



ZBORNICA ZDRAVSTVENE IN BABIŠKE NEGE SLOVENIJE -
ZVEZA STROKOVNIH DRUŠTEV MEDICINSKIH SESTER, BABIC IN
ZDRAVSTVENIH TEHNIKOV SLOVENIJE

KODEKS

DELOVANJA FUNKCIONARJEV
ZBORNICE - ZVEZE

Kodeks delovanja funkcionarjev Zbornice - Zveze

Izdala in založila:

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

Za založnico:

Monika Azman

Pripravili:

Robert Sotler, vodja delovne skupine za prenovu, Marta Blažič, dr. Helena Kristina Halbwachs, Darinka Klemenč, Darja Pušlar

Kodeks je bil sprejet na 40. redni seji Upravnega odbora Zbornice - Zveze 21. maja 2024

Lektorirala: Jelica Žalig Grce

Oblikovala: Barbara Kralj, PRELOM d. o. o.

Naklada: 500 izvodov

Ljubljana, 2024

CIP - Kataložni zapis o publikaciji
Narodna in univerzitetna knjižnica, Ljubljana

061:614.253.5(497.4)
174:34.08

KODEKS delovanja funkcionarjev Zbornice - Zveze / [pripravili Robert Sotler ... et al.]. - Ljubljana : Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije, 2024

ISBN 978-961-273-282-0
COBISS.SI-ID 198225155

Spoštovani funkcionarji, dragi najtesnejši sodelavci,

v izjemno zadovoljstvo mi je, da vas lahko nagovorim ob drugi izdaji Kodeksa delovanja funkcionarjev Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (v nadaljevanju Zbornica - Zveza). Zbornica - Zveza se je razvila v uspešno organizacijo z jasno opredeljeno strukturo in procesi dela.

Zbornica - Zveza je nacionalno strokovno in stanovsko združenje medicinskih sester, babic, tehnikov zdravstvene nege in bolničarjev - negovalcev. Naše poslanstvo je skrb za članstvo, njihov strokovni, karierni in osebnostni razvoj. S svojim delovanjem organizacija nenehno prispeva k razvoju stroke zdravstvene nege in babištva ter s tem vpliva na kakovostno, učinkovito in varno zdravstveno obravnavo pacientov.

Zbornica - Zveza ohranja in krepi vlogo ter pomen dejavnosti, poklica, lika izvajalcev zdravstvene nege in babištva v slovenskem in mednarodnem prostoru z namenom ohranjanja in zagotavljanja položaja in ugleda vseh izvajalcev v poklicih v zdravstveni in babiški negi ter varovanja strokovne integritete.

Vrednote določajo, kako organizacija, njeni člani in zaposleni izpolnjujejo poslanstvo in sledijo svoji viziji. Spoštovanje in delovanje skladno z vrednotami je za Zbornico - Zvezo zelo pomembno. Znanje, sodelovanje, enotnost, odgovornost, zanesljivost, odličnost, natančnost, inovativnost, zaupanje, integriteta, transparentnost, avtonomnost, strokovnost, uspešna medsebojna komunikacija in prijazno podporno delovno okolje so vrednote, ki smo jih zapisali v strategijo Zbornice - Zveze. Prav zaradi teh vrednot je kodeks funkcionarjev ključni dokument, ki slehernega sodelujočega v strokovni organizaciji usmerja k etičnemu delovanju v dobro posameznega izvajalca zdravstvene in babiške nege, skupine strokovnjakov, organizacije in obeh strokovnih področij. Želim si, da bi bil kodeks vodilo k etičnemu ravnanju, krepitvi solidarnosti in spodbujanju sodelovanja.

Dokument Kodeks delovanja funkcionarjev Zbornice - Zveze je še eden izmed dokumentov, s katerim sporočamo, da smo urejena, strukturirana, sodobna in napredna organizacija. Dokument, s katerim želimo ustvariti kulturo zaupanja in odgovornosti med svojimi člani, jasno opredeljuje predanost strokovnosti in integriteti v vseh vidikih naše organizacije.

Iskrena hvala snovalcem tega dokumenta in vsem funkcionarjem, ki mu boste sledili.

Monika Ažman

predsednica Zbornice - Zveze

U V O D

Zbornica – Zveza je reprezentativna stanovska strokovna organizacija medicinskih sester, babic, tehnikov zdravstvene nege in bolničarjev-negovalcev v Republiki Sloveniji. Združuje enajst regijskih strokovnih društev in dvaintrideset strokovnih sekcij, več stalnih in začasnih delovnih skupin ter drugih teles v homogeno celoto, ki je prepoznavni glas izvajalcev zdravstvene in babiške nege v državi.

