kar se tiče higiene v endoskopiji so bile jasno začrtane smernice, da čiščenje in dezinfekcija poteka v termodezinfektorjih in da je čiščenje inštrumentov centralizirano in ni delo endoskopske oz. operacijske medicinske sestre. O komunikaciji je predaval g. Klemen Belhar iz Ljubljane. Zanimivo je predstavil, kako narediti dobro prezentacijo in kako izboljšati komunikacijo z bolniki in sodelavci. Sledil je še uradni sprejem za medicinske sestre in večer je že klical po počitku. Hkrati so potekale delavnice iz gastroenterološke endoskopje, na katerih je kolegica s Kliničnega oddelka za gastroenterologijo iz UKC Ljubljana, Tatjana Gjergek, sodelovala kot »tutor«.

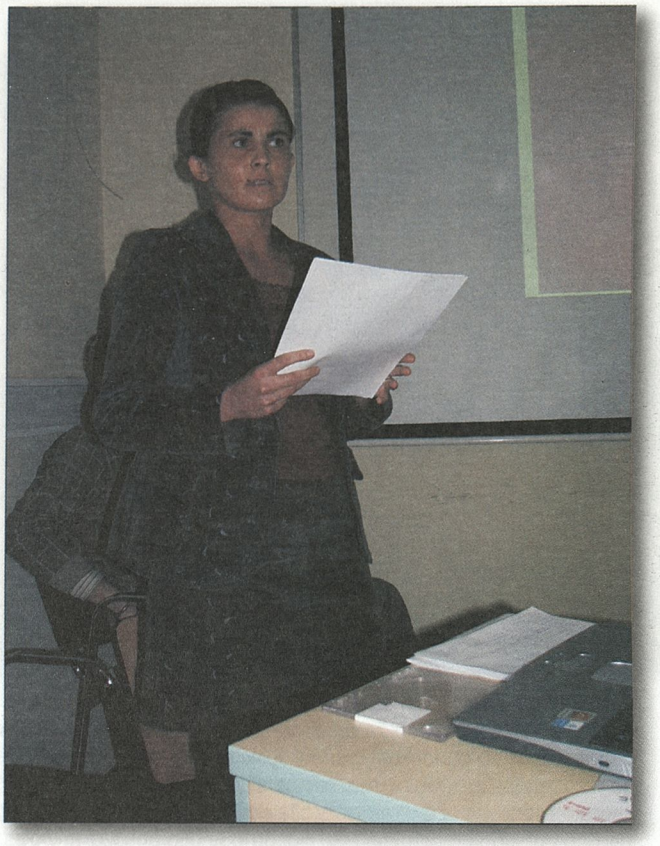
V nedeljo zjutraj smo se zgodaj odpravile v kongresni center, saj smo želele poslušati že prvo predavanje o izobraževanju in usposabljanju v endoskopiji na evropski ravni. Povsod po Evropi so endoskopske medicinske sestre zelo cenjene. Podrediti se morajo točno določenemu izobraževanju in usposabljanju, preden postanejo samostojne. Zelo nazorno je bila prikazana vloga mentorja. Vse se je nanašalo bolj na gastroenterologijo, vendar lahko predstavljeno uporabimo na vseh področjih poučevanja zdravstvene nege, kjer je potrebno veliko ročnih spretnosti. Nato smo poslušale še prezentacijo zanimive študije pri alkoholikih in njihovi abstinenci. Pred odmorom za kosilo smo prisluhnile še predavanju o etiki v našem poklicu in pomembnosti pisnega pristanka na poseg. Po kosilu je bil čas za ogled 30 razstavljenih posterjev. Nekaj zanimivih sva tudi prinesle s seboj na ogled. Popoldne smo preživele v dvorani, kjer je bila Stanka Popovič predsedujoča. Teme so se zopet nanašale na gastroenterologijo, razen predstavljenega programa o izobraževanju medicinskih sester v endoskopiji, ki ga izvajajo v Veliki Britaniji. Preden smo zapustile kongresni center, smo poslušale še predavanje o managementu v endoskopiji in si ogledale dvorane, kjer so simulirali endoskopijo.

V ponedeljek je bil dan za razstavljalce. Nama poznani firmi sta bili le Storz in Olympus, kjer naju je pozdravil g. Franci Zavrl. Poslušale smo predavanja o najnovejših tehnikah operiranja in šivanja. Dopoldan pa se je zaključil z izborom in nagrado najboljšega posterja. Po kosilu smo si ogledale še zanimive učne delavnice in se z metrojem vrnile do hotela, kjer nas je čakal avtobusni prevoz do letališča Charles de Gaulle. Ravno v teh dneh se je odvijala stavka stevardes na letališču in je bil vkrcavanje zelo oteženo. Celo leti v Slovenijo so bili odpovedani. Mi pa smo se z Adrio Arways varno vrnili (seveda zopet z zamudo) domov.

Zahvaljujemo se vsem, ki ste omogočili udeležbo vseh nas na evropski konferenci.

Poročilo o prireditvi Praznik zdrave kože

Nataša Čermelj



Predsednica društva Polona Zakošek

V četrtek, 22. novembra 2007, je prvič potekala prireditev Praznik zdrave kože. Prireditev so organizirali člani Društva atopični dermatitis.

Spremembe na koži, akutne ali kronične, zelo obremenijo bolnika. Tako znanci kot neznanci ga opazujejo, sprašujejo oziroma namigujejo o njegovi bolezni. V sodobnem času, ko je ideal zdrav, lep in mlad človek, vsaka sprememba na koži pomeni za prizadetega dodatno težavo. Kronične, dolgotrajne bolezni so zaradi svoje kroničnosti še posebno obremenjujoče. Bolnik se pogosto znajde v stiski, ker ne vidi izhoda.

Namen prireditve Praznik zdrave kože je bil podpora predlogu, da se za potrebe dermatoloških bolnikov zaposli psihologa za Dermatovenerološki kliniki v Ljubljani.

Bolezen atopični dermatitis je kožna vnetna bolezen, ki jo zaznamujeta rdečica in srbenje po koži. Sam naziv atopija pomeni dedno nagnjenost k alergijskim reakcijam. Atopični dermatitis ni nevarna bolezen, je pa pogosto dolgotrajna in kompleksna. Člani Društva atopični dermatitis so želeli opozoriti na dejstvo, da atopični dermatitis omeji kvaliteto življenja bolnikov. Psihični pritiski postajajo vse večji, še posebej, ko se težave na koži pojavijo na vidno izpostavljenih delih telesa, kot je obraz. Bolezen ne prizadene le bolnikovega fizičnega stanja, temveč tudi njegovo psihično počutje, socialno življenje in kvaliteto življenja v najširšem smislu.

Ker imajo težave s kožo tudi drugi dermatološki bolniki, so člani Društva atopični dermatitis povabili na prireditev tudi druga društva, ki povezujejo dermatološke bolnike. Povabilu so se prijetno odzvali: Društvo psoriatikov Slovenije, Društvo za oskrbo ran Slovenije (DORS) in Društvo zbolelih za bulozno epidermolizo Slovenije (DEBRA).

Društvo atopični dermatitis je predstavila ga. Tanja Markošek, predsednica. Zelo nazorno je prikazala namen, cilje in naloge društva. Poudarila je tudi velike težave, s katerimi se srečujejo bolniki z atopičnim dermatitisom. Nenehno nevzdržno srbenje in mazanje močno preobčutljive kože bolnikom onemogoča opravljatie osnovne življenjske dejavnosti, kot so hoja v službo ali šolo, in predvsem veselje, upanje in pozitivno naravnanost do življenja in sobivanja.(http://www.atopijski.dermatitis.si)

Delovanje Društva psoriatikov Slovenije je predstavil g. Franc Jamnik, član predsedstva. Društvo psoriatikov Slovenije združuje bolnike z luskavico (psoriazo, psoriasis). V Sloveniji je približno 35 000 ljudi, skoraj 2 % populacije, ki trpi za luskavico. Luskavica je bolezen, ki jo javnost pogosto napačno razume. Bolniki jo pogosto prikrivajo, kar jim povzroča tako čustvene kot fizične bolečine. Gre za bolezen, ki jo ljudje hitro opazijo in velikokrat zaradi svoje nepoučenosti dajejo bolnikom vedeti, da niso zaželeni v njihovi družbi. Takšne in podobne okoliščine pa zdravljenje zgolj otežujejo. Luskavica prizadene življenje na delovnem mestu, v šoli in moteče vpliva na vsakodnevne medsebojne odnose, komunikacijo, intimnost ... Vse to zelo vpliva na samozavest bolnika. Zato si društvo prizadeva, da bi čim bolj dvignili splošno razumevanje bolezni med bolniki, člani in tudi v širšem družbenem okolju. Pomembno je, da javnost ozavestijo z dejstvom, da je luskavica kronična doživljenjska bolezen, in da bolnike oskrbijo s potrebnimi informacijami, kako obvladati bolezen. Psihološki dejavniki igrajo pomembno vlogo pri nastanku, vzdrževanju ali okrevanju po akutnih in kroničnih oblikah luskavice. Vključitev kliničnega psihologa bi zelo pomagala pri razumevanju, obvladovanju in zdravljenju luskavice, posebno še v hujših oblikah. Ljudje z luskavico se največkrat sramujejo, so depresivni in tudi jezni.

(http://www.drustvo-psoriatikov.si).

Društvo za oskrbo ran Slovenije (DORS) je predstavila ga. Vanja Vilar, predsednica društva. Kronične rane, kot so venska golenja razjeda, razjeda zaradi pritiska, diabetično stopalo, arterijska golenja razjeda in druge kronične rane predstavljajo bolniku večinoma veliko težav. Zdravljenje kronične rane je večinoma dolgotrajno. Bolnik s kronično rano se počuti nelagodno, okolica ga tudi opazuje in počuti se odmaknjenega od ostalega sveta. DORS združuje večinoma zdravstvene delavce (medicinske sestre, zdravnike ...), ki obravnavajo bolnike s kronično rano. Člani društva organizirajo razna izobraževanja, z njimi želijo poučiti posameznike, kako je potrebno pravilno oskrbeti bolnika s kronično rano. Bolniki s kronično rano so večinoma starejši, težje pokretni, nekateri potrebujejo tudi pomoč svojcev in drugih za pravilno oskrbo kronične rane.

Društvo zbolelih za bulozno epidermolizo Slovenije (DEBRA) je predstavila ga. Polona Zakošek, predsednica društva. Bulozna epidermoliza (BE) je genetska bolezen, ki je zelo redka, v najtežji obliki jo ima le sedem Slovencev, a njihovo trpljenje ni zato nič manjše. Znaki bolezni so vidni že takoj ob rojstvu otroka, vsaka fizična poškodba povzroči nastanek mehurjev (vezikul in bul), iz katerih nastanejo razjede, ki se zelo težko celijo. Na občutljivi koži pomeni vsak nekoliko močnejši dotik novo rano (razjedo). Bolezen spremljajo številne druge težave s hudimi bolečinami.

Mehurji lahko nastanejo tudi na prebavnem traktu, kar bolezen še bolj zaplete. Ga. Zakošek je poudarila, da je zaradi izjemne redkosti te bolezni najpomembnejše spoznanje, da nisi sam, da ti lahko nekdo svetuje, pomaga. Bolniki z BE so zelo nagnjeni k infekcijam. So zelo občutljivi bolniki, vendar si želijo biti prepoznavni in vidni. (http://www.debra-international.org).

Predlog, da bi za potrebe dermatoloških bolnikov zaposlili psihologa na Dermatovenerološki kliniki v Ljubljani, so podprli s pismom podpore tudi: Združenje dermatologov Slovenije, Sekcija medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov v dermatovenerologiji Slovenije ter vidni posamezniki, ki se zavedajo pomena celovite obravnave dermatološkega bolnika.

Zahvala velja vsem članom Društva atopični dermatitis, ki so omogočili, da je bila prireditev tako uspešna. Prireditve se je udeležilo preko 100 udeležencev.



Udeleženci prireditve

Hvala tudi medicinskim sestram in dermatologom Dermatovenerološke klinike, ki so se odzvali vabilu, posebej Branku Piršu, dr. med, asist. Vlasti Dragoš, dr. med., in prof. dr. Milošu Pavloviču, dr. med.

Posebna zahvala idejni vodji prireditve ge. Tanji Krist, ki je s svojo voljo »okužila« ostale člane Društva atopični dermatitis, da je prireditev Praznik zdrave kože tako odlično uspela.

V prihodnje si želimo, da bi prireditev postala tradicionalna in bi združevala vse ljudi, ki imajo težave s kožo.

Poročilo z decembrske seje Društva za oskrbo ran Slovenije

Blanka Andrenšek

Društvo za oskrbo ran Slovenije (v nadaljevanju DORS) deluje od leta 2001 dalje, je prostovoljno, samostojno, nepridobitno in nestrankarsko združenje delavcev v zdravstvu, ki se ukvarjajo z oskrbo ran, ki jih to področje posebej zanima in ki pri tem medsebojno sodelujejo.

Ideja o ustanovitvi DORS-a se je razvila iz potrebe po strokovni in sodobni oskrbi rane, izkazane v praksi, ki temelji na poglobljenem izobraževanju, enotnih strokovnih smernicah in uporabi sodobnih pripomočkov.

Med cilji naj poudarim nekaj pomembnejših:

- pripravljanje in razširjanje strokovnih smernic,
- pripravljanje enotne metodologije na raziskovalnem področju,
- organiziranje različnih oblik strokovnega izobraževanja,
- seznanjanje strokovne in laične javnosti z novostmi na področju preventive, zdravljenja in oskrbe ran,
- sodelovanje s strokovnimi in izobraževalnimi institucijami, z Ministrstvom za zdravje, ZZZS in sorodnimi organizacijami v tujini.

Sodobna oskrba rane temelji na uporabi sodobnih pripomočkov, ki so zdaj v Sloveniji mnogim zdravstvenim delavcem in bolnikom še vedno nedosegljivi. DORS si prizadeva doseči dogovor z ZZZS za financiranje teh pripomočkov – oblog, in omogočiti strokovno, učinkovito in za bolnike enakopravno sodobno oskrbo ran, ki bo zmanjšala čas in stroške zdravljenja.

DORS se je kot enakopraven član Evropskega združenja za oskrbo ran (EWMA) prav s tem namenom odločil za skupni raziskovalni projekt sodobne oskrbe golenje razjede pri nas. Projekt že poteka v zdravstvenih institucijah Novomeške regije in sicer v 3 fazah:

- anketa bolnikov in zdravstvenih delavcev,
- ugotavljanje prevalence,
- strokovno vodena oskrba ran,
- ter ponovna izdelava analize stanja z zaključki.

Na zadnjem sestanku, ki so se ga poleg članov DORS-a udeležili tudi predstavniki EWMA in predstavnica ZZZS, je bila podana analiza druge faze projekta – prevalenca golenje razjede.

Nekaj zanimivih in pričakovanih ugotovitev v tej fazi:

- da se prevalenca s starostjo veča (povprečna starost 72 let),
- prevalenca je večja pri ženskah,
- največ bolnikov z golenjo razjedo obravnavajo medicinske sestre,
- 82 % bolnikov obravnava patronažna medicinska sestra,
- povprečno število obiskov je 3–4-krat tedensko,
- stanje prevalence v Sloveniji je na stopnji tiste pred 20 leti v Angliji, kjer je takšna študija takrat že potekala in se je z izboljšanjem ukrepov bistveno zmanjšala

V prihodnjem letu bo izvedena 3. faza projekta v Sloveniji, ko bodo že izbrani bolniki oskrbljeni z izobraženim osebjem in sodobnimi pripomočki in bo izvedena ponovna analiza rezultatov.

Sestanek smo člani društva zaključili s srečanjem s predstavniki proizvajalcev, ki kot sponzorji podpirajo delovanje DORS-a, v želji za nadaljnjim poglobljenim sodelovanjem in doseganjem skupnega cilja: sodobna in kakovostna oskrba bolnika z rano.

28th Triennial ICM Congress, Glasgow,
June 2008

GLASGOW, EDINBURGH, HIGHLAND
Čas potovanja: 8 dni

1. dan, 31. 05.: SLOVENIJA – LONDON – GLASGOW
Zbor potnikov na letališču Jožeta Pučnika ob 14.30 uri. Od tam bo ob 16.45 polet proti Londonu z letalsko družbo Easy Jet. Nadaljevenje poleta proti Glasgowu ob 21.45 po lokalnem času. Prihod v Glasgow ob 22.55. Sledi prevoz in nastanitev v hotelu Quality Central v središču mesta. Nočitev.

2. dan: 01. 06.: GLASGOW
Po zajtrku bomo imeli informativni ogled mesta ter odhod v Kongresni center, kjer bo potekala registracija. Ob 15. uri se bomo pridružili slavnostni otvoritvi kongresa. Ob 18.00 pa se bo v znamenitem »ježevcu«, kot pravijo kongresni dvorani domačini, odvijal slovesni sprejem in otvoritvena razstava. Nočitev.

3., 4., 5. dan: GLASGOW
Zajtrk. 28th ICM Congress. Nočitev.

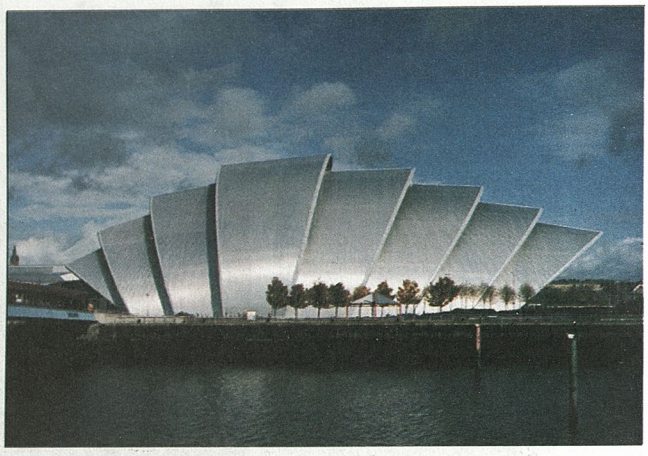
6. dan, 05. 06.: GLASGOW – LOCH LOMOND – FORT WILLIAM – LOCH NESS – INVERNESS
Zajtrk. Po zajtrku vožnja proti severu in postanek pri čudovitem jezeru Loch Lomond. Sledi vožnja proti pokrajini Highland skozi dolino Glencoe, od koder bo pogled na istoimensko gorovje, kjer so med drugim snemali Harryja Potterja. Vožnja do Kaledonskega kanala ter ogled Neptunovih stopnic v mestecu Fort William pod najvišjo goro Velike Britanije Ben Nevis. Sledi vožnja ob jezeru Loch Ness ter postanek ob ruševinah gradu Urqhuart, od koder je lep razgled na jezero. Nastanitev v visokogorski prestolnici Inverness. Večerni sprehod in nočitev .

7. dan, 06. 06.: PITLOCHRY – SCONE - EDINBURGH
Zajtrk. Sledi vožnja proti jugu, preko gorovja do mesteca Pitlochry, kjer se bomo v manjši destilarni seznanili s pridobivanjem škotskega viskija. Sledi še vožnja do palače Scone pri mestu Perth. Ogled notranjosti po želji, zunaj so čudoviti parki ter Stone of Scone – replika kamna, kjer so kronali škotske kralje, preden so jim ga Angleži zaplenili. Še vožnja preko mostu Firth of Forth do prestolnice Edinburgha. Krožni panoramski ogled. Nastanitev v hotelu, večerni sprehod ter nočitev.

8. dan: 07. 06.: EDINBURGH – MILANO – LJUBLJANA
Po zajtku si bomo Edinburg ogledali še peš. Ogled mogočnega gradu ter ostalih zanimivosti na glavni ulici Royal Mile, ki povezuje grad ter kraljičino palačo Holyrood, poleg katere je tudi nova stavba škotskega parlamenta. Popoldan vožnja na letališče, od koder bo ob 14.40 polet proti Milanu. Pristanek ob 18.15 ter vožnja proti Sloveniji, kamor prispemo v nočnih urah.

INFORMATIVNA CENA POTOVANJA JE:

Pri 25 prijavljenih	**1320 EUR**
Pri 20 prijavljenih	1397 EUR
Pri 15 prijavljenih	1496 EUR



INFORMATIVNA CENA VSEBUJE:
Letalsko karto za polet Ljubljana – London , London – Glasgow in Edinburgh – Milano.
Vse letališke pristojbine
Prevoz Milano – Ljubljana
Prevoze in oglede po Škotski po programu
5 x nočitev z zajtrkom v hotelu Quality Central 3* Sup. v Glasgowu
1 x nočitev z zajtrkom v Ivernessu v hotelu 3*
1 x nočitev z zajtrkom v hotelu Holiday Inn City 3* sup. v Edinburgu
Vstopnina v Edinburgh Castle
Lokalni vodnik v Edinburghu
Slovenski spremljevalec
Zamisel, organizacija in izvedba programa

DOPLAČILA:
Enoposteljna soba: 250 EUR
Večerja cca. 25 EUR

OBVEZNA DOPLAČILA:
REGISTRACIJA ZA KONGRES:

	DO 01. 03. 2008	**PO 01. 03. 2008**
POLNA	460 GBP	530 GBP
ŠTUDENTSKA	175 GBP	235 GBP
DNEVNA 1. 6. 2008	35 GBP	40 GBP
DNEVNA 2. 6.–5. 6. 2008	175 GBP	190 GBP
ŠTUDENTSKA DNEVNA 1. 6. 2008	35 GBP	40 GBP
ŠTUDENTSKA DNEVNA 2. 6.–5. 6. 2008	135 GBP	150 GBP
SPREMLJEVALEC	85 GBP	100 GBP

Skladno z 900. členom Obligacijskega zakonika si pridržujemo pravico do zvišanja cene (če pride do sprememb v menjalnih valutnih tečajih ali do sprememb v cenikih prevoznikov) in skladno z 902. členom istega zakona pravico do odpovedi potovanja (če se za potovanje ne prijavi vsaj najmanjše število potnikov (20 za izvedbo potovanja). Poleg cen, ki so izražene v tujih valutah. Cena potovanja je izračunana dne 24. 12. 2007 pri udeležbi najmanj 15 oseb. Splošni pogoji so sestavni del tega programa. Po predpisih, ki veljajo v mednarodnem potniškem prometu, je za prtljago odgovorna letalska družba. Vse prijave o izgubljeni ali poškodovani prtljagi naslovite na letalskega prevoznika. Priporočamo zavarovanje z asistenco CORIS ter zavarovanje rizika odpovedi, ki ga lahko vplačate pri nas.

CONDOR TRAVEL
Mariborska 212, Celje, Pošta: 3211 Škofja Vas
TEL.: 03 492 46 40 - FAKS: 03 428 45 52
E-naslov: info@condor-travel.com www.condor-travel.com

QUALITY CENTRAL GLASGOW

Exterior A grand Victorian building, it is one of Glasgow's oldest and original hotels.

General Located in the city centre and convenient for all attractions and shopping. Ideal for those arriving by rail into Central station. The hotel also has a fully equipped leisure centre with swimming pool, jacuzzi, sauna and gym.This is a property more suited for the budget traveller as this huge property is a little dated - yet comfortable and with a perfect central location.

Lobby The lobby is very large and opens onto the street. There is also access from the train station. The lobby is simply decorated and in need of some renovation.

Location Located in the heart of the city at the Central train station, close to the main shopping streets. There could not be a more central.

Restaurant Light snacks are served in the lounge area, whilst the restaurant offers carvery, table d'hote and a la carte menus. There is also a new modern bar on the first floor, which becomes popular at weekends.

Rooms All rooms are en-suite and have interactive TV, hairdryer, trouser press, iron/ironing board and tea/coffee making facilities as standard. Rooms are very large in size with extremely high ceilings, giving a spacious and airy feel

Location Info City centre

Hotel Facilities Porter, Facilities for disabled persons, Solarium, Gym, Conference halls 22, Non Smoking Rooms, Laundry services, Beauty Parlor, Baby Sitting

EXPRESS BY HOLIDAY INN CITY EDINBURGH

Area Details

Location: Central
12 kms to the nearest airport (Edinburgh)
Close to the station (Waverley station)
1 minute walk to the nearest bus stop
2 km to the nearest fair site (eicc)

Location This hotel has a fantastic location just a few minutes wlk from Princes Street and opposite the Playhouse (cinema/bars/reastaurants). A great central location. Joghn Lewis is just a 1 minute walk for the Shopoholics!

Lobby Medium in size, there is a reception area, a small seating area in an alcove and the bar to one side.

Rooms All rooms are in very good condition and are medium in size. Decorated and equipped to the high standards expected of an international chain, all rooms are modern and decorated in warm colours. Bathrooms are also in very good condition and are modern. Triple rooms consist of a double bed plus a sofa bed so are not ideally suited for 3 adults. (Although a couple plus one adult is possible).

Restaurant The breakfast room is located on the 2nd floor and is bright and spacious.

General This hotel offers fantastic value for money in a prime city centre location. (BL 04/2007)

Room Facilities Connection for laptop, Television, Satellite television, In-house movie, Radio, Direct dial phone, Hairdryer, Automatic wake-up call

Hotel Facilities Medium sized lobby, Earliest check-in at 14:00, 2 lifts, 6 floors, Golf, Laundry facilities, Disa

---

PRIJAVNICA

28th Triennial ICM Congress, Glasgow, June 2008

GLASGOW, EDINBURGH, HIGHLAND
31. 05–07. 06. 2008

Ime in priimek: _____

Datum rojstva: _____

Naslov: _____

Številka potnega lista oz. osebne izkaznice: _____

Telefon: doma _____ v službi: _____

Faks: _____ E-naslov: _____

Tip sobe: ❑ enoposteljna soba ❑ dvoposteljna soba

Sobo bom delil/a z: (ime in priimek) _____

Zavarovanje rizika odpovedi (3,85 % vrednosti aranžmaja): ❑ DA ❑ NE

Coris zavarovanje (do 8 dni – 10,52 EUR na osebo): ❑ DA ❑ NE

Naslov podjetja oz. fizične osebe, na katerega pošljemo pogodbo in račun: _____

_____

Datum in kraj prijave: _____ Podpis: _____

Izpolnjeno in podpisano prijavnico pošljite najkasneje do 07. 02. 2008 na naslov CONDOR TRAVEL d.o.o., Mariborska cesta 212, 3211 Škofja vas ali po faksu na številko 03 428 45 52.

Znanje je popotnica za prihodnost:

Izkušnje s konceptom integriranega učenja v kabinetu zdravstvene nege na Visoki šoli za zdravstveno nego Jesenice

Boris Miha Kaučič, Tanja Torkar, Marija Mežik Veber, Katarina Lokar, Katja Skinder Savič

Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice (VŠZNJ) je samostojni visokošolski zavod, ki v študijskem letu 2007/08 prvič izvaja akreditirani bolonjski študijski program Zdravstvena nega. Naše osnovno vodilo v skladu z bolonjsko prenovo je, da želimo imeti visokokakovostne izobraževalne programe, katerih rezultat bodo kompetentni diplomanti s širokim spektrom znanja. Bolonjski proces razumemo kot pot k cilju in naš cilj je kakovostno izobraževanje za naše študente, katerega učinek bo viden tudi v praksi zdravstvene nege.

Letos je bil 3. oktober za visokošolske učitelje zdravstvene nege prav poseben dan, saj smo v kabinet zdravstvene nege sprejeli prvi dve od sedmih rednih in od petih izrednih skupin študentk in študentov zdravstvene nege. Pričeli smo s kliničnimi vajami, ki potekajo v okviru predmeta Zdravstvena nega I. Velik izziv, ki smo ga visokošolski učitelji veseli in smo se nanj aktivno pripravljali več tednov.

Visokošolski učitelji v kabinetu zdravstvene nege uvajamo koncept integriranega učenja. Koncept integriranega učenja je k študentu usmerjen študijski program, ki posreduje sposobnost reševanja problemov. V kabinetu zdravstvene nege izvajamo tudi PBL – problemsko zasnovan študij, ki omogoča izpolnitev treh ključnih ciljev izobraževanja po bolonjski prenovi: razvoj uporabe informacijske in komunikacijske tehnologije (IKT), privlačno in aktivno učno okolje ter krepitev vezi s kliničnim okoljem.

Skupino v kabinetu sestavlja do 10 študentov, kar omogoča optimalno delo. Visokošolski učitelji študente vzpodbujamo in krepimo timski način dela, študente motiviramo za aktivno delo, tako da pripravijo in izvedejo intervencijo zdravstvene nege pred skupino, ob tem pa jih ves čas usmerjamo v celostno obravnavo bolnika. S tem krepimo njihovo samozavest in jih pripravljamo za aktivno delo ter spodbujamo kritično razmišljanje. Želimo, da je naš diplomant celovito izobražen, kompetenten in samozavesten ter da bo pri svojem delu usmerjen v razmišljanje (in ne v naloge). Visokošolski učitelji veliko časa namenjamo individualnemu delu, predvsem na področju izpolnjevanja dokumentacije zdravstvene nege. Na VŠZNJ smo razvili svojo dokumentacijo zdravstvene nege, ki jo študenti uporabljajo pri celoviti obravnavi bolnika v kliničnem okolju. Naša vloga je tudi aktivno poslušanje razprav študentov in vključevanje v razpravo takrat, ko postane neproduktivna. Učitelji nenehno postavljamo vprašanja, ki silijo v razmišljanje. Študenti se med kliničnimi vajami seznanijo s standardi zdravstvene nege iz različnih bolnišnic – učnih baz –jih pregledujejo in obravnavajo. Pri tem se seznanijo, da ni pravilen samo en standard zdravstvene nege, da se lahko ti med seboj razlikujejo, vendar morajo vsi zagotavljati varno in kakovostno zdravstveno nego. Visokošolski učitelji uporabljamo metode simulacije problema, ki ga potem študenti aktivno rešujejo in se po korakih pripravljajo na praktično delo v kliničnem okolju.

Na VŠZNJ se je glede na razmejitev zdravstvene nege sprejel in potrdil dokument opredeljenih kompetenc klinične prakse ob bolniku pri predmetih zdravstvene nege. Kompetence klinične prakse predmetov zdravstvene nege so izkazane zmožnosti, da uporablja svoje znanje in sposobnosti, da zadosti zahtevam študijskega programa. Kompetenca odseva znanje, razumevanje in presojo, niz veščin (kognitivne, tehnične ali psihomotorične ter medosebne) in niz osebnih lastnosti in drž.

Kompetence klinične prakse predmetov zdravstvene nege so pomembne, ker:

- zagotavljajo jasno sliko vloge in odgovornosti študenta in mentorja klinične prakse,
- prispevajo k individualni odgovornosti,
- zagotavljajo temelj za procese ocenjevanja,
- zagotavljajo osnovo za določitev kriterijev uspešnosti študenta in mentorja.

Študent/ka bo nabor znanja, spretnosti in/ali kompetenc, ki jih bo pridobil/a v času klinične prakse, dokazal/a z učnim izidom.

Kabinet za zdravstveno nego je trenutno na dislocirani enoti VŠZNJ in sicer v Splošni bolnišnici Jesenice. Ta nam je tudi pomagala s pripomočki in opremo kabineta. Po zaključku kliničnih vaj v obsegu 90 ur študentka/študent opravlja kolokvij, kar je pogoj za opravljanje klinične prakse v kliničnem okolju.

Poleg navedenega je za kakovostno izvedbo programa Zdravstvena nega izjemno pomembno tesno sodelovanje šole z učnimi bazami v Gorenjski regiji in širše. Učne baze (Dom upokojencev dr. Franceta Bergelja Jesenice, Splošna bolnišnica Jesenice in Bolnišnica KOPA, Golnik) omogočajo integracijo teorije in prakse, zato je partnerstvo nujno. Študent/ka VŠZNJ ima tako možnost, da povezuje teorijo s prakso. Visokošolski učitelji moramo biti v stiku z neposredno prakso in moramo spremljati razvoj posameznega strokovnega področja ter nenehno posodabljati teoretične in praktične vsebine predmetov v skladu s sprejetimi strokovnimi doktrinami in smernicami. Kakovostno delovanje in povezovanje visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev v učnih bazah je temelj za doseganje izobraževalnih ciljev programa.

Želimo, da bodo diplomanti VŠZNJ prepoznani po celovitosti znanja in veščin ter sposobnosti holistične obravnave bolnika ter integracije svojega delovanja v zdravstvenem timu. Študente že sedaj motiviramo za raziskovalno delo ob bolniku, saj bomo le tako dosegali nenehne izboljšave na področju zdravstvene nege ter izvajali z dokazi podprto zdravstveno nego.

Visošolski učitelji redno ocenjujemo študente in s tem nenehno izboljšujemo pedagoški proces.

In kaj so povedali naši študentje o kliničnih vajah v kabinetu za zdravstveno nego:



Neja Ažman (foto: B. M. Kaučič)

Mislim, da bi na kliničnih vajah v kabinetu zdravstvene nege morali vključiti več praktičnih del kot pa teorije.

Čisto druga in nova stvar pa je bilo vstavljanje iv. kanile in odvzem venske krvi. Tega se seveda v srednji zdravstveni šoli nismo učili in mislim, da bi morali imeti več možnosti in časa za vajo.

Drugače sem se na kliničnih vajah počutila dobro in sem z veseljem hodila, saj so bili mentorji oziroma predavatelji razumljivi in spoštljivi do nas. Zdi se mi tudi, da je sistem

PREDAVATELJ – ŠTUDENT in ŠTUDENT – PREDAVATELJ bolj sproščen ter na nivoju spoštovanja.

Klinična praksa je nekaj drugega. Prideš na oddelek in se moraš izkazati. Imamo stalnega mentorja (diplomirano medicinsko sestro), ki nas vodi in pomaga skozi medicinsko tehnične posege, a določene stvari (negovalne intervencije) moraš obvladati tudi sam.

Neja Ažman, redna študentka VŠZNJ



Slika 2: Nataša Rekar Gradinski (foto: B. M. Kaučič)

Priprava na neposredno delo ob bolniku so klinične vaje. Klinične vaje so namenjene različnim vsebinam zdravstvene nege, ki so zahtevale od nas študentov veliko aktivnega dela in sodelovanja z visokošolskimi učitelji. Poleg varno izvedenih medicinsko-tehničnih posegov so nam predavatelji predstavili tudi pomen celostne obravnave bolnika in humanega odnosa do njega. Vse udeležence procesa zdravstvene nege pa zavezuje partnerski odnos, kar so nam predavatelji ves čas poudarjali in s svojim pristopom tudi bili za zgled.

Še osebno mnenje za konec. Klinične vaje so bile čas, ko sem bila obkrožena z ljudmi, polnimi upanja in pozitivnih misli. Spoštovani predavatelji, še enkrat hvala za vaš trud!

Nataša Rekar Gradinski, redna študentka VŠZNJ



Slika 3: Andrej Gašperin (foto: B. M. Kaučič)

Kot študent prve generacije Visoke šole za zravstveno nego Jesenice sem bil prijetno presenečen nad urejenostjo kabinetnih prostorov za klinične vaje, glede na to, da bomo šele prihodnje leto dobili nove študijske prostore. Ocenjujem, da je bilo odmerjenega premalo časa za opravljanje praktičnega pouka v kabinetu, kajti v kratkem času smo obravnavali in spoznali veliko novih medicinsko-tehničnih posegov.

Počutje med kliničnimi vajami je bilo prijetno in sproščeno, predavatelji pa so nas sprejeli kot sebi enake in so se maksimalno potrudili, da so nam čim bolje predstavili delo in naloge, s katerimi se sedaj srečujemo na klinični praksi.

Med študenti vlada prijateljsko vzdušje, med seboj izmenjujemo mnenja in izkušnje in kljub začetni negotovosti vsi z optimizmom zremo v prihodnost.

Andrej Gašperin, redni študent VŠZNJ

Najbolj všeč na kabinetnih vajah mi je bilo, da smo spoznali veliko novih medicinsko-tehničnih posegov, ki jih opravljajo diplomirane medicinske sestre, npr. jemanje krvi, menjava infuzijskega sistema, vstavitev in oskrba intravenozne kanile ... veliko pa je bilo tudi ponovitev iz srednje zdravstvene šole, kar se mi ni zdelo slabo, saj smo si s tem znanje še utrdili. Med seboj smo si izmenjali izkušnje, saj prihajamo iz različnih srednjih zdravstvenih šol v Sloveniji.

Kar se tiče predavateljev, so mi bili zelo všeč, ker so vse jasno pojasnili in povedali, kaj zahtevajo od nas. Zelo so se trudili za nas in upam, da se bodo še naprej!

Sandra Đordevič, redna študentka 1. letnika

Visokošolski učitelji VŠZNJ se zavedamo, da tradicionalno visokošolsko poučevanje, ki temelji na neposrednem prenosu znanja, le redko vodi do uspehov, zato uporabljamo moderne načine visokošolskega pouka, v katerem študent/ka aktivno sodeluje v procesih učenja.

S kliničnimi vajami želimo doseči, da študenti pridobijo spretnosti, osebno rastejo, razvijajo odgovornost, postajajo postopno samostojni, se med seboj družijo ter razvijajo timsko delo.

Zavedamo se, da je mentorsko delo zahtevno, vendar se skupaj z našimi študenti veselimo, ko pridobijo novo znanje, veščine in spretnosti ter se postopoma razvijajo v kompetentne diplomirane medicinske sestre/diplomirane zdravstvenike.



