



**Zbornica zdravstvene in babiške nege – Zveza
strokovnih društev medicinskih sester, babic in
zdravstvenih tehnikov Slovenije**

Pooblaščenici izvajalci specializacij iz ZNB

Prijavitelji

Bodoči specializanti ZNB

Koordinatorji specializacij ZNB

Številka: 603-152/2025-2711-154
Datum: 28. 9. 2026

Zadeva: Dopolnitev Navodila za zaposlitev specializantov zdravstvene nege in babištva

Ministrstvo za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) je po posredovanju navodila št. 603-152/2025-2711-144 z dne 10. 9. 2026 od izvajalcev prejelo različne zadržke in opozorila glede predlagane ureditve delovnopravnega položaja specializantov z aneksom k obstoječi pogodbi o zaposlitvi.

Po ponovni preučitvi vprašanja ministrstvo ugotavlja, da gre za specifičen položaj, v katerem specializant pri istem matičnem delodajalcu dejansko opravlja delo na dveh različnih delovnih mestih, vendar v različnih časovnih okvirih. V okviru rednega delovnega časa opravlja specializacijo na delovnem mestu specializanta, v okviru zagotavljanja neprekinjenega zdravstvenega varstva (v nadaljnjem besedilu: NZV) pa opravlja delo na delovnem mestu diplomirana medicinska sestra/diplomirani zdravstvenik, za katero je že usposobljen in na katerem je praviloma delal pred začetkom specializacije.

Ministrstvo zato navodilo v delu, ki se nanaša na sklenitev aneksa k obstoječi pogodbi o zaposlitvi dopolnjuje tako, da izvajalcu zdravstvene dejavnosti svetuje, da s specializantom sklenejo pogodbo za določen čas opravljanja specializacije, v skladu z drugim odstavkom 12. člena Zakona o zdravstveni in babiški negi (Uradni list RS, št. 14/26; v nadaljnjem besedilu: ZZNB).

Če je specializant pri istem delodajalcu že zaposlen za nedoločen čas, v času veljavnosti pogodbe o zaposlitvi za določen čas opravljanja specializacije, v skladu s četrtem odstavkom 49. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23, 136/23 – ZIUZDS in 70/25 – ZUTD-I; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) pravice, obveznosti in odgovornosti iz obstoječe pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas mirujejo. Po prenehanju pogodbe za določen čas se ponovno vzpostavijo pravice, obveznosti in odgovornosti iz pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas.

Pogodba o zaposlitvi, ki se sklene za določen čas opravljanja specializacije, mora poleg sestavin, ki jih določa ZDR-1, vsebovati tudi sestavine iz drugega odstavka 12. člena ZZNB:

1. delovno mesto specializanta,

2. vrsta in trajanje specializacije,
3. program specializacije,
4. datum začetka opravljanja specializacije,
5. zaveza, da bo specializant po končani specializaciji izpolnil obveznost iz četrtega odstavka tega člena,
6. obveznost specializanta v primerih prenehanja specializacije,
7. druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja.

V pogodbi za določen čas naj se poleg navedenih obveznih sestavin jasno opredeli:

- da specializant v okviru rednega delovnega časa (praviloma v obsegu 40 ur tedensko), opravlja delo na delovnem mestu specializanta po programu specializacije in individualiziranem programu usposabljanja;
- da se lahko specializant zunaj rednega delovnega časa vključuje v zagotavljanje NZV pri matičnem delodajalcu, vključno z opravljanjem nadurnega dela in dežurstva, ob upoštevanju omejitev delovnega časa, obveznih počitkov in drugih pogojev, določenih z ZZDej ter kolektivnimi pogodbami,
- da specializant pri zagotavljanju NZV opravlja delo na delovnem mestu diplomirane medicinske sestre oziroma diplomiranega zdravstvenika ali na drugem delovnem mestu ki ga je opravljal pred začetkom specializacije;
- da lahko specializant v okviru NZV samostojno opravlja le tista dela le zdravstvene storitve, za samostojno opravljanje katerih že izpolnjuje predpisane pogoje in je strokovno usposobljen (tj. delo v okviru poklicnih kompetenc diplomirane medicinske sestre oziroma diplomiranega zdravstvenika),
- način evidentiranja in obračunavanja dela opravljenega na posameznem delovnem mestu ter druge pravice in obveznosti povezane z opravljanjem dela na dveh delovnih mestih.

Ker se specializacije sofinancirajo s sredstvi Evropske unije, morajo izvajalci pri zagotavljanju prepoznavnosti evropskega in nacionalnega sofinanciranja upoštevati veljavno celostno grafično podobo. Na vseh komunikacijskih in informacijskih gradivih, povezanih z izvajanjem specializacij (dopisi, sporočila za javnost, spletne objave, gradiva za specializante in mentorje, promocijska gradiva ipd.) je zato treba uporabljati logotip »**I feel Slovenia**« ter emblem Evropske unije z izjav »**Sofinancira Evropska unija**«. Logotipi in njihove ustrezne različice so dostopni na spletni strani <https://evropskasredstva.si/logotipi/>. Navedeno velja tako za delodajalce specializantov, kot za pooblaščen izvajalce, pri katerih se bodo specializanti usposabljali (krožili) in izvajalce teoretičnega dela specializacije (fakultete in UKC LJ).

Ministrstvo kljub dopolnitvi navodila poudarja, da ni pristojno za podajanje zavezujočih razlag delovnopravne zakonodaje niti za presojo zakonitosti posameznih pogodb o zaposlitvi. To pojasnilo pomeni nezavezujoče mnenje ministrstva in je namenjeno kot pripomoček izvajalcem zdravstvene dejavnosti pri urejanju delovnopravnega položaja specializantov, saj smo prejeli več vprašanj izvajalcev, kako pristopiti k ureditvi pogodbenih razmerij. Za pripravo konkretne pogodbe o zaposlitvi ter njeno skladnost z delovnopravno zakonodajo, predpisi, ki urejajo sistem plač je odgovoren delodajalec in pristojne strokovne službe v okviru izvajalca zdravstvene dejavnosti.

Za dodatna vprašanja in razjasnitev morebitnih nejasnosti smo vam na voljo. Pri odgovoru na naš dopis se obvezno sklicujte na številko tega dopisa.

S spoštovanjem,

Po pooblastilu št. 020-13/2023-2711-257 z dne 18.3.2026

Anja Bračko
sekretarka

Vročiti:

- naslovníkom – po e-pošti