Zbornica – Zveza v skladu s svojo vizijo, cilji, strategijo in poslanstvom neprekinjeno krepí lastno organizacijsko kulturo, celostno podobo, prepoznavnost ter vpliv tako v domači kot v mednarodni strokovni in splošni javnosti in aktivno sodeluje pri oblikovanju zdravstvenega sistema v državi. Je članica številnih evropskih in svetovnih strokovnih združenj, npr. Mednarodnega sveta medicinskih sester (ICN), Evropske federacije združenj medicinskih sester (EFN), Mednarodne konfederacije babic (ICM), Evropske babiške zveze (EMA) in drugih na posameznih strokovnih področjih.

Zbornica – Zveza se zaveda svoje prepoznavnosti in pomembnosti delovanja tako v stroki kot v zdravstveni politiki, izpostavljenosti (tudi medijski) ter zahtevnosti dela svojih funkcionarjev in jih želi pri njihovem delu tudi s tem dokumentom dodatno opolnomočiti. Zbornica – Zveza je prvič prepoznala potrebo po kodeksu delovanja svojih funkcionarjev leta 2015 (izdan 2016) in ta dokument predstavlja njegovo prvo posodobitev.

Namen dokumenta »Kodeks delovanja funkcionarjev Zbornice – Zveze« je opisati vlogo, odgovornost, standarde ravnanja in delovanja funkcionarjev Zbornice – Zveze. Kodeks naj bo funkcionarju v pomoč pri njegovem delu. Ob nastopu funkcije funkcionar podpiše izjavo, da je seznanjen z dokumentom in sprejema napotke za svoje delovanje. Ob imenovanju in prevzemu določene naloge, funkcije ali vloge se seznaní s podrobno predstavitvijo delovanja in zastopanja Zbornice – Zveze.

Kdo so funkcionarji

Zbornice – Zveze

So izvajalci zdravstvene in babiške nege, ki so bili izvoljeni ali imenovani na določeno mesto ali funkcijo za določen ali (redko) za nedoločen čas. To so: predsednik/ca, podpredsednik/ca, koordinator/ica regijskih strokovnih društev in strokovnih sekcij, drugi člani in članice Upravnega odbora, predsedniki/ce regijskih strokovnih društev in strokovnih sekcij, člani njihovih upravnih, izvršnih, nadzornih ter ostalih odborov, člani Častnega razsodišča I. in II. stopnje, člani Nadzornega odbora, stalne in začasne delovne skupine, komisije in druga telesa, uredništvi Obzornika zdravstvene nege in Utripa. Med funkcionarje sodijo tudi vsi člani, ki jih Zbornica – Zveza imenuje za predstavljanje stroke in/ali organizacije oziroma za specifične delovne naloge v ali zunaj organizacije (na ministrstvih, NIJZ, ZZZS, Komisiji RS za medicinsko etiko, zunaj države v strokovnih in drugih združenjih in drugje).

**N
A
Č
E
L
O**

**DELOVANJE V
INTERESU
ZBORNICE - ZVEZE,
ČLANSTVA IN
STROKE**



Funkcionarji ravnavo profesionalno ter dobronamerno in v najboljšem interesu Zbornice – Zveze, stroke, članstva

in javnosti. V okviru svojih kompetenc in s svojim zgledom delujejo zdravstvenovzgojno in se aktivno vključujejo v politiko razvoja stroke, organizacije in zdravstvenega varstva nasploh. Sledijo visokim strokovnim standardom in si prizadevajo za izboljšanje vidnosti in kakovosti zdravstvene in babiške nege ter za prepoznavnost Zbornice – Zveze, za katero uresničujejo njeno vizijo, cilje, vrednote in vsakoletne (strateške, finančne ter druge) načrte. Njihovo delo vključuje proaktivno delovanje, spodbujanje izobraževanja, usposabljanja in raziskovanja, povezovanja in spodbujanja timskega dela. Pomagajo zagotavljati pogoje, da člani organizacije čutijo pripadnost, uresničujejo svoje strokovne in karijerne cilje, razvijajo različne kompetence ter zahtevane standarde in licenciranje. Zavezani so stroki, članstvu in organom Zbornice – Zveze (skupščina, Upravni odbor, predsednik/ca, podpredsednik/ca, drugi).

