



**Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveza
strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih
tehnikov Slovenije
Anita Prelec, predsednica**

tajnistvo@zbornica-zveza.si

Številka: 603-152/2025-2711-142
Datum: 8. 9. 2026

Zadeva: Opravljanje nadurnega in dopolnilnega dela v času specializacije –
pojasnilo
Zveza: vaš dopis z dne 26. 8. 2026

Ministrstvo za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) je prejelo vašo prošnjo za mnenje ministrstva glede vprašanje glede opravljanja nadurnega in dopolnilnega dela v času specializacije. Pojasnjujete, da ste prejeli več vprašanj specializantov glede možnosti opravljanja nadurnega, dopolnilnega oziroma drugega dodatnega dela v času specializacije.

Uvodoma pojasnjujemo, da **ministrstvo ni pristojno podajati pravnih nasvetov strankam v konkretnih postopkih, niti podajati obvezujočih pravnih mnenj ali reševati konkretnih zadev**. Kot upravni organ podaja pojasnila sistemske narave v zvezi z zakonsko ureditvijo konkretnega področja ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča glede zakonskih določb oziroma določb izvršilnih predpisov, ki sodijo v delovno področje ministrstva. Ob tem opozarjamo, da mnenja upravnih organov v Republiki Sloveniji niso in tudi ne smejo veljati za pravni vir. V nadaljevanju podajamo naše **stališče**.

Zakon o zdravstveni negi in babištvu (Uradni list RS, št. 14/26; v nadaljnjem besedilu: ZZNB) v prvem in drugem odstavku 12. člena določa, da se specializant za čas opravljanja specializacije za potrebe mreže javne zdravstvene službe zaposli na specializantskem delovnem mestu pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti, pri katerem je zaposlen ob prijavi na specializacijo. Pogodba o zaposlitvi se sklene za določen čas opravljanja specializacije.

Delavec je pred začetkom specializacije že v delovnem razmerju pri istem delodajalcu na podlagi pogodbe o zaposlitvi, praviloma za nedoločen čas. Tudi v času specializacije ostane zaposlen pri istem izvajalcu zdravstvene dejavnosti. Namen specializacije ni vzpostavitev novega delovnega razmerja, temveč pridobivanje dodatnih strokovnih kompetenc v okviru že obstoječega delovnega razmerja. V času specializacije se spremenijo predvsem delovno mesto, vsebina dela in določene medsebojne pravice ter obveznosti, medtem ko identiteta pogodbenih strank in kontinuiteta zaposlitve ostaneta nespremenjeni.

Z vidika načela varstva zaposlitve in pravne varnosti je zato ustrezneje uporabiti institut spremembe pogodbe o zaposlitvi (aneks k pogodbi). Z aneksom se za čas trajanja specializacije začasno uredijo:

- delovno mesto specializanta,
- vrsta in trajanje specializacije,
- program specializacije,
- datum začetka opravljanja specializacije,
- zaveza, da bo specializant po končani specializaciji izpolnil obveznost zaposlitve kot specialist,
- obveznost specializanta v primerih prenehanja specializacije,
- druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja.

Takšna ureditev ohranja kontinuiteto delovnega razmerja za nedoločen čas in hkrati omogoča izpolnitev vseh zahtev iz 12. člena ZZNB. Obenem se izogne pravnim dilemam glede medsebojnega razmerja med pogodbo za nedoločen čas in naknadno sklenjeno pogodbo za določen čas.

V času veljavnosti aneksa k pogodbi bodo mirovale pravice in obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi, ki jo je imel specializant sklenjeno pred začetkom opravljanja specializacije. Hkrati pa bo lahko specializant še vedno (tj. tudi v času trajanja specializacije) opravljal nadurno oziroma dopolnilno delo.

Dodatno bo lahko specializant v skladu z Zakonom o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPdVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US, 84/23 – ZDOsk-1, 102/24 – ZZKZ, 32/25 in 112/25 – odl. US) za opravljanje zdravstvenih storitev, za samostojno opravljanje katerih že izpolnjuje pogoje sklenil

- pogodbo o zaposlitvi za opravljanje dopolnilnega dela z drugim delodajalcem,
- podjemno pogodbo z drugim delodajalcem,
- podjemno pogodbo z lastnim delodajalcem, če bi bili izpolnjeni pogoji iz zadnjega odstavka 53.c člena ZZDej.

Pri morebitnem odgovoru na naš dopis se obvezno sklicujte na številko tega dopisa.

S spoštovanjem.

Eva Dajčman Šterk
vodja Sektorja za kadre v zdravstvu

Vročiti:

- naslovniku – po e-pošti