Teoretične priprave v obliki seminarja v kabinetu zdravstvene nege (foto: B. M. Kaučič, 2007)



Uporaba literature v kabinetu zdravstvene nege (foto: B. M. Kaučič, 2007)

Blogi dijakov, študentov in vseh zaposlenih v zdravstvu v Sloveniji http://blog.zdravstvena.info

Matjaž Cuznar



Včasu nadvse hitrega razvoja informacijskih tehnologij in napredka internetne kulture komuniciranja sem se odločil postaviti blog za vse zaposlene v zdravstvu in ponuditi možnost objavljanja člankov vsem. Vse, kar se vam je do sedaj pletlo v glavi, lahko zaupate vsem in predvsem vašim kolegom in kolegicam iz celotne Slovenije.

Blog je namenjen pisanju vaših zgodb, občutkov, doživetij in razmišljanj glede zdravstva v Sloveniji oz. z vašega delovnega mesta. Pri pisanju lahko razkrijete vaše ime in priimek, lahko pa ste tudi anonimni (da vas ne bodo nadrejeni vlekli za ušesa, če boste napisali kakšen sporen članek :D).

Na kratko, kaj je blog

To je spletni dnevnik, ki ga lahko uporablja vsak, ki zna uporabljati svetovni splet. Namen bloga je objava vsebin, besedil in slik na spletu v obliki dnevnika, ki so na vpogled vsem uporabnikom spleta.

Blogi so zanimivi prav zato, ker avtorji v njih opisujejo svoj subjektivni pogled na svet, obiskovalci pa se z njim strinjajo ali ne.

Za to je splet idealen medij, saj bi dnevnik v papirni obliki lahko bralo večje število ljudi samo, če se izda kot knjiga, spletni dnevnik pa lahko bere kdor koli, ki ga najde na internetu. Poleg tega blogi omogočajo neposredno povezavo med avtorjem in bralci, saj jih večina ponuja možnost komentiranja.

Vsebina zdravstvenega bloga

Pri pisanju se skušajte držati zdravstvenih tem (izkušnje v službi, aktualni problemi v zdravstvu, odnosi v zdravstvenem timu, vaše zgodbice in pripetljaji, kritično razmišljanje, pohvale, odprta pisma ...). Ne manjka pa tudi multimedijskih vsebin kot so slike in videozapisi.

Ustvarite si Vaš spletni dnevnik, ki ga bo prebirala vsa Slovenija.

Poudarek na zdravstvenem blogu je pisanje in arhiviranje utrinkov iz strokovnih srečanj, simpozijev, seminarjev ter seveda družabnih srečanj, piknikov in izletov.

Najbolje pa bo, da si zdravstveni blog ogledate sami na spletnem naslovu: http://blog.zdravstvena.info

Želim vam prijetno branje in obilno ter predvsem konstruktivno bloganje!

Postanite del prve zdravstvene blogosfere v letu 2008.

Zdravstveni blog podpira, gostuje in realizira multimedijski zdravstveni portal za laike, dijake, študente in vse zaposlene v zdravstvu! www.zdravstvena.info



Onkološki inštitut Ljubljana
Dejavnost zdravstvene nege in oskrbe bolnika

Vljudno vabi na strokovno izobraževanje z učnimi delavnicami

»ZDRAVSTVENA NEGA IN OBVLADOVANJE BOLEČINE PRI BOLNIKIH Z RAKOM«

23. 01. 2008 ob 11. uri

Predavanja in usposabljanja so namenjena vsem, ki so vključeni v zdravstveno nego onkoloških bolnikov z bolečino. Cilj je izobraziti in usposobiti medicinske sestre za uporabo novosti na tem področju ter za bolj kakovostno izvajanje zdravstvene nege. V učnih delavnicah se bodo slušatelji seznanili z ukrepi za obvladovanje bolečine in usposobili za izvajanje specifične zdravstvene nege onkoloških bolnikov z bolečino ter s tem povezanimi medicinsko-tehničnimi posegi.

Strokovno izobraževanje bo potekalo v prostorih Onkološkega Inštituta Ljubljana v predavalnici stavbe C, 23. 01. 2008 od 11. do 17.30.

Kotizacija za udeležbo na strokovnem izobraževanju (vključeno tudi pisno gradivo) je **130 EUR brez DDV**. Kotizacijo nakažete na TR Onkološki inštitut Ljubljana št.: 01100-6030277797, konto 299500, 3 dni pred pričetkom izobraževanja. Udeležba se upošteva pri napredovanju.

Zaradi omejenega števila udeležencev Vas prosimo za pisno prijavo do 21. 1. 2008 na naslov:
Ga. Cvetka Švajger
Onkološki inštitut Ljubljana,
Zaloška 2, 1000 Ljubljana
Faks: 01/58 79 400
Telefon: 01/58 79 113

PROGRAM STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA
»ZDRAVSTVENA NEGA IN OBVLADOVANJE BOLEČINE PRI BOLNIKIH Z RAKOM«
23. 1. 2008 ob 11. uri

Program:

I. Teoretični del:

11.00–11.05 **Informacije o poteku izobraževanja**
Andreja Žagar, viš. med. ses., dipl. ekon., pomočnica strokovnega direktorja za področje zdravstvene nege
Gordana Lokajner, univ. dipl. org., dipl. m.s.,

11.05–11.25 **Pregled razvoja zdravstvene nege onkološkega bolnika z bolečino**
Tjaša Pečnik Vavpotič, prof. zdr. vzg.

11.30–12.15 **Mehanizem nastanka bolečine. Zdravila za zdravljenje bolečine**
Mag. Ksenija Mahkovic-Hergouth, dr. med.

12.15–13.00 **Bolečinski sindrom pri napredovalem raku – Principi zdravljenja bolečine**
Slavica Čavlovič-Lahajnar, dr. med.

13.00–13.15 Odmor

13.15–14.00 **Specifična zdravstvena nega bolnika z bolečino**
Mira Logonder, viš. med. ses.

Kosilo – 60 min.

II. Usposabljanje:
15.00–17.00 Učne delavnice

Vsebine učnih delavnic:

A-delavnica: **Zdravstvena nega bolnikov s podkožno infuzijo zdravil**
Marjana Bernot, univ. dipl. org., dipl. m. s.
Peter Koren, dipl. zn.
Trajanje usposabljanja je 30 minut.

B-delavnica: **Zdravstvena nega bolnikov s spinalno aplikacijo zdravil**
Mira Logonder, viš. med. ses.
Tanja Uštar, dipl. m. s.
Trajanje usposabljanja je 60 minut.

C-delavnica: **Priprava elastomerske črpalke za aplikacijo protibolečinske terapije**
Gordana Lokajner, univ. dipl. org., dipl. m. s.,
Irena Križ, dipl. m. s.,
Marika Horvat, viš. med. ses.
Trajanje usposabljanja je 30 minut.

17.05–17.20 Zaključek seminarja
Gordana Lokajner, univ. dipl. org., dipl. m. s.,
Andreja Žagar, viš. med. ses., dipl. ekon.

Pomočnica strokovnega direktorja za področje zdravstvene nege in oskrbe
Andreja Žagar, viš. med. ses., dipl. ekon.

VISOKA ŠOLA ZA ZDRAVSTVENO NEGO JESENICE

Center za vseživljenjsko učenje, karierno svetovanje, tutorstvo in mentorstvo

Vabi na seminar z mednarodno udeležbo z naslovom

JAZ IN MOJA KARIERA,

ki bo potekal v **petek 25. 01. 2008** na **Bledu**, v **konferenčni dvorani Jezersko** v **hotelu Best Western Hotel Kompas**, Cankarjeva ulica 2, s pričetkom ob 9. uri.

8.00 – 9.00 *Registracija udeležencev seminarja*

Program seminarja:

ČLOVEŠKI VIRI IN ZDRAVSTVO

Moderatorica: doc. dr. Brigita Skela Savič

9.00 – 9.05	Uvodne besede: Zakaj je VŠZNJ ustanovila Center za vseživljensko učenje, karierno svetovanje, tutorstvo in mentorstvo in komu je namenjen? *dr. Brigita Skela Savič, dekanja Visoke šole za zdravstveno nego Jesenice*
9.05 – 9.15	Razvoj zaposlenih v zdravstvu v očeh Ministrstva za zdravje Republike Slovenije
9.15 – 9.25	Razvoj zaposlenih v zdravstveni negi v očeh Zbornice – Zveze *Peter Požun, podpredsednik Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije*
9.25 – 10.05	Kaj so to človeški viri in kaj je kariera? *Brane Gruban, ABC, direktor podjetja Dialogos d.o.o.*
10.05 – 10.35	Karierni razvoj – eden izmed glavnih dejavnikov napredka profesije zdravstvene nege *dr. Brigita Skela Savič, dekanja VŠZNJ, Katarina Lokar, prodekanja za izobraževanje VŠZNJ*
10.35 – 10.45	The career pathways of nurse educators in Europe: a collaborative project – predstavitev raziskovalnega projekta *dr. Majda Pajnkihar, predstojnica Inštituta za zdravstveno nego, Fakultete za zdravstvene vede, Univerza v Mariboru, projektna direktorica – koordinatorica projekta za Slovenijo*
10.45 – 10.55	Predstavitev zlatega sponzorja seminarja
10.55 – 11.05	Razprava
11.05 – 11.35	*Francoski odmor*
11.35 – 12.20	Pomembnost raziskovanja pri razvoju kariere v zdravstveni negi *dr. Alice Kiger, direktorica centra za napredne študije v zdravstveni negi, Univerza v Aberdeenu, Anglija*
12.20 – 13.00	Ali lahko v zdravstvu govorimo o kariernem razvoju zaposlenih? *mag. Suzana Štular, OK Consulting*
13.00 – 13.20	Pomen mentorstva v izobraževanju in kariernem razvoju medicinskih sester *mag. Jožica Ramšak Pajk, Visoka šola za zdravstvo, Univerza v Ljubljani*
13.20 – 13.30	Razprava
13.30 – 14.30	*Odmor s kosilom (vključeno v kotizacijo)*

PRIMERI USPEŠNIH RAZISKOVALNIH KARIER NA PODROČJU ZDRAVSTVENE NEGE IN ZDRAVSTVENEGA MENEDŽMENTA

Moderatorica: Katarina Lokar

14.30 – 14.55	Vpliv identitete in samopodobe na karierni razvoj medicinskih sester v Sloveniji *mag. Andreja Kvas, Visoka šola za zdravstvo, Univerza v Ljubljani*
14.55 – 15.20	Dejavniki uspešnega izvajanja sprememb v slovenskem zdravstvu *dr. Brigita Skela Savič, Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice*
15.20 – 15.45	Model kakovosti sistema menedžmenta zdravstvene nege: primer menedžmenta glavnih medicinskih sester zdravstvenih in socialno varstvenih zavodov Slovenije *dr. Bojana Filej, Fakulteta za zdravstvene vede, Univerza v Mariboru*
15.45 – 16.00	*Osvežilni odmor*
16.00 – 16.25	Krožki kakovosti - metoda motivacije v procesu izboljševanja kakovosti v bolnišnici *dr. Saša Kadivec, Bolnišnica Golnik - KOPA*
16.25 – 16.55	Športna dejavnost in življenjski slog medicinskih sester, zaposlenih v intenzivnih enotah Kliničnega centra v Ljubljani *dr. Suzana Mlinar, Visoka šola za zdravstvo, Univerza v Ljubljani*
16.55 – 17.20	Razvoj teorije za zdravstveno nego v Sloveniji *dr. Majda Pajnkihar, Fakulteta za zdravstvene vede, Univerza v Mariboru*
17.20 – 17.30	Razprava
17.30 – 17.40	Z znanjem zmagujemo - predstavitev programa dela Centra *Boris Miha Kaučič, predstojnik Centra za vseživljenjsko učenje, karierno svetovanje, tutorstvo in mentorstvo,*

Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice

tistim, ki se karierno razvijajo za vodilna delovna mesta v zdravstvu in zdravstveni negi in vsem, ki jih področje kariere zanima in si želijo pridobiti dodatna znanja s tega področja.

Na seminar se lahko prijavite preko prijavnice, ki je objavljena v informativnem biltenu Utrip ali preko e-prijavnice, ki je objavljena na spletni strani Visoke šole za zdravstveno nego Jesenice, www.vszn-je.si v rubriki Dejavnosti. Klasično prijavnico morate poslati na sedež Visoke šole za zdravstveno nego Jesenice, Cesta železarjev 6, 4270 Jesenice ali po faksu na št.: 04 5869 363. Prijave sprejemamo do 18. 01. 2008 oz. do zasedbe prostih mest. Število prijav je omejeno.

Kozacija za seminar znaša **168 EUR z DDV**. V kotizacijo so vključena predavanja, kosilo, pogostitev v odmorih (dvakrat), potrdilo o udeležbi in zbornik predavanj. Udeležba na izpopolnjevanju/izobraževanju se upošteva pri napredovanju.

Pravne osebe (organizacije) plačajo kotizacijo po izstavitvi računa v valutnem roku. Fizične osebe (samoplačniki) morajo kotizacijo poravnati najmanj 7 dni pred dogodkom. V primeru, da se udeleženec ne odjavi vsaj 7 dni pred dogodkom, mu organizator zaračuna 50% cene kotizacije.

Kotizacijo je potrebno nakazati na transakcijski račun *Visoke šole za zdravstveno nego Jesenice, Cesta železarjev 6, 4270 Jesenice* na številko: **07000-0001033819, sklic 00-760106.**

Dodatne informacije dobite v Centru za vseživljenjsko učenje, karierno svetovanje, tutorstvo in mentorstvo na št.: 04 5869 360, 051 394 363 ali po e-pošti: mkaucic@vszn-je.si ali mburkelc@vszn-je.si.

Organizator si pridružuje pravico do manjših spremembe programa. Predavanje dr. Alice Kiger bo potekalo v angleškem jeziku.

Udeležba na seminarju se lahko upošteva pri napredovanju. Po izobraževanju boste prejeli potrdilo o udeležbi. Seminar je v postopku vpisa v register strokovnih izpopolnjevanj Zbornice-Zveze in dodelitve licenčnih točk. V skladu s Pravilnikom o licenčnem vrednotenju strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj Zbornice-Zveze, bo organizator posredoval na Zbornico-Zvezo seznam udeležencev, na podlagi katerega boste prejeli potrdilo o priznanju licenčnih točk za udeležbo na seminarju.

Sledite našemu sloganu **Partnerstvo, Znanje, Razvoj** in se nam pridružite.

Prijazno vabljeni,

Predstojnik Centra: Asist. Boris Miha Kaučič
Dekanja: doc. dr. Brigita Skela Savič

SLOVENSKO DRUŠTVO HOSPIC
vabi na strokovno izobraževanje – učne delavnice

DUHOVNOST V ZDRAVSTVENI NEGI UMIRAJOČIH

14. februarja, 2008,
v prostorih društva na Gosposvetski 9, v Ljubljani

Program:

08.30 - 09. 00	Registracija udeležencev
09.00 - 16.00	DUHOVNOST V ZDRAVSTVENI NEGI UMIRAJOČIH: - pomen prisotnosti za umirajočega - narava sočutnega odnosa - upanje v času težke bolezni - bivanje s smislom
12.00-13.00	ODMOR

Delavnico izvaja:
Tatjana Fink, univ.dipl.soc., Slovensko društvo hospic

Izobraževanje je namenjeno: medicinskim sestram, zdravstvenim tehnikom, delovnim terapevtom, fizioterapevtom, zdravnikom, socialnim in svetovalnim delavcem in drugim, ki se z umirajočim bolnikom in njegovo družino srečujejo v času hude bolezni, umiranja in žalovanja.
Program delavnice je v postopku vpisa v Register strokovnih izobraževanj pri Zbornici zdravstvene in babiške nege Slovenije.
KOTIZACIJA ZA DELAVNICO znaša 90 EUR + DDV in vključuje osvežitev v odmoru. Znesek kotizacije nakažite na TR društva 05100-8010047155 sklic 7011. Račun boste prejeli po izvedbi delavnice.
PRIJAVE SPREJEMAMO do zapolnitve mest oziroma najkasneje do 11. 2. 2008 na naslov: Slovensko društvo hospic, Dolenjska c. 22, 1000 Ljubljana, na e-naslov hospic@siol.net ali po telefaksu (01) 420 52 66. Prijavnica je objavljena tudi na spletni strani www.drustvo-hospic.si
Dodatne informacije po tel.: 01/420 52 60, ga. Metka Arnatovska vsak delovni dan med 9. in 13. uro.

Društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Ljubljana
Vabi na strokovno srečanje

MANAGEMENT ZDRAVSTVENE NEGE V LUČI ETIKE,

ki bo 27. in 28. februarja 2008 v Ljubljani,
v prostorih DMSBZT Ljubljana,
na Poljanski cesti 14, 1000 Ljubljana

Sreda, 27. 2. 2008

Etika v managementu zdravstvene nege

8.00–8.30 Predstavitev programa in udeležencev
8.30–9.15 **Manager v ZN in etika**, Peter Požun, viš. med. teh.,univ. dipl. ekon.
9.15–10.00 **Nasilje v zdravstvu v odnosu na etičnost, varnost, učinkovitost in kakovost,** Irena Špela Cvetežar, dipl. m. s., Darinka Klemenc, dipl. m. s.
10.00–10.20 Odmor

Odgovornost v zdravstveni negi

10.20–11.10 **Odgovornost v zdravstveni negi,** Sandra Naka, prof. zdr. vzg.
11.10–12.10 **Odgovornost za napake pri zdravstveni oskrbi,** Janez Tekavc, univ. dipl. iur.
12.10–12.25 Odmor

Pravice bolnikov

12.25–14.55 **Spoštovanje bolnikovih pravic,** Marina Velepič, viš. med. ses.

Četrtek, 28. 2. 2008

Ustvarjanje etičnega okolja v praksi

8.00–10.00 **Ustvarjanje etičnega okolja v praksi,** Sandra Naka, prof. zdr. vzg.
10.00–10.30 Odmor

Reševanje etičnih problemov in dilem

10.30–12.30 **Reševanje primerov iz prakse** Marina Velepič, viš. med. ses.

Izdelava načrta izboljšav stanja in možnosti implementacije v prakso

11.30–12.30 **Izdelava načrta izboljšav in implementacija v prakso,** Marina Velepič, viš. med. ses., Sandra Naka, prof. zdr. vzg.
12.30–13.00 Evalvacija in zaključek seminarja

Splošne informacije
Program je namenjen glavnim in vodilnim medicinskim sestram, ki delajo na različnih področjih zdravstvene nege. Sestavljen je iz teoretičnega dela v obliki predavanj in dela v manjših skupinah. Število udeležencev učne delavnice je omejeno (20). Udeležba se šteje za strokovno izpopolnjevanje in se upošteva pri napredovanju. Zaprosili bomo za dodelitev kreditnih točk. Kotizacija z DDV za člane znaša 125,19 EUR, za nečlane 170,00 EUR.

Kotizacija se plača po izstavljenem računu.V kotizacijo je všteto gradivo in organizacija učne delavnice ter osvežitev s kavo in pijačo v prvem odmoru. **Pisno prijavo z ustreznimi podatki – plačnika (zavod, davčna številka) pošljete do 20. 2. 2008 na naslov DMSBZT Ljubljana, Zaloška 7**, ali po elektronski pošti na naslov irma.k.@email.si ali irma.kiprijanovic@gmail.com

Vljudno vabljeni!

Nosilki dejavnosti etike:
Marina Velepič, viš. med. ses.
Sandra Naka, prof. zdr. vzg.

Predsednica DMSBZT Ljubljana:
Darinka Klemenc, dipl.m.s.

Na podlagi Zakona o društvih (UL RS 61/06), Zakona o zdravstveni dejavnosti (uradno prečiščeno besedilo ZZDej-UPB2 (UL RS 23-778/05) in Seznama poklicev v zdravstveni dejavnosti (UL RS 82/04) je skupščina Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije dne 10. 12. 2007 sprejela

S T A T U T

ZBORNICE ZDRAVSTVENE IN BABIŠKE NEGE SLOVENIJE – ZVEZE STROKOVNIH DRUŠTEV MEDICINSKIH SESTER, BABIC IN ZDRAVSTVENIH TEHNIKOV SLOVENIJE

SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (v nadaljevanju Zbornica – Zveza) je prostovoljno, samostojno, nestrankarsko, strokovno in poklicno združenje članov, ki jo sestavljajo regijska strokovna društva s področja zdravstvene in babiške nege ter aktiv, ki ga sestavljajo medicinske sestre, babice in zdravstveni tehniki, ki niso člani strokovnih društev – fizične osebe. Za uresničevanje interesov ožjih strokovnih področij Zbornica – Zveza ustanavlja strokovne sekcije.
Za javnost delovanja Zbornice – Zveze je odgovoren predsednik Zbornice – Zveze.

2. člen

Zbornica – Zveza je pravna oseba zasebnega prava s sedežem v Ljubljani. Je pravna naslednica Zveze društev medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije, katerih predhodnica je Organizacija absolventk šole za sestre v Ljubljani, ki je bila ustanovljena 27. novembra 1927 v Ljubljani.
Delovanje Zbornice – Zveze je javno. Svoje članstvo obvešča s pravico vpogleda v zapisnike organov Zbornice – Zveze, preko informativnega biltena Zbornice – Zveze, preko spletne strani Zbornice – Zveze in preko sredstev javnega obveščanja. Širšo javnost o svojem delu obvešča tako, da so seje javne, da organizira tiskovne konference in da na svoje seje vabi predstavnike zainteresiranih javnosti.
Žig je okrogle oblike. Na obodu je ime organizacije. V sredini je lik ženske s svetilko, ki jo drži v roki nad glavo.
Slovenski naziv je: **»Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije«** - skrajšano **»Zbornica – Zveza«.**
Angleški naziv: **»Nurses and Midwives Association of Slovenia«.**

POSLANSTVO, NAMEN IN CILJI

3. člen

Zbornica – Zveza ohranja in krepi vlogo in pomen dejavnosti, poklica ter lika izvajalcev zdravstvene in babiške nege v slovenskem in mednarodnem prostoru z namenom ohranjanja in zagotavljanja statusa ter ugleda pripadnikov poklicev v zdravstveni in babiški negi.

NALOGE

4. člen

Za doseganje ciljev Zbornica – Zveza izvaja naslednje naloge:
1. ščiti in zastopa poklicne in strokovne interese članov,
2. skrbi za razvoj in delovanje stroke zdravstvene in babiške nege v R Sloveniji,
3. sodeluje pri oblikovanju in usmerjanju zdravstvene politike v R Sloveniji ter se v ta namen povezuje z ustreznimi institucijami,
4. sodeluje z državnimi organi, izobraževalnimi institucijami, z Zdravstvenim svetom in z Razširjenim strokovnim kolegijem za zdravstveno nego pri ministrstvu, pristojnem za zdravje, z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije ter drugimi za zagotavljanje razmer za učinkovito in uspešno delovanje medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov,
5. sprejema, obravnava, rešuje in odgovarja na pobude in izkazane interese članov Zbornice – Zveze,
6. sodeluje pri pripravi zakonov in predpisov s področja zdravstvene in babiške nege, zdravstvenega varstva, regulativov v zdravstveni dejavnosti ter drugih interesnih področij,
7. organizira, usklajuje in usmerja strokovna in druga izobraževanja, izpopolnjevanja ter usposabljanja medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov ter se v ta namen povezuje z ustreznimi strokovnimi institucijami,
8. sodeluje z ministrstvom, pristojnim za zdravje, ministrstvoma, pristojnima za izobraževanje, srednjimi in visokimi zdravstvenimi šolami, fakultetami in drugimi organizacijami pri načrtovanju, oblikovanju, spremljanju in posodabljanju dodiplomskega in podiplomskega študija zdravstvene in babiške nege,
9. oblikuje programe pripravništva in nadzira njihovo izvajanje v skladu z zakonom,
10. spodbuja in usmerja medicinske sestre, babice in zdravstvene tehnike k stalnemu strokovnemu izpopolnjevanju,
11. organizira in izvaja strokovno svetovanje za področje zdravstvene in babiške nege,
12. daje mnenja za izdajo dovoljenja za zasebno in samostojno opravljanje dela medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov na področju zdravstvene in babiške nege v skladu z zakonom,
13. daje mnenja za dodelitev koncesij na področju zdravstvene in babiške nege v skladu z zakonom,
14. oblikuje in sprejema dopolnitve kodeksa etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije in mednarodnega kodeksa etike za babice,
15. ugotavlja in ukrepa pri kršitvah kodeksa etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije, mednarodnega kodeksa etike za babice, statuta Zbornice – Zveze ter ob drugih kršitvah, ki se nanašajo na izvajanje zdravstvene in babiške nege,
16. spremlja delovanje dela strokovnih društev ter razvija njihovo sodelovanje,
17. ustanavlja in ukinja strokovne sekcije ter koordinira in spremlja njihovo delovanje,
18. vodi register članov Zbornice – Zveze in zanje izdaja članske izkaznice,
19. zbira podatke, ki so pomembni za oceno delovanja in strateško načrtovanje zdravstvene in babiške nege ter so v interesu medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov,
20. spremlja kadrovsko politiko in sodeluje pri načrtovanju potreb po zaposlovanju medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov v R Sloveniji,
21. spremlja, obravnava in skupaj s sindikati rešuje problematiko delovnih razmer in vrednotenja dela medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov ter se v ta namen povezuje z drugimi organizacijami,
22. podpira delo prostovoljcev,
23. nudi pravno pomoč in zaščito poklicnih interesov medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov,
24. sodeluje z mednarodnimi organizacijami,

25. spodbuja razvojno, raziskovalno in znanstveno delo v zdravstveni in babiški negi,
26. izdaja strokovno revijo Obzornik zdravstvene nege, informativni bilten Utrip ter druge publikacije,
27. sodeluje pri ohranjanju in razvijanju kulturne in zgodovinske dediščine zdravstvene in babiške nege,
28. podeljuje priznanja.

IZVAJANJE JAVNIH POOBLASTIL

5. člen

Zbornica – Zveza, ki ji minister, pristojen za zdravje, z odločbo podeli pooblastilo, lahko opravlja kot javno pooblastilo naslednje naloge:
- vodi register izvajalcev dejavnosti zdravstvene in babiške nege,
- izdaja potrdila o vpisu in izbrisu iz registra za zasebne izvajalce zdravstvene in babiške nege,
- izvaja strokovni nadzor s svetovanjem,
- izdaja, podaljšuje in odvzema licence izvajalcem zdravstvene in babiške nege,
- načrtuje specializacije in specialistične izpite,
- v soglasju z ministrom, pristojnim za zdravje, izdaja pravilnike, s katerimi podrobneje ureja področja, na katerem izvaja naloge javnega pooblastila,
- v soglasju z ministrom, pristojnim za zdravje, določa tarife za izvajalce.

ČLANSTVO

6. člen

Zbornico – Zvezo sestavljajo regijska strokovna društva in aktiv fizičnih članov. Člani regijskih strokovnih društev in aktiva fizičnih članov so tudi člani Zbornice – Zveze.
V aktiv fizičnih članov se povezujejo fizične osebe, ki opravljajo svoj poklic v dejavnosti zdravstvene in babiške nege in niso člani regijskih strokovnih društev.
Sklep o pristopu novega strokovnega društva sprejme skupščina Zbornice – Zveze.
Članstvo je čast za vse medicinske sestre, babice in zdravstvene tehnike v R Sloveniji in izraža poklicno in stanovsko pripadnost ter solidarnost med izvajalci zdravstvene in babiške nege.

7. člen

Člani imajo pravice:
- sodelovati preko svojih predstavnikov ali neposredno v organih Zbornice – Zveze,
- sodelovati v Zbornici – Zvezi pri uresničevanju poklicnih interesov iz 3. člena tega statuta,
- sodelovati na strokovnih izpopolnjevanjih in drugih srečanjih Zbornice – Zveze,
- voliti in imenovati ter biti voljeni in imenovani v organe Zbornice – Zveze,
- odločati o zadevah, ki so pomembne za zdravstveno in babiško nego kot stroko ter o zadevah, ki so pomembne za dvig kakovosti zdravstvenega varstva,
- postavljati pobude in vprašanja organom in telesom Zbornice – Zveze in nanje dobiti odgovore,
- prejemati informativni bilten Zbornice – Zveze.

8. člen

Člani imajo dolžnosti:
- spoštovati sklepe in akte, ki jih sprejmejo organi Zbornice – Zveze,
- upoštevati in širiti poslanstvo Zbornice – Zveze,
- redno plačevati članarino,
- redno obveščati Zbornico – Zvezo o spremembah vseh podatkov, ki so potrebni za vodenje registra članstva.

9. člen

Članstvo regijskemu strokovnemu društvu preneha:
- zaradi izstopa regijskega strokovnega društva iz Zbornice – Zveze na podlagi sklepa najvišjega organa društva,
- zaradi izbrisa iz registra društev ali zaradi izključitve društva, ki deluje v nasprotju s statutom Zbornice – Zveze ali v nasprotju z interesi Zbornice – Zveze.

Članstvo fizični osebi preneha:
- na podlagi pisne izjave, da izstopa,
- če eno leto ne plača članarine in je ne plača tudi po opominu,
- z izključitvijo, če ne deluje v skladu s tem statutom, če krši Kodeks etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije, Mednarodni kodeks etike za babice, če s svojim ravnanjem škoduje delu in ugledu Zbornice – Zveze,
- s smrtjo.

ORGANI IN DELOVNA TELESA ZBORNICE – ZVEZE

10. člen

Organi Zbornice – Zveze so:
- skupščina,
- predsednik,
- podpredsednik,
- upravni odbor,
- odbor regijskih strokovnih društev,
- odbor strokovnih sekcij,
- častno razsodišče,
- nadzorni odbor.

Delovna telesa Zbornice – Zveze so:
- stalne in občasne komisije,
- delovne skupine.

Izvršilni organi Zbornice – Zveze so:
- izvršni direktor,
- strokovne službe.

SKUPŠČINA

11. člen

Skupščina je najvišji organ Zbornice – Zveze. Skupščino vodi delovno predsedstvo.

Naloge skupščine so:
- sprejem statuta ter sprejem sprememb statuta,
- sprejem Kodeksa etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije in Mednarodnega kodeksa etike za babice ter sprejem sprememb kodeksa,
- sprejem odločitev o strateško pomembnih zadevah za organizacijo in stroko,
- sprejem programa dela in finančnega načrta,
- sprejem letnega poročila in zaključnega računa,
- volitve, imenovanja in razrešitve organov,
- ustanavljanje in ukinjanje strokovnih sekcij,
- sprejem aktov, ki se nanašajo na izvajanje javnih pooblastil,
- sprejem pravilnika o volitvah in imenovanjih,
- sprejem drugih splošnih aktov.

12. člen

Skupščino Zbornice – Zveze sestavljajo poslanci kot predstavniki vseh članov regijskih strokovnih društev, strokovnih sekcij in aktiva fizičnih članov. Skupno število poslancev na skupščini Zbornice – Zveze je 101 (sto ena). Poslanci skupščine Zbornice – Zveze so imenovani za vsako skupščino posebej.
Delež poslancev posameznega regijskega strokovnega društva med 90 poslanci je enak deležu števila članov v Zbornici – Zvezi in se ugotavlja na prvi dan v mesecu pred sklicem skupščine. Deleži poslancev posameznega regijskega strokovnega društva

se izračunajo na dve decimalki. Število se izračuna na cela števila in sicer tako, da se uporabi zaokrožitev navzdol pri izračunu do 0,5 ter navzgor od izračuna 0,51. Eden od poslancev strokovnih društev je po funkciji predsednik strokovnega društva.
Devet poslancev izvoli Odbor strokovnih sekcij izmed svojih članov. Eden izmed devetih poslancev mora biti predstavnik sekcije medicinskih sester – babic.
Dva poslanca izvoli aktiv fizičnih članov.

13. člen

Skupščina je sklepčna, če je prisotna večina (eden več kot polovica) poslancev skupščine.
Skupščina Zbornice – Zveze sprejema odločitve z večino glasov prisotnih poslancev skupščine, razen če je to v statutu drugače določeno.

14. člen

Seje skupščine so redne in izredne. Sejo skupščine skliče predsednik Zbornice – Zveze. Skupščina deluje po poslovniku.
Skupščina zaseda redno najmanj enkrat letno. Vsak poslanec skupščine mora prejeti vabilo in gradivo za zasedanje skupščine najmanj 14 dni pred zasedanjem skupščine.
Izredno skupščino skliče predsednik Zbornice – Zveze na lastno pobudo, na zahtevo upravnega odbora, nadzornega odbora ali na pisno pobudo najmanj 10 (deset) % vseh članov Zbornice – Zveze.
Predsednik Zbornice – Zveze mora sklicati izredno skupščino najkasneje v 30 (tridesetih) dneh po prejemu zahteve. Če tega ne stori, lahko skličejo skupščino predlagatelji sami.

PREDSEDNIK

15. člen

Predsednika Zbornice – Zveze voli skupščina na neposrednih tajnih volitvah. Za predsednika lahko kandidira vsak član, ki ustreza pogojem razpisa, opredeljenih s pravilnikom o volitvah in imenovanjih.
Izvoljen je kandidat, ki je na volitvah prejel večino glasov prisotnih poslancev skupščine. Če več kandidatov prejme enako število glasov, je treba volitve ponavljati do izvolitve.
Mandat predsednika traja štiri leta z možnostjo enkratne ponovne izvolitve.
Funkcijo lahko opravlja tudi profesionalno. Če predsednik Zbornice – Zveze opravlja funkcijo profesionalno, individualno pogodbo o zaposlitvi z njim v imenu Zbornice – Zveze sklene predsednik nadzornega odbora.

16. člen

Predsednik predstavlja in zastopa Zbornico – Zvezo. Usmerja aktivnosti za realizacijo programa in doseganje ciljev.
V ta namen predsednik:
- vodi delo upravnega odbora,
- podpisuje vse akte, ki jih sprejema skupščina in drugi organi Zbornice – Zveze,
- podpisuje pogodbe, ki jih sklepa Zbornica – Zveza,
- predstavlja delovanje Zbornice – Zveze v javnosti,
- poroča skupščini o realizaciji programov in doseganju ciljev ter predlaga program dela in finančni načrt,
- opravlja druge naloge, za katere ga pooblasti skupščina.

V njegovi odsotnosti ali po njegovem pooblastilu ga nadomešča podpredsednik Zbornice – Zveze.

PODPREDSEDNIK

17. člen

Za podpredsednika lahko kandidira vsak član, ki ustreza pogojem razpisa, ki jih opredeljuje pravilnik o volitvah in imenovanjih.
Izvoljen je kandidat, ki je na volitvah prejel večino glasov prisotnih poslancev skupščine. Če več kandidatov prejme enako število glasov, je treba volitve ponavljati do izvolitve.
Mandat podpredsednika traja štiri leta z možnostjo enkratne ponovne izvolitve.

18. člen

Naloge podpredsednika so:
- skupaj s predsednikom skrbi za izvajanje programa in doseganje ciljev Zbornice – Zveze,
- usklajuje delo komisij in delovnih skupin Zbornice – Zveze,
- nadomešča predsednika ob njegovi odsotnosti ali po njegovem pooblastilu,
- opravlja druge naloge, za katere ga pooblasti upravni odbor.

UPRAVNI ODBOR

19. člen

Zbornica – Zveza ima upravni odbor, ki deluje v sestavi 10 (deset) članov, ki so:
- predsednik,
- podpredsednik,
- koordinator dejavnosti regijskih strokovnih društev,
- koordinator dejavnosti strokovnih sekcij,
- pet članov upravnega odbora,
- izvršni direktor Zbornice – Zveze.

Odbor regijskih strokovnih društev izvoli izmed svojih članov enega člana upravnega odbora. Mandat člana je 4 (štiri) leta brez možnosti ponovitve.
Odbor strokovnih sekcij izvoli izmed svojih članov enega člana upravnega odbora. Mandat člana je 4 (štiri) leta brez možnosti ponovitve.
Enega člana upravnega odbora Zbornice – Zveze imenuje najštevilčnejše regijsko strokovno društvo.
Enega člana upravnega odbora Zbornice – Zveze imenuje strokovna sekcija medicinskih sester babic.
Enega člana upravnega odbora Zbornice – Zveze, ki predstavlja zdravstvene tehnike, imenuje upravni odbor Zbornice – Zveze izmed obrazloženih predlogov odbora regijskih strokovnih društev, odbora strokovnih sekcij in aktiva fizičnih članov. Mandat člana je 4 (štiri) leta brez možnosti ponovitve.
Izvršni direktor Zbornice – Zveze nima pravice glasovanja.

20. člen

Upravni odbor je organ, ki vodi delo Zbornice – Zveze v času med dvema skupščinama.

Seje upravnega odbora sklicuje in vodi predsednik Zbornice – Zveze, v njegovi odsotnosti pa podpredsednik Zbornice – Zveze.

Na seje upravnega odbora so vabljeni: predsednik častnega razsodišča, predsedniki stalnih in občasnih komisij ter delovnih skupin, ko ta obravnava aktualnosti z njihovega področja in drugi.
Upravni odbor deluje po sprejetem poslovniku.