Funkcionarji si prizadevajo zaznavati potrebe, pobude, želje članstva in se pravočasno odzivajo nanje. Njihove odločitve ter ukrepi naj prispevajo k splošni blaginji in skrbi za potrebe ter interese družbe kot celote. Prizadevajo si za zdravo okolje, spoštovanje narave in trajnostni razvoj družbe.

**N
A
Č
E
L
O**

**PREGLEDNOST
DELOVANJA,
PODPORA IN
DOSTOPNOST**



Funkcionarji delujejo na način, ki spodbuja preglednost

in odprtost. S svojimi formalnimi in neformalnimi odločitvami, mnenji ter prepričanji, z vsebino svojega dela, z aktivnim prenosom in pretokom informacij, s promocijo in z vodenjem skupin/e, področja, ki jim je zaupano, pomembno vplivajo na Zbornico – Zvezo kot celoto. V skladu s pravnimi in drugimi akti Zbornice – Zveze zagotavljajo članstvu pomoč in podporo pri uveljavljanju in zaščiti njihovih pravic, interesov in skrbijo za njihovo obveščenost o delovanju Zbornice – Zveze.

S preglednostjo delovanja omogočajo pravočasen in ustrezen dostop in pretok informacij posameznikom in/ali skupini, ki jo v svoji funkciji zastopajo. Ustrezno obveščajo pomembne deležnike v Zbornici – Zvezi, aktivno sodelujejo pri promociji področja, ki ga pokrivajo, lahko tudi javno, v medijih, če je to v dogovoru z vodstvom, po statutu s predsednico/kom Zbornice – Zveze.

S svojimi formalnimi in neformalnimi odločitvami, mnenji ter prepričanji, z vsebino svojega dela, z aktivnim prenosom in pretokom informacij, s promocijo in z vodenjem skupin/e, področja, ki jim je zaupano, pomembno prispevajo k delovanju Zbornice – Zveze kot celote.

S tem neposredno prispevajo k odprtemu in korektnemu sodelovanju, ob upoštevanju varovanja osebnih, zdravstvenih, poslovnih in drugih podatkov posameznikov in/ali skupine, če tako presodijo. Funkcionarji v okviru svojih kompetenc zastopajo poleg strokovnih lahko tudi druge interese in potrebe članstva, zavzemajo se za izboljšanje njihovih delovnih pogojev, priznavanje poklicne vloge v zdravstvenih in negovalnih timih in dostojno plačilo.

**N
A
Č
E
L
O**

**NEPRISTRANOST,
ODGOVORNOST IN
INTEGRITETA**



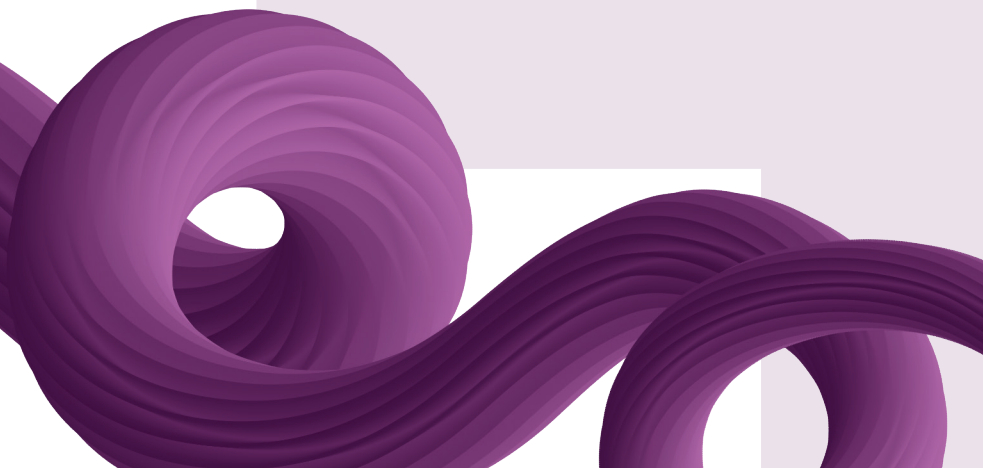
Funkcionarji prevzemajo pri opravljanju funkcije polno odgovornost za svoja dejanja in odločitve. Delujejo skladno z visokimi etičnimi standardi in ohranjajo integriteto pri izvajanju svojih dolžnosti. Pripravljeni morajo biti prevzeti posledice svojih ravnanj in odprti za nadzor ter odgovornost pomembnim deležnikom, lahko tudi s strani javnosti. To vključuje poštenost, iskrenost, odgovornost in spoštovanje pravnih ter moralnih norm. Sem spada tudi gospodarno ravnanje s finančnimi in drugimi viri, za katere so odgovorni.

