

Webinar:

Načrtovanje kariere: Kako uspešno pripraviti dijake in študente na prvo zaposlitev v zdravstvenih/ socialnovarstvenih zavodih?



26. rujna 2024., Ljubljana



“Strategija zaposlovanja mladih generacij v zdravstveni negi – privlačnost in kakovost delovnega mesta za mlade generacije”



Tanja Lupieri, mag.med.techn.

Hrvaška zveza medicinskih sester (HUMS) in

Klinična bolnišnica Sv. Duh, Hrvaška

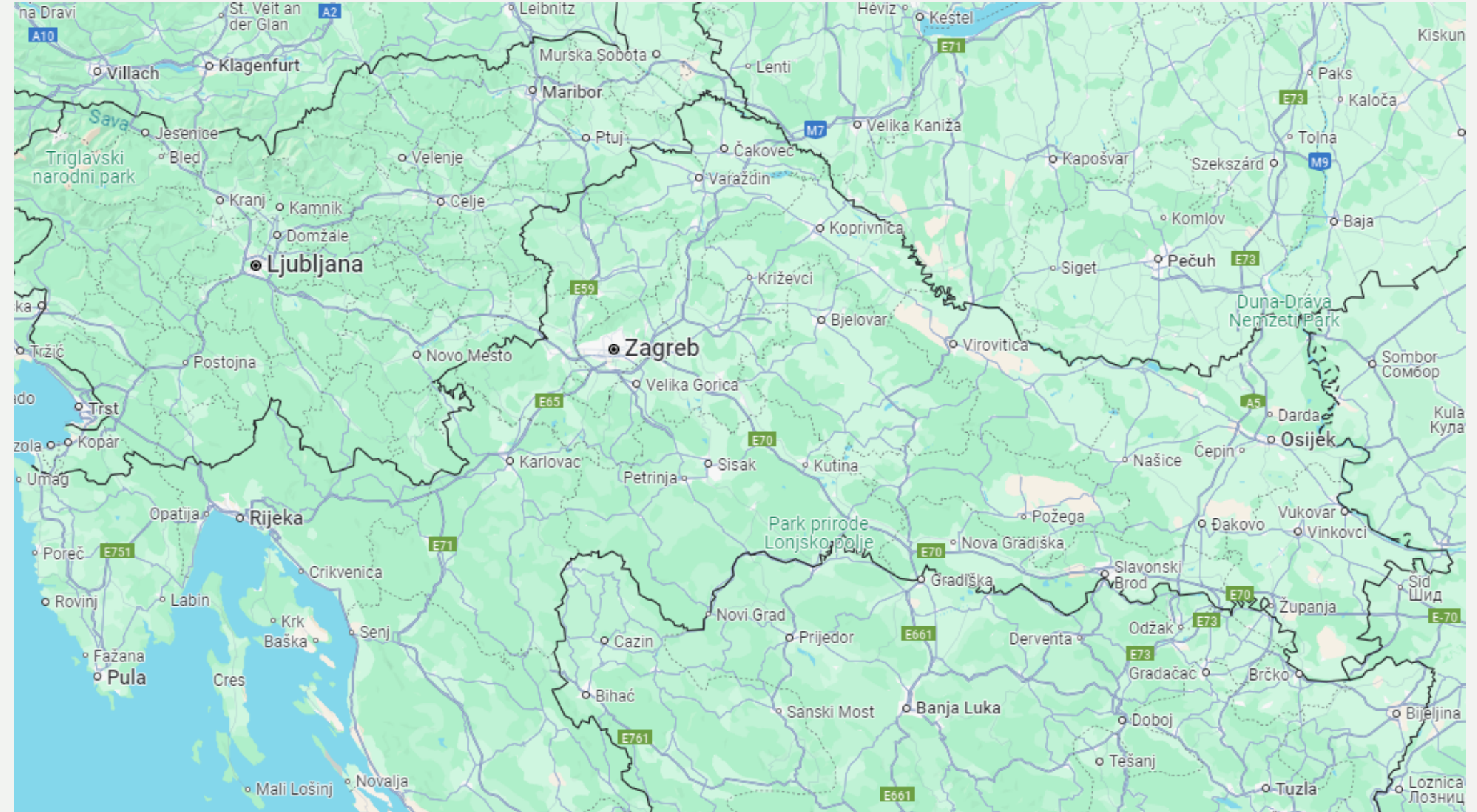
lupieritanja@gmail.com





KB "Sveti Duh" –Bregana (granični prijelaz) – 19 km.

