



Št.: 740-1/26-11

Datum: 29. 1. 2026

Zadeva: Mnenje glede usposobljenosti za delo v nujni medicinski pomoči

Spoštovani,

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (v nadaljnjem besedilu Zbornica – Zveza) je prejel vašo prošnjo za mnenje v zvezi z nadaljnjim razporejanjem diplomiranega zdravstvenika, pri katerem je bilo po več internih preverjanjih znanja ugotovljeno, da ne dosega zahtevanega nivoja strokovne usposobljenosti za delo v ambulanti nujne medicinske pomoči in v nujnem reševalnem vozilu.

Iz vašega dopisa izhaja, da je ključno vprašanje povezano z oceno strokovne usposobljenosti zaposlenega za delo v nujni medicinski pomoči (v nadaljnjem besedilu NMP) ter z možnostmi njegove preместitve na drugo delovno mesto zaradi varnosti pacientov in ohranjanja strokovnih standardov.

Delo v nujni medicinski pomoči predstavlja eno najzahtevnejših področij zdravstvene dejavnosti, kjer se od izvajalcev zdravstvene nege pričakuje visoka raven strokovnega znanja, samostojnega odločanja, sposobnosti ukrepanja v kritičnih situacijah ter dosledno obvladovanje postopkov in veščin, predpisanih za NMP. Strokovna usposobljenost zaposlenega je neposredno povezana z varnostjo pacientov, kakovostjo zdravstvene obravnave in odgovornostjo izvajalca zdravstvene nege in izvajalca zdravstvene dejavnosti.

Zakon o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US, 84/23 – ZDOsk-1, 102/24 – ZZKZ, 32/25 in 112/25 – odl. US, v nadaljnjem besedilu ZZDej) v 55. členu določa, da zdravstveni delavec lahko samostojno opravlja vsako delo, za katero ima ustrezno izobrazbo in je zanj usposobljen ter ima na razpolago ustrezno opremo. Za svoje delo prevzema etično, strokovno, kazensko in materialno odgovornost. Nadalje ZZDej v 45. členu določa, da zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci opravljajo zdravstveno dejavnost v skladu s sprejeto zdravstveno doktrino in s kodeksom medicinske deontologije oziroma z drugimi strokovnimi in etičnimi kodeksi.

Nadalje ZZDej v 76. členu določa, da nadzorna komisija, ki izvede notranji nadzor pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti, o ugotovitvah notranjega nadzora poda poročilo poslovodstvu izvajalca zdravstvene dejavnosti in lahko predlaga predvsem naslednje ukrepe:

- dodatno strokovno usposabljanje zdravstvenega delavca oziroma zdravstvenega sodelavca pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti,
- uvedbo postopka ugotavljanja nesposobnosti zdravstvenega delavca oziroma zdravstvenega sodelavca,
- dodelitev mentorja zdravstvenemu delavcu oziroma zdravstvenemu sodelavcu pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti,



- začetek disciplinskega postopka po zakonu, ki ureja delovna razmerja ali postopka za ugotovitev morebitne odškodninske odgovornosti zdravstvenega delavca oziroma zdravstvenega sodelavca pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti.

V zvezi z vašim primerom vas seznanjamo z določili Kolektivne pogodbe za zaposlene v zdravstveni negi (Uradni list RS, št. 60/98, 73/98, 39/99 – ZMPUPR, 63/99, 73/00, 43/06 – ZKoiP, 60/08, 107/11, 40/12, 46/13, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 181/21, 136/22, 165/22, 99/24, 109/24 – popr. in 92/25), ki urejajo postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje dela.

Kolektivna pogodba v 23. členu določa naslednje.

Direktor lahko začne postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del in postopek ugotavljanja doseganja pričakovanih rezultatov dela na podlagi pisne dokumentacije iz obdobja, ki ne sme biti krajše od 1 meseca, v katerem zaposleni ni dosegal pričakovanih rezultatov dela, opredeljenih v pogodbi o zaposlitvi. V to obdobje ne štejeta čas pripravištva, ali poskusnega dela. Če na podlagi dokumentacije direktor oceni, da bo delo zaposlenega potrebno spremljati, sprejme sklep o začetku postopka za ugotavljanje znanja in zmožnosti in ugotavljanja doseganja pričakovanih rezultatov dela, ko se delo zaposlenega spremlja najmanj 60 delovnih dni. Za čas spremljanja se šteje samo prisotnost zaposlenega na delu.

O začetku postopka se obvesti zaposlenega in sindikat. Zaposleni in sindikat imata pravico do vpogleda v dokumentacijo, na podlagi katere se je začel postopek, ki je javen.

Nadalje 24. člen kolektivne pogodbe določa, da sklep o prerazporeditvi zaposlenega na drugo delovno mesto, ustrezno njegovemu znanju in zmožnostim, sprejme direktor na podlagi dokumentiranega in strokovno utemeljenega predloga. O prenehanju delovnega razmerja zaposlenega odloči direktor po predhodni ugotovitvi, da pri delodajalcu ni drugega ustreznega dela. O tem obvesti tudi sindikat.

Organ, pristojen za odločanje o pravicah zaposlenih iz delovnega razmerja, odloči o ugovoru zoper sklep o razporeditvi oziroma o prenehanju delovnega razmerja na podlagi ugotovitve 3-članske komisije, ki jo imenuje organ pristojen za odločanje o ugovorih. Komisijo sestavljajo člani, ki imajo najmanj enako stopnjo strokovne izobrazbe iste smeri.

Iz vašega opisa izhaja, da je delodajalec zaposlenemu omogočil dodatno strokovno usposabljanje in pridobivanje dopolnilnih znanj. Z vidika varnosti pacientov in zagotavljanja kakovosti zdravstvene obravnave je dolžnost delodajalca, da zaposlenim omogoča pridobitev potrebnih znanj z mentorstvom, dodatnim strokovnim izpopolnjevanjem in strokovnim usposabljanjem, dolžnost zaposlenega pa je stalno strokovno izpopolnjevanje. To je še posebej pomembno na področju NMP, kjer zaposleni delujejo v časovno kritičnih in strokovno zahtevnih situacijah, ki neposredno vplivajo na življenje in zdravje pacientov.

Ob tem pojasnjujemo, da Zbornica – Zveza ni podpisnica Kolektivne pogodbe za zaposlene v zdravstveni negi in ni pristojna za njeno razlago. Za razlago kolektivne pogodbe je pristojen odbor za razlago kolektivne pogodbe. Neobvezujoča mnenja o predpisih s področja zdravstvene dejavnosti podaja Ministrstvo za zdravje.

S pozdravi

Andrej Vojnovič univ. dipl. prav.,

Anita Prelec,
predsednica Zbornice – Zveze



Zbornica zdravstvene in babiške
nege Slovenije – Zveza strokovnih
društev medicinskih sester, babic in
zdravstvenih tehnikov Slovenije

Ob železnici 30 a, 1000 Ljubljana
T: 01 544 54 80
E: tajnistvo@zbornica-zveza.si
www.zbornica-zveza.si