



**Zbornica zdravstvene in babiške nege – Zveza
strokovnih društev medicinskih sester, babic in
zdravstvenih tehnikov Slovenije**

Pooblaščenici izvajalci specializacij iz ZNB

Prijavitelji

Bodoči specializanti ZNB

Koordinatorji specializacij ZNB

Številka: 603-152/2025-2711-144
Datum: 10. 9. 2026

Zadeva: Navodilo za zaposlitev specializantov zdravstvene nege in babištva

Ministrstvo za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) ugotavlja, da se v zvezi z načinom zaposlitve specializantov zdravstvene nege in babištva pojavljajo različne informacije ter nejasnosti glede njihovega delovnoppravnega položaja med opravljanjem specializacije. Zaradi zagotavljanja enotnega razumevanja ureditve v nadaljevanju podajamo pojasnila.

Uvodoma pojasnjujemo, da ministrstvo ni pristojno za podajanje zavezujočih razlag delovnoppravne zakonodaje niti za presojo zakonitosti posameznih pogodb o zaposlitvi oziroma drugih konkretnih delovnoppravnih razmerij. Pojasnila v tem dopisu pomenijo nezavezujoče mnenje ministrstva in so namenjena kot pripomoček izvajalcem zdravstvene dejavnosti pri urejanju delovnoppravnega položaja specializantov.

Zakon o zdravstveni negi in babištvu (Uradni list RS, št. 14/26; v nadaljnjem besedilu: ZZNB) v prvem in drugem odstavku 12. člena določa, da se specializant za čas opravljanja specializacije za potrebe mreže javne zdravstvene službe zaposli na specializantskem delovnem mestu pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti, pri katerem je zaposlen ob prijavi na specializacijo. Pogodba o zaposlitvi se sklence za določen čas opravljanja specializacije.

Delavec je pred začetkom specializacije že v delovnem razmerju pri istem delodajalcu na podlagi pogodbe o zaposlitvi, praviloma za nedoločen čas, pri njemu pa ostane zaposlen v času specializacije. Namen specializacije ni vzpostavitev novega delovnega razmerja, temveč pridobivanje dodatnih strokovnih kompetenc v okviru že obstoječega delovnega razmerja. V času specializacije se spremenijo predvsem delovno mesto, vsebina dela in določene medsebojne pravice ter obveznosti, medtem ko identiteta pogodbenih strank in kontinuiteta zaposlitve ostaneta nespremenjeni.

Ker gre za začasno omejeno spremembo delovnega mesta za čas trajanja specializacije, se sprememba pogodbe o zaposlitvi uredi z aneksom. Sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ki bi nadomestila obstoječo pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, namreč delavcu sama po sebi ne bi zagotavljala vrnitve na prejšnje delovno mesto po poteku časa, za katerega je bila sklenjena. Z vidika načela varstva zaposlitve in pravne varnosti je zato ustrezneje uporabiti institut spremembe pogodbe o zaposlitvi (aneks k pogodbi).

Z aneksom se za čas trajanja specializacije začasno uredijo:

- delovno mesto specializanta,
- vrsta in trajanje specializacije,
- program specializacije,
- datum začetka opravljanja specializacije,
- zaveza, da bo specializant po končani specializaciji izpolnil obveznost, da se v enem mesecu po končani specializaciji za najmanj enkratno obdobje, ki ustreza času trajanja specializacije, za polni delovni čas zaposli pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti, za potrebe katerega je opravljal specializacijo,
- obveznost specializanta v primerih prenehanja specializacije,
- druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja.

Takšna ureditev ohranja kontinuiteto delovnega razmerja za nedoločen čas in hkrati omogoča izpolnitev vseh zahtev iz 12. člena ZZNB. Obenem se izogne pravnim dilemam glede medsebojnega razmerja med pogodbo za nedoločen čas in pozneje sklenjeno pogodbo za določen čas.