Zagreb – Ljubljana - 138 km.

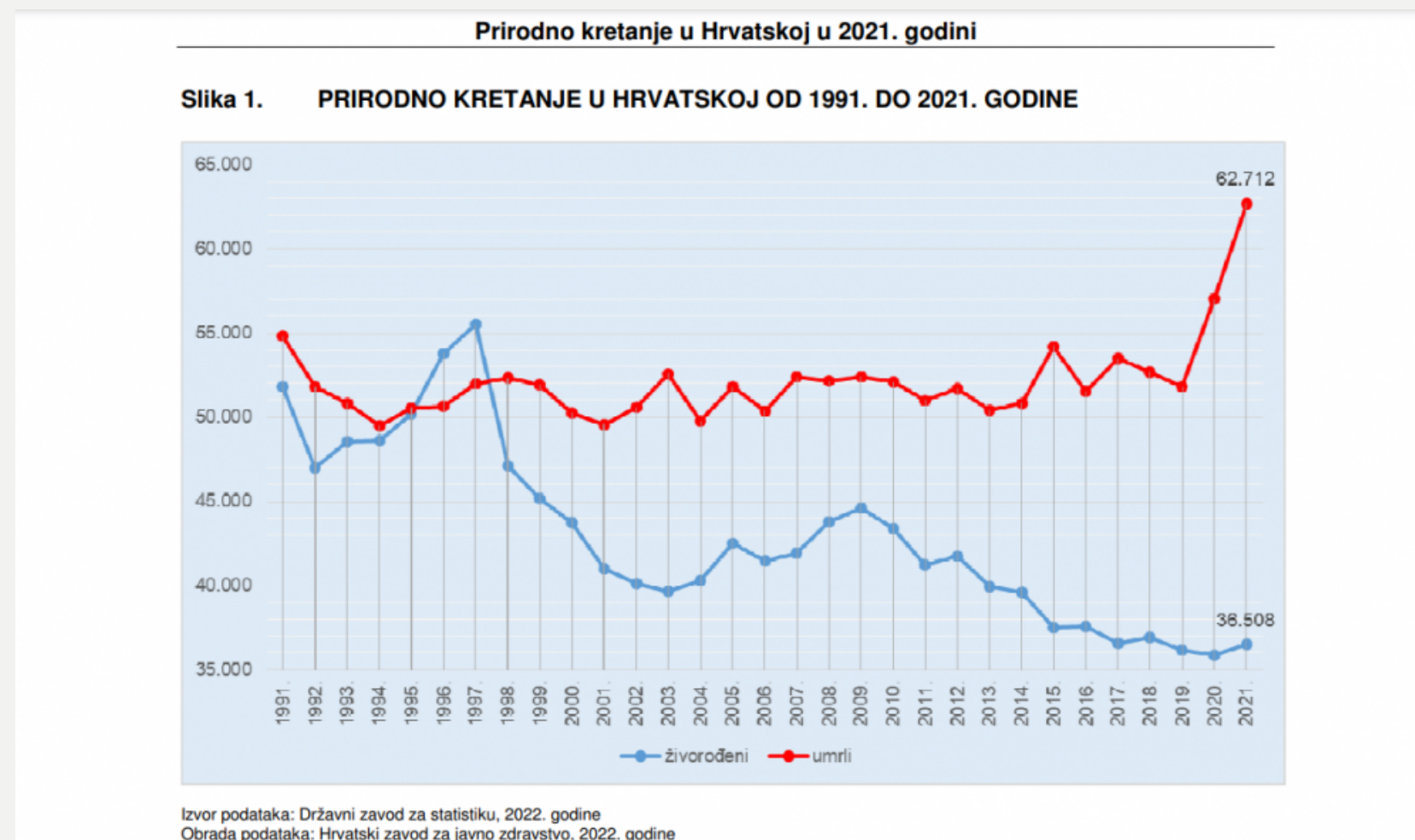




Utjecaj na zapošljavanje medicinskih sestara/tehničara u RH

1. Demografske promjene

Starenje stanovništva i smanjenje broja radno sposobnog stanovništva u RH:





Utjecaj na zapošljavanje medicinskih sestara/tehničara u RH

2. Stanje u zdravstvu:

- Broj zaposlenih medicinskih sestara u Hrvatskoj (HZJZ, 10. svibnja 2023. g.)
- ukupno je 27.956 medicinskih sestara i 4.484 medicinskih tehničara zaposlenih u zdravstvu,
- sveukupno 32.440 djelatnika, a koji predstavljaju 43% od ukupnog broja zaposlenih zdravstvenih radnika u zdravstvenom sustavu,
- dobna struktura medicinskih sestara u Hrvatskoj u prosjeku je 49 godina,





Utjecaj na zapošljavanje medicinskih sestara/tehničara u RH

2. Stanje u zdravstvu:

-Od ulaska Hrvatske u EU, oko 3.000 medicinskih sestara napustilo je hrvatski zdravstveni sustav.

Čimbenici koji utječu na odlazak medicinskih sestara: niske plaće, preopterećenost, nedovoljna ulaganja u zdravstvo, nedostatak poticaja za ostanak.



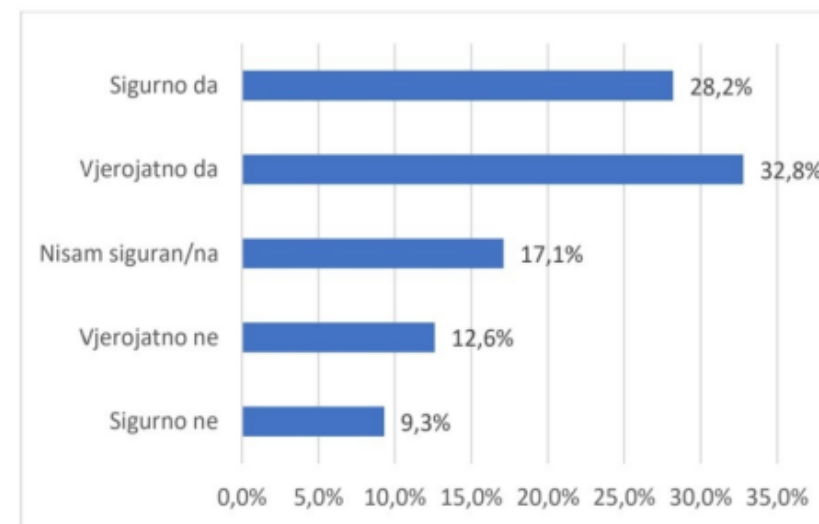


Utjecaj na zapošljavanje medicinskih sestara/tehničara u RH

3. Usporedba s drugim zemljama

- suočava se s određenim izazovima u zadržavanju mladih medicinskih sestara u zdravstvenom sustavu

Grafikon 2. Potencijalni odlazak iz RH u razdoblju nakon nekoliko godina od završetka fakulteta



Izvor: „,Internetske mreže i migracije: snaga slabih veza?“ Preuzeto s https://www.researchgate.net/publication/327799449_Internetske_mreze_i_migracije_snaga_slabih_veza.





Očekivanja mladih u zdravstvu

RADNO PRAVO

UVJETI NA
RADNOM
MJESTU

PROFESIONALNO
USAVRŠAVANJE

TEHNOLOGIJA

PROMOVIRANJE
UGLEDA
PROFESIJE





KB “Sveti Duh”

Najstarija je hrvatska bolnica osnovana [1804.](#) godine



Zaposlenici

Ukupno zaposlenih - 1719
Medicinske sestre/tehničari - 763
Medicinske sestre SSS - 437
Prvostupnice sestrinstva VŠS - 222
Magistre sestrinstva VSS - 70



Ustrojstvo

7 klinika
7 zavoda
Objedinjeni hitni bolnički prijam
Dnevna bolnica i jednodnevna
kirurgija



Kapacitet

500 bolesničkih kreveta za odrasle,
70 kreveta za novorođenčad,
120 ambulanti i dijagnostičkih
službi.



