



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

**Zbornica zdravstvene in babiške nege - Zveza strokovnih
društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov
Slovenije**
Strokovna služba Zbornice - Zveze

Elektronska pošta: tajnistvo@zbornica-zveza.si

Številka: 010-464/2026-3130-2

Datum: 23. 3. 2026

**Zadeva: Odgovor v zvezi z uvrščanjem javnih uslužbencev v plačne razrede v času
specializacije**

Zveza: Vaša e-pošta z dne 10. 3. 2026

Ministrstvo za javno upravo je prejelo vaše vprašanje glede uvrščanja diplomiranih medicinskih sester oziroma diplomiranih zdravstvenikov v plačne razrede v času izvajanja specializacije in po njenem zaključku. Prosite za naša pojasnila glede naslednjih vprašanj:

- ohranitev doseženih napredovanj - ali diplomirana medicinska sestra, ki je zaposlena na delovnem mestu diplomirana medicinska sestra in se zaposli na delovnem mestu diplomirana medicinska sestra specializant oziroma po opravljenem specialističnem izpitu na delovnem mestu diplomirana medicinska sestra specialist, ob prehodu na navedeni delovni mesti ohrani napredovanja, ki jih je dosegla na delovnem mestu diplomirana medicinska sestra?
- prehod med tarifnima razredoma (VII/2 → VII/1) - kako se ureja uvrščanje v plačne razrede ob prehodu z delovnih mest v tarifnem razredu VII/2 (npr. koordinator v zdravstveni negi, svetovalec v zdravstveni negi) na delovni mesti diplomirana medicinska sestra specializant oziroma diplomirana medicinska sestra specialist, ki sta uvrščeni v tarifni razred VII/1?
- plačilo dežurstva v času specializacije - na kakšen način se obračunava plačilo dežurstva oziroma drugih oblik dela izven rednega delovnega časa, kadar specializant v času trajanja specializacije opravlja dežurstva na svojem delovnem mestu?

Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ne more reševati konkretnih primerov, saj je to v pristojnosti delodajalca, oziroma osebe, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca. Ministrstvo v okviru svojega delovnega področja posreduje le pojasnila in mnenja, ki so lahko v pomoč strokovni službi in delodajalcu oziroma predstojniku, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega predpisa in kolektivne pogodbe.

V zvezi z vašim vprašanjem vam sporočamo, da Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljevanju: ZSTSPJS) v 17. členu

določa pravila glede določitve plačnega razreda v primeru, ko se javni uslužbenci premeščajo na **druga delovna mesta v istem ali nižjem tarifnem razredu**. Ob prehodu na delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu se plačni razred določi na naslednji način:

- ko javni uslužbenec prehaja z delovnega mesta brez nazivov na delovno mesto brez nazivov, se javnemu uslužbencu upoštevajo že dosežena napredovanja na prejšnjem delovnem mestu, ki je v istem ali višjem tarifnem razredu;
- ko javni uslužbenec prehaja z delovnega mesta v nazivih na delovno mesto v nazivih, javni uslužbenec ohranja število plačnih razredov, ki jih je dosegel v nazivu, v katerega je bil imenovan pred premestitvijo oziroma sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto;
- ko javni uslužbenec prehaja z delovnega mesta brez nazivov na delovno mesto v nazivih, javni uslužbenec ohranja število plačnih razredov, doseženih na prejšnjem delovnem mestu;
- ko javni uslužbenec prehaja z delovnega mesta v nazivih na delovno mesto brez nazivov/delovno mesto v enem nazivu, javni uslužbenec ohranja število plačnih razredov, doseženih na prejšnjem delovnem mestu.

Po pravilih 17. člena ZSTSPJS javnega uslužbenca ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva; izjeme so navedene v tretjem odstavku 97. člena ZSTSPJS.

V zvezi z vašim vprašanjem vam nadalje sporočamo, da v primeru, ko je javni uslužbenec premeščen na delovno mesto v višjem tarifnem razredu, se plačni razred določi v skladu z 18. členom ZSTSPJS. Ta določa, da če bi bil javni uslužbenec zaradi premestitve ali sklenitve pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto oziroma imenovanja v naziv v višjem tarifnem razredu pri istem ali drugem delodajalcu uvrščen v nižji ali isti plačni razred, kot ga je dosegel z napredovanjem na delovnem mestu oziroma v nazivu pred to premestitvijo ali sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi, se mu plačni razred na novem delovnem mestu oziroma v nazivu določi tako, da se že doseženi plačni razred na delovnem mestu oziroma v nazivu pred premestitvijo oziroma sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi oziroma pred imenovanjem v naziv poveča za en plačni razred. Pri tem pa javni uslužbenec z uvrstitvijo ne sme preseči končnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v višjem tarifnem razredu.

Iz navedene določbe izhaja, da se v primeru zaposlitve na delovnem mestu v višjem tarifnem razredu plačni razred javnega uslužbenca določi z uvrstitvijo v izhodiščni plačni razred delovnega mesta v višjem tarifnem razredu. Če bi javni uslužbenec s to uvrstitvijo bil uvrščen v isti ali nižji plačni razred kot na prejšnjem delovnem mestu, pa se mu plača določi tako, da se njegov doseženi plačni razred na prejšnjem delovnem mestu poviša za en plačni razred.

V zvezi z dežurstvom ministrstvo pojasnjuje, da v skladu z 27. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24, v nadaljevanju: KPJS), se **čas dežurstva šteje v delovni čas**.

ZSTSPJS ne vsebuje več ureditve plačila za delo v času dežurstva. Iz navedenega izhaja, da **javnemu uslužbencu pripada v času dežurstva plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je javni uslužbenec uvrščen, in ne več od t.i. dežurnega delovnega mesta**. Vrednost plačnega razreda, v katerega je javni uslužbenec uvrščen je tudi osnova za obračun dodatkov, ki v skladu z zakonom in KPJS v času dežurstva pripadajo javnemu uslužbencu. Ti dodatki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini, ki je za te dodatke določena v KPJS, in ne več v polovični višini, kot je to določal Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS). Čas dežurstva se enako kot v prejšnjem plačnem sistemu šteje v delovni čas.

Iz navedenih določb izhaja, da v primeru, ko se dežurstvo opravlja preko polnega delovnega časa javnemu uslužbencu pripada enako plačilo kot za delo preko polnega delovnega časa. Razlike v plačilu med dežurstvom, ki se opravlja preko polnega delovnega časa in opravljenim delom preko polnega delovnega časa v novem plačnem sistemu ni več. So se pa kljub temu ohranile različne šifre izplačila, in sicer tipa O (dežurstvo) in tipa E (delo preko polnega delovnega časa). V primeru, ko gre za opravljanje dežurstva preko polnega delovnega časa, se pri izplačilu uporabi šifra izplačila tipa O.

S spoštovanjem,

po pooblastilu:
Danijela Mišić Pogorevc
vodja Centra za kadre

Poslano:

- naslovníku: po e-pošti