Pri izvajanju nalog in pri sprejemanju svojih odločitev spoštujejo vsakega posameznika oz. skupino, s katero sodelujejo. Čeprav lahko pri delu prihaja do nasprotij interesov ali različnih pogledov na isto zadevo, razumejo, da ima vsak pravico do izražanja lastnega mnenja, do dostojanstva, osebne integritete in zasebnosti, ne glede na poklic, izobrazbo, položaj v Zbornici – Zvezi ali na delovnem mestu, starost, spol, etnično ozadje, spolno usmerjenost, narodnost, veroizpoved, socialne in druge osebne okoliščine.

Funkcionar je v svoji vlogi nepristranski do zunanjih partnerjev in ne zastopa njihovih komercialnih interesov. Prav tako ne sprejema daril, ki bi lahko vplivala na objektivno in nepristransko opravljanje funkcije. Izogiba se nasprotju interesov in se vsakokrat posvetuje s pomembnimi deležniki Zbornice – Zveze, kadar se znajde v tovrstni dilemi.

**N
A
Č
E
L
O**

**SKRB ZA STROKOVNI
RAZVOJ, TUDI V LUČI
ETIČNIH NAČEL**



Funkcionarji zastopajo in promovirajo poklice v zdravstveni in babiški negi ter si prizadevajo za njuno splošno priznanje in napredovanje. Skrbijo zase in za člane Zbornice – Zveze, da se upoštevajo in posodabljaajo strokovne smernice, uvajajo novosti v procese dela ter ob opravljanju poklica upoštevajo etična načela.

Vloga in prispevek zdravstvene in babiške nege sta jasno razumljena in spoštovana tako znotraj zdravstvenega sistema kot v družbi kot celoti. Funkcionarji spoštujejo zgodovinski razvoj organizacije in njenih delov (na primer strokovne sekcije), dosežke stroke, jo razvijajo, promovirajo (nova) znanja, delujejo po sodobnih strokovnih usmeritvah, opirajoč se na znanstvena dognanja, v skladu s poklicnima kodeksoma in drugimi pomembnimi dokumenti (na primer nacionalnimi protokoli, priporočili ...).

Sproti se seznanjajo z novostmi v organizaciji, še posebej na področjih, za katera so neposredno odgovorni, in z njimi seznanjajo članstvo v okviru svojih pristojnosti. Sledijo usmeritvam vodstva Zbornice – Zveze, spremljajo ključne informacije in novosti (npr. v Utripu, Obzorniku zdravstvene nege, na spletnih straneh, družbenih omrežjih, v zbornikih strokovnih srečanj) in se udeležujejo aktivnosti in dogodkov, ki jih pripravlja Zbornica – Zveza.

Pacienti, sodelavci, strokovna in splošna javnost ter druge stroke pričakujejo od medicinskih sester, babic, tehnikov zdravstvene nege in bolničarjev-negovalcev najvišjo stopnjo znanja in strokovne usposobljenosti in na sodobnih spoznanjih temelječe kakovostno, varno in etično delovanje v skrbi za zdravega ali bolnega posameznika, skupino in družbo.

**N
A
Č
E
L
O**

**KREPITEV DOBRIH
MEDSEBOJNIH IN
MEDPOKLICNIH
ODNOSOV IN
PRIPADNOSTI
ORGANIZACIJI**



Funkcionarji spodbujajo sodelovanje med člani Zbornice – Zveze, med drugimi poklicnimi skupinami in organizacijami ter deležniki v zdravstvenem sistemu s temeljnimi cilji, ki so usmerjeni k izboljševanju kakovosti in varnosti ob izvajanju zdravstvene obravnave. Ena

od temeljnih nalog funkcionarjev Zbornice – Zveze je skrb za prepoznavnost in dobro ime organizacije. Zavedajo se, da je njihovo delo namenjeno organizaciji tako v vsebinskem kot organizacijskem in simbolnem smislu. Spoštujejo pravne akte (statut, pravilnike, kodekse, drugo) in celostno podobo Zbornice – Zveze. To je še posebej pomembno, ko po pooblastilu predsednika/ce predstavljajo organizacijo navzven (npr. dosledna uporaba logotipa/ov, strokovne predstavitve (na primer drsnice), ustreznih tiskovin, zastave, promocijskih daril ipd.).