Prepoznatljivost

Prva laparoskopna operacija žučnjaka,
crvuljka I preponske kile u RH,
Prvi u RH uveli epiduralnu analgeziju,
Prvi u RH osnovali OHBP (2009)



Stručni kolegij glavnih sestara I tehničara KB "Sveti Duh"



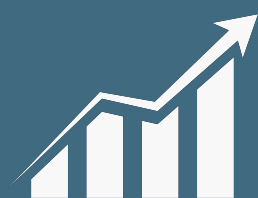
Welcome to the team!



Medicinske sestre/tehničari imaju vitalnu ulogu u zdravstvenom sustavu Republike Hrvatske.

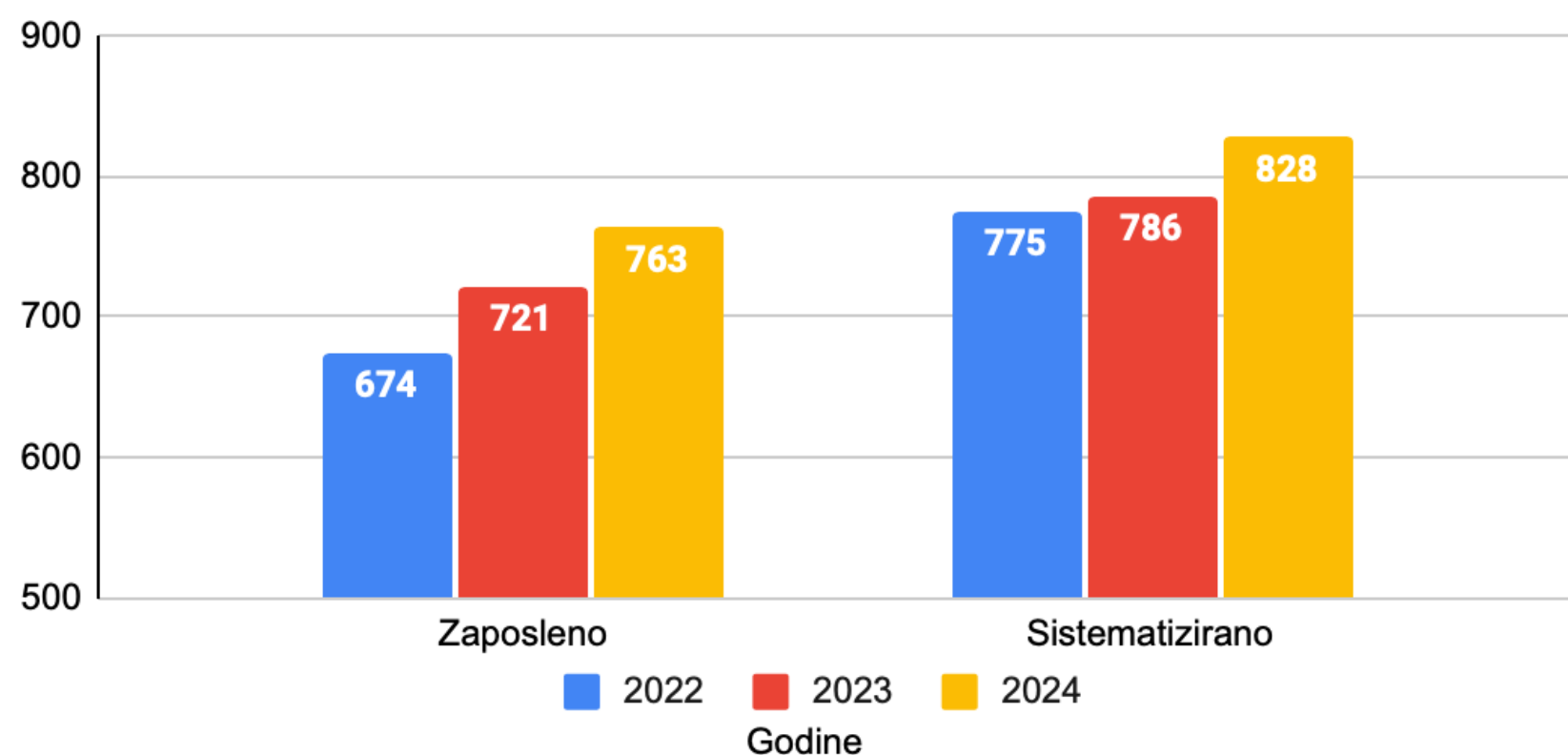
Poseban cilj nam je pronaći novi pristup za zapošljavanje i zadržavanje mladih generacija u zdravstvu.