21. člen

Naloge upravnega odbora so:
- izvaja sklepe skupščine,
- pripravlja gradivo, analize in predloge sklepov za skupščino,
- izvaja finančni načrt in poroča skupščini o poslovanju ter sprejema določitve o medletni spremembi finančnega načrta,
- imenuje izvršnega direktorja,
- obravnava in odgovarja na pobude članov Zbornice – Zveze, odbora regijskih strokovnih društev, odbora strokovnih sekcij ter komisij in delovnih skupin,
- predlaga kandidate za imenovanje članov nadzornega odbora, častnega razsodišča in statutarne komisije,

- imenuje komisije in delovne skupine, jim določi vsebino in program dela; pri tem upošteva strokovni in regijski interes,
- sprejema pravilnike in potrjuje poslovnike, razen tistih, ki so potrebni za izvajanje javnih pooblastil in pravilnika o volitvah in imenovanjih,
- sklepa pogodbe o zaposlitvi ter druge pogodbe,
- imenuje odgovorne urednike strokovnih in informativnih publikacij ter na predlog odgovornih urednikov potrjuje člane uredniških odborov,
- določa uredniško politiko strokovnih in informativnih publikacij,
- skupščini predlaga ukinitev strokovne sekcije,
- odloča o nagradah in drugih prejemkih funkcionarjev, članov organov, delovnih teles, komisij in skupin ter imenovanih in delegiranih članov zunaj Zbornice – Zveze,
- odloča o plačilu mednarodnih članarin Zbornice – Zveze,
- opravlja druge naloge v skladu z akti Zbornice – Zveze.

22. člen

Upravni odbor sprejema odločitve z večino glasov vseh članov. Predsednik Zbornice – Zveze ima pravico vložiti veto na sprejeto odločitev. O odločitvi, za katero je podan veto, sklepa upravni odbor na naslednji seji.

KOORDINATORJI DEJAVNOSTI

23. člen

Zbornica – Zveza ima dva koordinatorja dejavnosti: koordinatorja dejavnosti regijskih strokovnih društev in koordinatorja dejavnosti strokovnih sekcij.

24. člen

Koordinatorja dejavnosti regijskih strokovnih društev izvoli odbor regijskih strokovnih društev izmed svojih članov. Mandat koordinatorja je 4 (štiri) leta brez možnosti ponovitve.

Naloge koordinatorja regijskih strokovnih društev so:

- sklicuje in vodi odbor regijskih strokovnih društev,
- zastopa interese regijskih strokovnih društev v upravnem odboru,
- skrbi za izvajanje strategije delovanja odbora regijskih strokovnih društev,
- spremlja delovanje posameznih regijskih strokovnih društev,
- usklajuje delovanje regijskih strokovnih društev s politiko Zbornice – Zveze.

25. člen

Koordinatorja dejavnosti strokovnih sekcij izvoli odbor strokovnih sekcij izmed svojih članov. Mandat koordinatorja je 4 (štiri) leta brez možnosti ponovitve.

Naloge koordinatorja strokovnih sekcij so:

- sklicuje in vodi odbor strokovnih sekcij,
- zastopa interese strokovnih sekcij v upravnem odboru,
- skrbi za izvajanje strategije delovanja strokovnih sekcij,
- spremlja delovanje posameznih strokovnih sekcij,
- usklajuje delovanje strokovnih sekcij s politiko Zbornice – Zveze.

26. člen

Član upravnega odbora, ki ga imenuje odbor regijskih strokovnih društev, član upravnega odbora, ki ga imenuje najštevilnejše regijsko strokovno društvo, član upravnega odbora, ki ga imenuje odbor strokovnih sekcij, član upravnega odbora, ki ga imenuje strokovna sekcija medicinskih sester babic in član upravnega odbora, ki ga imenuje upravni odbor Zbornice –Zveze, sodelujejo pri delu upravnega odbora, pri izvajanju njegovih nalog in pristojnosti ter v odsotnosti koordinatorjev izvajajo njihove naloge.

IZVRŠNI DIREKTOR

27. člen

Izvršni direktor Zbornice – Zveze je izvršilni organ, ki vodi delo strokovnih služb. Odgovoren je za izvajanje strokovnih, organizacijskih, administrativnih in tehničnih nalog.

Na mesto izvršnega direktorja se lahko prijavi vsakdo, ki ustreza razpisnim pogojem. O imenovanju sklepa upravni odbor.

28. člen

Naloge izvršnega direktorja so:

- organizira, vodi in usklajuje delo strokovnih služb Zbornice – Zveze, te naloge opravlja s posebnim pooblastilom in odgovornostmi, če predsednik Zbornice – Zveze funkcije ne opravlja poklicno,
- skrbi za zapisnike sej organov ter za realizacijo njihovih sklepov,
- v sodelovanju s predsedujočimi pripravlja gradiva za seje organov,
- oblikuje letno poročilo o delovanju organov in delovnih teles Zbornice – Zveze,
- izvaja finančno-materialno poslovanje Zbornice – Zveze v višini, za katero ga pooblasti upravni odbor,
- druge naloge, za katere ga pooblasti predsednik Zbornice – Zveze.

ODBOR REGIJSKIH STROKOVNIH DRUŠTEV

29. člen

V okviru Zbornice – Zveze je organiziran odbor regijskih strokovnih društev (ORSD).

Odbor regijskih strokovnih društev Zbornice – Zveze sestavljajo:

- izvoljeni predsedniki regijskih strokovnih društev,
- koordinator dejavnosti regijskih strokovnih društev,
- član upravnega odbora, ki ga imenuje ORSD.

Odbor regijskih strokovnih društev deluje v skladu s pravilnikom o delu odbora regijskih strokovnih društev. Seje odbora regijskih strokovnih društev sklicuje in vodi koordinator dejavnosti regijskih strokovnih društev, v njegovi odsotnosti ali po njegovem pooblastilu pa član upravnega odbora, ki ga imenuje ORSD. Seja je sklepčna, če je prisotna večina predsednikov regijskih strokovnih društev ali njihovih pooblaščenih predstavnikov.

Odbor regijskih strokovnih društev se praviloma sestaja vsaka dva meseca.

30. člen

Naloge odbora regijskih strokovnih društev so:

- spremlja in koordinira delovanje regijskih strokovnih društev,
- oblikuje pobude za obravnave na sejah upravnega odbora,
- razpravlja o aktualnostih širšega poklicnega in strokovnega pomena,
- sprejema, obravnava in rešuje pobude društev in njihovih članov,
- na poziv upravnega odbora predlaga kandidate za člane komisij in delovnih skupin.

STROKOVNE SEKCIJE

31. člen

Zbornica – Zveza ustanavlja za uresničevanje strokovnih interesov strokovne sekcije.

Strokovne sekcije se lahko ustanovijo na predlog najmanj 30 (trideset) članov Zbornice – Zveze, ki delajo na ožjem strokovnem področju zdravstvene in babiške nege. Odbor strokovnih sekcij izda na podlagi predhodne utemeljitve iniciativnega odbora soglasje k ustanovitvi strokovne sekcije. O ustanovitvi in ukinitvi sklepa skupščina.

Strokovne sekcije delujejo v skladu s pravilnikom o delu strokovnih sekcij. Poslovanje poteka na skupnem računu Zbornice – Zveze.
Pri nastopanju in predstavljanju strokovna sekcija uporablja naziv in logotip Zbornice – Zveze.

ODBOR STROKOVNIH SEKCIJ

32. člen

Odbor strokovnih sekcij (OSS) sestavljajo:
- izvoljeni predsedniki strokovnih sekcij,
- koordinator dejavnosti strokovnih sekcij,
- član upravnega odbora, ki ga imenuje OSS.

Seje sklicuje in vodi koordinator dejavnosti strokovnih sekcij, v njegovi odsotnosti pa član upravnega odbora, ki ga imenuje OSS. Seja je sklepčna, če je prisotna večina predsednikov strokovnih sekcij oziroma njihovih pooblaščenih namestnikov.
Odbor strokovnih sekcij se praviloma sestaja vsaka dva meseca.

33. člen

Naloge odbora strokovnih sekcij so:
- spremlja in koordinira delovanje strokovnih sekcij,
- sodeluje pri oblikovanju in izdelavi strokovnih smernic za specialna strokovna področja zdravstvene in babiške nege,
- oblikuje temeljne smernice strokovnega izpopolnjevanja,
- predlaga strokovnjake s področja zdravstvene in babiške nege za strokovni nadzor s svetovanjem,
- sodeluje pri načrtovanju specializacij,
- sodeluje pri oblikovanju in izdelavi vsedržavnih poklicnih kvalifikacij,
- oblikuje pobude za obravnavo na sejah upravnega odbora,
- sprejema, obravnava in rešuje pobude strokovnih sekcij,
- na poziv upravnega odbora predlaga kandidate za člane komisij in delovnih skupin.

AKTIV FIZIČNIH ČLANOV

34. člen

V aktivu fizičnih članov delujejo medicinske sestre, babice in zdravstveni tehniki, ki niso člani regijskih strokovnih društev, se pa strokovno povezujejo v Zbornico – Zvezo.
Poslovanje aktiva fizičnih članov poteka na skupnem računu Zbornice – Zveze. Pri nastopanju in predstavljanju aktiv fizičnih članov uporablja naziv in logotip Zbornice – Zveze.
Za svoje delovanje aktiv fizičnih članov pripravi poslovnik, ki ga potrdi upravni odbor Zbornice – Zveze.

ČASTNO RAZSODIŠČE

35. člen

Častno razsodišče je samostojen organ Zbornice – Zveze. Na zahtevo predsednika Zbornice – Zveze, na predlog posameznega člana Zbornice – Zveze, na zahtevo bolnika ali na zahtevo ministrstva, pristojnega za zdravje, ali drugih obravnava kršitve kodeksa etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije, mednarodnega kodeksa etike za babice in statuta Zbornice – Zveze ter druge nepravilnosti pri opravljanju dejavnosti zdravstvene in babiške nege ter o njih razsoja.
Častno razsodišče I. stopnje šteje 5 (pet) članov. 4 (štiri) imenuje skupščina Zbornice – Zveze na predlog upravnega odbora, 1 (enega) člana imenuje izmed predlogov, ki jih poda strokovna sekcija medicinskih sester babic.
Častno razsodišče II. stopnje šteje 4 (štiri) člane. 3 (tri) člane imenuje skupščina Zbornice – Zveze na predlog upravnega odbora Zbornice – Zveze, 1 (enega) člana imenuje izmed predlogov, ki jih poda strokovna sekcija medicinskih sester babic. Člani častnega razsodišča II. stopnje ne smejo biti člani častnega razsodišča I. stopnje.
Člani častnega razsodišča I. in II. stopnje ne smejo biti člani drugih organov Zbornice – Zveze.
Mandat članov traja 4 (štiri) leta z možnostjo enkratne ponovitve.
Častno razsodišče I. in II. stopnje deluje v skladu s posebnim pravilnikom, ki ga sprejme skupščina Zbornice – Zveze.
Enkrat letno je dolžno skupščini podati poročilo.

36. člen

Zoper sklep častnega razsodišča I. stopnje se lahko prizadeti pritoži na častno razsodišče II. stopnje. Zoper sklep, ki je izdan na II. stopnji, ni pritožbe.
Pravnomočne razsodbe častnega razsodišča I. in II. stopnje so objavljene javno v informativnem glasilu Zbornice – Zveze.
Predsednika imenujejo člani izmed sebe.

NADZORNI ODBOR

37. člen

Nadzorni odbor nadzira materialno in finančno poslovanje Zbornice – Zveze. Ima predsednika in 4 (štiri) člane. Izvoljeni so na skupščini, ki so ji neposredno odgovorni. Predsednik nadzornega odbora je tisti član, ki je na volitvah na skupščini prejel največje število glasov.
Predsednik in člani nadzornega odbora ne smejo biti člani drugih organov Zbornice – Zveze.
Nadzorni odbor je enkrat letno dolžen skupščini podati poročilo.
Mandat traja štiri leta z možnostjo enkratne ponovitve.
Nadzorni odbor dela po pravilniku, ki ga sprejme skupščina.

DELOVNA TELESA

38. člen

Na predlog odbora regijskih strokovnih društev, odbora strokovnih sekcij ali na lastno pobudo imenuje upravni odbor člane stalnih in občasnih komisij ter delovne skupine. Člani izmed sebe izvolijo predsednika. Komisije in delovne skupine opravljajo naloge, ki jim jih določi upravni odbor. Za svoje delovanje pripravijo poslovnike, ki jih potrdi upravni odbor po predhodnem mnenju statutarne komisije.
Stalne komisije so:
- komisija za zasebno delo,
- komisija za licenčno vrednotenje strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj,
- komisija za dodeljevanje sredstev iz sklada za izobraževanje,
- komisija za priznanja.

Mandat članov stalnih komisij traja 4 (štiri) leta z možnostjo enkratne ponovitve.

NACIONALNA KOORDINACIJA

39. člen

Nacionalna koordinacija je posvetovalni organ predsednika Zbornice – Zveze. Sestavljajo jo predstavnik ministrstva, pristojnega za zdravje, predstavnika ministrstev, pristojnih za izobraževanje, član Zdravstvenega sveta pri ministrstvu, pristojnem za zdravje, predsedujoči Razširjenega strokovnega kolegija za zdravstveno nego pri ministrstvu, pristojnem za zdravje, predsednik sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije, podpredsednik Zbornice – Zveze, koordinator za dejavnost regijskih strokovnih društev, koordinator za dejavnost strokovnih sekcij, predstavnik Kolaborativnega centra za primarno zdravstveno nego Svetovne zdravstvene organizacije in drugi, ki jih glede na aktualno problematiko povabi predsednik Zbornice – Zveze. Seje sklicuje predsednik Zbornice – Zveze.

STATUTARNA KOMISIJA

40. člen

Statutarna komisija je stalno delovno telo, ki tolmači določila statuta in drugih aktov Zbornice – Zveze ter predlaga skupščini dopolnitve in spremembe statuta Zbornice – Zveze. Statutarna komisija pripravlja predloge drugih aktov in daje mnenje k predlogom pravilnikov in poslovnikov. Statutarna komisija šteje 5 (pet) članov, ki jih imenuje skupščina na predlog upravnega odbora Zbornice – Zveze za dobo štirih let z možnostjo enkratne ponovitve. Predsednika imenujejo člani izmed sebe.

KONGRES

41. člen

Kongres je posebna oblika strokovnega dela Zbornice – Zveze, ki sprejema strokovna priporočila za razvoj stroke zdravstvene in babiške nege.

SPREJEMANJE ODLOČITEV

42. člen

Odločitve organov so sprejete, če je zanje glasovala večina prisotnih članov organa, če ni v aktu drugače določeno.
Odločitve o statutu in spremembah statuta Zbornice – Zveze, Kodeksu etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije in Mednarodnem kodeksu etike za babice morajo biti sprejete z absolutno večino vseh imenovanih članov skupščine.

VOLITVE, IMENOVANJA IN RAZREŠITVE

43. člen

Način volitev in imenovanj ureja Pravilnik o volitvah in imenovanjih, ki ga sprejme skupščina Zbornice – Zveze.

44. člen

Predsednik in podpredsednik sta izvoljena kot fizični osebi. Razreši ju skupščina na njuno zahtevo ali kadar delujeta v nasprotju s statutom in sklepi skupščine ali če s svojim ravnanjem škodujeta delu in ugledu Zbornice – Zveze.
Predlog za razrešitev predsednika podajo upravni odbor, odbor regijskih strokovnih društev, odbor strokovnih sekcij ali nadzorni odbor.
Predlog za razrešitev podpredsednika poda predsednik Zbornice – Zveze ali upravni odbor.
Predlog za razrešitev koordinatorja, člana upravnega odbora predlaga predsednik Zbornice – Zveze, upravni odbor ali organ, ki ga je izvolil.

FINANCIRANJE

45. člen

Zbornica – Zveza se financira iz:
- članarine, ki jo plačujejo člani strokovnih društev ter fizične osebe v višini 0,6 % od bruto plače ali prejemka,
- s prispevki pravnih oseb, ki se določijo s sklepom upravnega odbora,
- iz naslova materialnih pravic in dejavnosti Zbornice – Zveze,
- iz proračuna Republike Slovenije za izvajanje javnih pooblastil,
- iz javnih sredstev,
- s prispevki donatorjev in podpornih članov,
- z darili in volili,
- iz drugih virov.

Študentje, upokojenci, nezaposleni in člani na porodniškem dopustu plačujejo mesečni pavšal, ki ga določi upravni odbor v mesecu januarju za tekoče leto.

46. člen

Članarina, ki jo plačujejo člani regijskih strokovnih društev, se deli: 45 % regijskim strokovnim društvom, ki se vsakega 25. v mesecu odvede na račune društev; 5 % v sklad za izobraževanje Zbornice – Zveze, 50 % ostane za delovanje Zbornice – Zveze.
Članarina, ki jo plačujejo fizični člani, se deli: 5 % v sklad za izobraževanje Zbornice – Zveze, 95 % ostane za delovanje Zbornice – Zveze.

47. člen

Finančno in materialno poslovanje Zbornice – Zveze poteka v skladu s sprejetim pravilnikom o finančnem poslovanju, finančnim načrtom in drugimi veljavnimi akti.
Finančno in materialno poslovanje se izkazuje v skladu z zakonodajo in veljavnim računovodskim standardom.
Zbornica – Zveza ima odprt račun pri pooblaščeni finančni organizaciji.

IX. PRIZNANJA

48. člen

Zbornica – Zveza podeljuje priznanja za dosežke v zdravstveni in babiški negi ter za prizadevanja in uspehe pri uresničevanju programov Zbornice – Zveze.
Priznanja Zbornice – Zveze so: zlati znak, spominska, jubilejna in druga priznanja.
Namen in pogoje ureja posebni pravilnik, ki ga sprejme upravni odbor.

UREDNIŠTVA STROKOVNIH IN INFORMATIVNIH PUBLIKACIJ

49. člen

Uredništva strokovnih in informativnih publikacij vodijo odgovorni uredniki, ki jih imenuje upravni odbor.
Mandat traja 4 (štiri) leta z možnostjo enkratne ponovitve.
Uredništva delujejo v skladu s sprejeto uredniško politiko in pravilnikom, ki ga sprejme upravni odbor.

STROKOVNE SLUŽBE

50. člen

Strokovne službe Zbornice – Zveze izvajajo strokovne, organizacijske, administrativne, tehnične, računovodske in druge naloge, potrebne za uresničevanje programov Zbornice – Zveze in naloge, ki izhajajo iz javnih pooblastil.
Delo in sestavo strokovnih služb natančneje določa pravilnik o organizaciji strokovne službe Zbornice – Zveze.

PREHODNE DOLOČBE

51. člen

Akti Zbornice – Zveze morajo biti usklajeni z določili statuta najkasneje v 12 (dvanajstih) mesecih po sprejemu sprememb statuta.

KONČNE DOLOČBE

52. člen

Statut začne veljati z dnem, ko ga sprejme skupščina Zbornice – Zveze, členi, ki se nanašajo na javna pooblastila pa, ko da zanje soglasje pristojno ministrstvo za zdravje.

Podpredsednik Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije –Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

Peter Požun l. r.

Na podlagi 7. točke 4. člena in 5. člena statuta Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije, Pravilnika o strokovnem izpopolnjevanju zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev (UL RS 92/06), Pravilnika o licencah izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege (UL RS 24/07) je skupščina Zbornice – Zveze dne 10. 12. 2007 sprejela

PRAVILNIK O LICENČNEM VREDNOTENJU STROKOVNIH IZPOPOLNJEVANJ IN IZOBRAŽEVANJ V DEJAVNOSTI ZDRAVSTVENE IN BABIŠKE NEGE

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Pravilnik o licenčnem vrednotenju strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj v dejavnosti zdravstvene in babiške nege (v nadaljevanju: Pravilnik) ureja področje licenčnega vrednotenja strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj ter pridobitev licenčnih točk, na podlagi katerih se izvajalcu podaljša licenca za samostojno opravljanje dela v zdravstveni in babiški negi.

2. člen

Vseživljenjsko izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje zaposlenega v zdravstveni/babiški negi obsega stalno, neprekinjeno in sistematično pridobivanje, razširjanje in poglabljanje teoretičnih in praktičnih znanj, potrebnih za uspešno opravljanje poklicnih dejavnosti (kompetence) in nalog glede na vrsto dela, ki ga opravlja.

3. člen

Vseživljenjsko izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje je zaradi doseganja pogojev za podaljšanje licence za samostojno delo ter za zagotavljanje kakovostne in varne zdravstvene/babiške nege za izvajalce obvezno.

4. člen

V sedemletnem licenčnem obdobju mora izvajalec, ki mu je bila s strani Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (v nadaljevanju: Zbornica – Zveza) podeljena licenca, v skladu s 7. členom Pravilnika o licencah izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege za podaljšanje licence pridobiti predpisano število licenčnih točk.

5. člen

Izvajalec zdravstvene ali babiške nege z višjo strokovno izobrazbo (višja medicinska sestra, višji zdravstveni tehnik, višji medicinski tehnik), visoko strokovno izobrazbo (diplomirana medicinska sestra/diplomirani zdravstvenik, diplomirana babica/diplomirani babičar) in univerzitetno izobrazbo (profesorica zdravstvene vzgoje) mora za podaljšanje licence (v licenčnem obdobju – od pravnomočnosti odločbe do izteka veljavnost licence) zbrati 70 licenčnih točk.

Izvajalec zdravstvene ali babiške nege s srednješolsko strokovno izobrazbo (tehnica/tehnik zdravstvene nege, zdravstveni tehnik, medicinska sestra, medicinska sestra babica) mora za podaljšanje licence (v licenčnem obdobju – od pravnomočnosti odločbe do izteka veljavnosti licence) zbrati 35 licenčnih točk.

6. člen

Če izvajalec zdravstvene ali babiške nege v skladu s 5. členom tega pravilnika ne pridobi zadostnega števila licenčnih točk za podaljšanje licence, mora na Zbornici – Zvezi opraviti preizkus strokovne usposobljenosti – licenčni izpit iz vsebin, ki jih predpiše Komisija za licenčno vrednotenje strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj.

II. KOMISIJA ZA LICENČNO VREDNOTENJE STROKOVNIH IZPOPOLNJEVANJ IN IZOBRAŽEVANJ

7. člen

Komisija za licenčno vrednotenje strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj pri Zbornici – Zvezi (v nadaljevanju: komisija) je stalno delovno telo, ki opravlja licenčno vrednotenje strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj.

8. člen

Komisijo sestavlja pet članov, ki jih imenuje Upravni odbor Zbornice – Zveze.

9. člen

Komisija obravnava vloge, ki prispejo na sedež Zbornice – Zveze do 5. v tekočem mesecu. Vloge, ki prispejo po tem roku, se obravnavajo v naslednjem mesecu. Praviloma se komisija sestaja vsak tretji torek v mesecu.

Komisija je sklepčna, če so prisotni trije člani.

10. člen

O delu komisije se vodi zapisnik. Predsednik komisije enkrat letno poda poročilo o opravljenem delu komisije.

III. POOBLAŠČENI ORGANIZATORJI, VPIS V REGISTER STROKOVNIH IZPOPOLNJEVANJ IN PODELITEV LICENČNIH TOČK

11. člen

Strokovna izpopolnjevanja in izobraževanja za izvajalce zdravstvene in babiške nege organizirajo Zbornica – Zveza, regijska strokovna društva, strokovne sekcije in druge fizične ali pravne osebe, ki jim Zbornica – Zveza izda pooblastilo, da strokovno srečanje, ki ga organizirajo, ustreza kriterijem iz 14. člena Pravilnika o licencah izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege in se zanj določijo licenčne točke.

12. člen

Organizator mora za pridobitev pooblastila izpolnjevati naslednje pogoje:

- da je registriran za opravljanje dejavnosti izobraževanja,
- imeti mora organizacijske in strokovne kadre za izvedbo strokovnega srečanja,
- v udeležbi predavateljev mora biti najmanj 50 % predavateljev izvajalcev zdravstvene in babiške nege,
- imeti izdelan sistem zapisovanja prisotnosti,
- imeti izdelan sistem morebitnega preverjanja znanja udeležencev,
- organizator tečaja temeljnih postopkov oživljanja mora imeti najmanj 50 % izvajalcev zdravstvene in babiške nege, ki imajo veljavno licenco izvajalca dodatnih postopkov oživljanja (Advanced Life Support Course).

13. člen

Organizator za pridobitev licenčnih točk in vpisa v register strokovnih izpopolnjevanj Zbornice – Zveze izpolni vlogo na stan-

dardiziranem obrazcu, ki je dosegljiv na spletni strani Zbornice – Zveze. K vlogi priloži zahtevano dokumentacijo in jo vloži na Zbornico – Zvezo.

14. člen

Organizator mora vlogo za pridobitev licenčnih točk in vpisa v register strokovnih izpopolnjevanj posredovati najmanj šestdeset (60) dni pred začetkom strokovnega izpopolnjevanja.
Če organizator zamudi rok za pravočasno oddajo vloge na komisijo, lahko potrdila o udeležbi izda šele po prejemu pooblastila.

15. člen

Komisija mora v roku trideset (30) dni od prejema popolne vloge za dodelitev licenčnih točk s sklepom ugotoviti ustreznost programa in določiti licenčne točke. Strokovna služba Zbornice –Zveze na podlagi sklepa komisije izda pooblastilo organizatorju in ga vpiše v register strokovnih izpopolnjevanj.

16. člen

Organizator ne sme brez sklepa komisije na potrdila o udeležbi navajati številke vpisa v register strokovnih izpopolnjevanj Zbornice – Zveze.

IV. STROKOVNA IN SPLOŠNA IZPOPOLNJEVANJA V ORGANIZACIJI NEPOOBLAŠČENIH ORGANIZATORJEV

17. člen

Izvajalec zdravstvene/babiške nege lahko zaprosi za dodelitev licenčnih točk za udeležbo na strokovnem ali splošnem izpopolnjevanju, ki ga organizira nepooblaščeni organizator.
Vloga za priznanje se posreduje na standardiziranem obrazcu, ki je dosegljiv na spletni strani Zbornice – Zveze.

18. člen

Komisija mora v roku 60 dni od prejema popolne vloge za dodelitev licenčnih točk s sklepom ugotoviti ustreznost programa in določiti licenčne točke. Strokovna služba Zbornice – Zveze na podlagi sklepa komisije izda potrdilo o številu priznanih licenčnih točk in jih vpiše v register.

V. OBLIKE STROKOVNEGA IZPOPOLNJEVANJA V DEJAVNOSTI ZDRAVSTVENE IN BABIŠKE NEGE

19. člen

Izvajalci zdravstvene in babiške nege, ki se formalno izobražujejo za pridobitev izobrazbe na srednjih, visokih strokovnih šolah in fakultetah, ne morejo opravljenih študijskih obveznosti uveljaviti kot obliko strokovnega izpopolnjevanja za pridobitev licenčnih točk v dejavnosti zdravstvene in babiške nege.

20. člen

Izvajalec zdravstvene in babiške nege lahko pridobi licenčne točke za podaljšanje licence, če se aktivno ali pasivno udeleži naslednjih oblik strokovnega izpopolnjevanja:
- udeležba na strokovnem srečanju – aktivna ali pasivna; s pridobivanjem znanj in spretnosti v različnih organiziranih oblikah doma ali v tujini (npr. tečaji, seminarji, kongresi, simpoziji, učne delavnice, strokovna srečanja ...),
- objava strokovnega prispevka v strokovni literaturi (npr. reviji, zborniku, knjigi, monografiji),
- izpopolnjevanje v zdravstvenih in drugih organizacijah – s praktičnim delom na drugih delovnih mestih v zdravstvenem zavodu, pri zasebnem zdravstvenem delavcu in v drugih zavodih, ki izvajajo zdravstveno dejavnost, na katerih lahko pridobijo nova znanja in spretnosti oziroma lahko razširijo in poglobijo svoje strokovno znanje.

21. člen

Za strokovno izpopolnjevanje po tem pravilniku se ne štejejo: stalni in občasni delovni sestanki, individualni študij strokovne literature in s tem povezano spremljanje razvoja zdravstvene/babiške nege, študijski obiski.

VI. OBVEZNOSTI ORGANIZATORJA

22. člen

Organizator strokovnega izpopolnjevanja (Zbornica – Zveza, regijska strokovna društva, strokovne sekcije in drugi pooblaščeni organizatorji Zbornice-Zveze) imajo naslednje obveznosti:
- na strokovnem izpopolnjevanju morajo dosledno voditi seznam prisotnosti, iz katerega morajo biti razvidni: ime in priimek udeleženca (za člane Zbornice – Zveze tudi članska izkaznica), potrditev prisotnosti, lastnoročni podpis udeleženca,
- seznaniti udeležence strokovnega izpopolnjevanja, da jim ni potrebno individualno pošiljati potrdil o udeležbi na Zbornico – Zvezo, ker bo to storil organizator,
- najpozneje v roku treh (3) dni od izvedbe strokovnega izpopolnjevanja mora organizator poslati na Zbornico – Zvezo potrjeni seznam udeležencev in fotokopijo seznama prisotnih iz prve alineje tega člena,
- seznaniti udeležence strokovnega izpopolnjevanja, da se izdano potrdilo o udeležbi ne šteje za vpis licenčnih točk v register izvajalcev in da bodo od strokovnih služb Zbornice – Zveze kasneje dobili obvestila o pridobljenih licenčnih točkah.

VII. OBVEZNOSTI DELODAJALCA

23. člen

Delodajalec je v skladu s 6. členom Pravilnika o strokovnem izpopolnjevanju zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev dolžan poslati zaposlenega v zdravstveni ali babiški negi na strokovno izpopolnjevanje.
V skladu s 5. členom Pravilnika o strokovnem izpopolnjevanju zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev se morajo izvajalci zdravstvene in babiške nege strokovno izpopolnjevati, in sicer:
- z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo najmanj 10 dni na leto oziroma najmanj 30 dni za vsaka tri leta,
- z višjo strokovno izobrazbo najmanj 7 dni na leto oziroma najmanj 21 dni na vsaka tri leta,
- delavci s srednjo strokovno izobrazbo najmanj 5 dni na leto oziroma najmanj 15 dni na vsaka tri leta.

VIII. PREIZKUS STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI – LICENČNI IZPIT

24. člen

V skladu s tretjim odstavkom 3. člena tega pravilnika mora izvajalec, ki v licenčnem obdobju ne doseže predpisanega števila licenčnih točk, izvajalec, ki mu je bila začasno odvzeta licenca, ali izvajalec iz 28. člena Pravilnika o licencah izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege opraviti licenčni izpit.

25. člen

Licenčni izpit se opravlja pred tričlansko komisijo, ki jo imenuje Upravni odbor Zbornice – Zveze. Obvezne vsebine licenčnega izpita so:
- sodobne teoretične usmeritve v zdravstveni/babiški negi,
- poklicna etika, temeljni postopki oživljanja in zdravstvena zakonodaja,
- vsebine s strokovnega področja, na katerem kandidat/ka dela (strokovno področje zdravstvene/babiške nege).

Komisija predpiše obseg in obliko licenčnega izpita.

26. člen
Stroške licenčnega izpita krije kandidat/ka. Ceno licenčnega izpita določi Upravni odbor Zbornice – Zveze.

IX. PODALJŠANJE LICENCE

27. člen
Izvajalcu zdravstvene ali babiške nege, ki je v obdobju sedmih let po podelitvi licence zbral zadostno število licenčnih točk, se licenca za samostojno delo ponovno podaljša za predpisano obdobje. O tem se izda odločba.

28. člen
Ob daljši odsotnosti (porodniški dopust, daljša bolniška odsotnost in drugo) se licenčno obdobje podaljša za ustrezen čas odsotnosti.
V skladu s 34. členom tega pravilnika mora oseba vložiti pisno vlogo na Upravni odbor Zbornice – Zveze, kjer mora poleg vloge priložiti dokumentacijo, iz katere je razviden vzrok daljše odsotnosti. Upravni odbor Zbornice – Zveze sprejme sklep, na podlagi katerega se licenčno obdobje podaljša.

X. LETNI NAČRT STROKOVNIH IZPOPOLNJEVANJ ZBORNICE – ZVEZE

29. člen
Upravni odbor Zbornice – Zveze mora najkasneje v decembrski številki informativnega biltena Utrip in na spletni strani Zbornice – Zveze objaviti letni načrt strokovnih izpopolnjevanj Zbornice – Zveze, regijskih strokovnih društev in strokovnih sekcij za naslednje leto.

30. člen
Zbornica – Zveza je dolžna na vsaki dve leti izvesti kongres zdravstvene in babiške nege.

XI. STROŠKI ZA ORGANIZATORJE

31. člen
Organizatorji plačajo vpis v register strokovnih izpopolnjevanj Zbornice – Zveze in določitev licenčnih točk v skladu s cenikom, ki ga določi Upravni odbor Zbornice – Zveze.

32. člen
Plačila so oproščeni naslednji organizatorji strokovnih/splošnih izpopolnjevanj:
– Zbornica – Zveza,
– regijska strokovna društva,
– strokovne sekcije.

33. člen
Izvajalec zdravstvene/babiške nege, ki je član Zbornice – Zveze, je oproščen plačila določitve licenčnih točk za strokovno/splošno izpopolnjevanje, ki ga je izvedel nepooblaščeni organizator.
Stroške določitve licenčnih točk za nečlane Zbornice – Zveze določi Upravni odbor Zbornice – Zveze.

XII. DOKAZOVANJE STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI IZVAJALCEV ZDRAVSTVENE IN BABIŠKE NEGE

34. člen
Dokazovanje strokovne usposobljenosti izvajalcev zdravstvene in babiške nege poteka z zbiranjem licenčnih točk.

35. člen
Izvajalec mora 80 % licenčnih točk zbrati na strokovnem področju zdravstvene in babiške nege (sodobne usmeritve v zdravstveni in babiški negi), 15 % licenčnih točk predstavljajo obvezne splošne vsebine (temeljni postopki oživljanja, poklicna etika, zakonodaja s področja zdravstva) in največ 5 % predstavljajo splošna izpopolnjevanja, ki so v interesu posameznika.

36. člen
V sedemletnem obdobju se mora izvajalec obvezno udeležiti:
– tečaja temeljnih postopkov oživljanja (enkrat v zadnjih petih letih licenčnega obdobja),
– izobraževanja s področja poklicna etika,
– izobraževanja s področja zdravstvene zakonodaje.

XIII. INTERNA STROKOVNA IZPOPOLNJEVANJA V ZDRAVSTVENIH ZAVODIH

37. člen
Zdravstveni zavodi lahko organizirajo interna strokovna izpopolnjevanja v okviru registrirane dejavnosti v skladu s 14. členom Pravilnika o licencah izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege (UL RS 24/07).

XIV. VNOS LICENČNIH TOČK V REGISTER

38. člen
Strokovna služba Zbornice – Zveze na podlagi 18. člena in tretjega odstavka 22. člena tega pravilnika vnese licenčne točke v register izvajalcev zdravstvene in babiške nege.

XV. TOČKOVANJE STROKOVNIH IZPOPOLNJEVANJ

39. člen
Aktivna udeležba mora biti navedena v programu strokovnega srečanja in potrjena s potrdilom o aktivni udeležbi ali objavljenim izvlečkom/referatom.
Strokovna/splošna izpopolnjevanja se vrednotijo po naslednjem pravilu:

1. seminarji, učne delavnice, tečaji se vrednotijo po časovnem obsegu trajanja v urah. Ena pedagoška ura (45 minut) pasivne udeležbe je vredna 1 licenčno točko. Aktivnim udeležencem, pri čemer mora trajati aktivni prispevek najmanj 20 minut, se določi število licenčnih točk tako, da se število licenčnih točk pasivnega udeleženca pomnoži s ponderjem 1,5.
2. Interna strokovna izpopolnjevanja v zdravstvenih, socialnih in drugih zavodih, klinični večeri – ena ura (45 minut) je vredna 0,25 licenčne točke. Aktivnim udeležencem, pri čemer mora trajati aktivni prispevek najmanj 20 minut, se število licenčnih točk pasivnega udeleženca pomnoži s ponderjem 1,5.
3. ICNEC kreditne točke (ICN), ki si jih oseba pridobi na strokovnem izpopolnjevanju, so enakovredne licenčnim točkam Zbornice – Zveze, vendar se njihovo število pomnoži s ponderjem 1,3.
4. Kongres, simpozij, konferenca zdravstvene/babiške nege z mednarodno udeležbo (trajati mora najmanj dva dni ali 12 pedagoških ur), se ovrednoti z 8 licenčnimi točkami. Aktivnim udeležencem (predavanje) se število licenčnih točk pomnoži s ponderjem 1,5; aktivnim udeležencem (poster) s ponderjem 1,15. Če traja srečanje en dan, se število točk razpolovi. Če traja več kot dva dni, se za vsak nadaljnji dan določijo 3 dodatne licenčne točke, vendar pa število ne sme presegati 15 licenčnih točk za pasivne udeležence.
5. Mednarodni kongres, mednarodni simpozij, mednarodna konferenca, evropski kongres, evropski simpozij, evropska konferenca (trajati mora najmanj dva dni) se ovrednoti z 10 licenčnimi točkami. Aktivnim udeležencem (predavanje) se število licenčnih točk pomnoži s ponderjem 1,8; aktivnim ude-

ležencem (poster) s ponderjem 1,4. Če traja srečanje en dan, se število točk razpolovi. Če traja več kot dva dni, se za vsak nadaljnji dan določijo 3 dodatne licenčne točke, vendar število ne sme presegati 15 licenčnih točk za pasivne udeležence.