V primeru sklenitve aneksa urejata pogodbeno razmerje urejata osnovna pogodba o zaposlitvi in vsi k njej sklenjeni aneksi. Določbe osnovne pogodbe o zaposlitvi, ki z aneksom niso spremenjene ali izključene, se uporabljajo še naprej. Specializant v rednem delovnem času opravlja delo in usposabljanje v okviru specializacije, v skladu s programom specializacije, individualnim programom usposabljanja in določbami aneksa k pogodbi o zaposlitvi. Poleg tega lahko na podlagi določb osnovne pogodbe o zaposlitvi opravlja delo preko polnega delovnega časa (nadurno delo) in se vključuje v dežurstvo, če so za to izpolnjeni pogoji. V okviru nadurnega dela oziroma dežurstva lahko opravlja le zdravstvene storitve, za samostojno opravljanje katerih že izpolnjuje predpisane pogoje in je strokovno usposobljen, torej delo v okviru poklicnih kompetenc diplomirane medicinske sestre oziroma diplomiranega zdravstvenika.

Specializant bo lahko za opravljanje zdravstvenih storitev, za samostojno opravljanje katerih že izpolnjuje predpisane pogoje, v skladu z Zakonom o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPdVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US, 84/23 – ZDOsk-1, 102/24 – ZZKZ, 32/25 in 112/25 – odl. US; v nadaljnjem besedilu: ZZDej) sklenil tudi:

- pogodbo o zaposlitvi za opravljanje dopolnilnega dela pri drugem delodajalcu,
- podjemno pogodbo z drugim delodajalcem,
- podjemno pogodbo z lastnim delodajalcem, če bi bili izpolnjeni pogoji iz zadnjega odstavka 53.c člena ZZDej.

Pri sklepanju navedenih pogodb morajo biti izpolnjeni vsi pogoji po ZZDej, vključno s pridobitvijo predpisanih soglasij.

Izhodiščni plačni razredi za posamezna delovna mesta diplomiranih medicinskih sester specializantov so naslednji:

Zap.št.DM/N	Šifra DM	Delovno mesto	TR	Izhodiščni PR	Končni PR
88	E037053	Dipl. medicinska sestra specializant urgentnih stanj	VII/1	24	34

89	E037054	Dipl. medicinska sestra specializant enterostomalne terapije	VII/1	24	34
90	E037055	Dipl. medicinska sestra specializant primar	VII/1	21	31
91	E037056	Dipl. medicinska sestra specializant duševno zdravje	VII/1	23	33

V skladu s prvim odstavkom 17. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS) se javnemu uslužbencu ob premestitvi ali ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto pri istem ali pri drugem delodajalcu upoštevajo že dosežena napredovanja na prejšnjem delovnem mestu, ki je v istem ali višjem tarifnem razredu. Plačni razred se določi tako, da se število plačnih razredov napredovanj, ki jih je javni uslužbenec dosegel z napredovanjem na prejšnjem delovnem mestu, doda izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta.

Datum začetka specializacij, odobrenih na podlagi javnega razpisa »Uvedba specializacij na področju zdravstvene in babiške nege«, bo v skladu s prvim odstavkom 23. člena Pravilnika o vrstah, vsebini, trajanju in poteku specializacij izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege (Uradni list RS, št. 37/25, 42/25, 73/25, 93/25 in 14/26 – ZZNB) določila Zbornica zdravstvene in babiške nege – Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Zbornica – Zveza) s sklepi o začetku specializacije.

Ministrstvo pospešeno pripravlja pogodbe o sofinanciranju specializacij. V podpis jih boste prejeli po tem, ko bo Zbornica – Zveza izdala sklepe o začetku specializacij.

Posebej poudarjamo, da lahko specializant po opravljenih 40 urah rednega tedenskega delovnega časa, namenjenega opravljanju specializacije, opravlja nadurno delo in se vključuje v dežurstvo, ob upoštevanju omejitev delovnega časa, obveznih počitkov in drugih pogojev, določenih z ZZDej ter kolektivnimi pogodbami.

Za dodatna vprašanja in razjasnitev morebitnih nejasnosti smo vam na voljo. Pri odgovoru na naš dopis se obvezno sklicujte na številko tega dopisa.

S spoštovanjem,

Eva Dajčman Šterk
vodja Sektorja za kadre v zdravstvu

Vročiti:

- naslovnikom – po e-pošti