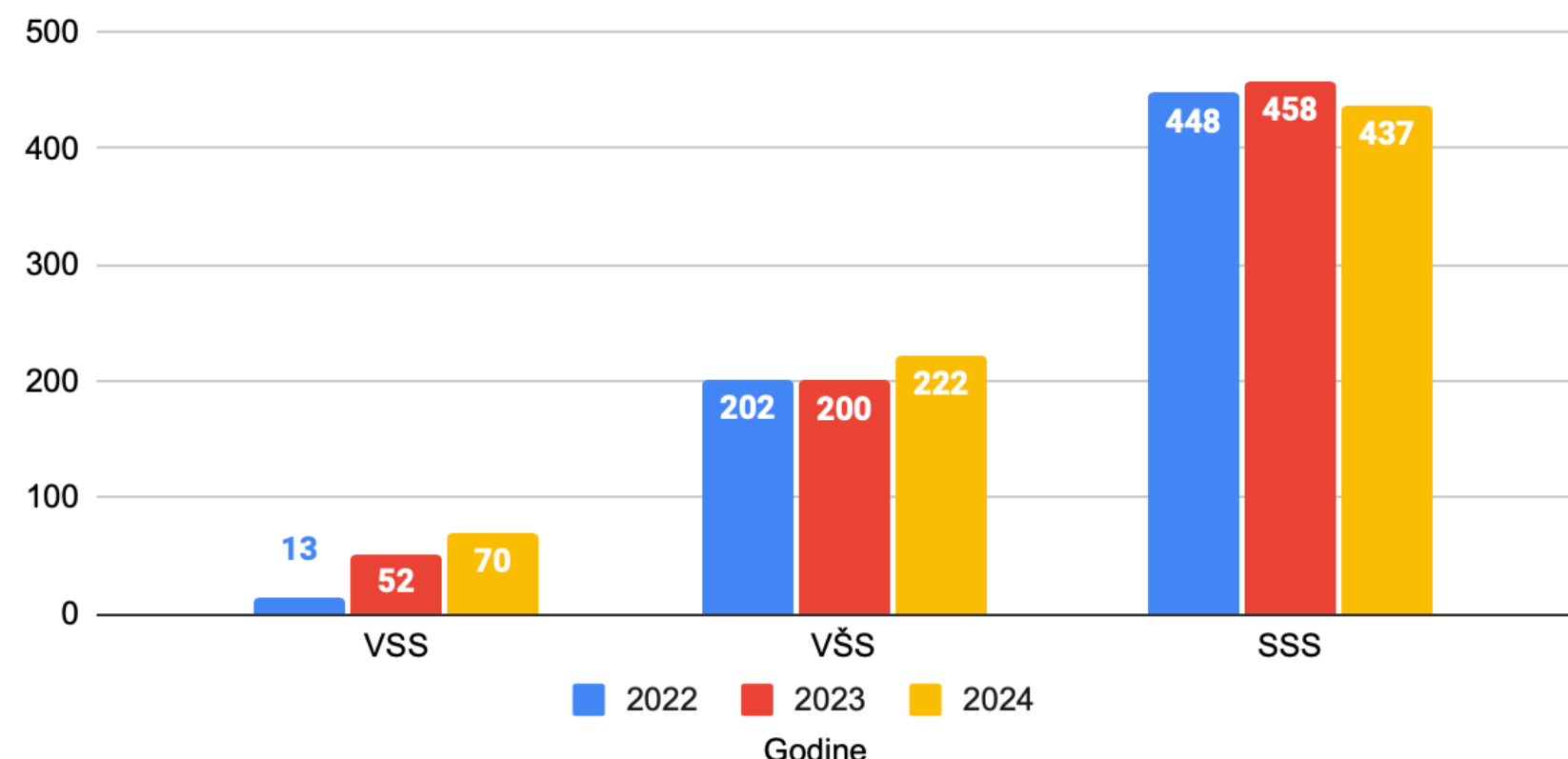


Analiza podataka na Klinikama i Zavodima u razdoblju od 2022. – 2024. god. prema kategorijama: sistematizacija, zapošljavanje, stručna sprema.

KBSD - Zaposleni medicinske sestre/tehničari



KBSD - Stručna sprema medicinske sestre/tehničari