6. Poljudni članek v informativnem biltenu, glasilu: 1 licenčno točko. Če je avtorjev več, prvi avtor dobi polovico licenčnih točk, ostale licenčne točke se delijo med vse ostale avtorje.
7. Strokovni članek v neindeksirani reviji: 3 licenčne točke.
8. Znanstveni članek v neindeksirani reviji: 4 licenčne točke. Če je avtorjev več, prvi avtor dobi polovico licenčnih točk, ostale licenčne točke se delijo med vse ostale avtorje.
9. Strokovni članek v indeksirani reviji: 5 licenčnih točk.
10. Znanstveni članek v indeksirani reviji: 6 licenčnih točk. Če je avtorjev več, prvi avtor dobi polovico licenčnih točk, ostale licenčne točke se delijo med vse ostale avtorje.
11. Znanstveni članek v reviji z indeksom SCI: 20 licenčnih točk. Če je avtorjev več, prvi avtor dobi polovico licenčnih točk, ostale licenčne točke se delijo med vse ostale avtorje.
12. Član programsko-strokovnega odbora domačega strokovnega srečanja: 2 licenčni točki, mednarodnega strokovnega srečanja: 5 licenčnih točk.
13. Urednik zbornika: 5 licenčnih točk. Če je več urednikov, se število licenčnih točk deli s številom urednikov.
14. Avtorstvo knjige, priročnika, učbenika s strokovnega področja: 25 licenčnih točk. Če je avtorjev več, dobi prvi avtor polovico licenčnih točk, ostale licenčne točke se delijo med vse ostale avtorje. Za ponatis knjige, priročnika, učbenika: 10 licenčnih točk. Če je avtorjev več, dobi prvi avtor polovico licenčnih točk, ostale licenčne točke se delijo med vse ostale avtorje.
15. Poglavje v knjigi, monografiji, učbeniku in drugo s strokovnega področja: 10 licenčnih točk. Če je avtorjev več, dobi prvi avtor polovico licenčnih točk, ostale licenčne točke se delijo med vse ostale avtorje. Ob ponatisu poglavja v knjigi, monografiji, učbeniku in drugem s strokovnega področja: 5 licenčnih točk. Če je avtorjev več, dobi prvi avtor polovico licenčnih točk, ostale licenčne točke se delijo med vse ostale avtorje.
16. Recenzent knjige, učbenika, priročnika in drugega s strokovnega področja: 5 licenčnih točk.
17. Recenzent strokovnega članka: 1 licenčno točko.
18. Druge oblike strokovnega izpopolnjevanja/izobraževanja (daljša strokovna izpopolnjevanja/izobraževanja v zdravstvenih, socialnih in drugih zavodih doma in v tujini – za vsak teden izpopolnjevanja: 3 licenčne točke. Za strokovno izpopolnjevanje v tujini se število licenčnih točk pomnoži s ponderjem 1,5.

Za strokovna dela, navedena od točke 6 do točke 14 tega člena, je potrebno k vlogi za priznanje licenčnih točk priložiti fotokopijo prispevka oziroma članka, naslovno stran publikacije, v kateri je bilo delo objavljeno, in notranjo stran (kolofon z zapisom CIP), če ima publikacija zapis CIP, in kazalo. Iz fotokopije mora biti razvidno avtorstvo, uredništvo in drugo, na podlagi katerega komisija določi število licenčnih točk.

Za druge oblike strokovnega izpopolnjevanja/izobraževanja (18. točka tega člena) se licenčne točke določijo na podlagi posredovane dokumentacije izvajalca, ki mora dokazovati opravljeno usposabljanje – potrdilo ustanove, kjer je usposabljanje potekalo.

Za vsa druga izpopolnjevanja/izobraževanja komisija smiselno uporablja določbe tega člena.

XVI. POTRDILA O UDELEŽBI

40. člen

Za udeležbo na strokovnem izpopolnjevanju pooblaščeni organizator Zbornice – Zveze izda potrdilo o udeležbi, ki vsebuje naslednje podatke:

- naziv in zaščitni znak organizatorja,
- ime in priimek udeleženca,
- naslovno temo strokovnega izpopolnjevanja,
- datum strokovnega izpopolnjevanja,
- navedba številke vpisa v register strokovnih izpopolnjevanj, če izpopolnjuje pogoje, navedene v 12. členu tega pravilnika,
- navedbo predsednika Zbornice – Zveze in podpis organizatorja,
- žig organizatorja.

41. člen

Za aktivno sodelovanje na strokovnem izpopolnjevanju izda organizator posamezniku potrdilo, ki mora vsebovati:

- ime in priimek,
- naslovno temo strokovnega izpopolnjevanja,
- vrsto aktivnega sodelovanja (predavanje, vodenje tečaja, učne delavnice, drugo),
- datum strokovnega izpopolnjevanja,
- navedbo številke vpisa v register strokovnih izpopolnjevanj, če izpolnjuje pogoje, navedene v 12. členu tega pravilnika,
- navedbo predsednika Zbornice – Zveze in podpis organizatorja,
- žig organizatorja.

XVII. OBVESTILA O LICENČNIH TOČKAH

42. člen

Obvestila o licenčnih točkah, ki jih izda Zbornica – Zveza, vsebujejo naslednje podatke:

- ime in priimek izvajalca zdravstvene in babiške nege,
- datum strokovnega izpopolnjevanja,
- navedba številke vpisa v register strokovnih izpopolnjevanj,
- število licenčnih točk,
- podpis predsednika Zbornice – Zveze,
- žig Zbornice – Zveze.

XVIII. SOORGANIZATORSTVO

43. člen

Zbornica – Zveza lahko nastopa z drugim organizatorjem tudi kot soorganizator strokovnega izpopolnjevanja, ki je pomembno za stroko zdravstvene ali babiške nege. Namen, vsebino in medsebojne obveznosti soorganizatorja opredelita v pisnem dogovoru ali pogodbi.

XIX. PREHODNE DOLOČBE

44. člen

Pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejetju na skupščini Zbornice – Zveze in se uporablja od datuma pravnomočnosti prve odločbe o licenci.

45. člen

S sprejemom tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o strokovnih izpopolnjevanjih in delu Komisije za izobraževanje.

46. člen

Do imenovanja članov Komisije za licenčno vrednotenje strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj, ki ga opravi Upravni odbor Zbornice – Zveze, opravlja naloge iz tega pravilnika Komisija za izobraževanje. Po imenovanju Komisije za licenčno vrednotenje strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj se ukine Komisija za izobraževanje Zbornice – Zveze.

Podpredsednik Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

Peter Požun l. r.

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije –
Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije
Vidovdanska ulica 9, 1000 Ljubljana

VLOGA ZA PRIDOBITEV LICENČNIH TOČK ZA STROKOVNO IZPOPOLNJEVANJE/IZOBRAŽEVANJE

Podatki o organizatorju strokovnega izpopolnjevanja/izobraževanja

Polni naziv organizatorja	
Naslov organizatorja	
Poštna številka in kraj	
Davčna številka	
Matična številka	
Zavezanec za DDV	
Kontaktna oseba	
Telefon	
Faks	
E-pošta	
Nosilec strokovnega srečanja	
Telefon	
E-pošta	

Podatki o strokovnem izpopolnjevanju/izobraževanju (SI)

Naslov SI	
Vrsta SI	
Časovno trajanje SI (število ur)	
Datum in kraj izvedbe SI	
Ciljna populacija	
Namen strokovnega izpopolnjevanja	
Cilj(i) strokovnega izpopolnjevanja	
Člani programskega odbora	
Člani organizacijskega odbora	
Jezik, v katerem bo SI potekalo	

Druge informacije

Pri posamezni trditvi označite z »X«	DA	NE
Evalvacijski vprašalnik za udeležence strokovnega izpopolnjevanja		
Izdaja potrdil o udeležbi		
Spremljanje kazalnikov kakovosti*		
Sistem zapisovanja prisotnosti		
Sistem preverjanja znanja**		

**ni obvezno

Če spremljate kazalnike kakovosti, navedite, katere*:

Priloge k vlogi:

Pri posamezni trditvi označite z »X«	DA	NE
Program strokovnega izpopolnjevanja		
Seznam predavateljev**		
Predstavitev organizatorja in reference		

*navedite točen program strokovnega izpopolnjevanja/izobraževanja (datum, ura, predavatelj, naslov, trajanje posameznega predavanja)

**najmanj 50 % predavateljev mora biti s področja zdravstvene/babiške nege, kadar gre za strokovne vsebine. Pri splošnih izpopolnjevanjih ni možen vpis v register strokovnih izpopolnjevanj, lahko pa se dodelijo licenčne točke.

Datum _____ **Podpis odgovorne osebe** _____

IZPOLNI KOMISIJA ZA LICENČNO VREDNOTENJE STROKOVNIH IZPOPOLNJEVANJ ZBORNICE-ZVEZE

Datum obravnave vloge	
Številka vpisa v register strokovnih izpopolnjevanj	
Število licenčnih točk -PASIVNI UDELEŽENCI -AKTIVNI UDELEŽENCI	
Sklep številka	

Opomba:

Datum _____ **Podpis predsednika komisije** _____

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije –
Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije
Vidovdanska ulica 9, 1000 Ljubljana

VLOGA ZA DOLOČITEV LICENČNIH TOČK ZA STROKOVNO IZPOPOLNJEVANJE/IZOBRAŽEVANJE PRI NEPOOBLAŠČENEM ORGANIZATORJU

Podatki o vlagatelju vloge

Ime in priimek	
Naslov bivališča	
Poštna številka in kraj bivanja	
Izobrazba	
Zaposlen/a v	
Telefon	
Mobitel	
E-pošta	

Podatki o organizatorju strokovnega – splošnega izpopolnjevanja/izobraževanja

Polni naziv organizatorja	
Naslov organizatorja	
Poštna številka in kraj	
Telefon	
Faks	
E-pošta	

Podatki o strokovnem – splošnem izpopolnjevanju/izobraževanju

Naslov programa	
Vrsta izpopolnjevanja	STROKOVNO IZPOPOLNJEVANJE SPLOŠNO IZPOPOLNJEVANJE
Časovno trajanje izpopolnjevanja	
Datum in kraj izvedbe izpopolnjevanja	
Namen strokovnega izpopolnjevanja	
Cilj(i) strokovnega izpopolnjevanja	
Jezik, v katerem je potekalo izpopolnjevanje	

Druge informacije

Pri posamezni trditvi označite z »X«	DA	NE
Po zaključku izpopolnjevanja sem prejel/a potrdilo		
Po zaključku izpopolnjevanja sem opravil/a preizkus znanja		

Obvezne priloge k vlogi:

Pri posamezni trditvi označite z »X«	DA	NE
Program strokovnega izpopolnjevanja		
Potrdilo o udeležbi		

Dodatne priloge in izjave vlagatelja:

Izjavljam, da so navedeni podatki, trditve in priloženi dokumenti k vlogi za priznanje licenčnih točk resnični, točni in popolni. Zbornici zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zvezi strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije dovoljujem, da lahko po uradni dolžnosti preveri točnost ter, kjer je potrebno, tudi pridobi podatke iz uradnih evidenc. Za svoje izjave prevzemam vso materialno in kazensko odgovornost.

Datum _____ **Lastnoročni podpis vlagatelja/ice** _____

IZPOLNI KOMISIJA ZA LICENČNO VREDNOTENJE STROKOVNIH IZPOPOLNJEVANJ ZBORNICE – ZVEZE

Datum obravnave vloge	
Število licenčnih točk	
Sklep številka	

Opomba:

Datum _____ **Podpis predsednika komisije** _____

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije –
Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije
Vidovdanska ulica 9, 1000 Ljubljana

VLOGA ZA DOLOČITEV LICENČNIH TOČK ZA OBJAVLJEN STROKOVNI PRISPEVEK

Podatki o vlagatelju vloge

Ime in priimek	
Naslov bivališča	
Poštna številka in kraj bivanja	
Izobrazba	
Zaposlen/a v	
Telefon	
Mobitel	
E-pošta	

Podatki o delu

Naslov dela/članka	
Vrsta dela/članka (poljudni strokovni, znanstveni članek)	
Objavljeno v publikaciji	
Publikacija indeksirana/neindeksirana	
Indeks SCI (če DA, stopnja *indeksa impact*)	
Jezik, v katerem je delo objavljeno	
Drugo (navedite), npr. urednik zbornika, član programskega odbora ...	

Obvezne priloge k vlogi:

Pri posamezni trditvi označite z »X«	**DA**	**NE**
Avtorsko delo, za katero uveljavljam licenčne točke		

Dodatne priloge in izjave vlagatelja:

Izjavljam, da so navedeni podatki, trditve in priloženi dokumenti k vlogi za priznanje licenčnih točk resnični, točni in popolni. Zbornici zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zvezi strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije dovoljujem, da lahko po uradni dolžnosti preveri točnost ter, kjer je potrebno, tudi pridobi podatke iz uradnih evidenc. Za svoje izjave prevzemam vso materialno in kazensko odgovornost.

Datum _____ **Lastnoročni podpis vlagatelja/ice** _____

IZPOLNI KOMISIJA ZA LICENČNO VREDNOTENJE STROKOVNIH IZPOPOLNJEVANJ ZBORNICE – ZVEZE

Datum obravnave vloge	
Število licenčnih točk	
Sklep številka	

Opomba:

Datum _____ **Podpis predsednika komisije** _____

Na podlagi 11., 35. in 36. člena Statuta Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije je skupščina na seji dne 10. 12. 2007 sprejela

PRAVILNIK O ORGANIZACIJI IN DELOVANJU ČASTNEGA RAZSODIŠČA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Pravilnik o organizaciji in delu častnega razsodišča (v nadaljevanju: pravilnik) ureja organizacijo in pristojnost razsodišča pri ugotavljanju odgovornosti za kršitev Kodeksa etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije in Mednarodnega kodeksa etike za babice (v nadaljevanju: kodeksa), statuta Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (v nadaljevanju: Zbornica – Zveza) ter druge nepravilnosti pri opravljanju zdravstvene in babiške nege, sestavo organov razsodišča – senatov, postopek odločanja na prvi in drugi stopnji, disciplinske in varstvene ukrepe, ki jih izreka razsodišče, ter druge pogoje za delo razsodišča.

2. člen

Častno razsodišče razsoja v skladu z mednarodnimi konvencijami, veljavno zakonodajo v Republiki Sloveniji, kodeksoma, statutom ter drugimi akti Zbornice – Zveze. O izvedenih postopkih vodi evidenco.

3. člen

Članstvo v častnem razsodišču ni združljivo s članstvom v drugih organih Zbornice – Zveze. Člane pri njihovem delu veže poklicna molčečnost ter določbe splošnega zakona o varstvu osebnih podatkov in drugi akti.

II. ORGANIZACIJA ČASTNEGA RAZSODIŠČA

4. člen

Častno razsodišče je samostojen organ Zbornice – Zveze. Sedež častnega razsodišča je na sedežu Zbornice - Zveze.
Častno razsodišče ima prvostopenjski in drugostopenjski organ.
Častno razsodišče I. stopnje šteje 5 (pet) članov. 4 (štiri) imenuje skupščina Zbornice – Zveze na predlog upravnega odbora Zbornice – Zveze, 1 (enega) člana imenuje na predlog strokovne sekcije medicinskih sester in babic.
Častno razsodišče II. stopnje šteje 4 (štiri) člane. 3 (tri) člane imenuje skupščina Zbornice – Zveze na predlog upravnega odbora Zbornice – Zveze, 1 (enega) člana imenuje na predlog strokovne sekcije babic.
Člani častnega razsodišča II. stopnje ne smejo biti člani častnega razsodišča I. stopnje.

5. člen

Predsednika imenujejo člani izmed sebe.
Delo častnega razsodišča vodi predsednik. V času njegove odsotnosti ga nadomešča njegov namestnik.
Mandat predsednika in članov častnega razsodišča I. in II. stopnje traja štiri leta z možnostjo enkratne ponovitve.

6. člen

Član častnega razsodišča je lahko predčasno razrešen, če:
- sam zaprosi za razrešitev,
- se ugotovi, da je kršil svoje dolžnosti ali ugled častnega razsodišča,
- je s svojim delom dokazal, da ni sposoben ali vreden opravljati funkcije,
- je s pravnomočno sodbo obsojen na zaporno kazen.

7. člen

Predlog za predčasno razrešitev članov poda predsednik častnega razsodišča. Predlog za predčasno razrešitev predsednika poda upravni odbor Zbornice – Zveze.
Pred razrešitvijo je potrebno članu častnega razsodišča omogočiti, da poda izjavo.

8. člen

Član častnega razsodišča, ki je v postopku predčasne razrešitve iz 6. člena tega pravilnika, ne sme opravljati več svoje funkcije in to od dneva vložitve predloga za njegovo predčasno razrešitev.

III. PRISTOJNOSTI ČASTNEGA RAZSODIŠČA

9. člen

Častno razsodišče obravnava vse prijave, iz katerih je možno razbrati kršitelja, oškodovanca in vrsto kršitve.
Poleg obravnavanja kršitev ima častno razsodišče I. stopnje tudi pristojnosti:
- daje pobude za dopolnitev kodeksov etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije, mednarodnega kodeksa etike za babice ter predlaga spremembo drugih aktov Zbornice – Zveze, če niso v skladu s kodeksoma,
- predlaga organom Zbornice – Zveze ukrepe za preprečevanje kršitev.

10. člen

Častno razsodišče lahko ugotovi, da za obravnavanje zadeve ni pristojno in sprejme sklep o zavrnitvi prijave.
Častno razsodiščem lahko ugotovi, da ima kršitev znake kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, zato mora o zadevi nemudoma obvestiti pristojni organ pregona.

11. člen

Pri postopku obravnave prekrška ne sme sodelovati tisti član častnega razsodišča, ki:
- sam vloži prijavo ali je v obravnavani zadevi oškodovan ali z njo kako drugače povezan,
- je z obravnavano osebo v sorodstvu, zakonski zvezi ali partnerski skupnosti.

IV. DOLŽNOSTI ČLANOV ČASTNEGA RAZSODIŠČA

12. člen

Člani častnega razsodišča morajo pri svojem delu:
- upoštevati kodeks etike,
- varovati poklicne skrivnosti in upoštevati zavezo molčečnosti,
- se redno udeleževati sej častnega razsodišča.

13. člen

Kadar član senata častnega razsodišča ve, da bo na dan obravnave zadržan, mora o tem najmanj tri dni pred obravnavo obvestiti predsednika častnega razsodišča. Predsednik častnega razsodišča določi drugega člana senata častnega razsodišča.

V. NAČELA POSTOPKA

14. člen

Oseba, ki je v postopku, ima pravico do zagovornika in pravico do vpogleda v spis.

15. člen
Oseba, zoper katero je uveden postopek, mora biti o tem pisno obveščena.

16. člen
V obravnavanem postopku morajo do zaključka postopka sodelovati isti člani senata.

17. člen
Dokumentiranje posameznih obravnavanih primerov je določeno v pravilniku o varovanju zaupnih in osebnih podatkov ter o varovanju dokumentarnega gradiva Zbornice – Zveze.

VI. PRIPRAVLJALNI POSTOPEK

18. člen
Pripravljalni postopek pred častnim razsodiščem se začne z vložitvijo prijave.

19. člen
Predsednik častnega razsodišča pregleda prijavo in po potrebi zaprosi prijavitelja za dopolnitev prijave in pripravi gradivo za sejo.

20. člen
Častno razsodišče se na zasedanju po proučitvi gradiva odloči, ali bo uvedlo postopek. Če ga uvede, imenuje tričlanski senat, v katerem je eden od članov predsednik častnega razsodišča.

21. člen
Častno razsodišče o uvedbi ali zavrnitvi postopka pisno obvesti prijavitelja.

VII. POSTOPEK

22. člen
Senat častnega razsodišča I. stopnje o uvedbi postopka obvesti prijavljeno osebo. Obvestilo vsebuje očitano dejanje ter seznanitev z nadaljnjim postopkom.

23. člen
Vsem udeležencem v postopku morajo biti vabila za obravnavo poslana najmanj petnajst dni pred določenim datumom obravnave in vročena s povratnico.
Če se oseba, ki je v postopku, iz opravičenega razloga obravnave ne udeleži, se obravnava preloži za čas, ko mine vzrok odsotnosti. Opravičenost odsotnosti oseba dokaže z ustreznim potrdilom.

24. člen
Če senat ugotovi, da oseba v postopku namerno zavlačuje postopek s tem, da se ne udeleži obravnave, se vodi postopek dalje po tem pravilniku brez njene prisotnosti.

25. člen
Obravnava lahko poteka brez navzočnosti osebe, zoper katero je uveden postopek, če se ugotovi, da je bila o datumu obravnave obveščena, pa izostanka ni opravičila.

26. člen
Predsednik senata častnega razsodišča I. stopnje pred začetkom obravnave ugotovi prisotnost vseh vabljenih.
Predsednik začne obravnavo z razglasitvijo zadeve in pove, kdo je prijavljena oseba in kaj se ji očita. Sledi zagovor prijavljene osebe in zaslišanje prič. Senat obravnava vso priloženo dokumentacijo.

27. člen
Prijavljena oseba ali njen pooblaščenec (zastopnik) ima pravico izreči se o podanih dokaznih gradivih.

28. člen
Na obravnavi se piše zapisnik. V zapisnik se zapišejo ugotovitve predsednika senata in izjave udeležencev v postopku po nareku predsednika senata. Ta pa lahko dovoli posameznemu udeležencu, da izjavo neposredno narekuje v zapisnik.
Če se obravnava prekine, se v zapisniku označi dan in ura prekinitve.
Predsednik senata lahko sejo preloži za določen čas. V tem primeru se udeleženci opozorijo, da na sejo ne bodo posebej vabljeni.
V zapisnik se vpiše tudi sklep senata.
Zapisnik podpišejo vsi udeleženci in predsednik senata. Priče zapisnika ne podpisujejo.

29. člen
Postopek pred častnim razsodiščem je javen, če narava spora ne zahteva izključitve javnosti. O izključitvi javnosti odloči senat še pred obravnavo.

30. člen
Senat se umakne na posvet, na katerem se odloči o potrebi po pridobivanju dodatnih mnenj oziroma dokazil oziroma o sklepu oprostitve ali spoznanju krivde. Vsak član senata se posamično izreče o krivdi. Predsednik častnega razsodišča na podlagi izreka članov senata ugotovi razsodbo.

31. člen
Senat objavi svojo odločitev ustno takoj po sprejemu sklepa, s kratko obrazložitvijo, ki jo poda predsednik. Izrek sklepa je javen.
Če se prijavljeni spozna za krivega, se mu naloži ukrep in prisodi stroške postopka.

32. člen
Pisni sklep častnega razsodišča I. stopnje se mora s povratnico vročiti osebi, zoper katero se je vodil postopek, ter tistemu, ki vložil prijavo, najkasneje v tridesetih dneh po izreku sklepa častnega razsodišča I. stopnje.
Če ima oseba, zoper katero teče postopek, pooblaščenca, se sklep izroči samo pooblaščencu.
Sklep postane pravnomočen petnajsti dan po vročitvi sklepa.

33. člen
Pravnomočne razsodbe častnega razsodišča so objavljene javno, v informativnem biltenu Zbornice – Zveze.

VIII. PRITOŽBA

34. člen
Zoper sklep častnega razsodišča I. stopnje je v osmih dneh od prejema pisnega sklepa možna pritožba na razsodišče II. stopnje.

35. člen
Pravico do pritožbe ima:
- oseba, ki ji je bil izrečen ukrep,
- prijavitelj.

36. člen
V pritožbi se lahko navajajo nova dejstva in predlagajo novi dokazi le, če pritožnik dokaže, da jih brez svoje krivde ni mogel uveljaviti na prvi stopnji.
Pritožba se lahko vloži zaradi zmotne ali nepopolne ugotovitve dejanskega stanja, zmotne uporabe vsebine kodeksa etike, kršitve določb pravilnika in zoper izrečeni ukrep.
Pritožba se zavrne, če ni vložena v predpisanem roku.

37. člen

Senat častnega razsodišča II. stopnje obravnava pritožbo na zaprti seji v prisotnosti predsednika častnega razsodišča, ki ne more glasovati.

38. člen

Senat častnega razsodišča II. stopnje odloči na podlagi pritožbe in:
- potrdi sklep častnega razsodišča I. stopnje,
- vrne zadevo častnemu razsodišču I. stopnje v ponovni postopek (z napotilom, kako naj se dopolni odločanje),
- spremeni sklep častnega razsodišča I. stopnje (s pisno obrazložitvijo sklepa).

39. člen

Razsodba častnega razsodišča II. stopnje je dokončna.

IX. OBNOVA POSTOPKA

40. člen

Obnova postopka se lahko zahteva, če se eno leto po dokončnosti sklepa častnega razsodišča ugotovijo dejstva ali dokazi, ki so sicer obstajali že prej, a se zanje ni vedelo v postopku in bi zaradi njih bil sklep častnega razsodišča oprostilen in disciplinski ali varstveni ukrep milejša.

Pobudo za obnovo postopka lahko vloži:
- oseba, ki ji je bil izrečen ukrep,
- prijavitelj,
- častno razsodišče.

41. člen

O predlogu za obnovo postopka odloča častno razsodišče I. stopnje. Če se predlogu za obnovo postopka ugodi, se razveljavi prejšnji sklep v celoti in v tistih točkah, zaradi katerih se postopek obnovi. Zoper odločbo o predlogu za obnovo postopka je dopustna pritožba na razsodišče II. stopnje, ki odloči dokončno.

X. KRŠITVE

42. člen

Kršitve načel Kodeksa etike medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije in Mednarodnega kodeksa etike za babice so poleg vsebin, naštetih v kodeksih, naslednje:
- izvajanje zdravstvene in babiške nege, ki je v očitnem nasprotju z etiko, doktrino in standardi zdravstvene in babiške nege,
- odklonitev nujne medicinske pomoči, razen če bi bilo ogroženo življenje reševalca,
- nekompetentna zdravstvena ali babiška nega,
- sprejemanje podkupnin in daril večje vrednosti, ki so določene za javne uslužbence v zakonskih aktih RS,
- sodelovanje pri evtanaziji ali izvajanje evtanazije,
- odklonitev lajšanja bolnikovega trpljenja in bolečine,
- kršitve poklicne molčečnosti in varovanja zasebnosti in dostojanstva bolnikov,
- uničenje ali ponarejanje podatkov o bolniku (prekrivanje strokovnih napak),
- širjenje neresnic, ki škodujejo ugledu poklica medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov,
- razkrivanje identitete bolnika in podatkov o njegovem zdravstvenem stanju, zdravljenju in zdravstveni negi, v javnih občilih in literaturi,
- kraja intelektualne lastnine,
- vsa dejanja, ki so kot kazniva dejanja navedena v Kazenskem zakoniku RS in jih stori medicinska sestra, zdravstveni tehnik ali babica pri opravljanju svojega poklica.

XI. DISCIPLINSKI IN VARSTVENI UKREPI

43. člen

Častno razsodišče lahko izreče naslednje disciplinske ukrepe:
- opomin,
- javni opomin,
- začasni odvzem licence,
- trajni odvzem licence in izbris iz registra izvajalcev zdravstvene in babiške nege,
- odvzem koncesije,
- prekinitev članstva v Zbornici – Zvezi.

44. člen

Častno razsodišče poleg disciplinskih ukrepov izreče tudi varstvene ukrepe:
- priporočilo o primernejšem ravnanju v prihodnje,
- opravičilo prijavitelju oziroma oškodovancu,
- povračilo škode oškodovancu,
- predlaga obvezno dodatno strokovno izobraževanje,
- predlaga strokovni nadzor s svetovanjem,
- predlaga obvezno zdravljenje odvisnosti.

45. člen

Za isto kršitev lahko častno razsodišče izreče disciplinski in varstveni ukrep.

46. člen

Če častno razsodišče v postopku ugotovi, da je bilo storjeno kaznivo dejanje, poda prijavo pristojnemu organu pregona.

XII. KONČNE DOLOČBE

47. člen

Prijava pred častnim razsodiščem zastara v dveh letih od takrat, ko je častno razsodišče prejelo pisno prijavo in postopka ni uvedlo. Zastaranje je izključeno pri postopkih, ki imajo za posledico odvzem licence za opravljanje samostojnega dela ali za izbris iz Registra izvajalcev zdravstvene in babiške nege.

48. člen

Predsednik častnega razsodišča lahko postopek ustavi, če je:
- postopek zastaral,
- če je bila med postopkom dosežena poravnava med strankama.

49. člen

Stroške, ki so nastali zaradi postopka, določijo ustrezne službe Zbornice – Zveze in se osebi, ki je bila v postopku spoznana za krivo, predložijo istočasno s sklepom častnega razsodišča.

Stroški postopka se določajo po posebnem stroškovniku, ki je sestavni del spisa.

50. člen

Pravilnik začne veljati po sprejemu na skupščini Zbornice – Zveze.

51. člen

V vseh procesnih dejanjih, ki jih ne določa ta pravilnik, se subsidiarno uporabljajo določbe splošnega zakona o upravnem postopku.

Podpredsednik Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

Peter Požun l. r.

Na podlagi 11. in 37. člena statuta Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije je skupščina Zbornice – Zveze dne 10. 12. 2007 sprejela

PRAVILNIK O DELU NADZORNEGA ODBORA

ZBORNICE ZDRAVSTVENE IN BABIŠKE NEGE SLOVENIJE – ZVEZE STROKOVNIH DRUŠTEV MEDICINSKIH SESTER, BABIC IN ZDRAVSTVENIH TEHNIKOV SLOVENIJE

1. člen

Pravilnik o delu nadzornega odbora Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (v nadaljevanju: pravilnik; Zbornica – Zveza) ureja način delovanja nadzornega odbora Zbornice – Zveze.

2. člen

Nadzorni odbor sestavljajo predsednik in štirje člani. Izvoljeni so na skupščini Zbornice – Zveze za mandatno obdobje štirih let z možnostjo enkratne ponovitve.
Predsednik nadzornega odbora Zbornice – Zveze je tisti član, ki je na volitvah na skupščini prejel največje število glasov.

3. člen

Prvo sejo nadzornega odbora v novi sestavi skliče predsedujoči v prejšnjem mandatu, ki pripravi primopredajni zapisnik. Prvo sejo je predsedujoči dolžen sklicati v enem mesecu po prenehanju mandata.

4. člen

Nadzorni odbor Zbornice – Zveze nadzira materialno in finančno poslovanje Zbornice – Zveze in je za svoje delo neposredno odgovoren skupščini, ki ji tudi poroča.

5. člen

Nadzorni odbor Zbornice – Zveze opravi redni polletni nadzor in končni nadzor pred sprejetjem zaključnega računa.

6. člen

Nadzorni odbor Zbornice – Zveze lahko opravi nadzor na lastno pobudo, dolžen pa ga je opraviti na pobudo:
– predsednika Zbornice – Zveze,
– člana upravnega odbora,
– 1/3 poslancev skupščine Zbornice – Zveze.
Predlagatelj sklica pošlje obrazloženo pobudo z navedbo vsebine nadzora predsedniku nadzornega odbora. Nadzorni odbor mora nadzor izvesti v 30 dneh od prejema popolne pobude.

7. člen

Strokovne službe in funkcionarji Zbornice – Zveze morajo nadzornemu odboru Zbornice – Zveze omogočiti dostop do vseh podatkov finančno-materialnega poslovanja in po potrebi pripraviti dodatna poročila.

8. člen

Podatki iz 7. člena tega pravilnika so poslovna skrivnost organizacije, prav tako vsi drugi podatki, ki jih kot take označi pristojni organ oziroma njihovo varovanje določa drugi splošni akt Zbornice – Zveze.

9. člen

Pri delu nadzornega odbora Zbornice – Zveze na njegovo zahtevo sodelujejo člani upravnega odbora, pooblaščeni računovodski delavec ter drugi funkcionarji Zbornice – Zveze.

10. člen

Upravni odbor sproti obvešča nadzorni odbor Zbornice – Zveze o realizaciji finančnega načrta ter mu posreduje vmesno in letno poročilo o finančno-materialnem poslovanju ter letni finančni načrt Zbornice – Zveze.

11. člen

Nadzorni odbor Zbornice – Zveze mora o svojih ugotovitvah finančno-materialnega poslovanja napisati poročilo in ga predložiti v sprejem skupščini. V poročilu oceni skladnost poslovanja Zbornice – Zveze z letnim načrtom poslovanja, s statutom ter drugimi akti Zbornice – Zveze ter pooblastili posameznih funkcionarjev. Na skupščini poda morebitne predloge za izboljšanje poslovanja ali za odpravo ugotovljenih nepravilnosti.

12. člen

Pravilnik začne veljati naslednji dan, ko ga sprejme skupščina Zbornice – Zveze.

Podpredsednik Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

Peter Požun l. r.

SLOVENSKO OSTEOLOŠKO DRUŠTVO PRIREJA
FUNKCIONALNO IZOBRAŽEVANJE Z UČNIMI DELAVNICAMI

ZDRAVSTVENA NEGA IN SLADKORNA BOLEZEN 2008

BLED, Hotel Kompas

ČETRTEK, 13. 03. 2008

11.30–12.30	**REGISTRACIJA UDLEŽENCEV**
12.30–12.40	**Pozdravni nagovor organizatorja** **Moderator: Milenka Poljanec Bohnec**
12.40–13.20	**Definicija, diagnoza, klasifikacija in epidemiologija sladkorne bolezni** Prim. Franc Mrevlje, dr. med.
13.20–14.00	**Kako smo uspešni pri zdravljenju sladkorne bolezni v Sloveniji?** Prim. Franc Mrevlje, dr. med.
14.00–14.30	**Zdravljenje sladkorne bolezni – Zdrava prehrana** Mateja Tomažin Šporar, viš. med. ses.
14.30–15.00	**Debelost, bolezen ali razvada današnjega sveta** Dr. Tina Sentočnik, dr. med.
15.00–16.00	**ODMOR**
16.00–16.30	**Kako se učinkovito lotiti hujšanja – Sprememba življenjskega sloga** Dr. Tina Sentočnik, dr. med.
16.30–17.10	**Zdravljenje sladkorne bolezni z zdravili** Prim. Franc Mrevlje, dr. med.
17.10–17.45	**Praktični vidiki insulinskega zdravljenja** Milenka Poljanec Bohnec, viš. med. ses., prof. soc. ped.
17.45–18.15	**Ukrepi pri nenadnem poslabšanju sladkorne bolezni** Prim. Franc Mrevlje, dr. med.
Diskusija	**Moderator: Milenka Poljanec Bohnec** Prim. Franc Mrevlje, dr. med. Dr. Tina Sentočnik, dr. med. Mateja Tomažin-Šporar, viš. med. ses.
18.40	**Vodeni ogled Bleda** (zaželena športna oprema)

PETEK, 14. 03. 2008

Moderator: Jana Klavs

08.30–09.10	**Samokontrola sladkorne bolezni** Ranka Đurđevič Despot, dipl. m. s.
09.10–09.40	**Preprečevanje, prepoznavanje in pomoč pri hipoglikemiji** Jana Klavs, viš. med. ses.
09.40–10.20	**Zapleti sladkorne bolezni** Asis. dr. Jelka Zaletel Vrtovec, dr. med.
10.20–12.00	**ODMOR**
12.00–12.40	**Telesna dejavnost in zdravljenje ladkorne bolezni** Prim. dr. Matjaž Vrtovec, dr.med.
12.40–13.20	**Diabetična nevropatija** Mag. Vilma Urbančič Rovan, dr. med.
13.20–13.50	**Kako učinkovito zdraviti sladkornega bolnika** Asis. dr. Jelka Zaletel Vrtovec, dr. med.
Diskusija	**Moderator: Jana Klavs** Mag. Vilma Urbančič-Rovan, dr. med. Prim. dr. Matjaž Vrtovec, dr. med. Asis. dr. Jelka Zaletel, dr. med. Milenka Poljanec Bohnec, viš. med. ses., prof. soc. ped. Ranka Đurđevič-Despot, dipl. m. s.

4 UČNE DELAVNICE – 60 min

14.00–14.55	**Seznanitev s pripomočki za vbrizgavanje insulina (peresniki, vbodna mesta, shranjevanje, insulinska črpalka)** Metka Fister, dipl. m. s., Katarina Peklaj, dipl. m. s.
15.00–15.55	**Seznanitev s pripomočki za samokontrolo (testni lističi, merilci glukoze v krvi, CGMS)** **Standardi za kapilarni in venozni odvzem krvi in test OGT** Ranka Đurđevič Despot, dipl. m. s. Elizabeta Stepanovič, SMS.
16.00–16.55	**Načrtovanje zdrave prehrane, prikaz priprave zdravega jedilnika** Melita Hočevar, prof. zdrav. vzg., dipl. teol., Mojca Urbančič, dipl. m. s.
17.00–17.55	**Predstavitev pripomočkov in materialov, ki se uporabljajo za nego diabetičnega stopala** Mira Slak, SMS., Slavica Vujičič, SMS.
20.00	**SVEČANA VEČERJA** **Glasbeni večer s plesom**

SOBOTA, 15. 03. 2008

Moderator: Mira Slak

08.30–09.30	**Srčnožilna ogroženost sladkornih bolnikov** Doc. dr. Andrej Janež, dr. med.
09.30–10.00	**Posebnosti osebne higiene in nega nog pri sladkornem bolniku** Mira Slak, SMS
10.00–10.40	**Preprečevanje in zdravstvena nega sladkornega bolnika z razjedo zaradi pritiska** Slavica Vujičič, SMS
10.40–11.10	**Psihosocialni vidiki sladkorne bolezni** Prim. doc. dr. Maja Ravnik Oblak, dr. med. svetnica
11.10–12.00	**ODMOR**

MODERATOR: Mateja Tomažin Šporar

12.00–12.30	**Kakovost življenja sladkornih bolnikov po amputaciji spodnjega uda** Prim. dr. Marjeta Prešern Štrukelj, dr. med.
12.30–13.00	**Zdravljenje akutnih zapletov na terenu pri sladkornem bolniku** Bojan Rustja, dr. med.