Funkcionarji krepijo pozitivno podobo zastopanih in drugih poklicnih skupin in organizacije same ter tako prispevajo k izgrajevanju organizacijske kulture. V okviru svojih pristojnosti ter realnih možnosti si prizadevajo za strokovno, karierno in osebno rast zastopanih skupin in posameznikov. Če so v vlogi vodje, sodelavce usmerjajo tako, da se bodo razvijali v samostojne in cenjene osebe, ki želijo aktivno sodelovati v Zbornici – Zvezi in širiti njeno pozitivno podobo v svoja delovna in druga okolja. Prizadevajo si za odprto, asertivno komunikacijo ter dobre medosebne, medkulturne in medgeneracijske odnose na vseh ravneh delovanja.

**N
A
Č
E
L
O**

**DOSLEDNO
UPOŠTEVANJE
NAČEL, PRIPOROČIL
IN NAVODIL
ZBORNICE - ZVEZE**



Upravni odbor Zbornice – Zveze glede na morebitno neupoštevanje vsebine dokumenta funkcionarjem Zbornice – Zveze posreduje priporočila ter navodila za ustrezno ravnanje.

V primeru, ko presodi, da kršitve funkcionarja ali skupine presegajo zgoraj navedeno, lahko predsednik/ca, Upravni odbor, drugi organ (častno razsodišče) sprejme ukrepe.

Kršitelju oz. kršiteljem izda:

- ustni opomin,
- pisni opomin,
- javni pisni opomin,
- opomin pred prenehanjem opravljanja funkcije,
- sklep o prenehanju funkcije, ne glede na mandatno obdobje,
- kršitelja izključi iz organizacije,
- v primeru suma na kaznivo dejanje to naznani pristojnim organom.

Funkcionarji interese organizacije in delovnega mesta smiselno ločujejo in optimalno usklajujejo. Kot funkcionarji Zbornice – Zveze se v tej vlogi tudi predstavljajo. Sem spada v praksi tudi uporaba zasebne (ali posebne) telefonske številke in uporaba zasebnega naslova elektronske pošte. Izogibajo se objavljanjem neprimernih vsebin ali komentiranjem po družbenih omrežjih, še posebej, če so vsebine vezane na stroko, organizacijo ali na funkcijo, ki jo opravljajo.

PRAVNI AKTI ZBORNICE - ZVEZE, KI SO POMEMBNI ZA DOBRO IN UČINKOVITO DELO FUNKCIONARJEV:

1. **Drugi pravni akti Zbornice - Zveze.** (19.5.2024). <https://www.zbornica-zveza.si/o-zbornici-zvezi/dokumenti-2/pravni-akti/>
2. **Katalog informacij javnega značaja Zbornice-Zveze.** (19.5.2024). <https://www.zbornica-zveza.si/o-zbornici-zvezi/dokumenti-2/katalog-informacij-javnega-znacaja/>
3. **Kodeks delovanja funkcionarjev Zbornice-Zveze.** (2016). <https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2019/09/Kodeks-delovanja-funkcionarjev-Zbornice-%E2%80%93-Zveze.pdf>
4. **Kodeks etike v zdravstveni negi Slovenije.** (2024). <https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2024/05/Kodeks-etike-v-zdravstveni-negi-2024.pdf>
5. **O Zbornici-Zvezi.** (19.5.2024). <https://www.zbornica-zveza.si/o-zbornici-zvezi/>
6. **Poslovník o delu upravnega odbora.** (2020). <https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2021/02/Poslovník-o-delu-Upravnega-odbora-22.12.2020.pdf>
7. **Pravilnik o načinu dajanja informacij javnosti.** (2008). <https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2019/09/Pravilnik-o-na%C4%8Dinu-dajanja-informacij-javnosti-10.12.2008.pdf>
8. **Pravilnik o varovanju osebnih podatkov.** (2019). <https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2021/03/PRAVILNIK-O-VAROVANJU-OSEBNIH-PODATKOV-27.11.2019.pdf>
9. **Statut Zbornice-Zveze.** (2023). <https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2023/05/Statut-28.-3.-2023.pdf>
10. **Strategija delovanja in razvoja Zbornice-Zveze 2023-2033.** (2023). https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2023/05/Strategija_e-povzetek.pdf



*Znanje, sodelovanje, enotnost,
odgovornost, zanesljivost, odličnost,
natančnost, inovativnost, zaupanje,
integriteta, transparentnost,
avtonomnost, strokovnost, uspešna
medsebojna komunikacija in
prijazno podporno delovno okolje
so vrednote, ki smo jih zapisali v
strategijo Zbornice - Zveze.*

Monika Ažman