Zapošljavanje: povećanje za 89 zaposlenika (13% od ukupnog broja zaposlenih)

Sistematizacija: povećanje za 53 nova radna mjesta (7% od ukupnog broja zaposlenih)

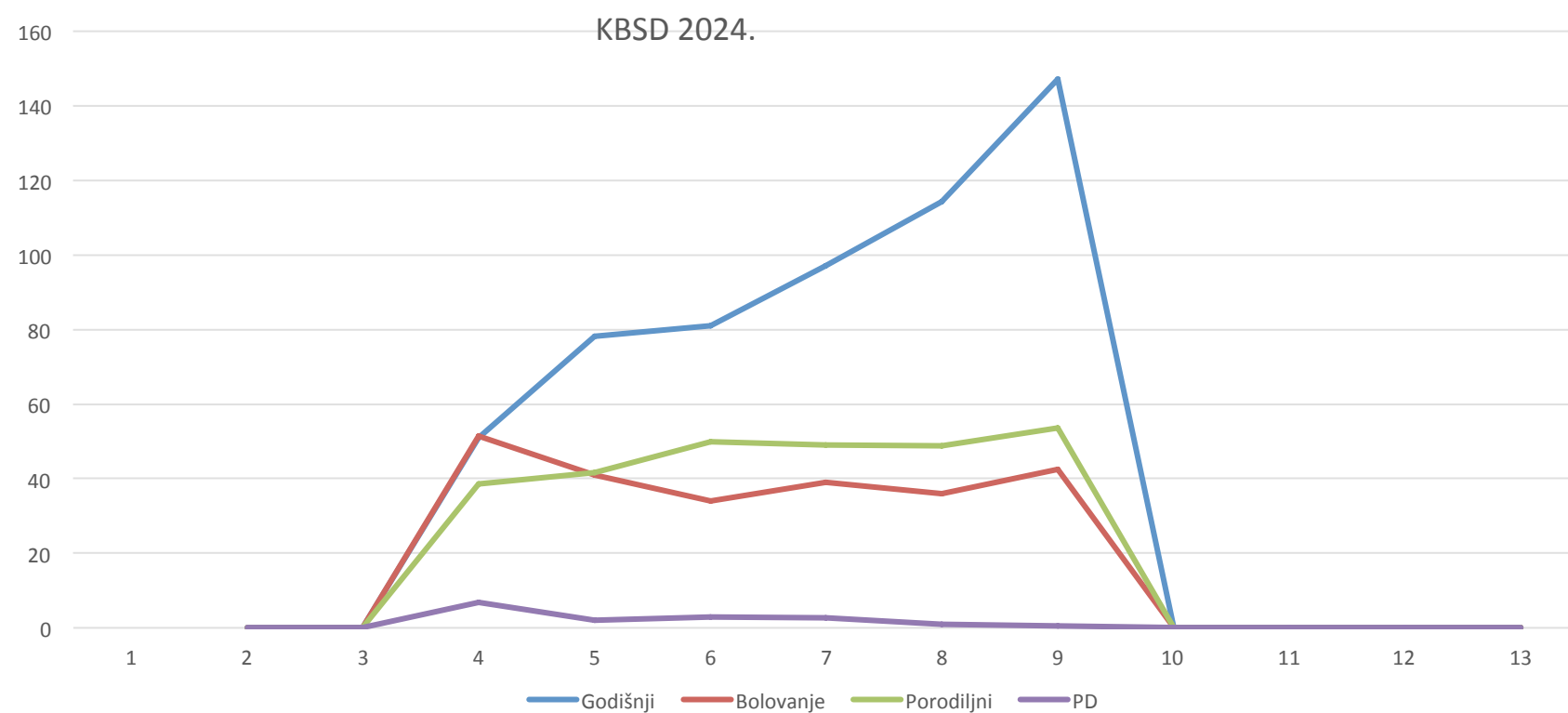
Visoka stručna sprema: povećanje za 57 zaposlenika (538% povećanje od ukupnog broja)