13.00–13.40	**Nosečnost in sladkorna bolezen** Doc. dr. Marjeta Tomažič, dr. med.
13.40–14.10	**Zdravljenje sladkorne bolezni z insulinsko črpalko** Doc. dr. Marjeta Tomažič, dr. med.
14.10–14.40	**Pomen dobre komunikacije** Boštjan Romih
Diskusija	**Moderator: Mateja Tomažin Šporar** Doc. dr. Andrej Janež, dr. med. Mira Slak, SMS. Prim. doc. dr. Maja Ravnik Oblak, dr. med. svetnica Prim. dr. Marjeta Prešern Štrukelj, dr. med. Bojan Rustja, dr. med. Doc. dr. Marjeta Tomažič, dr. med. Milenka Poljanec Bohnec, viš. med. ses., prof. soc. ped. Boštjan Romih
15.10	**ZAKLJUČEK Z DISKUSIJO** **Podelitev potrdil**

13. LETO FUNKCIONALNIH IZOBRAŽEVANJ Z UČNIMI DELAVNICAMI

»ZDRAVSTVENA NEGA IN SLADKORNA BOLEZEN 2008 –TRIDNEVNO IZOBRAŽEVANJE«

SLOVENSKO OSTEOLOŠKO DRUŠTVO

Program je vpisan v register izobraževanj pri ZZNS in je ovrednoten s kreditnimi točkami

Na funkcionalnih izobraževanjih, ki so potekala v letih od 1996 do 2007, je bilo prisotno veliko število udeležencev. Ker je zaradi načina izobraževanja število udeležencev omejeno, bomo na željo številnih, ki so se želeli udeležiti izobraževanja, pa smo jih žal zavrnili, **13., 14. in 15. marca 2008 na Bledu v hotelu Kompas organizirali tridnevno funkcionalno izobraževanje.**
Udeleženci izobraževanja se bodo podrobno seznanili s sladkorno boleznijo. Spoznali bodo diagnostiko in epidemiologijo sladkorne bolezni. Prav tako bodo podrobno spoznali pripomočke za vbrizgavanje insulina, tehniko vbrizgavanja insulina, pripomočke za merjenje sladkorja v krvi, tehniko izvajanja meritev, zdravo prehrano, preprečevanje sladkorne bolezni itn. Velik poudarek bo na sodobnih smernicah glede preprečevanja in zdravljenja sladkorne bolezni.

STROKOVNI VODITELJICI: Milenka Poljanec Bohnec, viš. med. ses., prof. soc. ped.
Mateja Tomažin Šporar, viš. med. ses.
UDELEŽENCI:
V tej obliki strokovnega izpopolnjevanja lahko sodelujejo medicinske sestre in zdravstveni tehniki, ki izvajajo zdravstveno nego sladkornega bolnika v bolnišničnem zdravljenju, v zdravstvenih domovih, domovih za ostarele ali pa izvajajo zdravstveno nego sladkornih bolnikov na domu (patronažna služba).
Na izobraževanju lahko sodelujejo učitelji v šolah, kjer se ukvarjajo s poučevanjem učencev na področju zdravstvene nege sladkornega bolnika. Izobraževanje je primerno za zaposlene v lekarnah, ki se neposredno srečujejo s sladkornimi bolniki in svetujejo pri izdaji pripomočkov za zdravljenje sladkorne bolezni.
Izobraževanje se upošteva pri napredovanju, za kar Vam izdamo potrdilo.

KOTIZACIJA:
Kotizacija znaša 370 EUR + DDV – **Za funkcionalno izobraževanje "Zdravstvena nega in sladkorna bolezen 2008"** in vključuje stroške predavateljev, organizacije, prostor izvedbe izobraževanja, svečano večerjo, celovit priročnik »Sladkorna bolezen«, 900 strani, trda vezava (2006) in spremni material.
Prijavnico z vsemi točnimi podatki pošljite na naslov:
Univerzitetni Klinični center, Klinični oddelek za endokrinologijo,
diabetes in presnovne bolezni, Ambulante za diabetike
Milenka Poljanec Bohnec
Zaloška c. 7, 1000 Ljubljana

Po prijetju prijavnice Vam bomo 8 (osem) dni pred pričetkom funkcionalnega izobraževanja poslali račun.

Kontaktna oseba za dodatne informacije je Milenka Poljanec Bohnec na direktni tel./faks: 01-522-25-16 ali tel.: 01-522-23-77. Število prijav je zaradi načina izobraževanja omejeno. Uvrstitev na izobraževanje ne bo možna brez predhodne najave oziroma poslane, natančno izpolnjene in žigosane prijavnice. Program bo potekal v hotelu Kompas na Bledu.
Rezervacija prenočišča: Prenočišča smo rezervirali v hotelu Kompas na Bledu, sami pa potrdite rezervacijo pod šifro: "Funkcionalno izobraževanje – diabetes 2008" na **tel.: 04 –5782100, faks: 04-5782499.**

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije –
Zveza strokovnih društev medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije
SEKCIJA MEDICINSKIH SESTER IN ZDRAVSTVENIH TEHNIKOV V ONKOLOGIJI

35. STROKOVNI SEMINAR "VARNOST BOLNIKOV IN OSEBJA V ONKOLOGIJI IN ONKOLOŠKI ZDRAVSTVENI NEGI",

ki bo 27. 3. in 28. 3. 2008 na Rogli

1. dan

8.00–9.00	**REGISTRACIJA**
9.00–9.15	**UVOD**
9.15–9.45	Varnost v zdravstveni negi **Katarina Lokar,** viš. m. s., prof. zdr. vzg.
9.45–10.15	Pravice bolnikov z vidika varnosti **Magda Žezlina,** prof. ind. ped.
10.15–10.35	Socialna varnost bolnika mag. **Diana Jeleč,** univ. dipl. soc. del.
10.35–10.55	Predstavitve sponzorjev in RAZPRAVA
10.55–11.30	**ODMOR**
11.30–12.00	Varnost onkoloških bolnikov v domačem okolju – raziskava **Sandra Gaber,** dipl. m. s., **Martina Zavec**, dipl. m. s.
12.00–12.20	Skrb za varnost bolnikov v ambulantni obravnavi **Peter Koren,** dipl. zn.
12.20–12.50	Nasilje nad bolniki – raziskava **Tjaša Pečnik Vavpotič,** viš.m.s., prof.zdr.vzg., **Marjana Bernot**, dipl. m. s., univ. dipl. org.
12.50–13.10	Mobing – nasilje ne delovnem mestu **Laura Petrica,** dipl. m. s.
13.10–13.25	Predstavitev sponzorjev in RAZPRAVA
13.25–15.00	**ODMOR ZA KOSILO**
15.00–15.30	Raziskava –ovenskih bolnišnicah **Marjana Bernot**, dipl. m. s., univ. dipl. org., **Jožica Jošt**, dipl. m. s, **Danijela Pušnik,** dipl. m. s., **Snežana Umičević**, dipl. m. s.
15.30–16.00	Zagotavljanje varnosti bolnika med prejemom kemoterapije in po njem prof. dr. **Tanja Čufer**, dr. med.
16.00–16.10	Predstavitev edukacijske knjižice z naslovom: »Napotki za premagovanje neželenih učinkov sistemskega zdravljenja raka« prof. dr. **Tanja Čufer**, dr. med.
16.10–16.20	RAZPRAVA
16.20–16.40	**ODMOR**
16.40–17.10	Zdravstvena vzgoja pacientov, ki prejemajo kemoterapijo, kot dejavnik zagotavljanja varnosti – raziskava **Marija Horvat,** dipl. m. s., **Suzana Mlaker,** dipl. m. s.
17.10–17.30	Prikaz informiranja bolnikov s pljučnim rakom, ki se zdravijo s kemoterapijo, in njihovih svojcev **Nataša Žižmond,** dipl. m. s.
17.30–17.50	Projekt »TITAN« v UKC Maribor – zakljucno poročilo **Nadja Lubajnšek,** dipl. m. s., **Danijela Pušnik,** dipl. m. s.
17.50–18.00	RAZPRAVA
20.00	**SLAVNOSTNA VEČERJA**

2.dan

8.30–8.50	Vpliv vodenja na kakovostno zdravstveno nego in prikaz organizacije dela na Kliničnem oddelku za ginekološko onkologijo in onkologijo dojk v UKC Maribor **Danijela Pušnik,** dipl. m. s.
8.50–9.10	Dokumentiranje zdravstvene nege za za radioterapijo **Biserka Petrijevčanin,** viš. m. s.
9.10–9.30	Zagotavljanje lastne varnosti in varnosti bolnika, ki mu je bila aplicirana diagnostična doza radioizotopov – predstavitev standarda zdravstvene nege Onkološkega inštituta Ljubljana **Vesna Ostrožnik,** dipl. m. s., **Vesna Hamzič**, dipl. m. s., **Sandra Grbič**, dipl. m. s., **Dražumerič Samo**, dipl. inž. radioterapije, mag. **Tomo Verk**, univ. dipl. fiz.
9.30–9.55	Predstavitev sponzorjev in RAZPRAVA
9.55–10.30	**ODMOR**
10.30–10.55	Zagotavljanje varnosti bolnikov z metastazami v glavi – predstavitev primerov **Jožica Jošt,** dipl. m. s., **Ivanka Kržišnik**, dipl. m. s.
10.55 – 11.20	Padci – nadzor in dokumentiranje **Marinka Djurič,** dipl. m. s., **Andrej Koncilja** dipl. zn., **Damjana Raztočnik,** dipl. m. s
11.20–11.40	Uporaba pasu segufix pri zagotavljanju varnosti bolnika **Marija Bistan,** srednja med. ses.
11.40–11.45	RAZPRAVA
11.45–12.05	**ODMOR**
12.05–12.25	Novosti pri preprečevanju bolnišničnih okužb na onkološkem oddelku **Darija Musič,** viš. m. s., dipl. oec.
12.25–12.45	Kakovostno vzdrževanje centralnih venskih katetrov **Mojca Zadel,** dipl. m. s.
12.45–13.05	Skrb za varnost bolnika v operacijskem bloku **Marjana Kranjec,** dipl. m. s., **Mirjana Miku**, dipl. m. s.
13.05–13.25	S pravilnim ravnanjem z bolnišničnimi odpadki varujemo okolje mag. **Zdenka Šafarič-Murko,** dipl.sanit.inž.
13.25–14.45	**RAZPRAVA in ZAKLJUČEK SEMINARJA**

Organizatorji si pridržujemo pravico do manjših

korekcij programa.
Splošne informacije
Predavanje je v postopku licenčnega vrednotenja strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj v dejavnosti zdravstvene in babiške nege.

Kotizacija
Za člane Zbornice zdravstvene nege Slovenije znaša skupaj z DDV 160 EUR, za nečlane pa 320 EUR. Enodnevna udeležba za člane znaša skupaj z DDV 95 EUR, za nečlane pa 190 EUR. V kotizacijo sta všteta večerja in zbornik predavanj. Plačate jo na TRR NLB – Ljubljana, ZDMSZTS: 02031-0016512314, sklic na številko 00-120-16 s pripisom »za Sekcijo MS v onkologiji«.
Ob registraciji potrebujete člansko izkaznico in potrdilo o plačani kotizaciji – virman, če se ne boste predhodno pisno prijavili, pa tudi izpolnjeno prijavnico za seminar z vsemi ustreznimi podatki (predvsem davčno št. zavoda).

Pisne prijave
Pošljite jih na prijavnici, objavljeni v vsaki številki revije UTRIP,naslov:
Denis Mlakar-Mastnak, Onkološki inštitut Ljubljana, Zaloška 2, 1000 Ljubljana, ali
Tajništvo PSD-ZN – Cvetka Švajger, Onkološki inštitut Ljubljana, Zaloška 2, 1000 Ljubljana.
Prijavite se lahko najkasneje do 20. 3. 2008.

Informacije po telefonu
01/58 79 679 (Denis Mlakar-Mastnak)
01/58 79 113 (Cvetka Švajger)

Rezervacije prenočišča: Terme Zreče
Vse informacije dobite pri gospe Bredi Einfalt.
tel. 03 / 75 76 163 ali na elektronskem naslovu:
breda.einfalt@unior.si
Rezervacije najkasneje do 3. 3. 2007.

Vljudno vabljeni!

Predsednica sekcije
Denis Mlakar-Mastnak

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza strokovnih društev medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Slovenije
SEKCIJA MEDICINSKIH SESTER IN ZDRAVSTVENIH TEHNIKOV V DERMATOVENEROLOGIJI

vabi na
15. strokovno srečanje z naslovom

SODOBNI NAČINI ZDRAVLJENJA V DERMATOVENEROLOGIJI IN ZDRAVSTVENA NEGA,

ki bo 4. aprila 2008.

(kraj srečanja sporočimo v naslednji številki Utripa)

PROGRAM (okvirni): uporaba bioloških zdravil (Remicade, Raptiva) v dermatovenerologiji in drugih vejah medicine ter vloga zdravstvene nege, standardi v ZN – poenotenje, kakovost – varnostne vizite, zdravstvena nega.

SPLOŠNE INFORMACIJE:
Udeležba na strokovnem srečanju se šteje za strokovno izobraževanje. Potrdila za strokovno izobraževanje bomo izdali ob zaključku srečanja.
Za člane Zbornice – Zveze znaša kotizacija skupaj z DDV 95 EUR, za nečlane pa 125 EUR. Kotizacije so oproščeni študentje in upokojenci. V kotizacijo so vključeni zbornik predavanj, kosilo in osvežitve med odmori. Kotizacijo nakažete na: TR ZZBNS - ZDMSBZTS pri NLB, posl. Tavčarjeva 7, Ljubljana, številka 02031 - 0016512314, sklic na številko 00 122 27, s pripisom "Za sekcijo MS in ZT v dermatovenerologiji".
Ob registraciji potrebujete člansko izkaznico in potrdilo o plačani kotizaciji (virman) ali fotokopijo potrjene prijavnice delodajalca, ki bo poravnal kotizacijo.
Pisne prijave na prijavnici, objavljeni v vsaki številki Utripa, ali na spletnih straneh Zbornice – Zveze, pošljite najkasneje do **srede, 2. aprila 2008**, na naslov:
Mojca Vreček, Dermatovenerološka klinika,
Zaloška 2, 1000 Ljubljana, ali po faksu: 01 522 43 33.
Ostale informacije dobite na telefon: 01 522 25 39
ali po e-pošti: simona_muri@email.si

Veselimo se snidenja z Vami!

Predsednica sekcije in organizacijski odbor
Simona Muri, Mojca Vreček, Nataša Čermelj, Zdenka Špindler, Mojca Koštomaj

PRIJAVNICA ZA STROKOVNA SREČANJA

Zavod, podjetje, član/ica

Poštna številka in kraj

Ulica in hišna številka

Zavezanec za DDV DA NE (obkrožite) - Davčna številka

Telefon e-kontakt:

Prijavnica za strokovno srečanje v kraju dne

z naslovom

Organizator

Prijava udeležen k/cev:

S podpisom prijavljena/ni soglašam, da se moje ime, priimek in delovna organizacija posreduje sponzorjem.

IME IN PRIIMEK	DELOVNO MESTO	Št. članske izkaznice

Kotizacijo z DDV v višini EUR je poravnana:

❑ z nakazilom dne ali

❑ Z gotovino na dan seminarja

Kotizacijo bo poravnal

❑ zavod

❑ drugo

Datum prijave Podpis prijavitelja:

PRIJAVNICO OBVEZNO POŠLJITE ORGANIZATORJU STROKOVNEGA SREČANJA!

Kaj vse smo počeli, kje vse smo bili v letu, ki je za nami

Jan Orešnik

V letu 2007 je študentska sekcija praznovala svojo 15-letnico delovanja, prav tako ne smemo pozabiti na visok jubilej Zbornice – Zveze, ki je tudi v tem letu praznovala svojo 80-letnico organiziranega delovanja ter 80 let delovanja medicinskih sester v ljubljanski regiji. Ob jubileju študentske sekcije smo izdali že 3. številko našega e-glasila Naša sekcija, kjer smo kar velik del vsebine posvetili temu dogodku. Glasilo je dostopno na naši spletni strani.

Januarja je potekala promocija med študenti v obliki strokovnih predavanj, ki jih organizirajo druge strokovne sekcije v okviru Zbornice – Zveze.

Februarja smo sodelovali na Informativnem dnevu, na Visoki šoli za zdravstvo UL ter na Visoki šoli za zdravstveno nego Jesenice, kamor smo se odzvali na prijazno vabilo.

V mesecu marcu je potekal že tradicionalni projekt, Zdravstveni tim, ki so se ga udeležili študentje in študentke zdravstvene ter babiške nege z VŠZ UL. Letošnja tema je bila diabetes.

V mesecu maju smo praznovali Mednarodni dan medicinskih sester ter Dan babic. Prav tako nam je uspel velik projekt in sicer strokovna ekskurzija v Beograd, kjer smo si poleg drugih znamenitosti ogledali tudi Klinični center Srbije, kjer so nas sprejeli z veliko gostoljubnostjo. Prav tako smo od njih prejeli vabilo na kongres zdravstvene nege, ki bo v maju leta 2008.

Julija sta se dva člana IO študentske sekcije udeležila letnega evropskega srečanja študentov zdravstvene nege (ENSA) na Irskem.

Proti koncu poletnih počitnic smo izdali še eno e-glasilo, ki je dostopno na naši novi spletni strani (http://sszbn.zdravstvena.info/). Spletno stran nam je izdelal prvi multimedijski zdravstveni portal za dijake, študente in vse zaposlene v zdravstvu – Zdravstvena informacija (www.zdravstena.info).

V mesecu oktobru smo sprejeli nov načrt dela za novo študijsko leto, ki že poteka.

Prav tako smo v mesecih pred novim letom predstavili študentsko sekcijo v Ljubljani in na Jesenicah, kjer sta se nam pridružila dva nova člana IO SŠZBN.

V mesecu novembru smo organizirali ekskurzijo na Primorsko. V prazničnih dneh pred novim letom pa smo v Salzburg popeljali zavidljivo število študentov zdravstvene in babiške nege.

Ob koncu naj omenimo še aktivno sodelovanje z Društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Ljubljana, Študentsko organizacijo Univerze na Primorskem, Zbornico – Zvezo ter Študentsko organizacijo Visoke šole za zdravstvo UL in ne nazadnje z vsemi šolami v Sloveniji, kjer izvajajo študijski program Zdravstvena (Ljubljana, Maribor, Izola, Jesenice) in Babiška nega (Ljubljana).



Primorska v jesenskih dneh. (FOTO: arhiv SŠZBN)



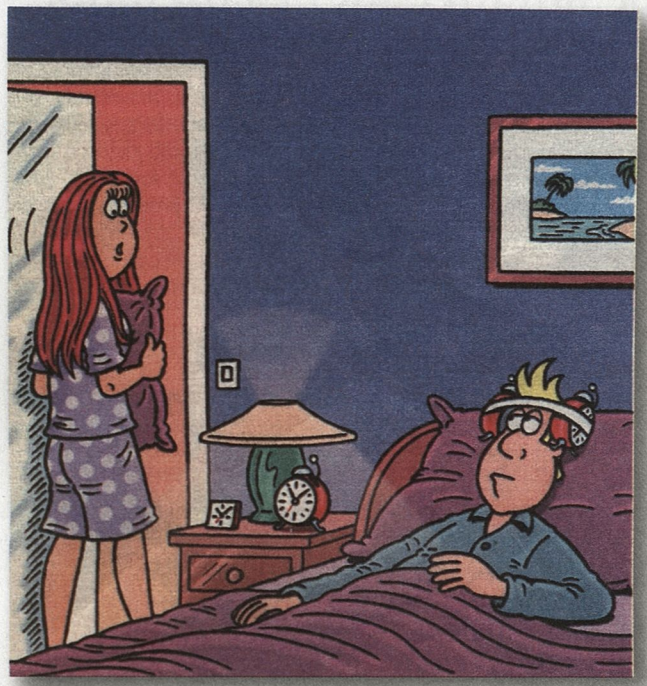
Strokovna ekskurzija Beograd. (FOTO: arhiv SŠZBN)



Informativni dan za bodoče študente ZN, na ljubljanski Visoki šoli za zdravstvo. (FOTO: arhiv SŠZBN)

»BUJENJE«

Za vaš nasmeh in kaj več se trudi Petra Kersnič



»Lojze, ker zakon o pravicah bolnikov še ne velja, se jaz pred tvojim bujenjem umikam v dnevno sobo, sicer me lahko infarkt!«

KOSILO

»Gospod natakar, prosim, poglejte tole juho. To ni noben uvod v kosilo!«

»Vidim, ampak, kaj je narobe s to juho?«

»Ja, a ne vidite, vijak plava v njej!«

»Nič hudega, ali ste mislili, da boste za 5 evrov dobili cel traktor,« se vleče iz zagate natakar Jože.

ZIMSKA OPREMA

»Gospod Koren, dokumenti so v redu, ampak, zanima me, kaj imate od zimske opreme?« sprašuje policist ob kontroli.

»Ja, dobro sem opremljen. Imam visoke čevlje, pulover, kapo in dolge spodnjice. Prav nič me ne zebe!« policistu pojasni stanje zimske opreme Koren.

BRODOLOMEC

Brodolomec z zadnjimi močmi priplava na samoten otoček in ves srečen zagleda svojo ženo.

»Veš kaj, kje pa si bil, ladja je potonila že včeraj,« so besede, s katerimi ga pozdravi.

PISAVA

»Fant moj, če boš tako grdo pisal, s teboj ne bo nič,« vzgaja sina mama Mojca.

»Mami, nič ne skrbi, jaz bom zdravnik in ti vedno rečeš, da ne znaš nič prebrati kar je napisal, ampak, dohtar je pa dober!« se izvleče Andrejček.

AMERIKA

»No, Marjetica, pokaži na zemljevidu Ameriko,« reče učitelj pri uri geografije.

»Ti, Luka, pa povej, kdo je odkril Ameriko,« nadaljuje z vprašanji učitelj.

»Tovariš učitelj, danes Marjetica!«

TEHTNICA

»Oči, a je na tehtnici kakšna posebna molitev, ki se začne: O, moj bog. O, moj bog,« sprašuje Tonček očeta.

» Ne, sine, jaz je ne poznam. Kje pa si jo ti slišal?«

» Oči, vsako jutro, ko mama stopi na tehtnico, vzdihuje in vzklika: O, moj bog, o, moj bog!«

ŽELJA

»Jurček, kaj naj ti naredim za zajtrk?«

»Mami, kruh pa jetrno pašteto bi!«

»Ne bo šlo Jurček, danes je petek in je post.«

»Nič hudega, pa mi daj čajno pašteto«

MORDA STE ŽE KDAJ SLIŠALI ALI PREBRALI – ČE NE JE DANES PRVIČ

- da v Sahari prevladuje tropsko puščavsko podnebje, za katero so značilne ogromne temperaturne razlike – podnevi so temperature zraka do 50 °C, ponoči pa padejo do 0 °C
- da jastogu, če po nesreči izgubi oko, zraste novo
- da je pri odraslem človeku črevesje dolgo 8 m in ima zaradi črevesnih resic okoli 400 kvadratnih metrov površine
- da vsak dan na svetu umre 400 ljudi zaradi koronarne srčne bolezni
- da morajo možgani pozabiti nekatere stvari, da bi »sprostili« prostor za nove informacije, ki si jih zapomnijo

REKLI SO – DA BI SPREMINJALI SVET IN LJUDI!

Veliko besed rabiš, da bi zakril, česar nisi hotel povedati.

Žarko Petan

Tri stvari naredijo dobrega mojstra: da zna, more in hoče.

Nemški pregovor

Vsakdo od nas skriva norca pod svojim plaščem, le da ga znajo nekateri bolje skriti.

Švedski pregovor

Človek je kot riževo zrno v loncu nad ognjem: zdaj priplava na vrh, zdaj potone v vodi.

Madagaskarski pregovor

Srečnemu se čas ustavi.

Nemški pregovor

Svetovni simpozij študentov medicine, farmacije in zdravstvene nege Portugalska 2007- poročilo

Miha Stražar



Predstavniki študentov zdravstvene nege pri programskem odboru (JWG) od leve proti desni Kim Swaisland (Kanada), Miha Stražar (Slovenija), Melodie YunJu (Taiwan)

Izobraževanje študentov že dolgo ni samo sedenje v šolskih klopeh in poslušanje ustaljenih predmetov in vsebin, temveč je širjenje znanja na različnih področjih. Eden izmed načinov je tudi udeležba na strokovnih simpozijih in kongresih v organizaciji različnih strokovnih združenj. Vendar je od letos študentom na voljo še nekaj več, namreč na Portugalskem je bil organiziran prvi svetovni simpozij za študente zdravstvene nege, farmacije in medicine. Se sprašujete, zakaj? Odgovori so preprosti. Želimo si več znanja, izkušenj, različnih pogledov na določene položaje in reakcije idr.

Za skupno organizacijo simpozija smo se odločili tudi zato, ker imamo konec koncev eno samo skupno točko in izhodišče – bolnika. V novejšem času se že dalj časa govori o multidisciplinarnem pristopu k bolniku, česar pa sami študenti v praksi pogosto ne opažamo. Stroke nekako stojijo vsaka varno na svojem bregu reke, nekje vmes pa se mogoče najde celo bolnik. Želimo si sprememb in drugačnega načina reševanja problemov, zato smo združili moči in že kot študenti dokazali, da je v slogi moč ter da ni pomembno, kdo si in kaj študiraš, temveč je pomembo tvoje znanje in specialnost na področju, na katerem delaš.

Portugalskim študentom zdravstvenih ved je bila zaupana organizacija simpozija, programski odbor (JWG) študentov zdravstvene nege, farmacije in medicine, katerega član sem bil tudi sam, pa je poskrbel za strokovno plat simpozija.

Portugalska in kraj Albuferia sta se izkazala za odličnega gostitelja. Prijetno okolje, bližina morja in visoke temperature v novembru so verjetno pripomogle še k zavidljivi številki 350 udeležencev. Zbrali so se študenti vseh celin, razen Avstralije.

Da bi lahko v petih dneh študentom ponudili kar največ, smo se odločili, da dneve razdelimo po tematikah in sklopih, ki se tičejo nas vseh: Izobraževanje, Etika, Svetovno in javno zdravje, Medpoklicno sodelovanje

Vsak dan je bil sestavljen iz izbranih tem, navezujočih se na tematiko. Ponudili smo tako skupna kot plenarna predavanja ter delavnice in študije primerov. Da bi zagotovili strokovnost na najvišji ravni, smo k sodelovanju povabili znana imena, ki so se prijazno odzvala našemu povabilu in glasno podprla idejo simpozija. Tako so nam predavali prof. Nigel Bax, prof. Ian Bates, prof. Carolino Monteiro, prof. Ni Yen Hsuan, prof. Stephen Chapman in drugi. Simpozij smo zaključili na svetovni dan boja proti AIDS-u ter v znak zavedanja resnosti problema naredili ogromno rdečo človeško pentljo in predstavili plakate držav udeleženk na aktualno temo.

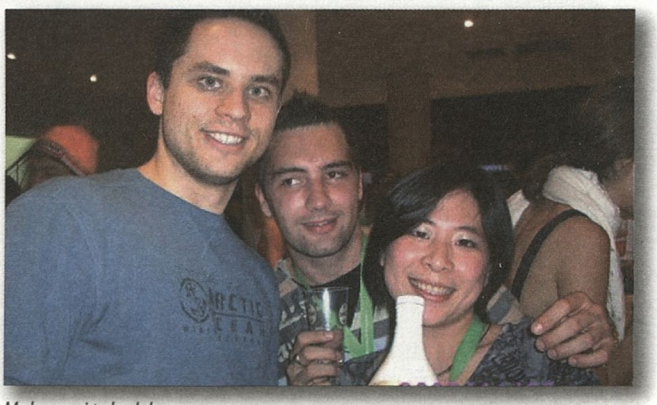
Tema simpozija je bila »DRUGAČNE VLOGE, ISTI CILJI«. Menim, da naslov pove vse. Simpozij je uspel, uspel je, ker smo verjeli v to, da zmoremo sodelovati. Zabrisane so bile meje poklicev, vsi smo bili enaki in enakopravni. Delovali smo kot tim. Znali smo si prisluhniti, imeli smo možnost vprašati in komentirati. V našem ospredju je bil bolnik.

Na simpoziju so se spletle mnoge vezi, pohvala je šla predvsem na račun študentov zdravstvene nege, ki se končno prebujamo iz zaspanega ozadja in ponosno stopamo v ospredje. Vendar ne korak nad vsemi, ampak vzporedno z drugimi. Študenti medicine in farmacije si želijo našega sodelovanja, saj vedo, da sami po sebi niso popolni, manjka jim pomemben del.

Naj zaključim z besedami enega izmed predavateljev, ki je dejal, da navadno on uči študente, tokrat se je on veliko naučil od nas. Upam, da bo sodelovanje ostalo tudi po koncu študija, ko pademo v utečene tirnice sistemov, ki niso najbolj dovzetni za spremembe, a mogoče ... V SLOGI JE MOČ.



Trdo delo ...



Malo manj trdo delo ...

UTRINEK Z FUNKCIONALNEGA IZOBRAŽEVANJA MENTORJEV VISOKE ŠOLE ZA ZDRAVSTVENO NEGO JESENICE Z NASLOVOM

"Mentor in študent v klinični praksi zdravstvene nege – kako doseči načrtovane kompetence programa pri študentu"

Jožica Ramšak Pajk, Brigita Skela Savič, Boris Miha Kaučič

Zdravstvena nega je profesionalna disciplina, ki zahteva ekspertna znanja in veščine ter se mora odzivati tako na družbene kot znanstvene potrebe in pričakovanja. Mentor klinične prakse mora znati nenehno prepoznavati potrebe po novih znanjih, jih sprejeti ter uvesti v prakso. Vsak mentor oziroma medicinska sestra/zdravstvenik v vlogi učiteljice/učitelja klinične prakse ima svojo filozofijo izobraževanja, ki je v njenih/njegovih okvirih in kontekstu in je osnovno vodilo njenih/njegovih aktivnosti.

Mentor se mora najprej vprašati po lastnih temeljnih prepričanjih in vrednotah v zvezi z njegovo vlogo, vodenjem klinične prakse, medosebnimi odnosi, ki se bodo vzpostavljali s študenti ter njegovimi želenimi cilji. Filozofija učenja klinične prakse je pomembna v zdravstveni negi in je skupek prepričanj o namenu klinične prakse in odgovornosti mentorja (učitelja) ter študenta. Študent na klinični praksi pridobiva izkušnje preko procesa učenja. Zato je naloga mentorja ne toliko učenje temveč organizacija in iskanje priložnosti za izvajanje intervencij zdravstvene nege. Proces zdravstvene nege je spreminjajoče in specifično okolje, v katerega se študentje in mentor vključujejo v okviru klinične prakse. Odvisno je od mnogih dejavnikov, najpomembnejši je pacient. Zaradi vpliva okolja se pogosto pojavi prepad med zastavljenimi učnimi cilji in doseženim znanjem.

Princip usmerjenega vodenja in nadzora klinične prakse je pomemben in že utečeni del izobraževalnega procesa oziroma profesionalnega razvoja zdravstvenih delavcev. Razumemo ga lahko kot del koncepta vseživljenjskega izobraževanja, pridobivanja kompetenc in kot integralni del razvijanja osebne odgovornosti in natančnosti pri izvajanju in zagotavljanju sodobnih pristopov v zdravstveni negi. Okolje, kamor študentje zdravstvene nege gredo na praktično usposabljanje, pogosto imenujemo klinično okolje in predstavlja pomemben dejavnik v uspešnem in kakovostnem izobraževanju. Klinično okolje daje študentom možnosti in priložnosti nabiranja izkušenj, znanj, sposobnosti in predstavlja realno okolje bodočega poklicnega delovanja. Klinično okolje nudi možnost študentu integrirati teorijo in prakso v izvajanje posegov in s tem utrjuje svoje praktično znanje.

Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice (v nadaljevanju: VŠZNJ) je sodoben samostojni visokošolski zavod, ki se zaveda vloge mentorstva v klinični praksi. V mesecu oktobru je VŠZNJ organizirala prvo funkcionalno izobraževanje za mentorje klinične prakse, ki je potekalo 12. in 19. oktobra v obsegu 8 ur. Izsledki ankete, ki je bila opravljena med udeleženci funkcionalnega izobraževanja kažejo pozitivno ugotovitev, da si udeleženci izobraževanja z naslovom "Mentor in študent v klinični praksi zdravstvene nege – kako doseči načrtovane kompetence programa pri študentu", želijo še več takih izobraževanj. Posebej so izpostavili teme, ki bi jih želeli poslušati in sicer: ocenjevanje študentov, vodenje klinične prakse, motivacija študentov, pedagogika, proces spreminjanja organizacijske kulture.

Program funkcionalnega izobraževanja je bil zasnovan tako, da je najprej podal vsebine na temo mentor, mentorstvo in klinična praksa, nato o organizaciji in delovanju ter viziji VSZNJ ter vsebine iz strokovnih področij, ki so aktualne za mentorje študentom I. Letnika. Zavedamo se, da mentorstvo študentom zahteva vpletenost in medsebojno komunikacijo šolskih mentorjev-koordinatorjev in kliničnih mentorjev v učni bazi.



Udeleženci funkcionalnega izobraževanja (foto: B.M. Kaučič, 2007)



Aktivno delo po skupinah (foto: B.M. Kaučič, 2007)

Cilj VŠZNJ je razviti model izobraževanja za potrebe mentorstva na klinični praksi, ki bo temeljil na predhodno ugotovljenih potrebah medicinskih sester (sedanjih in bodočih mentorjev študentom zdravstvene nege) kot tudi mnenjih študentov ter na osnovi izsledkov pregleda tako domače kot tuje literature. Pri oblikovanju izobraževalnega programa za mentorje se bo upoštevalo razvijanje znanja podprto z dokazi in izkušnjami in, da so znanja posredno namenjena študentom. Zaradi usmerjenosti programa v izobraževanje odraslih, bo le ta sledil osnovnim principom pedagoške in andragoške prakse ter načelom vseživljenjskega izobraževanja. Izobraževalni program za mentorje študentom na klinični praksi, bo zasnovan tako, da bo zanimiv v prvi vrsti za izobraževanje na področju zdravstvene nege, vendar enakovreden ostalim poklicnim profilom v zdravstvu kot tudi vsem ostalim, ki imajo v okviru svojega izobraževanja praktično usposabljanje.

VŠZNJ bo v letu 2008 ponudila v slovenskem prostoru celovit in kakovosten program izobraževanja mentorjev. Izobraževanje bo sestavljeno modularno in vanj bodo vključene vsebine s področja sodobne zdravstvene nege, kot tudi vsebine s področja komunikacije, medosebnih odnosov, pedagogike, andragogike, psihologije človeka, čustvene inteligence, vodenja ljudi, raziskovanja, NLP, ... idr.

Čar prazničnega Salzburga s študenti in študentkami zdravstvene in babiške nege

Jan Orešnik, Blaž Primožič



Koliko nas je? Eden, dva, tri ... (FOTO: Jan Orešnik)

Zadnjo predpraznično soboto smo študentje zdravstvene in babiške nege spoznavali čare, ki jih ponuja Salzburg; Salzburg je eno najlepše baročno mesto Avstrije, mesto čudežnega dečka, pomembno mesto knezoškofov, ki so v dolgi in burni zgodovini krojili usodo mesta »belega zlata«.

Zjutraj smo bili ob odhodu še vsi zelo zaspani, zato je večina izkoristila vožnjo do prvega postanka za krajši spanec, ker smo vedeli, da je pred nami še dolg dan. Prvi daljši postanek smo namenili kavi ter zajtrku. Pot smo nadaljevali proti rudniku soli Hallein. Tam smo si nadeli posebne zaščitne obleke ter se podali v globine spoznavat zgodovino, skrivnosti ter lepote rudnika »belega zlata«, soli torej. Del poti smo prehodili, del pa se prevozili z rudniškim vlakcem. V rovih so nas pričakovale tudi prave male kinodvorane, kjer smo preko videoprojekcij spoznavali zgodovino in razvoj rudnika skozi stoletja. V spominu nam bosta zagotovo ostala dva tobogana, ki merita 27 oz. 42 metrov. Ob pogledu nanja skoraj nihče ni ostal ravnodušen. Za konec smo se popeljali še z ladjico čez manjše podvodno jezerce.

Naš drugi glavni cilj je bilo mesto Salzburg. Že ob prihodu nas je prevzel pogled na mogočno trdnjavo Hohensalzburg.

Na trdnjavo smo se v slabi minuti povzpeli z vzpenjačo. Ob prihodu na trdnjavo smo se odpravili na vodeni ogled, ki smo ga zaključili na razglednem stolpu, s katerega se je razprostiral pogled na celotno mesto Salzburg. Trdnjava je pravo mesto v malem.

Preden smo mesto začeli raziskovati povsem po svoje, smo si skupaj ogledali še neizbrisen pečat Salzburga, to je hišo Wolfganga Amadeusa Mozarta oz. Mozartovo hišo; rojstna hiša ponuja obiskovalcu možnost, da ob ogledu spozna njegovo celotno življenje, njegova glasbena dela in še mnogo drugih stvari o tem slavnem skladatelju.

Pred odhodom proti domu se je bilo potrebno seveda še primerno okrepčati; možnosti za to in za krajše spoznavanje mesta je bilo kljub mrazu več kot dovolj, saj je ponudba v mestu resnično pestra, še posebej v teh predpraznicnih dneh.

