



Št.: 740-1/26-5  
Datum: 13. 1. 2026

## **Zadeva: Mnenje o dodatnih znanjih v Otorinolaringološki ambulanti**

Spoštovani,

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (v nadaljnjem besedilu Zbornica-Zveza) je prejela vaše elektronsko sporočilo, v katerem prosite za pojasnila v zvezi z zaposlitvijo tehnika zdravstvene nege z dodatnimi znanji za delo v Otorinolaringološki (v nadaljnjem besedilu ORL) ambulanti.

V svojem zaprosilu navajate naslednja vprašanja:

- Kaj natančno pomeni izraz »dodatna znanja« v navedenem kontekstu?
- Katera znanja oziroma kompetence mora imeti medicinska sestra, da lahko opravlja delo v ORL ambulanti?
- Ali Zdravniška zbornica Slovenije organizira oziroma izvaja posebna izobraževanja ali certifikacije za pridobitev teh znanj?
- Na katero delovno mesto po katalogu delovnih mest v javnem sektorju je mogoče razporediti javno uslužbenko z navedenimi dodatnimi znanji?

Mnenje Zbornice – Zveze.

### **1. O dodatnih oziroma specialnih znanjih v dejavnosti zdravstvene in babiške nege**

Po mnenju Zbornice – Zveze so dodatna znanja izvajalcev zdravstvene in babiške nege tista znanja, ki se pridobijo za izvajanje specifične aktivnosti v kliničnem okolju. Dodatna znanja se zaključijo s pridobitvijo strokovnega pooblastila za izvajanje aktivnosti zdravstvene in babiške nege. Podeljena strokovna pooblastila pa ne smejo presegati poklicnih kompetenc izvajalcev zdravstvene in babiške nege. Dodatno znanje torej pomeni poglobljeno znanje s podočja posameznega postopka oziroma aktivnosti na področju zdravstvene nege.

Dodatnega znanja ne moremo enačiti s specialnim znanjem. Specialno znanje (klinični privilegij) je strokovna usposobljenost za delo na ožjem strokovnem področju v zdravstveni oziroma babiški negi, ki je izvajalec ni pridobil v izobraževanju za pridobitev poklicne kvalifikacije. Specialno znanje zahteva definiran sklop določenih specialnih teoretičnih ali praktičnih znanj, veščin in spretnosti, ki jih mora osvojiti posameznik za delo na določenem delovnem mestu, jih uporablja dnevno v praksi in so napisane v aktu o sistemizaciji delovnih mest delodajalca in določena v pogodbi o zaposlitvi. Namen razvoja specialnih znanj je strokovna usposobljenost za delo na ožjem strokovnem področju v zdravstveni oziroma babiški negi.

### **2. Zahtevana znanja v ORL ambulanti**

Glede zahtevanih znanj v ORL ambulanti, pojasnjujemo, da lahko delajo tehniki zdravstvene nege in diplomirane medicinske sestre, ki področje dela obvladajo in delo opravljajo skladno s poklicnimi aktivnostmi in kompetencami. V primeru izvajanja zahtevnejših aktivnosti zdravstvene nege pa morajo pridobiti dodatno oziroma specialno znanje. Poklicne aktivnosti in kompetence izvajalcev zdravstvene nege so opredeljene v dokumentu: [https://zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2025/03/Z-Z\\_PoklicneKompetence\\_2021\\_splet\\_.pdf](https://zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2025/03/Z-Z_PoklicneKompetence_2021_splet_.pdf)



Med zahtevnejše poklicne aktivnosti diplomirane medicinske sestre na področju diagnostično-terapevtskih posegov v ORL ambulanti sodi tudi **avdiometrija**, ki predstavlja eno izmed standardnih diagnostičnih metod testiranja sluha in **vestibulometrija** - diagnostična preiskava, s katero ugotavljamo delovanje ravnotežnega organa v notranjem ušesu in ravnotežnega živca.

Za samostojno izvajanje **avdiometrije** in **vestibulometrije** je kompetentna diplomirana medicinska sestra, ki je za to področje dodatno usposobljena in ima pridobljeno specialno znanje. Tehniki zdravstvene nege nimajo kompetenc za samostojno izvajanje avdiometrije, prav tako zanje ni predvidena možnost pridobitve tovrstnega specialnega znanja.

Zbornica – Zveza oziroma strokovne sekcije pri Zbornici – Zvezi ter drugi pooblaščen organizatorji organizirajo izobraževanja, strokovna izpopolnjevanja oziroma specialna znanja za izvajalce zdravstvene in babiške nege. Zdravniška zbornica Slovenije ne organizira izobraževanj za izvajalce zdravstvene in babiške nege.

### 3. Delovna mesta s specialnimi znanji

V skladu s pojasnilom Ministrstva za zdravje delodajalec oziroma izvajalec zdravstvene dejavnosti sam določi in opredeli delovno mesto, za katero se zahteva specialno znanje, ki mora biti tudi ustrezno opredeljeno s sistemizacijo delovnega mesta, ter določi način pridobitve specialnega znanja in morebitno obnavljanje. Če ima izvajalec pridobljeno specialno znanje, ki ga uporablja pri svojem delu oziroma je pogoj za zasedbo delovnega mesta, delodajalec takšno delovno mesto sistemizira in določi specialna znanja, ki so potrebna za zasedbo delovnega mesta. Delovna mesta izvajalcev zdravstvene in babiške nege so določena v Aneksu h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi, povezava <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2024-01-3097> oziroma popravek aneksa povezava <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2024-21-3590>.

S pozdravi

Pripravila

Draga Štromajer, dipl. m. s.,  
strokovna sodelavka

Anita Prelec,  
predsednica Zbornice – Zveze