



Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije -
Zveza strokovnih društev medicinskih sester,
babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

SHOULD I STAY OR SHOULD I GO? Ključna spoznanja o zadržanju mladih medicinskih sester/zdravstvenikov

Anita Prelec, Zbornica – Zveza

prof. dr. Brigita Skela Savič, Fakulteta za zdravstvo

Angele Boškin Jesenice



- Nekaj dejstev in ključnih spoznanj pregleda literature
- Strategije zadržanja
- Stanje v Sloveniji
- Kako naprej?



Dejstva in spoznanja...

- Z globalno dolgoživo družbo naraščajo tudi **potrebe po zdravstveni obravnavi in s tem tudi potrebe po povečanju števila zdravstvenega kadra** (Saudi Patient Safety Center, 2019; WHO, 2020; WHO, 2023).
- Oblikovanje **močne, primerne, dobro podprte in trajnostne delovne sile** v zdravstvu je postavljeno med najpomembnejše prednostne naloge (WHO, 2022).
- Med izzivi je tudi **hitro staranje delovne sile v zdravstvu v Evropi**, kar upravičuje potrebo po takojšnjem ukrepanju, da se zagotovi izpolnjevanje prihodnjih potreb evropskega prebivalstva po zdravstveni obravnavi.
- Problem starajoče se delovne sile **dodatno otežuje nizka produkcija diplomantov v številnih državah v regiji**, ki v nekaterih primerih ne zadostuje za nadomestitev neizbežnih izgub zaradi upokojevanja.



- Izkazan je tudi **zmanjšan interes za študij zdravstvene nege na evropski ravni**, ki se je med letoma 2018 in 2022 zmanjšal celo za 8 % (OECD, 2024).
- Večje delovne obremenitve zaposlenih v zdravstveni negi in **zmanjšan interes za študij zdravstvene nege** (Skela Savič, Klemenčič Mirazchiyski & Lobe, 2021) so povzročili nove pojave, povezane z zapuščanjem poklica.
- Večje delovne obremenitve zaposlenih v zdravstveni negi vplivajo na zapuščanje poklica, predvsem mladih medicinskih sester **z manj kot 2 leti delovne dobe**.



Naraščajoče zdravstvene potrebe, ob starajoči se družbi in pomanjkanju kadrovskih virov, zahtevajo **hiter vstop visokokvalificiranih medicinskih sester na trg delovne sile.**

Na drugi strani pa so dejavniki, **kot so globalno gospodarstvo, migracijska gibanja, politični konflikti, okoljske spremembe in hiter razvoj informacijske družbe** dejavniki, ki vplivajo tudi na **akademsko raznolikost študentov** (Sabela, et al., 2023; American Association of College in Nursing, 2024).





....zakaj odhajajo mlade MS iz kliničnega okolja

- prevelik razkol med teorijo in prakso
- ni uvajanja v klinično okolje
- karierni razvoj, možnost napredovanja
- medosebni, medpoklicni in medgeneracijski odnosi
- osebne vrednote \neq vrednote delovnega okolja
- ravnovesje med delovnim in osebnim življenjem
- (ne)fleksibilni delovni čas
- neenakosti med spoloma
- delovni pogoji, ki ne zagotavljajo varnost
- pomanjkljiva vloga managementa



EFN Statement – How to get nursing education more attractive (2024)

Poklicne odločitve mladih so odvisne od več ključnih dejavnikov:

- Kakšne možnosti in priložnosti ponuja poklic medicinske sestre?
- Kako se bo razvijal potencialni zaslužek?
- Kakšne spretnosti je mogoče razviti na izbranem področju? Kakšne so možnosti za osebno rast in razvoj?
- Ohraniti močno in privlačno izobraževanje na področju zdravstvene nege v **skladu z direktivo 2013/55/EU**, okrepiti klinične prakse z **zaščitenim časom za mentorstvo in usposabljanje kliničnih mentorjev**.
- **finančno podpirati študente zdravstvene nege** pri izobraževanju in praksi s programi, kot so plačilo šolnin, nadomestil ali potnih stroškov (**Irska!!!**)
- vzpostaviti priznavanje in finančne spodbude za stalno strokovno izpopolnjevanje kot temelj za razvoj stroke zdravstvene nege.
- izobraževalne ustanove opremiti s potrebnimi sredstvi in znanjem, da bodo s kampanjami za privabljanje novih kandidatov za študij zdravstvene nege predstavile pravo vrednost poklica medicinske sestre.



- Jeffreys (2022) pri integraciji delovne sile v zdravstveni negi na trg dela opozarja na **odgovornost visokošolskih zavodov**, ki skupaj s kliničnim okoljem pripomorejo k razvoju ustreznih kadrov.



Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije -
Zveza strokovnih društev medicinskih sester,
babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

STRATEGIJE – A JIH IMAMO??





Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije -
Zveza strokovnih društev medicinskih sester,
babič in zdravstvenih tehnikov Slovenije



Kako ohraniti in zadržati medicinske sestre v 2022 in naprej



Svetovna delovna sila v zdravstveni negi in
pandemija COVIDA-19

Januar 2022
dr. James Buchan, Franklin A. Shaffer



Globalne strateške
usmeritve za
**ZDRAVSTVENO NEGO
IN BABIŠTVO**
2021-2025

izobraževanja
delovna mesta
vodenje
zagotavljanje storitev

ZBORNICA ZDRAVSTVENE IN BABIŠKE NEGE SLOVENIJE -
ZVEZA STROKOVNIH DRUŠTEV MEDICINSKIH SESTER,
BABIČ IN ZDRAVSTVENIH TEHNIKOV SLOVENIJE

World Health
Organization

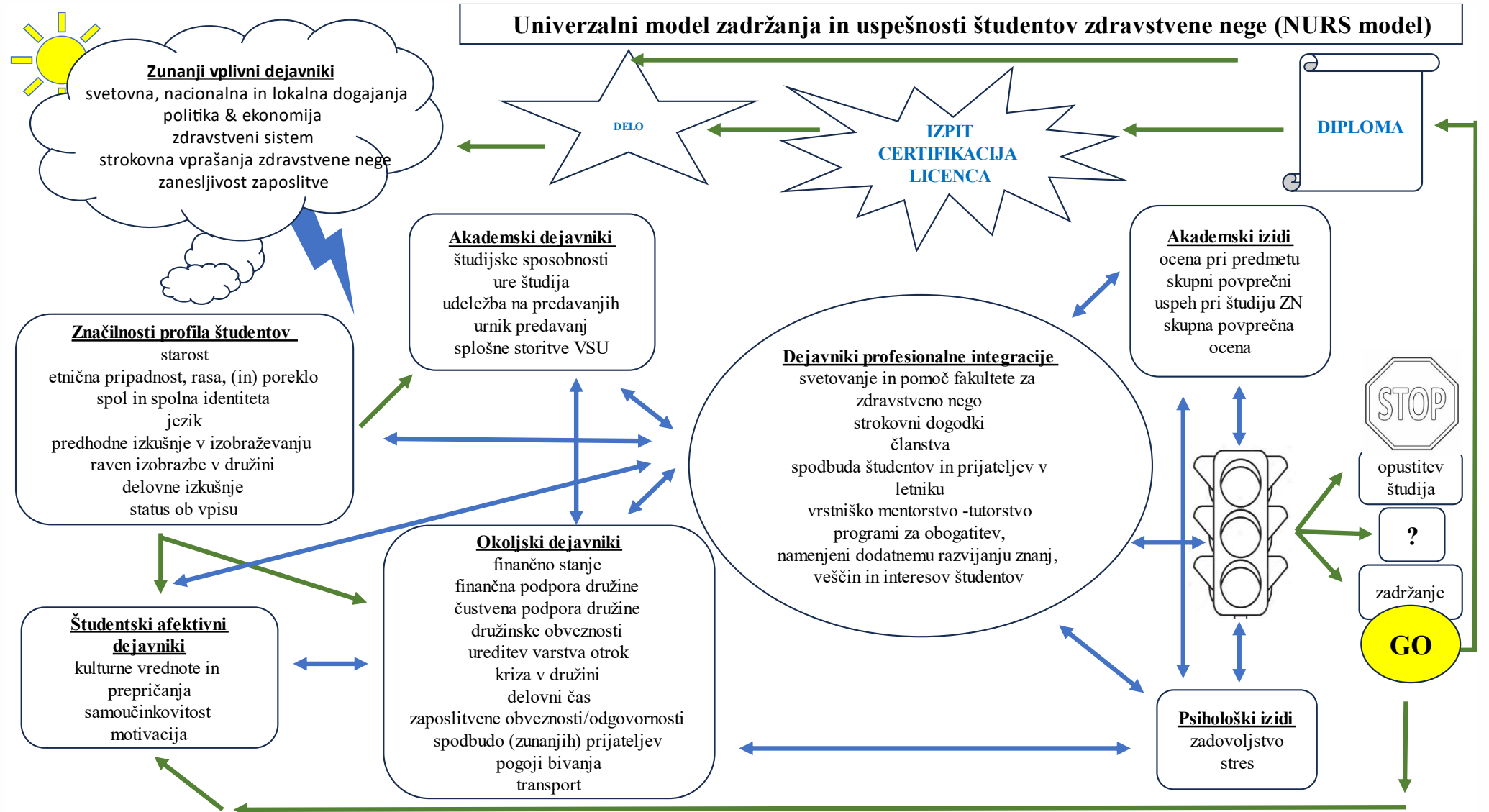




STANJE V SLOVENIJI

- **14 srednješolskih programov ZN** (dijaki s posebnimi potrebami)
- **8 visokošolskih programov ZN**
- manjši vpis
- marsikje ni omejitev
- **1 visokošolski program babištva**
- omejitve, še vedno visoko št. točk
- Osip študentov?
- Vpisi v register zdravstvenih delavcev

- **AKTIVACIJA DIPLOMANTOV V DELOVNO OKOLJE!**





- DEJAVNIKI PROFESIONALNE INTEGRACIJE – pripadnost poklicu, stroki, **ključni za integracijo v delovno okolje!** (Jeffreys, 2022)
- Akademsko motivacija
- Poklicna zavzetost študentov ZN
- Presečna raziskava - študenti 3. letnikov in abs. ZN



HVALA ZA VAŠO POZORNOST!



- Viri dostopni pri avtorici!!!