Prvostupništvo sestrinstva: povećanje za 20 zaposlenika (10% povećanje od ukupnog broja)

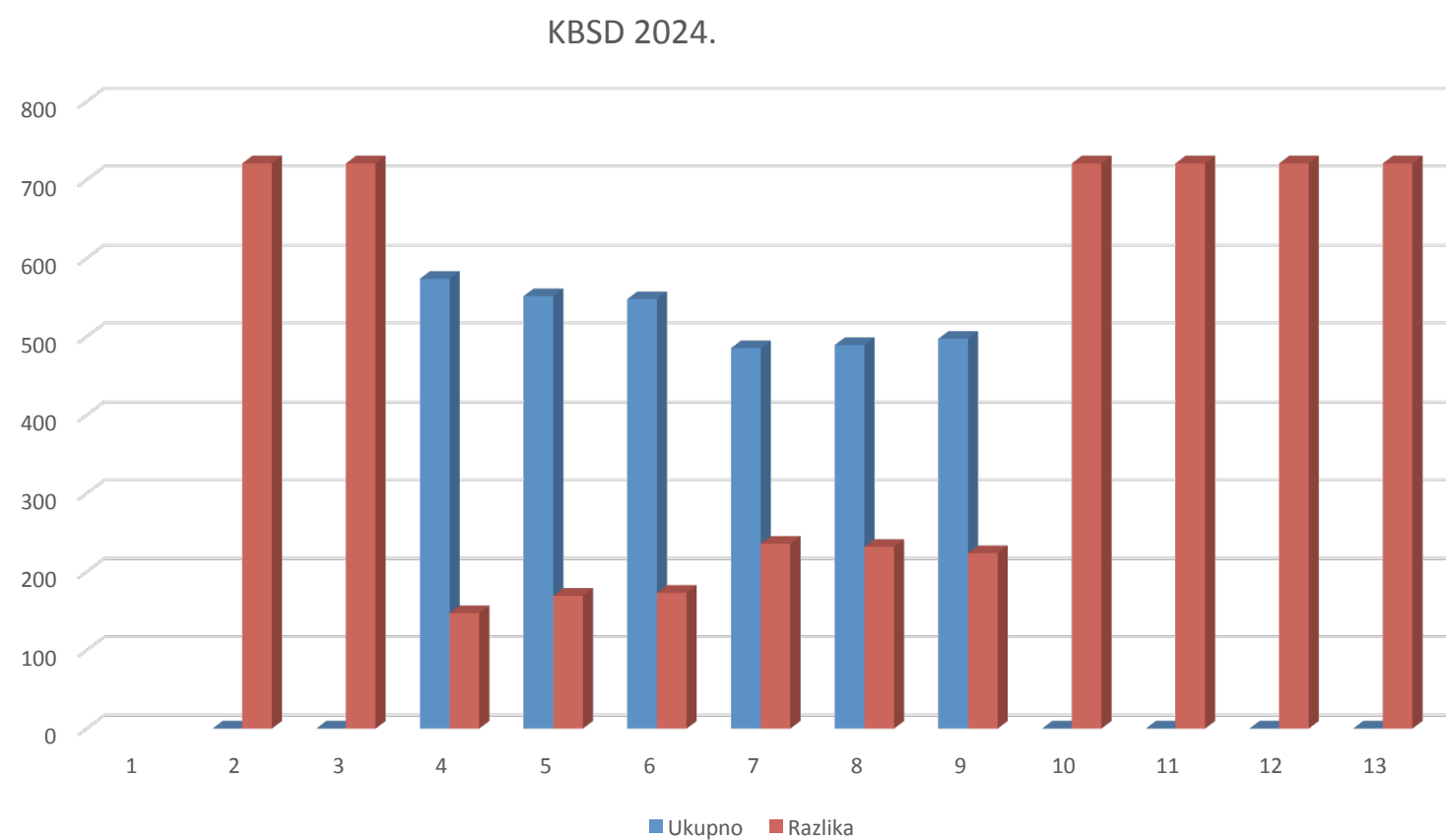
Srednja stručna sprema: smanjenje za 11 zaposlenika (3% smanjenje od ukupnog broja)