Popoldne se je prevesilo že v večer in ura odhoda se je že hitro bližala. Počasi smo se zbrali na Mozartovem trgu, od koder smo pot nadaljevali do dveh naših avtobusov.

Izlet je bil prečudovit, poln prijetnih spominov in vsem, ki ste bili z nami, želimo, da se srečamo spet kmalu, na kakšnem podobnem izletu.

Sekcija študentov zdravstvene in babiške nege se za izvedbo izleta zahvaljuje vsem 88 udeležencem in udeleženkam, Študentski organizaciji Visoke šole za zdravstvo iz Ljubljane, Študentski organizaciji Univerze na Primorskem ter Turistični agenciji Alpetour.

Kako ohraniti notranje ravnovesje in Zdravje – vrednota vsake ženske

Društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Gorenjske

Oti Mertelj, Milenka Rustja

Dva naslova dveh strokovnih srečanj preteklega leta v organizaciji Društva medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Gorenjske. Strokovni srečanji, ki se jih je udeležilo več kot 280 udeležencev. Strokovni srečanji, ki sta pustili sledi v vsakem izmed nas. Tudi zato vam jih pobliže predstavljamo.

Pomladansko strokovno srečanje je potekalo 8. junija v Kranjski Gori v hotelu Larix. Naslov srečanja **Kako ohraniti notranje ravnovesje** je v Kranjsko Goro privabil številne medicinske sestre, zdravstvene tehnike gorenjske regije in tudi članice iz drugih društev.

V sodelovanju z gospo Klaro Ramovš – Elite izobraževanje d. o. o. Ljubljana smo organizirali izobraževanje, namenjeno zdravstvenim tehnikom in medicinskim sestram, ki se pri svojem delu večkrat znajdejo v stresnih okoliščinah. Delo v zdravstvu je zahtevno čustveno, telesno in umsko, zato je stopnja tveganja za izgorevanje zelo visoka.

V uvodnem pozdravu nas je nagovorila predsednica društva medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Gorenjske gospa Monika Ažman.

Majda Šavko, profesorica pedagogike je stres in vlogo stresa predstavila v predavanju z naslovom Prevzeti odgovornost za svoj osebni razvoj pomeni obvladati stres. Poudarila je, da je prvi korak k razumevanju stresa in njegovih posledic spoznanje, da je stres biološki pojav, na katerega lahko vplivamo in ga lahko učinkovito in ustvarjalno obvladujemo.Vsakdo od nas doživlja stresne trenutke, zato priznanje stresa ni znamenje slabosti. Seznanili smo se z učinkovitimi strategijami za obvladovanje stresa. Le takrat, ko spoznamo in odkrijemo, kaj nam stres povzroča, lahko razvijamo strategijo za obvladovanje stresa in za zmanjšanje njegovih učinkov.

Trpinčenje na delovnem mestu je bila tema predavanja, ki ga je predstavila Doroteja Lešnik Mugnaioni, univ. dipl. politologinja. Pojem trpinčenje (mobing) je opredelila kot najhujšo obliko nasilja na delovnem mestu. Govorila je o najpogostejših možnih pojavih trpinčenja, kot so žalitev in poniževanje, napad na osebno dostojanstvo in integriteto, razvrednotenje dela, nenehno kritiziranje. Proces trpinčenja poteka v fazah tako, da se v njem razvije celovita dinamika te oblike nasilja. Navedenih je bilo tudi nekaj priporočil, kako ravnati, kadar smo žrtve trpinčenja. Pri zaznavanju in obravnavi trpinčenja smo v Sloveniji šele na začetku. Vendar sta Delovna skupina za nenasilje v zdravstveni negi (ZN) in sindikat delavcev v ZN že dejavna na tem področju, hkrati pa sta pred novim izzivom glede oblikovanja ustrezne pomoči.

O zdravem okolju – okolju brez nasilja je spregovorila Irena Špela Cvetežar, dipl. m. s., predsednica Delovne skupine za nenasilje v ZN. Raziskave v svetu potrjujejo, da je nasilje na delovnem mestu v zdravstvu velik problem, pri katerem gre za kršenje človekovih in delavskih pravic. V Sloveniji se je prvič tovrstna problematika pričela obravnavati leta 1999. V predavanju je bilo predstavljeno delo skupine za nenasilje v ZN. Predavateljica je spregovorila o nasilju v ZN, vrstah nasilja in o negativnih posledicah nasilja. Seznanili smo se o možnih oblikah preprečevanja nasilja in oblikah pomoči. Dopoldne je hitro minilo in po predavanjih je sledil odmor za kosilo. V popoldanskem delu strokovnega srečanja smo organizirali delavnice.

Delavnico o pravilnem dihanju in sproščanju je vodila gospa Majda Šavko. Naučili smo se, da je tudi s pravilnim dihanjem možno doseči sprostitev.

Na delavnici, ki jo je vodila gospa Danica Cedilnik, smo se pogovarjali o knjigah, o času, ki ga namenimo branju. Ugotovili smo, da smo sproščeni le takrat, kadar beremo pravo knjigo. Ob zaključku delavnice smo izvedeli še za nekaj naslovov knjig, ki so jih kolegice priporočile kot dobro branje.

Na delavnicah orientalskega plesa – plesa žensk – plesa lotosovih cvetov smo se sproščeno predale gibom, ritmu in glasbi. To je ples žensk, ples lotosovih cvetov, ples, ki osvobaja telo in duha in je povezava med telesnim, duševnim in duhovnim. Gospa Mateja Matjašič, učiteljica orientalskih plesov nas je s to delavnico tako navdušila, da smo sklenili, da jo ponovimo prihodnje leto.

Ob zaključku seminarja je sledila še sklepna misel in zahvala.

Dan, ki smo ga preživeli, smo namenili sebi. Pridobili smo nova znanja, dodatno energijo za premagovanje stresov in težav, s katerimi se srečujemo. Pri tem nam bo v pomoč tudi zbornik predavanj z vsebinami, ki smo jih poslušali. Družno smo ugotovili, da je bil to dan, ko smo čisto zares naredili nekaj le zase.

Zdravje – vrednota vsake ženske

Verjamem, da je bil zadnji četrtek v novembru za udeleženke strokovnega srečanja na Bledu prav poseben dan. V organizaciji gorenjskega društva in seveda neuničljive predsednice Monike Ažman je bil dan namenjen ženskam, ne le medicinskim sestram.

Dogaja se, da na raznih strokovnih izobraževanjih poslušamo tudi predavanja, ki se ponavljajo in so dolgočasna, tokrat pa je bila vsaka predstavljena tema zanimiva na svoj način.

O ozaveščeni ženski, ki je ustvarjalna, spodbudna zase in za ljudi ob sebi, nam je v uvodu govorila Danica Cedilnik, prof.

Z gospo Desanko Eržen, svetovalko za protokol, smo se vprašali, kaj vse vpliva na naše dobro počutje, o vlogi delovanja okolja, kakšna je naša vloga v okviru medsebojnih odnosov v zdravstveni ustanovi in družbi. Pomembno je zavedanje, da s svojimi ravnanji ustvarjamo vtis in vplivamo na mnenja in počutje ljudi, s katerimi sodelujemo.

Prof. dr. Brigita Drnovšek Olup, dr. med., je predavala o anatomiji orbitalne regije in vek, pomenu simetrije očesnega področja obraza in o bolezenskih stanjih.

O zdravi prehrani je govoril, tako, kot zna na svoj zanimiv način, Jože Lavrinec, upokojeni dietetik bolnišnice Jesenice.

Kaj je bistvo estetske kirurgije, nam je zaupal Marjan Fabjan, dr. med. Zmotna so prepričanja ljudi, ki menijo, da so lepotni popravki le za posebno kasto ljudi, ki ne ve kam z denarjem in s seboj. Pomembna je psihološka predoperativna priprava bolnika, ki je pogoj za to, da je čim manj nezadovoljnih bolnikov, ki so imeli nerealna pričakovanja.

Povprečno preživi ženska v pomenopavzi dobro tretjino svojega življenja. Večinoma je vsaj prvi del tega obdobja še polno zaposlena, zahteve delovnega okolja pa niso prilagojene klimakteričnim težavam. Marjeta Podlipnik, dr. med., spec. ginekologinja, nam je v svojem predavanju prikazala spekter sprememb v klimakteriju. Veliko smo slišali tudi o hormonski nadomestni terapiji.

Lea Pisani nas je spomnila na kulturo oblačenja, osebno urejenost in na to, kakšno vlogo naj ima službeno oblačilo ali uniforma.

Ob koncu so bile še zanimive delavnice. Samopregledovanje dojk, ker mislimo, da vse že vemo, pa tega ne delamo! Pa delavnica o gibalno-športni aktivnosti za zdravje, ki nam je nekaterim vzbudila slabo vest, in še delavnica ličenja, ki je bila ves dan neprestano zasedena. Ga. Dragica in ga. Blanka sta ličili, frizirali in svetovali. Lepo je bilo videti zadovoljstvo v očeh tistih, ki so samozavestne odhajale od njih.

Nazadnje je bil še občni zbor društva, pa prihodki, odhodki, doseženi načrti in cilji za naprej.

Ves dan nas je vodila naša predsednica Monika Ažman – prava profesionalka z mikrofonom – ki se ji v imenu vseh udeležencev strokovnega srečanja zahvaljujem za prijetno preživet dan.

Vsem, ki ste slednje strokovno srečanje zamudili ali se ga zaradi prezasedenosti mest niste mogli udeležiti, organizatorji obljubljajo, da ga bodo spomladi ponovili! Pridite, ne bo vam žal!

društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Novo mesto

Podelitev srebrnih znakov v DMSBZT Novo mesto

Ni v naši moči, da preštevamo liste v knjigi življenja, je pa v naši moči, da jih popišemo z dobrimi deli. (neznani avtor)

Marjeta Berkopec

V začetku decembra smo v dolenjskem Društvu petim medicinskim sestram podelili srebrni znak za leto 2007.



METODA GORENC

Metoda Gorenc se je rodila 30. januarja 1961 v Novem mestu. Osnovno šolo je obiskovala v Šentjerneju, nato pa se je vpisala v srednjo zdravstveno šolo v Novem mestu. Bila je štipendistka Splošne bolnišnice Novo mesto, zato se je takoj po končani srednji šoli v njej tudi zaposlila. Od opravljenega strokovnega izpita pa vse do zdaj dela na internem oddelku v intenzivni negi.

Metoda je že od vsega začetka aktivno sodelovala na področju izobraževanja in uvajanja mladih medicinskih sester v timsko delo, ki je v intenzivni terapiji zelo pomembno. Svoje bogato strokovno znanje in izkušnje z veseljem prenaša mlajšim generacijam medicinskih sester. Vedno se zna dobro in ustrezno odzvati v težkih razmerah in pomagati mlajšim kolegicam, ki so še brez izkušenj.

Aktivno je sodelovala tudi pri nastajanju in organizaciji intenzivne terapije na internem oddelku.

Ves čas se je izobraževala na področju zdravstvene nege bolnika v intenzivni terapiji, sodelovala je pri pripravah različnih predavanj, ki smo jih predstavile na seminarjih tudi z mednarodno udeležbo ter tudi sama predavala.

Metoda je človek, ki je s svojim širokim strokovnim znanjem in izkušnjami vedno pripravljena pomagati, pa naj bo to bolniku ali pa kolegici, ki potrebuje pomoč, vzpodbudo ali pa samo potrditev. Njena dobra volja in pevsko znanje pa nam popestrita marsikatero skupno druženje.



ŠTEFKA KOCJAN

Ga. Štefka Kocjan je rojena 18. 6. 1960 v Dolenji Podgori pri Starem trgu. Po osnovni šoli jo je želja po pomoči ljudem privedla na srednjo zdravstveno šolo, ki jo je z odliko končala leta 1980. Zaposlila se je na oddelku intenzivne nege Klinike za kirurgijo srca in ožilja. Tam je bila zaposlena tri leta. Ljubezen do domačega kraja in prihodnjega moža je bila vzrok, da se je vrnila v Belo krajino.

Leta 1980, ko se je odprl Dom starejših občanov v Črnomlju, je bila ena prvih zaposlenih v njem. Štefka Kocjan je medicinska sestra, ki je poklicu predana z vsem svojim bitjem. Vedno je pripravljena poslušati domske stanovalce, jim svetovati, jih tolažiti, izobraževati in jih napotiti na prava mesta po pomoč.

Zaveda se pomena vseživljenjskega izobraževanja, kar dokazuje z rednimi udeležbami na izobraževanjih, ki jih organizira Društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Novo mesto ali delovna organizacija. Udeležuje se tudi raznih izobraževanj v domačem okolju. Štefka ta znanja ne le uporablja pri svojem delu, ampak jih z veseljem prenaša tudi na svoje sodelavce. Sodelavcem je vedno pripravljena pomagati.

Kljub temu, da po moževi smrti sama skrbi za tri odraščajoče otroke in bolehnega tasta, najde vedno čas tudi za pomoči potrebnim. S svojo vedrino in optimizmom, tudi po nočni izmeni, zna Štefka dobro reševati probleme, ki nastajajo med sodelavci, pri stanovalcih ali njihovih svojcih.

Štefka je osebą, ki s svojo etično držo poklic medicinske sestre plemeniti, ga dela spoštovanega, cenjenega in dostojanstvenega. Srebrni znak je priznanje, da so njena prizadevanja, delo in trud opaženi in cenjeni.



NATAŠA PILETIČ

Nataša Piletič se je po končani srednji zdravstveni šoli zaposlila na kirurškem oddelku Splošne bolnišnice Novo mesto. Svoje delo je opravljala vestno, natančno in predano. V želji po pridobitvi novih znanj se je vpisala na Visoko šolo za zdravstvo in jo v roku uspešno zaključila. Po končanem študiju je poklicno kariero nadaljevala na oddelku za anestezijo. Njeno znanje, spretnost in odločnost so opazili tako sodelavci kot tudi vodstvo bolnišnice.

Ko se je v Splošni bolnišnici Novo mesto začela pripravljati organizacija centralne sterilizacije kot samostojnega oddelka, je bilo Nataši ponujeno mesto glavne medicinske sestre. Nataša je sprejela izziv in odgovorno delovno mesto sprejela. Da bi uspešno izpeljala vso logistiko postavitve in organizacije novega oddelka, je morala pridobiti ogromno dodatnih znanj in prenesti veliko neupravičenih kritik. Zdaj, po letu in pol samostojnega delovanja centralne sterilizacije lahko rečemo, da oddelek uspešno

in dobro deluje. Prav gotovo gre velika zasluga za to prav Nataši, ki se vseh nastalih težav loteva strokovno, konstruktivno, odločno in dosledno. Sodelavci občudujejo njeno strokovnost in natančnost, ki jo upravičeno zahteva od vseh zaposlenih na oddelku. S svojo visoko motiviranostjo in pozitivnim odnosom do dela je zgled vsemu kolektivu.

Nataša Piletič se zaveda, da je za uspešno delo pomembno kontinuirano izobraževanje in se redno udeležuje strokovnih srečanj, ki jih organizira sekcija medicinskih sester v sterilizaciji ali pa društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Novo mesto. Udeležuje se tudi mednarodnih strokovnih srečanj. Na seminarjih tudi aktivno sodeluje. Na strokovnem srečanju DMSBZT Novo mesto je skupaj s sodelavkami iz anestezije pripravila predavanje o bolečini.

Je članica izvršilnega odbora sekcije v sterilizaciji. S predavanjem o predstavitvi centralne sterilizacije v Splošni bolnišnici Novo mesto je oddelek predstavila tako na seminarju medicinskih sester v sterilizaciji kot tudi na seminarju operacijskih medicinskih sester. Vedno je pripravljena organizirati strokovno ekskurzijo in ogled sterilizacije v novomeški bolnišnici, saj je organizacija oddelka zanimiva tudi za ostale slovenske bolnišnice.

Nataša Piletič s svojim strokovnim delom prispeva k razvoju stroke zdravstvene nege in si zasluži srebrni znak za leto 2007.



MARIJA RAČIČ

Gospo Marijo Račič je želja, da bi delala z bolniki, popeljala na Srednjo šolo zdravstvene usmeritve v Novo mesto. Šolanje je nadaljevala na Višji šoli za zdravstvene delavce. Po opravljeni diplomi se je vpisala na redni podiplomski študij na Fakulteto za organizacijske vede v Kranju – kadrovsko izobraževalna smer.

Da bi čim prej pričela z delom v stroki, se je že kot absolventka zaposlila v UKC Ljubljana, na Nefrološki kliniki – oddelku hemodialize. V UKC je opravila dva strokovna izpita in sicer kot višja medicinska sestra in diplomirana organizatorica dela, tako da je ob rednem delu na Nefrološki kliniki opravljala hkrati volontersko pripravništvo v kadrovski službi UKC Ljubljana. Med zaposlitvijo se je šest mesecev dodatno izobraževala na področju hemodialize, peritonealne dialize in transplantacije ledvic. Po devetih letih življenja v Ljubljani jo je premagala želja po vrnitvi v rodni kraj. Leta 1994 je sprejela nov izziv in se zaposlila na Srednji strojni in zdravstveni šoli Novo mesto. Opravila je potrebno nadgradnjo znanja na Pedagoški fakulteti v Ljubljani, čemur je sledil strokovni izpit za učitelja strokovnoteoretičnih predmetov. Na ŠC Novo mesto je zaposlena že 14 let, kar dobro vedo številne generacije njenih dijakov. V šoli je dosledna, vestna in vedno aktivna z željo po napredovanju stroke zdravstvene nege. Redno sodeluje v različnih projektih. S Centrom za poklicno izobraževanje v Ljubljani je sodelovala pri projektu opremljanja specialnih učilnic za zdravstveno nego zdravstvenih šol Slovenije. Sodeluje v skupini strokovnih sodelavk za pripravo in moderacijo pisnega dela poklicne mature pri predmetu zdravstvena nega in prva pomoč. Po predhodnem napredovanju v naziv mentor je napredovala tudi v naziv svetovalec, kar pomeni dodatno spodbudo h kakovostnejšemu delu. Bila je mentorica dijakom na državnem tekmovanju zdravstvenih šol Slovenije, kjer so skupaj dosegli lepe rezultate. Marija Račič s svojimi prispevki aktivno sodeluje v DMSBZT Novo mesto. Kot ocenjevalka znanja iz nudenja PP sodeluje z RK Novo mesto pri organizaciji tekmovanj za učence osnovnih šol Dolenjske. Marija večkrat ponovi: »Zelo rada imam dijake in svoj poklic.« Prav gotovo je to poleg strokovne sposobnosti, poklicne usmeritve in želje po osebnostni rasti največ, kar lahko človek stori zase in za druge.



MARJETA BERKOPEC

Marjeta Berkopec je po končani Srednji šoli zdravstvene usmeritve najprej razmišljala o študiju medicine, vendar je študij nadaljevala na Višji šoli za zdravstvene delavce. Leta 1989 se je zaposlila v Splošni bolnišnici Novo mesto in se po pripravništvu najprej razdajala mamicam in otrokom v porodnišnici, a le za dobro leto, potem pa je postala medicinska sestra – inštrumentarka na kirurškem oddelku, zdaj centralnem operacijskem bloku.

Delo, ki ga opravlja, ji nikoli ne predstavlja zgolj rutine, kljub specifičnemu delovnemu mestu najde nešteto možnosti za stike z bolniki, za spremljanje in razvoj stroke – kar ji predstavlja svojevrsten izziv in mu sledi tako na področju internega izobraževanja in številnih aktivnosti zdravstvene nege v bolnišnici, z aktivnostmi na več področjih delovanja regijskega društva medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov in strokovne sekcije operacijskih medicinskih sester. S svojimi prispevki je sodelovala na strokovnih srečanjih regijskega društva, strokovnih sekcij in na kongresu zdravstvene nege v Portorožu. Ob koncu devetdesetih let je ponovno sedla v šolske klopi in si pridobila naziv diplomirane medicinske sestre.

V zadnjih dveh letih se je aktivno vključila v načrtovanje in organizacijo novega operacijskega bloka v novomeški bolnišnici. Kot namestnica glavne medicinske sestre COB-a je prevzela številne naloge, hkrati pa je mentorica medicinskim sestram – pripravnicam. V bolnišnici sodeluje v delovni skupini za interno izobraževanje in razvijanje dokumentacije zdravstvene nege, predvsem za operativno dejavnost. Sodelovala je pri oblikovanju in izdelavi informacijske zloženke za bolnike. Kot recitatorka in povezovalka kulturnih programov je nepogrešljiva na področju kulturne dejavnosti v bolnišnici.

V delo DMSBZT se je najprej vključila na strokovnem področju kot predavateljica na strokovnih srečanjih, pozneje pa vse bolj kot njihova organizatorica. Že nekaj let nas v Utripu obvešča o delovanju Društva dolenjske regije, ureja spletno stran Društva in pripravlja priložnostne slovesnosti. Ob 40-letnici DMSBZT Novo mesto je vodila priprave za izid jubilejnega zbornika in sodelovala v programu slavnostne akademije, v zadnjem času pa si je brez nje nemogoče zamisliti katero koli dejavnost Društva, saj s svojimi idejami vedno znova preseneča in navdušuje.

Marjeta Berkopec je medicinska sestra, ki so jo rojenice obdarile z nešteto darovi. Je topla in čuteča, a kadar je potrebno, zelo energična ženska, ki tudi za ceno nizkih udarcev ne odstopa od svojih načel. Do konca predana poslanstvu poklica najde čas za nešteto drobnih radosti, ki ji bogatijo življenje in jo polnijo s pozitivno energijo.

društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Novo mesto

Častni član dolenjskega Društva

Marjeta Berkopec

Dolenjsko Društvo že vrsto let uspešno sodeluje z novomeško Krko, tovarno zdravil, ki nas finančno, organizacijsko in strokovno podpira pri vseh projektih.

Poleg srebrnih znakov smo 13.decembra 2007 v DMSBZT Novo mesto podelili tudi naziv častni član gospodu Jožetu Colariču. Žal se zaradi ostalih obveznosti slovesnosti ni mogel udeležiti.

JOŽE COLARIČ, predsednik uprave in generalni direktor Krke

Jože Colarič je pomembno zaznamoval ne le Dolenjsko, temveč celotno Slovenijo. V Krki, d. d., Novo mesto je zaposlen že 24 let. Januarja 2005 je prevzel mesto predsednika uprave in generalnega direktorja potem, ko je v družbi že vrsto let opravljal vodilne funkcije. Preden se je leta 1982 zaposlil v Krki kot vodja Oddelka za devizno-plačilni promet v Finančni službi, je dve leti in pol delal v Kompasu Ljubljana. V Krki je hitro napredoval: pri 29 letih je postal pomočnik direktorja Finančnega sektorja, po petih letih je prevzel vodenje Izvozne službe, leta 1990 je postal namestnik Uvozno-izvoznega sektorja, tri leta kasneje namestnik generalnega direktorja za področje trženja in financ ter direktor Marketing sektorja in prodaje. Od leta 1997 do konca leta 2004 je opravljal funkcijo namestnika predsednika uprave in generalnega direktorja.

Pod njegovim vodstvom skupina Krka nadaljuje poslovne trende iz preteklosti. Vseskozi se povečuje tudi dodana vrednost na zaposlenega, več kot polovica zaposlenih pa ima najmanj visokošolsko diplomo. Kot pravi sam, so Krkin uspeh prav ljudje, saj stavbe lahko zgradiš, stroje in robote kupiš, ljudi pa ne. Rad poudari, da brez zagnanih, delavnih in pripadnih sodelavcev ne bi bilo napredka.

Vizija Krke, ki ji je Jože Colarič s svojim menedžerskim timom predan, je usmerjena v utrjevanje položaja Krke kot enega vodilnih farmacevtskih generikov na evropskem in drugih tržiščih. V zadnjih treh letih so v Krki uresničili vse ključne strateške projekte – okrepili so svoj produktni portfelj, lansirali nove izdelke, ki so rezultat vertikalno integrirane proizvodnje in razvoja, izboljšali stroškovno konkurenčnost in učinkovitost poslovanja. Vse to je Krko pripeljalo med vodilna generična farmacevtska podjetja v Evropi.

Jože Colarič ocenjuje, da bo Krka še krepila svoj položaj med vodilnimi generiki tako zaradi visoke kakovosti, varnosti in učinkovitosti Krkinih izdelkov kot tudi zaradi cenovne sprejemljivosti na tržiščih srednje, vzhodne, zahodne in jugovzhodne Evrope ter na ostalih trgih. Na slovenskem tržišču nameravajo še naprej ostati vodilni ponudnik zdravil.

Rast Krke pa v družbi že od nekdaj neločljivo povezujejo s prizadevanji za celovit in uravnotežen razvoj okolja, v katerem živijo in delajo. Svoje temeljno poslanstvo živeti zdravo življenje uresničujejo s podporo različnih projektov, povezanih predvsem z zdravjem in kakovostjo življenja, tako na lokalni, nacionalni kot tudi mednarodni ravni.

Jože Colarič je v svoji uspešni managerski karieri prejel številna priznanja: nagrado Mestne občine Novo mesto za gospodarske dosežke (1997), Minařikovo priznanje častnega člana slovenskega farmacevtskega društva za prispevek pri razvoju slovenske farmacije (2001), nagrado časnika Finance za izjemne dosežke v gospodarstvu (2005), naziv naj direktor po izboru gospodarskih novinarjev na finančnih dnevih Kapital 2006 (2006), nagrado odličnosti in mojstrstva na 18. Forumu odličnosti in mojstrstva (2006), nagrado Manager leta (2006) in nagrado Gospodarske zbornice Slovenije za gospodarske in podjetniške dosežke za leto 2006 (2007). Letos spomladi je bil imenovan tudi za častnega občana Mestne občine Novo mesto za leto 2006 za izjemne uspehe na gospodarskem področju in spodbujanju razvoja občine in regije, bralci Novega medija pa so ga izbrali za Najmeščana Novega mesta 2006.

Pohod DMSBZT Ljubljana po moravškem hribovju 23. 02. 2008

društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Ljubljana 80 let · 1927-2007

Vabimo vas na pohod po moravškem hribovju.
Pot bomo popestrili s spoznavanjem krajevnih in geografskih zanimivosti.
Odhod avtobusa bo ob 8. uri izpred dvorane Tivoli, pohodnice in pohodniki, ki se pridružijo na ljubljanski železniški postaji počakajo pod uro ob 8.15. Na kratko, pohod bomo začeli na primernem, ne pretežkem izhodišču in po bližnjih moravških gričih prispeli na Vače.
Pot ni zahtevna, načrtujemo približno tri uri skupne hoje. Za pohod potrebujete primerno pohodniško obutev in palice.
Poskušamo približati pohode vsem pohodnikom, tudi manj zmogljivim.
Zato svetujemo merjenje srčnega utripa v mirovanju in določanje ustrezne meje srčnega utripa. Merjenja srčnega utripa izvajamo po načrtovanem razporedu in sicer vsak četrtek od 17. do 19. ure v prostorih društva.

Če bo vremenska napoved slaba, si organizator pridržuje pravico do odpovedi pohoda.
Prijave sprejema gospa Irma Kiprijanovič na telefon 041/ 754 695 ali na e-naslov irma.k@email.si do srede, 20. 2. 2008.
Prispevek v višini 12 EUR in 16 EUR za nečlane poravnate na avtobusu.
Za vse morebitne informacije sem dosegljiva na telefon: Đurđa Sima 041/ 266-644 ali na e-naslov: djurdja.sima@kclj.s

Za športno gibalno vadbo pri DMSBZT Ljubljana
Đurđa Sima

Predsednica DMSBZT Ljubljana
Darinka KLEMENC

Jesenski pohod DMSBZT Ljubljana po Kosovelovi poti

društvo 80 let · 1927-2007 medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov ljubljana

Jadranka Cerkvenik



Tudi tokrat smo se odločili za Primorsko. Šli smo na Kras. Tu je zelo lepo, tudi vreme je najbolj zanesljivo. Dežja res ni bilo, pozdravila pa nas je burja, ki je za te kraje značilna. Zaradi velikega števila prijavljenih smo prvotni načrt malo spremenili.

Najprej smo se ustavili v pršutarni Lokev. Okrepčali smo se z omamno dišečim in okusnim pršutom in ga majčkeno zalili s teranom. Za boljše razumevanje, kako nastane pršut, so nas povabili v staro klasično pršutarno, kjer se svinjske krače, nasoljene z morsko soljo, sušijo na burji. Kar 15 000 jih je viselo s tramov. Vodič nam je razložil še ves postopek okoli pršuta in nam podal koristne nasvete, kako in kje ga kupovati, kako ga preskusiti, ali je dober, in kako ga hraniti, saj šestkilogramskega pršuta ne poješ tako hitro.

Naš naslednji postanek je bila bližnja Sežana. Odločili smo se, da gremo po Kosovelovi poti. To je pot, po kateri je hodil Srečko Kosovel, ko je prihajal iz Ljubljane: od Sežane do Tomaja. Pot smo začeli pred poslopjem stare osnovne šole; to je bila njegova rojstna hiša in tu je njegov oče poučeval. Pozneje so se morali preseliti v Tomaj, saj je oče izgubil službo, ker ni želel poučevati v italijanščini. Pot nas je vodila po gozdu in v zadnjem delu med vinogradi. Kmalu smo prišli do razgledišča, kjer je bil čudovit pogled na Kras, hribe v daljavi in vasice pod nami. Rdeči listi ruja in trte, ki so še teden dni prej žareli, so zaradi mraza in burje odpadli. Ta dan burja sploh ni bila tako huda, kot smo pričakovali; hodili smo v zavetju gozda. Celo sonček nas je pozdravil. Sežanski Kras je od nekdaj znan po svojih površinskih oblikah: vrtačah, breznih, udornih dolinah in podzemnih jamah. Te pojave so prvič strokovno opisali prav na Krasu, ki je dal ime vsem kraškim geomorfološkim pojavom po svetu. Nekaj teh smo si ogledali tudi mi.

Po poti smo veselo klepetali. Sploh nismo opazili, da hodimo že dve uri in pol. Pred nami je bil Tomaj – vasica z lepo ohranjenimi starimi kmečkimi hišami. Ustavili smo se pred Kosovelovo domačijo. Prisrčno nas je pozdravila njena oskrbnica in nam razkazala hišo. Vsako sliko, knjigo, pismo ali predmet nam je z ljubeznijo predstavila in nam nanizala vrsto zgodb. Družino je zelo dobro poznala. V pripovedi nas je popeljala v čas pred vojno. Pripovedovala je o nasilju italijanskih oblasti nad zavednimi Slovenci, pa o Srečkovem viharnem življenju in nesrečni bolezni. Umrl je star komaj 22 let. Zdaj živi le še njegova sestra Ana. Eno izmed naši kolegic je celo učila. Še bi poslušali, a čas nas je priganjal. Naša naslednja točka je bila Štanjel. Vodnica nas je najprej popeljala v Ferrarijev vrt. Tu smo občutili vso moč burje, saj nas je skoraj odneslo za obzidje v zavetje. Ogledali smo si galerijo, tipično kraško hišo, kamnite žlebove, štirno in cerkev. Sklenili smo, da pridemo zopet v te kraje, ko bo bolj toplo.

Pozno popoldne je bilo in vsi smo bili že pošteno lačni. Naša končna postaja je bila Branik, gostilna Furlan. Postregli so nam s primorskimi dobrotami: joto, štruklji, mesom, zavitim v pršut, in nazadnje še s kostanjevo torto. Pri bližnjem kmetu smo nekateri kupili še kakije in vino, da nekaj prinesemo tudi domov. Ob dobri glasbi smo tudi zaplesali. Ampak, vsega lepega je nekoč konec. Da bi našo pot "zašpilili", smo se vračali po Vipavski dolini. Burja je pozibavala avtobus in nas uspavala ...

Priznanje »srebrni znak« in naziv »častni član« Društva medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Ljubljana v letu 2007

Marina Velepič, Irena Keršič Ramšak

društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov ljubljana 80 let • 1927-2007

Društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov (DMSBZT) Ljubljana je na 8. simpoziju 27. 11. 2007 na Visoki šoli za zdravstvo v Ljubljani podelilo priznanja »SREBRNI ZNAK« in naziv »Častnega člana« društva. Priznanja in naziv so bili podeljeni v skladu s Pravilnikom o priznanjih DMSBZT Ljubljana, kjer je navedeno, da »priznanja prejmejo člani društva za dolgoletno aktivno delovanje v društvu, še posebej za aktivno delovanje in sodelovanje pri ohranjanju in razvijanju kulturne in zgodovinske dediščine medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov, skrbi za stanovsko, kulturno, izobraževalno, raziskovalno, socialno in športno delovanje, razvijanju stikov med člani in med društvi ter krepitvi vloge in pomena dela medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov v slovenskem in mednarodnem prostoru«. V letu 2007 je bil sprejet sklep IO društva, da bo podeljenih osem priznanj. Priznanje društva »Srebrni znak« so prejeli:



IRENA BUČEK HAJDAREVIĆ

Gospa Irena Buček Hajdarević, diplomirana medicinska sestra, je kot koordinatorica zdravstvenovzgojnega in pedagoškega dela zaposlena v Kliničnem oddelku za anesteziologijo in intenzivno terapijo operativnih strok Univerzitetnega kliničnega centra Ljubljana. Predana je torej zdravstveni negi v anesteziji, zaključuje tudi magistrski študij na Fakulteti za management v Kopru.

Petnajst let je vodila Sekcijo medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov za anesteziologijo, intenzivno nego in terapijo ter transfuziologijo, opravljala naloge podpredsednice za koordinacijo strokovnih sekcij pri Zbornici – Zvezi, je članica Upravnega odbora Zbornice – Zveze, članica RSKZN in strokovna sodelavka na Visoki šoli za zdravstvo v Ljubljani.

V izvršilnem in upravnem odboru ljubljanskega društva je aktivna več kot desetletje; je urednica društvenega glasila Odmev, koordinatorica sekcije študentov pri ljubljanskem društvu in nepogrešljiva pri pripravi različnih aktov in aktivnostih društva v zvezi z zdravstveno zakonodajo v RS.

Gospa Irena Buček Hajdarević je prejela priznanje Srebrni znak DMSBZT Ljubljana za dolgoletno aktivno delo v društvu, razvijanje stikov med člani društva in drugimi društvi in krepitev vloge medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov v slovenskem in mednarodnem okolju.



BRONKA KAVČIČ

Gospa Bronka Kavčič, diplomirana medicinska sestra, je zaposlena v Zdravstvenem domu Ljubljana Center na področju medicine dela. Aktivno je vključena v program CINDI Slovenija, kar pomeni, da je njeno strokovno delo usmerjeno v preventivne dejavnosti in se odraža tudi pri izvajanju dejavnosti ljubljanskega društva.

V okviru DMSBZT Ljubljana je več kot deset let uspešno organizirala in koordinirala delavnice joge, ki so zdaj stalnica v delovanju našega društva. S svojim strokovnim znanjem s področja preventive in nordijske hoje je nepogrešljiva kot predavateljica na strokovnih srečanjih, kongresih in ne nazadnje kot učiteljica vseh, ki bi se radi naučili joge, nordijske hoje in zdravega načina življenja.

Gospa Bronka Kavčič je prejela priznanje Srebrni znak DMSBZT Ljubljana za dolgoletno aktivnost v društvu in za promocijo zdravega načina življenja, telesne vadbe in gibanja, v društvu in zunaj njega.



JULKA KNEZ

Gospa Julka Knez je medicinska sestra, ki je bila dolga leta zaposlena na Ortopedski kliniki Univerzitetnega Kliničnega centra Ljubljana in vrsto let članica ljubljanskega društva.

Po upokojitvi se je priključila Sekciji upokojenih medicinskih sester, postala aktivna članica omenjene sekcije, kjer se kljub svojim letom še vedno udeležuje dobršnega dela dejavnosti, ki jih sekcija izvaja. Pred desetimi leti, v času intenzivnega začetka pisanja zgodovine zdravstvene nege pri ljubljanskem društvu, je v arhiv društva poklonila ogromno dokumentarnega, slikovnega in predmetnega gradiva s področja zdravstvene nege in s tem tvorno sodelovala pri nastajanju zbirke predmetov in drugega gradiva, kar je za društvo neprecenljive vrednosti. Njen prispevek je za zgodovinski prikaz zdravstvene nege zelo pomemben.

Gospa Julka Knez je prejela priznanje Srebrni znak DMSBZT Ljubljana za pomemben prispevek pri ohranjanju zgodovinskega izročila in kulturne dediščine s področja zdravstvene nege ljubljanskega društva.



PETER KOREN

Gospod Peter Koren, diplomirani zdravstvenik, je zaposlen na Onkološkem inštitutu Ljubljana kot vodja zdravstvene nege v specialistični ambulantni dejavnosti. Je aktiven član Sekcije medicinskih sester v onkologiji, povezuje pa nas tudi z Društvom onkoloških bolnikov Slovenije.

V aktivno delovanje ljubljanskega društva se je vključil že pred leti kot član Upravnega odbora, kasneje pa s konkretnimi nalogami v Izvršnem odboru društva. Vsi, ki prebirate spletne strani našega društva, vedite, da jih ureja Peter Koren. Njegova zavzetost za to področje dela je izredna. Lahko se pohvalimo, da so naše spletne strani prav zaradi njega pridobile novo podobo, postale so bolj pregledne in zanimive in so dejansko vir informacij o dogodkih, povezanih z ljubljanskim društvom, in na splošno o dogodkih, ki se dotikajo vseh nas.

