



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Zbornica zdravstvene in babiške nege
Slovenije
tajništvo@zbornica-zveza.si

Številka: 109-37/2025-2611-2

Datum: 8. 10. 2025

Zadeva: Opravljanje dela dijakov in študentov v kliničnih okoljih

V odgovoru na vaše vprašanje glede opravljanja dela dijakov in študentov v kliničnih okoljih, naj pojasnimo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ) ni pristojno dajati pravnih nasvetov strankam v konkretnih postopkih niti podajati obvezujočih pravnih mnenj. Kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo delovnopravnih vprašanj ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča z vidika splošne delovnopravne ureditve. Za odločanje v konkretnih spornih zadevah s področja delovnega prava je pristojno delovno sodišče v individualnih delovnih sporih. Za strokovno pomoč in inšpekcijski nadzor nad izvajanjem zakona, ki ureja delovna razmerja, je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo.

V uvodu želimo poudariti, da je splošno delovnopravno izhodišče, da mora za zakonito opravljanje dela obstajati pravna podlaga, po kateri se lahko delo zakonito opravlja, pri čemer mora pravna podlaga slediti dejanskim okoliščinam opravljanja dela.

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23, 136/23 – ZIUZDS in 70/25 – ZUTD-I; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) kot splošen predpis na področju delovnih razmerij ne ureja vseh pravnih razmerij, v katerih ena oseba za drugo opravlja določeno delo, ampak le tista, ki jih je mogoče opredeliti kot delovna razmerja, ki se praviloma vzpostavijo s pogodbo o zaposlitvi. Zato je poglavje, ki ureja delo otrok, mlajših od 15 let, delo dijakov in študentov, posebnost. Delo, ki ga ne smejo opravljati otroci oziroma ga opravljajo dijaki in študentje, namreč ni delo na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi in torej ne delovno razmerje.

Kljub temu ZDR-1 določa, da lahko dijaki in študenti, ki so dopolnili 14 let, opravljajo praktično izobraževanje v okviru izobraževalnih programov, sedmi odstavek 211. člena ZDR-1 pa opredeljuje, katere delovnopravne norme je treba upoštevati pri občasnem in začasnem delu dijakov in študentov. Za dijake in študente, ki pri delodajalcu opravljajo praktično izobraževanje, se torej ne glede na to, da ne gre za delo v delovnem razmerju, uporabljajo določbe ZDR-1 o prepovedi diskriminacije, o enaki obravnavi glede na spol, o odškodninski odgovornosti ter določbe o delovnem času, odmorih in počitkih ter o posebnem varstvu delavcev, ki še niso dopolnili 18 let starosti.

V luči ureditve praktičnega izobraževanja v okviru izobraževalnih programov ugotavljamo, da se medsebojne pravice in obveznosti dijaka, šole in delodajalca opredelijo z učno pogodbo po Zakonu o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Uradni list RS, št. 79/06, 68/17, 46/19 in 53/24; v nadaljnjem besedilu: ZPSI-1). Praktično izobraževanje v okviru

izobraževalnih programov dijakov je tako podrobneje urejeno v ZPSI-1, za katerega je resorno pristojno Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Z vidika ureditve, ki sodi v pristojnost MDDSZ, dalje pojasnujemo, da je začasno ali občasno delo dijakov in študentov urejeno z Zakonom o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti¹ (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 59/07 – ZŠtip, 51/10 – odl. US, 80/10 – ZUTD in 95/14 – ZUJF-C; v nadaljnjem besedilu: ZZZPB) in Pravilnikom o pogojih za opravljanje dejavnosti agencij za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 139/06 in 80/10 – ZUTD).

ZZZPB v tretjem odstavku 6.b člena določa, da lahko dijaki, ki so že dopolnili 15 let, študenti in udeleženci izobraževanja odraslih, ki so mlajši od 26 let in se izobražujejo po javno veljavnih programih osnovnega, poklicnega, srednjega in višjega strokovnega izobraževanja, opravljajo začasno in občasno delo le na podlagi napotnice zavoda ali pooblaščne organizacije, ki opravlja dejavnost posredovanja dela dijakom in študentom.

V skladu s četrtem odstavkom 18. člena Pravilnika o pogojih za opravljanje dejavnosti agencij za zaposlovanje lahko začasno in občasno delo dijakov in študentov opravljajo:

- osebe s statusom dijaka v Republiki Sloveniji, ki so že dopolnili 15 let,
- osebe s statusom študenta v Republiki Sloveniji,
- osebe s statusom udeležencev izobraževanja odraslih, mlajših od 26 let in se izobražujejo po javno veljavnih programih osnovnega, poklicnega, srednjega in višjega strokovnega izobraževanja.

Glede na to, da je v prilogi vašega dopisa izpostavljeno tudi mnenje Zdravstvenega inšpektorata Republike Slovenije, ki se navezuje na ureditev pogojev za samostojno opravljanje dela v zdravstveni dejavnosti, kot je to določeno z Zakonom o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPDVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US, 84/23 – ZDOsk-1, 102/24 – ZZKZ in 32/25), naj nenazadnje še dodamo, da sodi ta zakon v okvir pristojnosti Ministrstva za zdravje, ki lahko poda ustrezna pojasnila.

S spoštovanjem,

Pripravila:
mag. Darija Perše Zoretič
sekretarka

Tanja Podlipnik
vodja Sektorja za delovna razmerja
in druge oblike dela

V vednost:

- Ministrstvo za zdravje

¹ Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 59/07 – ZŠtip, 51/10 – odl. US, 80/10 – ZUTD in 95/14 – ZUJF-C