Nedostatak medicinskih sestara na radnom mjestu u razdoblju od 3/2024 – 9/2024



| | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | | |
|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|------|
| Ukupno | 574 | 552 | 548 | 485 | 489 | 497 | 262,11 | 754 |
| Razlika | 180 | 202 | 206 | 269 | 265 | 257 | 491,89 | |
| Godišnji | 51 | 78 | 81 | 97 | 114 | 147 | 47,39 | 6,29 |
| Bolovanje | 51 | 41 | 34 | 39 | 36 | 42 | 20,32 | 2,70 |
| Porodiljni | 39 | 42 | 50 | 49 | 49 | 54 | 23,45 | 3,11 |
| PD | 7 | 2 | 3 | 3 | 1 | 0 | 1,32 | 0,18 |



Godišnji odmori – 47,39 (6,29)

Bolovanje – 20,32 (2,70)

Porodiljni dopust – 23,45 (3,11)

Plaćeni dopust – 1,32 (0,18)

Ukupno: 262,11 (12,28%)



Preopterećenost osoblja

Kada su medicinske sestre preopterećene, česta su kratkotrajna i dugotrajna bolovanja. Bolnice mogu imati poteškoća s popunjavanjem otvorenih pozicija za medicinske sestre na određeno radno vrijeme



Nedostatak osoblja

Omjer medicinskih sestara i pacijenata često je neadekvatan. To može dovesti do izgorjevanja, stresa i sigurnosnih rizika





Izazovi u karijeri

Medicinske sestre se mogu osjećati stagnirano i demotivirano. To može dovesti do velike fluktuacije medicinskih sestara, jer ambiciozne medicinske sestre s završenim magisterijem sestinstva mogu tražiti bolje pozicije koje nose bolje plaće i napredak u karijeri. Konkurentne plaće mogu zadržavati i privlačiti radnu snagu.



Prekovremeni sati

Mogu otežati medicinskim sestrama da održe zdravu ravnotežu između posla i privatnog života, što može dalje doprinijeti stresu i izgorjevanju.





Naš primjer dobre prakse zapošljavanja u KB “Sveti Duh”

Ključni elementi uspjeha:

- Jačanje kompetencija rukovoditelja
- Radno pravo zaposlenika
- Suradnja s institucijama



Sljedeći koraci

Strategije za unaprjeđenje zapošljavanja medicinskih sestara u KB "Sveti Duh"



Konkurentne plaće i
bonusi



Mogućnosti profesionalnog
razvoja



Pozitivna radna atmosfera



Sljedeći koraci

Strategije za unaprjeđenje zapošljavanja medicinskih sestara u KB "Sveti Duh"



Mentoring učenika,
studenata i novozaposlenih



Ravnoteža između posla i
privatnog života



Suradnja s obrazovnim
institucijama





Uloga Vlade RH



Stimuliranje edukacije i stručnog usavršavanja



Regulacija i nadzor nad plaćama



Poboljšanje radnih uvjeta



Promocija profesije medicinske sestre



Zaključak



- Suradnja vlade, zdravstvenih ustanova i svih dionika u zdravstvenom sustavu je ključna za rješavanje problema nedostatka medicinskih sestara.
- Ulaganje u zapošljavanje i zadržavanje medicinskih sestara je ulaganje u budućnost KB Sveti Duh



Zahvaljujem na pažnji!