Gospod Peter Koren je prejel priznanje Srebrni znak DMSBZT Ljubljana za aktivno delovanje v društvu, razvijanje stikov med člani društva in med drugimi društvi ter za krepitev vloge medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov v slovenskem in mednarodnem okolju.



STANKA KOŠIR

Gospa Stanka Košir, diplomirana medicinska sestra, je zaposlena kot vodja Urgentnega kirurškega bloka v Univerzitetnem Kliničnem centru Ljubljana. Dve leti je bila predsednica Sekcije medicinskih sester v medicini dela, prometa in športa, štiri leta pa tajnica iste sekcije. Je strokovna sodelavka za področje zdravstvene nege na Visoki šoli za zdravstvo v Ljubljani.

Z ljubljanskim društvom je povezana že dolga leta. Na Inštitutu za medicino dela, prometa in športa je bila naša »poverjenica«, že dalj časa je članica Upravnega odbora društva in Delovne skupine za nenasilje v zdravstveni negi, ki je nastala pri Zbornici – Zvezi na pobudo našega društva. Vedno s premislekom, konstruktivno, natančno in odgovorno pristane na strani šibkejših ali tistih z bolj poštenimi argumenti.

Gospa Stanka Košir je prejela priznanje Srebrni znak DMSBZT Ljubljana za dolgoletno aktivno delo v društvu in za krepitev vloge medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov v slovenskem in mednarodnem okolju.



DAMJAN REMŠKAR

Gospod Damjan Remškar je diplomirani zdravstvenik, zaposlen kot reševalec na Reševalni postaji Univerzitetnega Kliničnega centra Ljubljana.

V stanovsko povezovanje je aktivno vstopil že v času študija na Visoki šoli za zdravstvo v Ljubljani, saj je bil v generaciji študentov, ki so močno okrepili aktivnosti sekcije študentov. Kot predsednik sekcije je študente uspel pripeljati v društveno delovanje, sam v društvu aktivno sodeloval in postal nepogrešljiv praktik pri izvedbi različnih aktivnosti društva. Je tudi dober predavatelj, kar je že večkrat dokazal ne samo doma, temveč tudi v tujini. Predstavitvena zloženka DMSBZT Ljubljana, katere »tvorec« je prav on s svojim timom, pomembno prispeva k predstavitvi društva, informiranosti in obveščenosti naših članov in širše javnosti. Praktični žepni vodnik zdravstvenim delavcem pri nudenju pomoči v urgentnih stanjih je njegov publicistični prvenec, ki nastaja v okviru ljubljanskega društva.

Gospod Damjan Remškar je prejel priznanje Srebrni znak DMSBZT Ljubljana za vsestransko aktivno delovanje v društvu in za krepitev vloge medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov v slovenskem in mednarodnem okolju.



LJUBICA ŠAVNIK

Gospa Ljubica Šavnik, višja medicinska sestra, je svojo sila pestro strokovno delovno kariero zaključila kot vodja Službe za higieno prostorov in opreme v Kliničnem centru Ljubljana. Pred tem si je bogate izkušnje pridobivala na različnih klinikah Kliničnega centra Ljubljana, postavila »na noge« novo enoto za dializne bolnike v Leonišču in nefrološko sekcijo medicinskih sester. Je ena od pobudnic in aktivnih kolegic pri ustanavljanju Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije.

V delo DMSBZT Ljubljana se je včlanila takoj po diplomi na takratni VŠZD v Ljubljani. Njeno aktivnost merimo v desetletjih. Delovala je tako rekoč v vseh organih društva, bila predsednica Nadzornega odbora, sedaj pa je že drugi mandat tudi članica Nadzornega odbora Zbornice – Zveze. Vsako zaupano nalogo opravi brezhibno. Je pobudnica mnogih dobrih sprememb, realizatorica številnih projektov, idej in dogodkov.

Gospa Ljubica Šavnik je prejela priznanje Srebrni znak DMSBZT Ljubljana za dolgoletno aktivno delo v našem društvu, za razvijanje stikov med člani in društvom ter za krepitev vloge medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov v slovenskem in mednarodnem okolju.



MARINA VELEPIČ

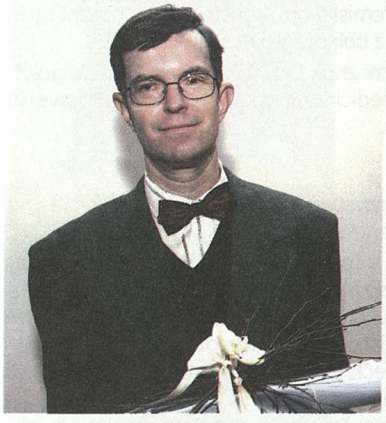
Gospa Marina Velepič, višja medicinska sestra, je svojo poklicno kariero pričela na področju onkološke zdravstvene nege in jo tudi zaključila na Onkološkem inštitutu Ljubljana kot prva direktorica za zdravstveno nego v Sloveniji. Pod njenim vodstvom so medicinske sestre in zdravstveni tehniki uspeli onkološko zdravstveno nego dvigniti na sodobno in zahodnoevropskim državam primerljivo raven. Številni članki s področja onkološke zdravstvene nege doma in v tujini, uvedba onkološke zdravstvene nege v študijski program iz zdravstvene nege, obveznega pripravništva iz onkološke zdravstvene nege, urejanje zbornikov predavanj iz onkološke zdravstvene nege ter prvih zdravstvenovzgojnih materialov za onkološke bolnike pričajo o njeni strokovni aktivnosti.

Ves čas svoje poklicne poti je bila aktivna članica Zveze društev medicinskih sester Slovenije in kasneje Zbornice – Zveze. Bila je predsednica Sekcije za intenzivno nego in anestezijo, predsednica Komisije za raziskovalno delo, pobudnica Sekcije medicinskih sester v onkologiji, dolgoletna članica ožjega odbora EONS, sedaj pa že drugi mandat vodi Častno razsodišče pri Zbornici – Zvezi.

Gospa Marina Velepič je kot aktivna članica Izvršilnega in Upravnega odbora ljubljanskega društva razvila in kakovostno dopolnila dejavnost področja etike v zdravstveni in babiški negi.

Gospa Marina Velepič je prejela priznanje Srebrni znak DMSBZT Ljubljana za aktivno delo v društvu, razvoj področja etike v zdravstveni in babiški negi ter krepitev vloge medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov v slovenskem in mednarodnem okolju.

DMSBZT Ljubljana podeljuje naziv »častnega člana« društva osebam, ki so s svojim delom pomembno prispevale k uspešnemu delu društva. V letu 2007 prejme naziv »častnega člana« društva:



BORIS SIMA

Športni pedagog gospod Boris Sima se je društvenim dejavnostim, povezanim s spodbujanjem zdravega življenjskega sloga, pridružil pred petimi leti, ko smo prvič pod njegovim vodstvom organizirali pohod na Vremščico. Predstavlja sinonim za naše pohodništvo. Mnogi, ki so se v teh letih udeležili različnih pohodov in vzponov na hribe in v planine v Sloveniji in na Hrvaškem, lahko potrdijo, da si boljšega vodnika ne bi mogli izbrati. Vodi nas po preverjenih poteh, po skrbno pripravljenem planu in nas sprotno seznanja z zgodovino, geografijo in značilnostmi tradicije in običajev ljudi, krajev in mest, kamor nas vodijo dolinske in planinske poti. Vsako sredo, skozi vse leto, ga v imenu našega društva srečujemo na Šmarni gori, vsak četrtek pa v naših prostorih opravlja individualno svetovanje za ustrezno gibalno športno vadbo v območju priporočenega srčnega utripa in osebne fizične zmogljivosti. Je odličen predavatelj in praktični učitelj, ki nas predstavlja doma in v tujini. Da je pohodnikov vedno več, je v veliki meri in predvsem njegova zasluga.

Gospod Boris Sima je prejel naziv Častnega člana DMSBZT Ljubljana za promocijo in učenje zdravega življenjskega sloga naših članov in aktivno vlogo pri promociji našega društva.

Tudi v zimskih dneh pripravljamo delavnico

društvo 80 let · 1927-2007 medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov ljubljana

Poslušanje planetarnega gonga

Gong proizvaja čudovite harmonične vibracije in zelo pozitivno vpliva na naše zdravje, harmonizira misli in čustva ter krepi imunski sistem.
Na delavnico – poslušanje gonga – vas vabimo v ponedeljek, 28. januarja od 18.00 do 19.30 v društvene prostore na Ulici stare pravde 6 (I. nadstropje) ali na Poljanski cesti 14 v Ljubljani.
Vodila jo bo medicinska sestra Zlatka Pražnikar Vrbnjak.
Bolje se boste počutili v udobnih oblačilih, s seboj prinesite armafleks in toplo odejo!

Prijave sprejemamo do zasedbe prostih mest (15):
- Po e-pošti: irma.k@email.si
- Na tel. številko: 041 754 695 (ob delavnikih od 7.00 do 8.30)
- Prispevek udeleženke/ca znaša 6 EUR

Odbor za komplementarno in naravno zdravilstvo v zdravstveni negi pri DMSBZT Ljubljana
Zdenka DOVČ

Predsednica DMSBZT Ljubljana
Darinka KLEMENC

Svečano ob zaključku leta 2007 tudi na Gorenjskem

Monika Ažman

Društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Gorenjske



Marjan Žagar, podpredsednik komisije, Svetlana Gaser, Štefan Lepoša, Bernarda Lukančič, Monika Ažman, Danica Žabkar

Za vse, kar se večkrat ponovi, radi na koncu rečemo, da je tradicionalno. Torej je bila peta podelitev priznanj »Srebrni znak« v Gorenjskem društvu že tradicionalna. Tradicionalno je bilo prizorišče prireditve, torej tako kot tudi že leta poprej v gledališču Toneta Čufarja na Jesenicah. Seveda pa prav nič ni bila tradicionalna gledališka predstava, ki nas vsako leto popelje v praznični december. Ta je vsako leto nekoliko drugačna, vedno pa vesela. Tokrat se je zamenjala celo med uradno najavo na vabilu in dejansko izvedbo. Kralj Artur se ni uspel upreti gripi tudi za tako »zdravo« publiko, kot se je zbrala v gledališču 8. decembra. Pa se nismo nič manj nasmejali »Možu moje žene«, ki se nam je zdel še celo zelo resničen. In prav nič niso bili tradicionali nagrajenci, prejemniki najvišjega društvenega priznanja. Komisija za priznanja ugotavlja, da njihovo delo postaja iz leta v leto bolj zahtevno in odgovorno, saj je predlogov vedno več.

Nagrajenci leta 2007 so bili nekaj posebnega. Tudi zato, ker niso bile same nagrajenke. Nagrado je prejel prvi moški član našega društva. Nagrado smo prvič podelili tudi medicinski sestri zasebnici! Posebno nagrado – drugi naziv častne članice društva smo podelili naši dolgoletni članici društva, ki nas je s svojo gledališko zahvalo še posebej ganila. Zdravica ob zaključku srečanja je bila pristna in vesela.

Nagrade so v letu 2007 prejeli:

SVETLANA GASER

Svetlana Gaser se je rodila 10. 2. 1951. Po zaključku izobraževanja na Srednji zdravstveni šoli Jesenice leta 1971 se je zaposlila na Pediatričnem oddelku Splošne bolnišnice Jesenice. Tam je delala do leta 1972, ko se je zaposlila v Domu Franceta Berglja na Jesenicah. Od leta 1975 do leta 1992 je bila del ekipe tedanje Reševalne postaje v sklopu obratne ambulante Železarne Jesenice. Kljub psihično in fizično napornem delu ob pogosto težko poškodovanih bolnikih je na tem delovnem mestu, ki pri kolegicah zaradi izrazite zahtevnosti ni bilo priljubljeno, vzdržala do njegove ukinitve zaradi reorganizacije. Leta 1994 se je zaposlila v Psihiatrični bolnišnici Begunje, kjer dela še zdaj.

Svojemu delu je Svetlana Gaser iskreno in globoko predana. Je ena tistih kolegic, ki svoj poklic – seveda v prenesenem pomenu – pišejo z veliko začetnico. Njeno področje je izvajanje psihiatrične zdravstvene nege na intenzivnih in odprtih oddelkih, kar zahteva od medicinske sestre obilo potrpežljivosti, razumevanja in prijaznosti do bolnikov. Svetlanina velika priljubljenost med bolniki dokazuje, da se te lastnosti pri njej kažejo v polni meri. Ob tem je pri svojem delu vztrajna in vestna ter na ustrezni način dosledna, tako da na mehek in bolniku prijazen način doseže zastavljene cilje zdravstvene nege, kar je pri duševnih bolnikih pogosto težko. Na bolnike prenaša svojo pozitivno energijo in jih s tem opogumlja ter vzpodbuja v njihovih težkih trenutkih. Njena velika osebnostna širina ji omogoča, da vzpostavi pristen in tvoren stik z bolniki različnih značajev in z različnimi bolezenskimi težavami. Sama je prepričana v izjemen pomen posameznikove odgovornosti za lastno zdravje in to prepričanje uspešno prenaša na bolnike.

Znotraj zdravstvenega tima je Svetlana Gaser izrazito sodelujoča in nekonfliktna, s svojim poudarjeno pozitivnim odnosom do sodelavcev in nadrejenih prispeva h konstruktivnemu vzdušju. Mlajšim kolegicam in kolegom predstavlja v njihovih začetniških stiskah strokovno in materinsko oporo. Tudi kot neposredni mentor potrpežljivo in skrbno prenaša svoje znanje ter pridobljene delovne izkušnje na pripravnike in tudi na mlajšo generacijo. Sama se redno udeležuje strokovnih izobraževanj iz zdravstvene nege in si prizadeva pridobljeno znanje prenašati v prakso. V prostem času se Svetlana Gaser posveča predvsem svoji družini in vnukom. Kolikor ji dopušča čas, se ukvarja z gorništvom in potuje.

Svetlana Gaser je medicinska sestra v tistem pravem smislu, za katerega je značilen stalen in neposreden stik z bolnikom. Predano, dosledno in bolniku prijazno izvaja zdravstveno nego z izrazitim poudarkom na zdravstveni vzgoji. S svojo pozitivno naravnanostjo pripomore h konstruktivnemu vzdušju v zdravstvenem timu, kar je osnovni pogoj za uspešno delo z duševnimi bolniki. Zaradi vsega naštetega smo prepričani, da si Svetlana Gaser za svoje več kot 36-letno delo neposredno z bolnikom zasluži srebrni znak Društva medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Gorenjske.

Kolektiv Psihiatrične bolnišnice Begunje

ŠTEFAN LEPOŠA

Štefan Lepoša je bil rojen 25. 12. 1949 v Šalovcih v Prekmurju. Po osnovni šoli je dokončal Srednjo šolo za zdravstvene delavce v Murski Soboti. Svojo prvo službo je nastopil v splošni ambulanti v Gornjih Petrovcih pri dr. Ruži Vreg. Še istega leta je bil vpoklican na služenje vojaškega roka, kjer so ga dodelili v garnizijsko ambulanto.

Po končani vojaščini sta ga življenjska pot in srce pripeljala na Golnik v Inštitut za pljučne bolezni in tuberkulozo. Delati je pričel kot zdravstveni tehnik v treh izmenah prvega aprila 1970. leta. To delo opravlja še zdaj, po 37 letih delovne dobe, brez dneva bolniške odsotnosti, kar kaže na njegov izjemen odnos do dela.

V svoji dolgoletni poklicni karieri je s svojimi dejanji, delom in čutom za bolnika - predvsem bolnika človeka, potrjeval predanost svojemu poklicu. Med bolniki je vedno prepoznaven in velikokrat pohvaljen.

Njegova profesionalnost, odgovornost in objektivnost so vrednote, ki so vzor starejšim in mlajšim sodelavcem.

Tesna povezanost s sodelavci in skrb za ostarele in bolne sodelavce, ki so pretežno tudi krajani Golnika, je bila zanj motivacija, da prevzame še dodatno delovno obveznost v splošni ambulanti na Golniku. Pogosto prihrani bolnemu Golničanu pot do ambulante, saj se odpravi kar na njegov dom, mu hitro izmeri tlak, prinese kakšen recept, napotnico, preveri, kakšno je njegovo počutje, ali pa enostavno z njim le poklepeta.

Ni oddelka v bolnišnici, kjer si ne bi nabiral dragocenega znanja in delovnih izkušenj. Prav zaradi njegove širine in nepristranskosti je bil kar dva mandata vključen v disciplinsko komisijo, stanovanjsko komisijo, kadrovsko komisijo in še številne druge občasne bolnišnične komisije. V bolnišnici je bil od 1971 do 1978 mladinski predsednik za področje zdravstva in član delavskega sveta. Tako kot mu je pomemben bolnik, ima tudi izreden čut za hišni inventar. V bolnišnici se že 32 let ukvarja z letnimi popisi. V ta namen je samoiniciativno izdelal katalog drobnega inventarja, stavb in umetnin.

Ljubiteljsko se ukvarja tudi s fotografijo. Neprecenljive vrednosti so njegove fotografije sodelavcev ob zgodovinskih dogodkih Golnika. Njegov fotoarhiv in poznavanje zgodovine Golnika bosta pomemben prispevek v knjigi Monografija Golnika, ki bo izšla ob 85. obletnici Bolnišnice Golnik.

Vsa leta je aktiven tako na lokalni kot občinski ravni. Prostovoljno je sodeloval v delovnih akcijah za izboljšanje bivalnega okolja, kot so elektrifikacija Golnika, ureditev športnega parka za zaposlene v bolnišnici in krajane Golnika ter napeljava vodovoda in telefona do vsake hiše na Golniku. Od leta 1975 do 1992 je bil član upravnega odbora Komunalnega zavoda za socialno in zdravstveno skrbstvo (sedanji ZZZS), en mandat predsednik Zbora izvajalcev občinske zdravstvene skupnosti ter en mandat predsednik uporabnikov Občinske zdravstvene skupnosti, ves čas pa tudi član občinske, medobčinske in republiške zdravstvene skupščine.

V letih od 1972 do 1992 je bil tudi sodnik porotnik pri Občinskem sodišču Kranj. En mandat je sodeloval v izvršilnem odboru Občinskega Rdečega križa. V letu 1973 je bil član delovne brigade Zveze mladine Slovenije - področje Rdečega križa.

Kot delovni predsednik je v obdobju 1975-1980 sodeloval pri ustanavljanju mladinske organizacije za področje zdravstva v Kliničnem centru Ljubljana in bil tudi član njihove delavske kontrole.

Je član sindikata in Društva medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Gorenjske.

Lepoša Štefan s ponosom in tudi z dejanji postavlja poklic zdravstvenega tehnika/medicinske sestre na najvišjo raven in s tem pripomore k večjemu spoštovanju naše dejavnosti.

Vedno brani naše pravice, hkrati pa je zelo zahteven in kritičen tudi do dolžnosti. Redno se strokovno izobražuje in znanja uspešno prenaša v prakso in na sodelavce.

Nikoli mu ne zmanjka elana za delo. S humorjem in dobro voljo prinaša v kolektiv med sodelavce optimizem in zagnanost do dela. Najbolje pa ga opišejo besede starejše kolegice, ki je dejala, da je kot peteršiljček, ki je nepogrešljiv v vsaki »župci«.

Kolektiv KOPA Golnik

BERNARDA LUKANČIČ

Bernarda Lukančič, višja medicinska sestra, se je rodila 2. 5. 1952. Srednjo zdravstveno šolo je obiskovala in končala na Jesenicah. Zaposlila se je na Zdravstveni postaji Žiri v patronažnem varstvu. Poleg tega je ob delu opravila študij na Višji šoli za zdravstvene delavce v Ljubljani. Kot višja medicinska sestra je delala v patronažni dejavnosti in v otroškem in šolskem dispanzerju. Ves čas si prizadeva za prepoznavnost in avtonomnost zdravstvene nege. Že več kot 35 let deluje v senci večjih zdravstvenih domov, na majhni zdravstveni postaji, tako rekoč na skrajnem robu Gorenjske regije. Z delom se ne hvali, pač pa njeno strokovnost potrjujejo sodelavci in veliko hvaležnih varovancev. S svojim bogatim strokovnim znanjem, požrtvovalnim in kakovostnim delom je vzgled mnogim mlajšim kolegicam, ki so svoje prvo praktično znanje iz patronažnega varstva nabirale prav pod njenim mentorstvom. Leta 1999 je sprejela nov izziv in postala prva patronažna medicinska sestra koncesionarka na Gorenjskem. Od leta 2005 je aktivna članica Združenja zasebnih patronažnih medicinskih sester. Zaradi svojih dolgoletnih izkušenj je predlagana v skupino za strokovni nadzor pri Zbornici - Zvezi. Veliko je storila za dobre medosebne odnose med zaposlenimi v javnem zavodu in koncesionarji. Skrbi za pristne medčloveške odnose in je v vsakem trenutku pripravljena pomagati in svetovati. Ves čas izraža pripadnost tako regijskemu društvu kot naši krovni organizaciji. Svoje strokovno znanje izpopolnjuje na številnih seminarjih kot slušateljica in tudi kot predavateljica. V občini Žiri vodi skupino za samopomoč, aktivna je pri društvu invalidov, kjer vodi športno dejavnost. Sodeluje v Organizaciji rdečega križa, v osnovnih šolah deluje kot predavateljica zdravstvene vzgoje. Bila je lokalni koordinator v zelo odmevnem in uspešnem projektu "Živimo zdravo". V svoji dolgoletni poklicni karieri je Bernarda prispevala zelo veliko kamenčkov tudi v mozaik regijskega društva. Še veliko plemenitega bi lahko zapisali za kolegico Bernardo, za nas je človek z veliko začetnico. Od zdaj naprej pa prva zasebna patronažna medicinska sestra, ki bo prejela društveno priznanje. Njeno priznanje je tudi naše priznanje. Bernarda, hvala ti za pogum in vztrajnost, ki ju prelivaš tudi na nas.

Združenje zasebnih patronažnih medicinskih sester

DANICA ŽABKAR

Danica Žabkar se je rodila 26. 2. 1957 na Ptuju. Po končani osnovni šoli se je vpisala na Srednjo zdravstveno šolo na Jesenicah, kjer je leta 1976 tudi maturirala. V jeseni istega leta se je zaposlila v Splošni bolnišnici Jesenice kot srednja medicinska sestra na internem oddelku. Kmalu nato so vodilni na oddelku in v zdravstveni negi spoznali njene sposobnosti in znanje in jo prerazporedili v Enoto internistične intenzivne terapije. Z najtežjimi bolniki je delala vrsto let. S svojo sposobnostjo in znanjem je rešila marsikatero življenje, saj je bila prva medicinska sestra, ki je v bolnišnici opravila uspešno defibrilacijo srca. Prav zaradi njene prisebnosti je bolnik tudi preživel. Poklicna pot jo je nato zanesla v urgentno ambulanto, kjer zadnjih 14 let opravlja delo medicinske sestre v urgenci. Delo je zelo naporno in zahteva veliko znanja ter iznajdljivosti v kritičnih trenutkih. Vse to in še več Danica tudi ima. Odlikuje jo izredna prijaznost in toplina do bolnikov in njihovih svojcev. Ob še tako hudih trenutkih vedno najde pravo besedo in tolažbo za vse, ki jo potrebujejo. Poleg tega je izredna sodelavka in mentorica številnim kolegicam, ki so pričele svojo poklicno pot v bolnišnici. Zaradi predanosti delu medicinske sestre in organizacijskih sposobnosti je od leta 2004 imenovana kot vodja tima v urgenci in sprejemu.

Ob delu si je pridobila dragocene izkušnje in znanja za delo v

kritičnih trenutkih, ki jih v enoti, kjer Danica opravlja delo, nikoli ne zmanjka. Poleg dela vodje tima v urgenci se Danica aktivno vključuje v delo s pripravniki in je mentorica tako diplomiranim medicinskim sestram kot tudi mladim zdravnikom, ki si v Urgenci pridobivajo svoja prva praktična znanja.

Z aktivnimi prispevki je v zadnjih letih sodelovala na seminarjih iz urgentne medicine, bila je aktivna udeleženka na Hrvaškem mednarodnem kongresu iz urgentne medicine.

Danica Žabkar pri svojem delu izhaja predvsem iz potreb bolnika in zaposlenih. Na vseh področjih, kjer deluje, delo načrtuje in izvaja tako, da bolnika postavi v središče, saj se zaveda, da so pri njenem delu najpomembnejši bolniki.

Danica je prav zaradi svojih osebnostnih vrlin, življenjske energije, optimizma povsod priljubljena in spoštovana. Ceni poštenost in je sama zelo poštena. Pri delu z bolnikom jo vodi visok etični in human odnos, znanje in strokovnost. Do svojih sodelavcev goji dobre medsebojne odnose in je vedno pripravljena prisluhniti vsakemu zaposlenemu v bolnišnici. Prav tako je vedno pripravljena svoje znanje in izkušnje deliti z drugimi in pri tem nikoli ne pozabi na pomembno vlogo medicinske sestre in zdravstvene nege.

Danica Žabkar s predanim, pozitivnim in doslednim delom v bolnišnici prispeva pomemben delež k dvigu, ugledu in prepoznavnosti zdravstvene nege v bolnišnici. Njena stokovna usposobljenost in njen smeh sta nalezljiva. Zato jo cenimo in imamo radi.

Kolektiv SB Jesenice

ČASTNA ČLANICA DRUŠTVA

ANICA BAJT

Po končani šoli za medicinske sestre v Ljubljani junija 1954 se je kot štipendistka Okraja Radovljica zaposlila kot patronažna medicinska sestra za družine z dojenčki in otroki v Okrajnem zdravstvenem domu Radovljica.

Takrat je bila patronažna služba izrazito monovalentna. Tuberkulozne bolnike je obiskovala sestra iz ATD (protituberkulozni dispanzer). Vsi ostali varovanci (kronični bolniki, starostniki, duševni bolniki, alkoholiki ...) so bili zajeti v patronažno službo kasneje, ko se je povečalo število patronažnih medicinskih sester in začelo razumevanje o nujnosti patronažne službe.

Teren, ki ji je pripadel kot mladi patronažni medicinski sestri, je bil zelo obširen. Zajemal je področje od Rateč do Bohinja, Gorij ter po Savi navzdol do Otoč.

»Zaradi obširnosti terena sem sprva obiskovala le problematične družine, v oddaljenih krajih, kjer je bilo daleč do otroške posvetovalnice in zdravnikov, pa tudi družine po priporočilu zdravnika in drugih«.

Zaposlovanje patronažnih medicinskih sester se je po letu 1955 naglo izboljševalo. Tako ji je kmalu pripadel bolj »domač« teren v Bohinju.

V tem času je potekalo življenje brez pralnih strojev, električnih štedilnikov, stanovanja so bila majhna, brez kopalnic, plenic za enkratno uporabo še dolgo niso poznali. Toda tudi zdaj, po vseh teh letih, Anica kritično doda: »Določene stvari se v negi novorojenčka niso prav dosti spremenile. Tudi zdaj dojenčki pogosto niso primerno oblečeni, razlika je le v tem, da so bili nekoč odeti v volno in debelo flanelo, zdaj pa v neprodušna oblačila iz bolj sodobnih materialov«.

Pogosto je bilo potrebno sodelovanje s socialnimi službami pri občini (centri za socialno delo so se ustanavljali kasneje), društvom prijateljev mladine, delovnimi organizacijami, raznimi komisijami in seveda z organizacijami RK. Pri območnem odboru RK je bila nekaj let članica izvršnega odbora, en mandat celo predsednica. Vodila je tečaje za laično nego bolnika na domu, sodelovala s predavanji o zdravi prehrani in načinu življenja, širila zavest o pomenu krvodajalstva. Skorajda ni bilo Bohinjca v takratnem obdobju, ki si znanja prve pomoči v okviru šoferskega



Častna članica Anica Bajt in Monika Ažman

izpita ne bi pridobil z Ančkino pomočjo. Tisto v obliki lutke in čisto pravo, Bajtovo.

Po 22 letih dela v patronažni službi je sprejela delo v otroškem dispanzerju v ZD Bohinj. Glede na to, da ji delo in odgovornost nista bila tuja, je bila nekaj let tudi glavna medicinska sestra v ZD Bohinj. Kar pa niti ni bilo »dolgočasno«. V manjšem ZD se je morala takratna glavna medicinska sestra izkazati tudi v vlogi hišnika, gospodinje, vzdrževalca in še kaj. »Seveda rada verjamem, da se zdaj, po vseh teh letih, nekatere stvari niso prav dosti spremenile«.

Ves čas svojega aktivnega delovanja si je Anica s pridom pridobivala dodatna funkcionalna in strokovna znanja. Eden pomembnih vzrkov ustanovitve zdajšnjega društva je bila zavest takratnih medicinskih sester, da bodo združene v društvu lažje izmenjevale znanje in izkušnje. Anica Bajt je ena tistih medicinskih sester, ki so pred 51 leti sodelovale pri ustanovitvi Društva medicinskih sester Gorenjske. Skoraj vse delovno obdobje je bila članica izvršnega odbora.

Še zdaj je zelo aktivna. Prostega časa ji vedno primanjkuje. Območnemu odboru RK je zvesta tudi zdaj. Enkrat mesečno še vedno meri vaščanom krvni sladkor in krvni tlak. Na roditeljskih sestankih, kjer je bila včasih na povabilo ravnateljev Bistriške šole skorajda del aktiva učiteljev, pa res ne predava več. Svojega navdušenja biti medicinska sestra žal ni uspela prenesti na obe hčeri, je pa zato to poslanstvo kot prava teta prav gotovo podarila kar štirim nečakinjam in celo enemu nečaku.

Ena njenih največjih ljubezni je kultura in z njo gledališče. Od mladih nog je bila vključena v dramski krožek na vseh stopnjah in smereh svojega izobraževanja. Več kot petdeset let je bila in še zdaj je članica Kulturnega društva Bohinj – gledališče 2B Bohinjska Bistrica. Za svoje kulturno udejstvovanje je prejela Linhartovo značko, leta 2000 pa celo žlahtni naslov »Komediantka Gorenjske«, ki ji jo je podelil Sklad ljubiteljskih kulturnih dejavnosti.

Tako kot Anico vsakič znova prevzamejo planine, kjer se vsak dan znova čudi vsej njihovi lepoti in jim z občudovanjem vrača pogled, tako smo v Društvu medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Gorenjske navdušeni in hvaležni za vse, kar je društvu podarila Anica. Za vse to jo izvršni odbor društva odlikuje z nazivom »častne članice društva«.

IO DMSBZT Gorenjske 2007

Vsem nagrajencem še enkrat iskrene čestitke!

Vsem članicam, članom ter prijateljem društva in vam, dragi bralci, želim, da bi se vam izpolnilo vse, kar ste si zaželeli sami ali so vam v prehodu na letošnje leto zaželeli drugi! Pri lepih željah tudi Gorenjci ne šparamo!

Bodite zdravi in srečni!

Monika Ažman, predsednica DMSBZT Gorenjske

Sproščanje v kuharski delavnici

Katica Zlatar

Društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Gorenjske





Društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Gorenjske se je preteklo leto v okviru sprostitvenih delavnic odločilo za organizacijo kuharske delavnice. Najbolj primeren kraj za organizacijo in izvedbo je bila Srednja gostinska in turistična šola v Radovljici.

Pretiranega zanimanja na začetku ni bilo zaznati, zato me je zaskrbelo, da zadeve sploh ne bomo izvedli do konca. Kljub vsemu se nas je zbralo 16 zagnanih in radovednih udeleženk.

Že pred osmo uro zjutraj so nas na šoli pričakali s pecivom in kavo. Po krajšem klepetu smo se preselile v šolsko kuhinjo, kjer so nas sprejeli učenci drugega letnika – smer kuhar, s svojim učiteljem kuharstva gospodom Jožem Sovičem.

Mojster je takoj začel z delom in nam na kratko pričel razlagati vse skrivnosti o pripravi posamezne jedi z jedilnika.

Pri mehanski in termični obdelavi in pripravi živil naj bi sodelovale tudi same. Skoraj enoglasno smo se odločile, da je opazovanje zelo prijetno. Najprej so se učenci spopadli s pripravo sladice, profiterolov in predjedi. V kuhinji je med delovnimi pulti in štedilniki postalo zelo živahno. No, da bi kar takoj popravile vtis, smo z veseljem vzele v roke žlice in pričele s poskušanjem. Prihodnji kuharji se niso dali zmesti in v kuhinji je vedno bolj dišalo.

V šolski restavraciji so za nas pripravili svečano pogrnjeno mizo s prijetno jesensko dekoracijo. Tudi sprejem je bil, kot se spodobi, s Srebrno radgonsko penino. Ob tem smo se pustile poučiti tudi o bontonu pri mizi. Za mizo smo za kratek čas res obmolknile, saj se ne spodobi, da bi govorile kar počez.

Ob koncu je za sprostitev poskrbela naša predsednica Monika Ažman, ki se nam je pridružila pri kosilu.

Na kratko nam je postregla z aktualnimi novicami, med drugim pa vse navzoče seznanila tudi z gorenjsko vinsko cesto in uradno registriranim vinogradniškim društvom »Šparon«. Letos je bila že trinajsta trgatev. Gorenjsko vino je prav gotovo nekaj posebnega. Posebna je tudi polnitev v 250-mililitrske steklenice. Torej, takšna, kot se za Gorenjce spodobi – »šparovna«. Počasi se vsem vinorodnim pokrajinam priključuje tudi Gorenjska. Kljub vsemu naštetemu so steklenico gorenjskega vina prejeli dijaki in učitelji v učne namene, nam pa so pri kosilu raje postregli s pinelo in sladkim refoškom.

V prijetnem vzdušju in s polnimi želodčki smo zaključile naše kuharsko druženje. Receptov vam ob tej priložnosti še ne bomo izdale. Vas pa vabimo, da se nam v prihodnje pridružite na naslednji sprostitveni delavnici, ki bo prav gotovo spet nekaj posebnega.

DMSBZT GORENJSKE VAS VABI NA

Delavnico orientalskega plesa

Društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Gorenjske

Delavnica bo potekala v soboto, 2. 2. 2008 v prostorih Kluba športa in zdravja Lesce (prostori bivše Verige). Delavnico bo vodila učiteljica orientalskega plesa Anja Kralj.

Zbor udeleženk bo ob 8.45 v prostorih Kluba športa in zdravja Lesce. Obvezna so športna oblačila in telovadne copate.

Delavnico je možno dobro izvesti le s skupino, ki ne presega več kot 25 udeleženk. Ne zamudite izredne priložnosti in pohitite s prijavami! Prijave sporočite do 25. 1. 2008 koordinatorici za sprostitvene delavnice kolegici KATICI ZLATAR na telefon 031 807 108 ali po e-pošti: kardio.lab@klinika-golnik.si.

Po delavnici se bomo osvežile in okrepčale v restavraciji Center Lesce! Prostovoljni prispevek posameznice je 15 EUR.

Vljudno vabljene!

Katica Zlatar
koordinatorica za ustvarjalne delavnice

Monika Ažman
Predsednica DMSBZT Gorenjske

Strokovni seminar s področja babiške in zdravstvene nege

Babiška in zdravstvenanegav sodelovanju II Dojenju prijazna zdravstvena ustanova

DRUŠTVO MEDICINSKIH SESTER, BABIC IN ZDRAVSTVENIH TEHNIKOV MARIBOR

Programsko- organizacijski odbor

30. novembra smo v mariborskem društvu že drugič (natanko na ta dan, pred dvema letoma smo se v razpravi na tem strokovnem področju srečali prvič) organizirali strokovno srečanje na področju babiške in zdravstvene nege, ki med seboj neločljivo sodelujeta na področju strokovne skrbi najranljivejših med nami. Strokovno srečanje je obeležilo pomembno sporočilo številnih aktivnosti za skrb ter prizadevanja, nuditi celostno obravnavo nosečnicam, porodnicam, novorojenčkom, partnerju in družini. Odražalo je neprekinjeno skrb in obravnavo medicinskih sester in babic v dispanzerski, bolnišnični in patronažni zdravstveni negi.

Kot strokovnjaki smo priča spreminjajoči se vlogi starševstva, ko se rojstvo otrok prenaša na kasnejša leta, število rojstev se zmanjšuje, pomen starševstva pa ob tem narašča.

Zdi se, da starševstvo postaja vse bolj odgovorna naloga, včasih je zaslutiti, da nam odgovornost postaja bolj breme in ovira pri odločanju za starševstvo...

Tehtamo seznam predpostavk, pogoji, ki jim je potrebno zadostiti, naraščajo. Potrebujemo zanesljivo delovno mesto, urejeno stanovanjsko vprašanje, varstvo, mesto v vrtcu, izbiro najboljše šole, najkoristnejših dejavnosti ipd.

Otroštvo postaja skrbno načrtovan in nadzorovan projekt.

Gojimo visoka pričakovanja glede materinstva, prisoten je mit idealne matere. Obdobje v času nosečnosti, poroda in po porodu pa je tako zahtevno in edinstveno obdobje v življenju.

Izkušnja poroda, bivanje v porodnišnici, učenje hranjenja in nege novorojenčka, spoznavanje najbolj emocionalne, vznemirljive, zahtevne, težavne in neprecenljive vloge ženske.

Celostna, kontinuirana in kakovostna babiška in zdravstvena nega je kompleksno področje strokovne skrbi, prizadevanj in aktivnosti, ki so posebej načrtovane v predporodnem, obporodnem in poporodnem obdobju. Vanje se vključujejo medicinske sestre in babice na različnih nivojih obravnave. Strokovni seminar je vsebinsko - posredno oblikoval razpravo o medsebojnem sodelovanju strokovnjakinj babiške in zdravstvene nege, kar je pri zagotavljanju kontinuirane, celostne zdravstvene in babiške nege ključnega pomena.

Ob tej edinstvenosti je težko predstavljati strokovnjaka, ki je zmožen odgovarjati visokim pričakovanjem in biti spremljevlec, zagovornik, svetovalec, motivator in skrbnik strokovne nege in skrbi.

Bolj, ko o tem govorimo, je v osrednji kontekst našega dela integrirana potreba po najvišji stopnji kakovosti, ki ji pripisujemo pojem odličnosti. V okolju pričakovanj in življenjskih občutij ob rojstvu se pojavljajo potrebe po odličnih praksah, ki upravljajo in dosegajo rezultate na osnovnih temeljih, kot so usmerjenost v izide, osredotočenost na paciente, voditeljstvo in drugi.

Svoje mesto si utira kultura inovativnosti, ustvarjalnih timov in posameznikov.

V prispevkih, ki smo jih namenili za znanje, presojo ter razpravo, je jasno izraženo sleherno prizadevanje in doseženi razvoj.

Jasno je izražena pot dobre prakse, naravnana v odlično. Sistematičnost posredovanja zdravstveno vzgojnega, svetovalnega dela, zdravstvena in babiška nega, ki standardizira številne aktivnosti v predporodnem, obporodnem in poporodnem obdobju, stokovno delo, ki temelji na enotni doktrini dela in na izsledkih lastnih raziskovanj, avtonomno in odgovorno timsko sodelovanje z drugimi strokovnjaki v skupnem procesu...



Med predavanji, moderatorica, Danijela Pušnik, dipl.m.s. (Foto: T. Lubi, 2007)



Udeleženci seminarja (Foto: T. Lubi, 2007).

Biti vreden zaupanja, z delom utemeljiti slednje, je izziv in odgovorna naloga strokovnjakov babiške in zdravstvene nege.

Je področje dela in strokovne skrbi, ki predstavlja široko polje možnih izboljšav in prizadevanj za trdno, stanovitno poslanstvo zaupanja vrednih, v očeh tistih, ki so v središču skrbi, pa neprecenljive vrednosti.

Ob tej priložnosti smo izdali tudi zbornik strokovnih predavanj.

Glede na izkušnje številnih udeležencev srečanja, ki so se nam pridružili iz okolij strokovne prakse iz vse Slovenije, načrtujemo nadaljevanje projekta v razširjenem strokovnem kontekstu, ob sodelovanju z drugimi strokovnjaki na področju babiške in zdravstvene nege.

Hvala vsem, ki ste nam zaupali svoje znanje, izkušnje in razmišljanja ter čas, ki ste ga preživeli v naši družbi!

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije –
Zveza društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije
Vidovdanska 9, 1000 Ljubljana, tel./faks +01/231 6055; e-naslov: info@zbornica-zveza.si

Ministrstvo za zdravje
Štefanova 5
1000 Ljubljana

Zadeva: **Nacionalni program zdravstva**

Spoštovani,

prejeli smo vaše povabilo za posredovanje ciljev in strategij, ki naj bi jih vključeval Nacionalni program zdravstva. Veseli smo povabila, saj lahko kot največja poklicna in strokovna skupina v sistemu zdravstvenega varstva pomembno vplivamo na uresničevanje programov in doseganja ciljev, predvsem pa v zagotavljanje **pacientom varno in kakovostno zdravstveno nego.**

Zaprosili smo naša regijska strokovna društva, strokovne sekcije in delovna telesa, da pripravijo predloge za svoja področja. Našo organizacijo sestavlja 11 regijskih strokovnih društev in 30 strokovnih sekcij in združujemo skoraj 15 000 medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov. V nadaljevanju vam posredujemo naše predloge ter program aktivnosti za leto 2008, ki bodo potekala v okviru Zbornice – Zveze, pričakujemo pa seveda, da boste v skupino, ki bo strokovno oblikovala končno besedilo Nacionalnega programa zdravstva vključili tudi predstavnike področja zdravstvene in babiške nege.

Poklic danes

Poklic v svetu je v precejšnji krizi. Na konferenci ICN – Mednarodnega sveta medicinskih sester, ki ga sestavlja 129 držav oziroma nacionalnih združenj medicinskih sester iz teh držav, v maju 2007, je bilo podanih veliko poročil o zapuščanju poklica, močnih migracijah iz manj razvitih dežel v razvite, zmanjšanemu vpisu študentov, višanju starostne stopnje ob diplomiranju, povečanih potrebah po zdravstveni negi zaradi demografskih in morbiditetnih sprememb prebivalstva, pojava novih – globalnih bolezni, priprav na nepričakovane dogodke (naravne nesreče, terorizem ...), prenosa nalog (diagnostičnih in terapevtskih) z zdravnikov na medicinske sestre[1]. Globalni problem, na katerega sta že nekajkrat opozorili tudi Svetovna zdravstvena organizacija ter komisija EU, se bo slej ko prej jasneje in močneje manifestiral tudi v Sloveniji. Zdravstvena politika ima možnosti, čas in orodja, da lahko na tem področju v sodelovanju s strokovno javnostjo, na podlagi izkušenj drugih izvede ustrezno pripravo in uvede ukrepe, ki bodo te učinke lahko zmanjšali.

Ekonomske spremembe

Ekonomsko okolje je v Sloveniji zelo dinamično. Večletna gospodarska rast kaže pozitiven trend razvoja, saj se odstotni obseg bruto domačega proizvoda postopno povečuje. Vendar poraba sredstev za zdravstvo, merjena v USD na prebivalca pri nas, dosega približno polovično raven v primerjavi z Avstrijo, Italijo, Nemčijo, Nizozemsko in Francijo. Upoštevati moramo tudi dejstvo, da pri svojem delu uporabljamo pretežno uvožene pripomočke in potrošni material, ki je enake kakovosti kot v navedenih državah. Jasno je torej, da se razlika v izdatkih najbolj odraža v cenejši delovni sili in predstavlja največjo akumulacijo »prihranjenih« sredstev. Za zdaj pri nas še nimamo podatkov, kakšen je delež stroškov, ki se namenjajo za dejavnost zdravstvene nege. Vsekakor pa lahko, glede na dosedanje izkušnje izvajanja zdravstvenih reform pri nas in v drugih državah, rečemo, da bo prišlo do redukcij v kadrih predvsem pri izvajalcih zdravstvene nege, kar se bo dolgoročno pokazalo na kakovosti storitev ter dostopnosti prebivalstva do zdravstvene in babiške nege.

Skupnost

Pri uresničevanju strategije Svetovne zdravstvene organizacije »Cilji za vse za 21. stoletje« imajo pomembno vlogo medicinske sestre, še posebno v lokalni skupnosti. Zdravje skupnosti pomeni skupno doseganje najvišje stopnje fizičnega, mentalnega in socialnega zdravja, ki je v skladu z dosegljivim znanjem in sredstvi. Pomeni izpolnjevanje kolektivnih (skupnih) potreb z ugotavljanjem problemov in vodenjem medsebojnih vplivov znotraj skupnosti ter med skupnostjo in širšo družbo. To pa zahteva zavzemanje, učinkovito komunikacijo, prisotnost in usklajevanje konfliktov, sodelovanje, reševanje odnosov s širšo družbo, zavest o sebi in drugih in mehanizme za zagotavljanje interakcije med udeleženci in sprejemanjem odločitev. Aktivnosti patronažne medicinske sestre v skupnosti so na primarni, sekundarni in terciarni preventivi. Vključujejo pospeševanje, ohranjanje in krepitev zdravja posameznika, družine in skupnosti, preprečevanje bolezni in dejavnikov tveganja, podaljševanje življenja in dvigovanje kakovosti življenja, pa tudi povrnitev zdravja.

Kadri

Izvajalci zdravstvene nege se zavedajo pomena ustreznega zaposlovanja, zato se usmerjajo k razvoju stroke, ki poudarja, da je zdravstvena nega del celotnega družbenega in zdravstvenega sistema, ki skrbi za človeka. Ustrezno zaposlovanje omogoča pacientom boljše rezultate zdravljenja, skrajševanje institucionalnega zdravljenja, kontinuirano zdravstveno nego ter zmanjševanje stroškov, medicinskim sestram pa obvladljive delovne razmere, manj stresa, odsotnosti z dela, manj kronične izčrpanosti in zadovoljstvo s službo.

Po ***Analizi preskrbljenosti z medicinskimi sestrami do leta 2033***, ki jo je pripravil Inštitut za varovanje zdravja, bo v prihodnjih letih prišlo do velike generacijske premene medicinskih sester. Povprečna starost slovenske medicinske sestra, babice oz. zdravstvenega tehnika je 39,86 leta in smo tako med najstarejšimi med članicami EU. Analiza je pokazala, da bomo v Sloveniji v prihodnjih desetletjih potrebovali pomembno dodatno število medicinskih sester zaradi:

demografskih značilnosti medicinskih sester,

gibanja števila diplomantov na smeri zdravstvena nega na visokih zdravstvenih šolah,

povečane posredne potrebe zaradi medicinske inflacije, ki bo deloma povzročena s povečanjem števila zdravnikov, ki je načrtovano za naslednje dvajsetletno obdobje,

povečane neposredne potrebe po medicinskih sestrah, ki bo odraz naslednjih procesov v zdravstvu in družbi:

staranja prebivalstva in posledične potrebe po prilagodljivejši zdravstveni dejavnosti z raznovrstnostjo storitev, posebno na področju zdravstvene nege ter skrbi in obravnave na domu,

prenosa pooblastil na diplomirane medicinske sestre in s tem povečanega obsega njihovega dela in storitev – trenutno je to

1 Uporabljen izraz medicinska sestra upošteva vse poklicne stopnje: diplomirano medicinsko sestro, višjo medicinsko sestro, zdravstvenega tehnika, medicinsko sestro, tehnika zdravstvene nege ter oba spola.

področje težko ovrednotiti v povečanju potreb po medicinskih sestrah,

reorganizacije v obravnavi bolnikov, pri kateri bo prišlo do intenzivnejše obravnave v krajšem časovnem obdobju, kar bo povečalo potrebe po medicinskih sestrah.

Prišlo bo do počasnega, vendar vztrajnega upokojevanja medicinskih sester, katerih vitalni demografski podatki kažejo pomik v desno, torej k večjim starostim. Zato je pričakovati večji odliv v pokoj pomembnega števila medicinskih sester v prihodnjih 10 do 15 letih. Primanjkljaj v absolutnem številu bi znašal približno 400 medicinskih sester oziroma preračunano na število medicinskih sester na 100 000 prebivalcev bi bilo skoraj 200 000 prebivalcev neoskrbljenih z zdravstveno nego.

Primerjava z EU in mednarodno

Ker se tudi Evropa sooča s skrb vzbujajočim pomanjkanjem medicinskih sester, je Mednarodni svet medicinskih sester (ICN) posredoval gradivo s številnimi rezultati raziskav, ki so bile izvedene v različnih državah in ki se nanašajo na posledice in na zmanjšano varnost pacientov pri neustreznem zaposlovanju: npr., če medicinski sestri na kirurgiji, ki že skrbi za štiri paciente, dodelimo samo še enega pacienta, je ta za 7 % bolj izpostavljen, da bo umrl v tridesetih dneh po sprejemu; pri kar 23 % pacientov so se med 30-dnevnim bivanjem v bolnišnici pojavili zapleti, ki niso bili povezani z njihovo boleznijo, in kar 8 % jih je zaradi njih umrlo. Ugotovljeno je tudi bilo, da obstaja visoko razmerje med številom pacientov in številom medicinskih sester, ki je povezano s povečanim tveganjem čustvene izčrpanosti in nezadovoljstvom s trenutno službo. Medicinske sestre, ki stalno delajo nadure ali pri delu nimajo zadostne podpore, so nagnjene k večjemu absentizmu in slabšemu zdravju. Za ustrezno zaposlovanje se je večkrat izkazalo, da prispeva k boljšim rezultatom pri pacientih, kar se v končni fazi kaže v zmanjšanih zdravstvenih stroških ter v povečanih prihodkih od davkov, ker se pacienti vrnejo v aktivno delovno silo.

V Sloveniji podobnih raziskav še ni, prav tako ni ustreznih kadrovskih normativov, ki bi temeljili na dejanskih obremenitvah medicinskih sester. Nekateri zavodi celo ukinjajo delovna mesta, če so se izpraznila zaradi upokojitve, drugi pa ne zaposlujejo, da bi finančno uspešno poslovali, saj so po razumevanju managementa kadri največji strošek.

Ležalna doba se skrajšuje, intenzivnost obravnave se povečuje, v obravnavo patronažne dejavnosti pa prihajajo vse zahtevnejši pacienti, v posameznih bolnišnicah se odpirajo negovalni oddelki, negovalne bolnišnice še trenutno ni. Medicinske sestre delajo s skrajnimi napori, da bi zagotovile kakovostno in za paciente varno zdravstveno nego. Zadnji takšen primer je Onkološki inštitut, saj so delovne obremenitve negovalnega kadra pripeljale naše kolegice in kolege v obup, jok, apatijo, kar so trije najpomembnejši kazalniki izgorevanja. Ko temu pripišemo še visoko stopnjo bolniškega absentizma, je slika popolna.

Razširjeni strokovni kolegij za zdravstveno nego pri Ministrstvu za zdravje je pripravil ***predlog minimalnih kadrovskih standardov za področje zdravstvene nege v bolnišnični dejavnosti na podlagi razvrščanja pacientov v štiri kategorije zahtevnosti zdravstvene nege*** in na podlagi razmejitve del in nalog v zdravstveni negi med tehnikom zdravstvene nege in diplomirano medicinsko sestro. Ob analizi (2005) je bilo ugotovljeno, da primanjkuje 1877 (58 %) diplomiranih medicinskih sester in 559 (11,38 %) tehnikov zdravstvene nege na bolniških oddelkih slovenskih bolnišnic. Podobni predlogi se pripravljajo tudi za ambulantno, dispanzersko in patronažno dejavnost ter za socialnovarstvene zavode, kjer pa se srečujemo ne le s pomanjkljivo, temveč tudi z neustrezno kadrovsko zasedbo. Predvidevamo, da bodo izračuni število manjkajočega kadra le še povečali.

Prenos pooblastil

V svetu je že desetletje zaznati intenziven trend prenosa pooblastil zdravnikov na medicinske sestre. O tem je vse pogosteje govora tudi v Sloveniji. Upoštevajoč stanje na področju izvajanja zdravstvene oskrbe ter pozitivnih in negativnih izkušenj drugje smo prepričani, da bo do teh aktivnosti prišlo zelo kmalu. Seveda pa želimo biti na te spremembe pripravljeni. V prvi vrsti preko dokumenta (Razmejitev zdravstvene in babiške nege) Poklicne kompetence v zdravstveni in babiški negi natančneje določiti poklicne kompetence izvajalcev, določiti področja, vsebine in postopke, ki bi jih prevzeli od zdravnikov ter nato preko sistema strokovnega izpopolnjevanja izvajalcev zdravstvene in babiške nege (specializacije, nacionalne poklicne kvalifikacije, certifikati) uvesti spremembe. S tem bo potrebno povezati tudi drugačno, boljše plačilo našega dela.

Razvoju medicine in tehnološkemu napredku v zdravstvu bi moral slediti tudi razvoj zdravstvene nege. Diplomanti visokih zdravstvenih šol v programih izobraževanja pridobijo temeljna znanja in kompetence za opravljanje poklica. Dodatno pridobivanje teoretičnih znanj in praktično usposabljanje v zavodih, ki izpolnjujejo predpisane pogoje, bi medicinskim sestram zagotovilo, da imajo možnost za pridobivanje potrebnega obsega znanja in veščin z določenega ožjega strokovnega področja. Z načrtovano in vodeno specializacijo kot posebno obliko strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja bi zagotovili ustrezno usposobljene in kompetentne kadre, ki so potrebni za opravljanje zahtevnejših nalog na posameznih ožjih strokovnih področjih.

Z uvajanjem nacionalnih poklicnih kvalifikacij v zdravstveni negi bi sledili po vsej Evropi razvijajočim se modelom certificiranja, ki se uveljavljajo predvsem kot sistemi preverjanja in potrjevanja po neformalnih poteh pridobljenega znanja. Tako bi zaposlenim v zdravstveni negi po srednji strokovni izobrazbi omogočili strokovno rast in horizontalno napredovanje, ne da bi si ti morali za to pridobiti tudi višjo raven poklicne izobrazbe. S tem bi povečali njihovo kompetentnost (predvsem na zahtevnejših delovnih mestih) in zagotovili kakovost zdravstvene oskrbe.

Poklicna dejavnost v Sloveniji – regulacija

Poklica medicinske sestre in babice sta dva izmed šestih reguliranih poklicev v EU in evropskem gospodarskem prostoru. Zaradi zahtevnosti in občutljivosti področja delovanja je bila v EGS že leta 1977 sprejeta prva direktiva s tega področja. Direktive določajo minimalne standarde izobraževanja, poklicne kompetence medicinskih sester in babic, zahtevo po regulaciji poklica, registriranju in licenciranju ter strokovnem nadzoru. Področje izobraževanja smo dobro uskladili z direktivo EU, čeprav sedaj ob spremembah na področju visokega šolstva obstaja nevarnost ali težnja, da bi se od tega odstopilo. Še posebej pa je področje usposabljanja skrb vzbujajoče na srednješolski ravni, saj je v predlogu programa zdravstvena nega – SSI samo 6,3 % ur v štiriletnem izobraževanju namenjenih praktičnemu usposabljanju z delom, manj kot interesnim dejavnostim, ki jim namenjajo 7,3 % vseh ur (CPI, 2007).

Z dokončno uvedbo registra izvajalcev in licenc v dejavnosti smo regulatorno uredili tudi področje zdravstvene in babiške nege. S tem zagotavljamo, da smo vsi izvajalci ustrezno usposobljeni in da se stalno strokovno izpopolnjujemo z namenom zagotavljanja pacientom varno zdravstveno in babiško nego. Medicinskim sestram, babicam in zdravstvenim tehnikom pa daje to tudi potrditev profesionalne avtonomije, saj je licenca dovoljenje za samostojno opravljanje poklicne dejavnosti.

Aktivnosti na področju strokovnega nadzora s svetovanjem lahko pomembno prispevajo k varni in kakovostni zdravstveni in babiški negi, dajejo odgovore na morebitne neželene dogodke ter ustrezno sankcionirajo neustrezno ali nedovoljeno delovanje. Bo pa potrebno na tem področju skupaj z ustanovitelji

(Vlada RS, občine) doseči boljše sodelovanje managementov zdravstvenih zavodov pri izvajanju strokovnega nadzora in v upoštevanju zaključkov nadzorov.

Prost pretok ljudi in storitev

Trg EU omogoča popolnoma prost pretok ljudi in storitev. Ne samo pretok strokovnjakov – izvajalcev, temveč tudi pacientov. Potrošniško ozaveščanje in informiranje bo vodilo paciente, da bodo deležni boljše in hitrejše storitve, močan odliv pa lahko predstavlja hude motnje v zdravstveni blagajni, pritok pacientov iz manj razvitih držav članic pa podaljševanje čakalnih dob za domače paciente. Posebno področje pa je direktiva o svobodnem izvajanju storitev, ki bo po vsej verjetnosti aktualna predvsem v obmejnem pasu. Direktivo razumemo kot dobrodošlo pri možnostih, ki so dane uporabnikom, velja pa ob tem poudariti veliko odgovornost, ki jo ima pristojno ministrstvo pri zagotavljanju varne in strokovne izvedbe storitev.

Dokumentiranje in izvajanje programa v Patronažni zdravstveni negi

Patronažno varstvo je organizirano kot samostojna služba ali organizacijska enota osnovnega zdravstvenega varstva v zdravstvenih domovih (Zakon o zdravstveni dejavnosti, Uradni list RS, št. 23/05 – prečiščeno besedilo, Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Uradni list RS, št. 100/05 – prečiščeno besedilo).

Pri Ministrstvu za zdravje poteka že od leta 2003 projekt Model orodja za zagotavljanje kakovosti s pomočjo dokumentacije v zdravstveni negi. V okviru tega je projektna skupina pripravila informacijski model in prototip e-dokumentacije patronažne zdravstvene nege. Ti rezultati so bili predstavljeni in sprejeti na Razširjenem strokovnem kolegiju za zdravstveno nego pri Ministrstvu za zdravje, zato smo predlagali, da naj se v eZdravje[2010] Strategija informatizacije slovenskega zdravstvenega sistema 2005–2010 predvidi nadaljnji razvoj e-dokumentacije zdravstvene nege v sklopu celovitega informacijskega zdravstvenega sistema s ciljem povečane kakovosti v zdravstveni negi in s tem v celotni zdravstveni obravnavi.

Prav tako je potrebno zagotoviti, da se ponovno v celoti prizna ter finančno ovrednoti izvajanje (tako kvantiteno kot vsebinsko) preventivnega programa za varovance v patronažnem varstvu, kot je navedeno v Pravilniku za izvajanje preventivnega zdravstvenega varstva na primarni ravni, Uradni list 19/98. V dogovorih s plačnikom je potrebno doseči, da bosta tudi družina in lokalna skupnost subjekta ter da se načrtujejo preventivni patronažni obiski v družini in v lokalni skupnosti v skladu z navodilom za izvajanje preventivnega zdravstvenega varstva na primarni ravni.

Prav tako je potrebno zagotoviti, da se ponovno v celoti prizna ter finančno ovrednoti izvajanje (tako kvantitativno kot vsebinsko) preventivnega programa za varovance v patronažnem varstvu, kot je navedeno v Pravilniku za izvajanje preventivnega zdravstvenega varstva na primarni ravni, Uradni list 19/98.

Zdravstvena nega pacienta na domu se načrtuje in izvaja na podlagi naročila, praviloma naročila izbranega zdravnika. Na tem področju mora patronažna medicinska sestra pridobiti še višjo stopnjo samostojnosti pri odločanju o prioriteti negovalnih problemov, kar zagotovo pomeni večjo kvaliteto in kakovost izvajanih storitev, ki ji sledi tudi stroškovna učinkovitost.

V nadaljevanju vam prilagamo program dejavnosti naše organizacije za leto 2008.

V Ljubljani, 19. december 2007

Petra Kersnič, Generalna sekretarka
Peter Požun, Podpredsednik

Kje so naši zagovorniki?

Vasiljka Kokalj

Zdravstvena nega je dejavnost v zdravstvenem varstvu, ki je še kako potrebna v slovenskem prostoru. Medicinske sestre se stanovsko združujemo v društva, imamo svojo zbornico in celo sindikalno organizacijo. Smo nosilke dejavnosti zdravstvene nege in imamo pri svojem delu veliko opraviti z ljudmi, zato je za kvalitetno opravljanje dela pomembno tudi, kakšno samopodobo in koncept samega sebe ima medicinska sestra. Zdravstvena nega je neposredna pomoč, pri kateri izkušnje, znanje, čustva, vdanost in razmerja predstavljajo velik del vsakodnevnega dela. Skrbstveno delo se nanaša na ljudi. Izvajajo ga ljudje za ljudi, k ljudem in kot ljudje. Zadnji vidik, ki dela skrbstveno delo edinstveno, je, da ljudi povezuje z ljudmi oziroma človeka s človekom (Etika v zdravstveni negi 1992).

Socialna psihologija namreč trdi, da pridobivamo informacije o sebi tako, da se primerjamo z drugimi. Pomemben del posameznikove samopodobe je določen tudi s socialnimi vlogami, ki jih igramo. Zato obstajajo socialna pričakovanja glede tega, kako igramo svoje vloge. Pričakuje se, da smo zaposleni v zdravstveni negi prijazni, nežni in skrbni. V dolgih letih razvoja stroke zdravstvene nege se medicinska sestra lahko izobražuje na visoki in univerzitetni ravni in ima druga pričakovanja in stališča o svoji sposobnosti in znanju, kar posledično koncept samospoštovanja dvigne, zato odseva kritično sodbo o vrednosti samega sebe. **Pomembno je, kako nas drugi, s katerimi delamo v timih, zaznavajo in kako mi dojemamo njihove sodbe**.

Svojo ceno si medicinske sestre lahko le same postavimo s svojim poštenim in strokovno opravljenim delom, z dobro samopodobo, samospoštovanjem in odgovornim delom in odnosom, zato si ne smemo dovoliti, da bi bile podcenjene in še naprej tako slabo nagrajevane. **Sprašujem Sindikat delavcev v zdravstveni negi, kako se bo odzval in zagovarjal pravice in stališča medicinskih sester v času priprave stavke in nezadovoljstva zdravnikov**!!!????. Nikjer v medijih nisem zasledila stališča Sindikata zdravstvene nege. Za bolnika delamo skupaj v timih, vsak s svojo nalogo in znanjem, zato menim, da je naloga sindikata, da nastopi v javnosti in se končno že postavi v bran delavcev v zdravstveni negi. Laiki nas sprašujejo: »Ali medicinske sestre nimate nobenega sindikata in zagovornika?« Tako čutijo bolniki, ki naše delo cenijo in poznajo. Nič nimam proti zdravnikom, zavedam se, da delamo vsak na svojem področju, vendar bi morali v borbi za boljši položaj medicinskih sester v družbi skupaj v javnosti nastopiti Zbornica in Sindikat. **Zdravniki se za svoje pravice in status borijo, kje pa smo medicinske sestre, kje je naša samopodoba in samospoštovanje!???**

Potrebno je javnosti povedati, da bi bila stavka medicinskih sester (13 000) še veliko težja za bolnike in za populacijo nasploh, zato upam, da ste seznanjeni z zahtevami finskih medicinskih sester, ki pa so z veliko solidarnostjo dosegle zvišanje plač. Nisem pristaš stavke, ampak želim, da zagovorniki naših pravic, torej sindikat v sodelovanju z zbornico, opozori javnost, da v procesu obravnavanja zdravstvenih storitev, terapije in nege sodelujemo z velikim deležem poleg zdravnikov tudi MEDICINSKE SESTRE, ki tudi nismo zadovoljne s plačno politiko našega nagrajevanja. Če se ne bomo oglasile, bo Ministrstvo za zdravje, Zavod za zdravstveno zavarovanje, FIDES in slovenska javnost ustvarilo mnenje, da so medicinske sestre še vedno podložne in zadovoljne članice zdravstvenega sistema. Ne, nismo zadovoljne, kajti tudi medicinske sestre smo v zdravstvenem sistemu pomemben člen, **čas je, da postanemo cenjene, saj svoje poslanstvo opravljamo dobro in pošteno. Minili so časi, ko je bila medicinska sestra zdravnikova pomočnica, zdaj je sodelavka v partnerskem odnosu in nič več podložnica.**

Čestitke

Ne hodi pred menoj, morda ne bom sledil.

Ne hodi za menoj, morda ne bom vodil.

Hodi ob meni in bodi moj prijatelj.

PETRI KERSNIČ

ob njeni upokojitvi...

Sekcija študentov zdravstvene in babiške nege
pri Zbornici – Zvezi

Predavateljice Fakultete za zdravstvene vede UM iskreno čestitajo svoji sodelavki za opravljen doktorat na Medicinski fakulteti v Oulu na Finskem in pridobitev naslova: doctor of health sciencis

DR. DANICI ŽELEZNIK.

Veliko uspeha na nadaljni poti.

Predavateljice FZV UM

Naša Joži se zelo je potrudila,
novembra kani diplomo drugože je "položila".
Z njo sodelavci se veselimo,
še mnogo uspešnih lez med nami ji želimo!

21. novembra je na Visoki šoli za zdravstvo v Ljubljani diplomirala naša sodelavka

JOŽICA MURNIK.

K uspehu ji iskreno čestitamo
NJENI SODELAVCI

V mesecu novembru 2007 je na Visoki šoli za zdravstvo v Ljubljani diplomirala naša sodelavka

KRISTINA NOVAK.

Za dosežen cilj ji iskreno čestitamo in ji želimo še mnogo Uspeha in notranjega zadovoljstva na nadaljnji poklicni poti.

Sodelavke in sodelavci
Zdravstvenega doma Trebnje

Na Visoki šoli za zdravstvo v Izoli je meseca aprila 2007 diplomirala naša sodelavka

LJILJANA TOMINC.

Ob uspehu ji čestitamo in želimo še veliko uspehov na njeni poklicni in zasebni poti.

Sodelavke Centralne sterilizacije
bolnice Izola.

Vsem čestitkam se pridružuje tudi vodstvo Zbornice - Zveze.

IV. STROKOVNO SREČANJE IZVAJALCEV VSEDRŽAVNEGA PROGRAMA PRIMARNE PREVENTIVE SRČNO-ŽILNIH BOLEZNI
TERME ŠMARJEŠKE TOPLICE

1. in 2. februar 2008

PROGRAM SREČANJA

PETEK, 1. 2. 2008

9.30–10.10	5. obletnica Nacionalnega programa primarne preventive srčno-žilnih bolezni
10.10–10.55	Navodila za delovanje zdravstvenovzgojnega centra
	10.55–11.15 ODMOR
11.15–12.30	Stres – teoretična izhodišča, Izgorevanje zdravstvenih delavcev
	12.30–13.30 KOSILO
13.30–14.15	Predstavitev programa SVIT, državnega programa presejanja in zgodnjega odkrivanja raka na debelem črevesu in danki
	14.15–14.30 ODMOR
14.30–15.15	Presejanje, sistematično odkrivanje in celostna obravnava depresij v Sloveniji
	15.15–15.30 AKTIVNI ODMOR
15.30–16.00	Joga – teoretična izhodišča
16.00–16.30	Promocija telesne dejavnosti – teoretična izhodišča
17.00–18.30	Delavnice telesne vadbe po skupinah

SOBOTA, 2. 2. 2008

9.00–9.45	Tehnike za obvladovanje stresa
9.45–10.30	Metode in tehnike sproščanja – teoretična izhodišča
10.30–11.00	TAI CHI – teoretična izhodišča
	11.00–11.15 ODMOR
11.15–12.30	Delavnice telesne vadbe po skupinah
12.30–13.00	Zaključek

Zdravstveni dom Ljubljana
Community Health Centre Ljubljana

CINDI Slovenija

Kotizacija: 50 EUR
Za prijavo na srečanje izpolnite prijavnico, ki jo najdete na spletni strani CINDI Slovenija: www.cindi-slovenija.net.
Informacije: CINDI Slovenija, Ulica Stare pravde 2, 1000 Ljubljana, E: cindi@zd-lj.si, T: 01 23 07 360, F: 01/23 07 364.
Rezervacije namestitve: Terme Šmarješke Toplice, 8220 Šmarješke Toplice, booking.smarjeske@terme-krka.si, T: 07/ 38 43 400, F: 07/ 30 73 107.
Srečanje je v postopku vpisa v register strokovnih izpopolnjevanj Zbornice – Zveze in dodelitve licenčnih točk.

BOLNIŠNICA ZA ŽENSKE BOLEZNI IN PORODNIŠTVO POSTOJNA
Prečna ulica 4, 6230 POSTOJNA

razpisuje prosto delovno mesto

VMS/diplomirana medicinska sestra

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev, določenih z zakonom, izpolnjevati še naslednje:
– višja medicinska sestra/diplomirana medicinska sestra,
– strokovni izpit,
– znanje slovenskega jezika.

Delovno razmerje bomo sklenili za določen čas 12 mesecev z možnostjo podaljšanja.

Pisne prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljite v roku 15 dni na naslov:
BOLNIŠNICA ZA ŽENSKE BOLEZNI IN PORODNIŠTVO POSTOJNA,
Prečna ulica 4, 6230 POSTOJNA, z oznako na ovojnici "za razpis".

Kandidati bodo o izbiri obveščeni v 15 dneh od izbire.

Direktorica:
Alenka Pleško Mlakar, dr. med.

Članstvo, članarina, vstop in izstop

Pristopna izjava

Ko prejmemo vašo pristopno izjavo, ki jo lahko dobite na spletni strani **www.zbornica-zveza.si** ali vam jo na vašo željo pošljemo po pošti, člana/ico vpišemo v register članov in o tem obvestimo regijsko društvo. Na izjavi je rubrika, na kateri se član/ica izreče o načinu plačila članarine – mesečno z odtegljajem od osebnega dohodka pri delodajalcu ali po položnici – mesečno, polletno ali letno. Zbornica – Zveza pošilja položnice za letno plačilo v mesecu juniju.

Če želi član/ica takojšen vpis in izdajo potrdila o članstvu, mora ob vpisu poravnati znesek 12,52 eur.

Mesečna članarina za redne člane/ice znaša od 10. 12. 2007 – 0,6% od bruto plače. Za upokojence, študente in članice na porodniškem dopustu bo v skladu s Statutom Upravni odbor na januarski seji dodločil pavšal, ki bo objavljen v naslednji številki.

Spremembe podatkov v registru članstva

Vljudno Vas prosimo, da redno javljate spremembe delodajalca, statusa (študent, zaposlen, upokojenec), naslova bivanja, izobrazbe in strokovnih ter akademskih naslovov pisno ali po e-pošti – **narocnina@zbornica-zveza.si**

Izstopna izjava

Za izstop je potrebna pisna izjava in velja z naslednjim mesecem od prejema izjave (izstop ni možen za nazaj). Izjavi je potrebno priložiti članske izkaznice. Zbornica – Zveza na podlagi pisne izjave o izstopu obvesti delodajalca in regijsko društvo.

Če je član/ica izstopila in v tekočem letu želi ponovno vstopiti, mora za ponovni vpis v register članov Zbornice – Zveze, za izdajo potrdila in članske izkaznice plačati pavšalno članarino od izstopa dalje.

Če je član/ica prekinila članstvo v preteklem letu ali letih nazaj, mora za ponovni vpis poravnati pavšalno članarino za preteklih šest mesecev.

Zahvaljujemo se vam za upoštevanje obvestil! V primeru nejasnosti ali želje po pojasnilih nas pokličite – s pogovorom bomo poskusili rešiti probleme v obojestransko korist.

Strokovne službe Zbornice – Zveze

Navodila za objavo obvestil in prispevkov v Utripu

Utrip je informativni bilten Zbornice – Zveze in ga prejemajo vsi člani. Izhaja praviloma enkrat mesečno med 12. in 15. dnem. Z Utripom želi organizacija seznanjati člane in druge z delovanjem Zbornice – Zveze in njenih organov, o aktualnih strokovnih in družbenih dogajanjih, informirati o strokovnih izpopolnjevanjih, ki jih organizirajo organi in delovna telesa Zbornice – Zveze, društva in strokovne sekcije, seznanjati z mednarodnimi aktivnostmi s področja zdravstvene nege in strokovnimi dogajanji v tujini in objavlja prispevke članov in drugih v skladu s programom dela Uredniškega odbora.

1. Prispevki in obvestila, ki jih želijo pisci oziroma avtorji objaviti v Utripu v naslednjem mesecu, morajo prispeti v uredništvo – na sedež Zbornice – Zveze, Vidovdanska 9, do 25. v tekočem mesecu. Prispevki, ki bodo prispeli po tem roku, bodo objavljeni v naslednji številki Utripa. Poslane prispevke se lektorira. Prispevkov ne honoriramo.
2. Pisci naj svoje prispevke pošljejo na disketi (zgoščenki) v programu Word for Windows s priloženo kopijo printa, ki naj bo pisan na papirju A4, z enojinim presledkom med vrsticami in obojestransko poravnavo z robovi 2,5 cm. Ime datoteke naj se začne z imenom rubrike v katero menite, da prispevek sodi. Izogibajte se uporabi šumnikov v imenih datotek. (npr. *"iz drustev - utrip 01-2008 - srecanje drustva...."* ali *"porocila strokovna srecanja - 02-2008 - porocilo strokovne sekcije..."*) Priporočena pisava je Arial 9 točk. Pri vsakem besedilu bomo objavili največ po dve fotografiji, ki morata biti kakovostni in primerni za objavo ter priloženi posebej, kot samostojni datoteki (jpg, high quality). Pod fotografijo morajo biti zapisani dogodek in imena oseb na fotografiji. Izjemoma so prispevki lahko natipkani oziroma v rokopisu. Besedil, fotografij in disket ne vračamo.
3. Ker je obseg Utripa omejen, naj prispevki oziroma članki skupaj s priloženimi fotografijami ne presegajo 3 strani formata A4.
4. Za vse trditve v prispevku odgovarjajo avtorji sami, zato objavljamo le prispevke s podpisanim polnim imenom in priimkom. K objavi naj bo priložen tudi naslov, tel./faks ali e-mail avtorja prispevka, obvestila oziroma oglasa za morebitne razgovore glede objave.

Uredništvo



SLOVENIA
Superbrands
2007

neoSeptolete®

NeoSeptolete z okusom divje češnje, zelenega jabolka in limone, tako kot Septolete in Septolete D, z aktivnim delovanjem odstranijo vire bolečine in vnetja v vašemu grlu.

*Več kot petindvajset let skrbi in pomoči pri odpravljanju bolečin v vnetih grlih je obrodilo nove sadove: NeoSeptolete s prijetnimi okusi **zelenega jabolka**, **limone** in **divje češnje** bodo z aktivnim delovanjem poskrbele, da bo z vašim grlom vse v redu.*



Septolete®.
In vaše grlo spet deluje.

www.krka.si

KRKA

Naša inovativnost in za učinkovite izdelke vrhunske ka

Vsebujejo cetilpiridinijev klorid.

Pred uporabo natančno preberite navodilo!
O tveganju in neželenih učinkih se posvetujte z zdravnikom ali farmacevtom.