



Štefanova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 478 60 23

F: 01 478 60 58

E: gp.mz@gov.si

www.mz.gov.si

Zdravstveni zavodi

Socialnovarstveni zavodi

Številka: 012-25/2019/347

Datum: 25. 7. 2019

Zadeva: Pojasnila in odgovori na prejeta vprašanja v zvezi z realizacijo 38. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti – ZZDej-K (Uradni list RS, št. 64/17 z dne 17. 11. 2017)

Zveza: Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege

Spoštovani,

v nadaljevanju vam posredujemo odgovore na vprašanja v zvezi z realizacijo 38. člena prehodnih in končnih določb Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti – ZZDej-K (Uradni list RS, št. 64/17; v nadaljnjem besedilu ZZDej-K), ki smo jih prejeli v obdobju 16. 7. od 14:00 ure dalje do 25. 7. 2019 do 10:00 ure. Zaradi varstva osebnih podatkov smo identiteto pošiljateljev zakrili in izjemoma besedilo vprašanj z namenom zaščite pošiljateljev sporočil oziroma izvajalcev, delno spremenili. Sicer vprašanja navajamo v obliki kakor so bila prejeta (**niso lektorsko urejena**). Odgovore na pretekla vprašanja najdete na spleti strani Ministrstva za zdravje http://www.mz.gov.si/si/za_izvajalce_zdravstvenih_storitev/kadri_v_zdravstvu/ (v nadaljevanju: na spletni strani ministrstva) in spletni strani Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije- Zvezi strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Zbornica-Zveza) <https://www.zbornica-zveza.si/>.

Odgovore v delu, ki se nanašajo na strokovno razlago dokumenta *Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege*¹, je pripravila Delovna skupina za razlago dokumenta

¹ Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije. 2019. Dostopno na: http://flipbooks.prelom.si/Z-Z_PoklicneKompetence_FlipBook.html#book_pdf/1 (25. 7. 2019).

Poklicne kompetence in aktivnosti v dejavnosti zdravstvene nege, ustanovljena s sklepom ministra, pristojnega za zdravje, št. 012-25/2019/16 z dne 6. 6. 2019 (v nadaljnjem besedilu: delovna skupina).

84. vprašanje:

Od leta 1999 sem zaposlena na delovnem mestu ZT v Domu upokojencev. Zanima me, če se mi lahko naredi prevedba iz delovnega mesta ZT na delovno mesto DMS?

V času moje zaposlitve sem opravljala dela zahtevnejših postopkov, med drugim:

- Peritonealno dializo
- vstavljanje urinskega katetra
- odvzem nadzornih kužnin
- vstavljanje želodčne sonde, kontrola lege, priprava po navodilu zdravnika
- Izpiranje mehurja po urinskem katetru
- Snemanje EKG
- Preveza kronične in akutne rane
- Preveza drenov

Zadnja 3 leta opravljam delo vodje dislocirane enote, kjer med drugim opravljam še:

- Odvzem krvi iz vene
- Nastavljanje infuzij
- Ter delo organizacijskega vodje enote

Obiskovala sem tudi šolo za DMS cca.15 let nazaj, vendar mi je ostalo nekaj izpitov.

Odgovor:

Prerazporeditev tehnika zdravstvene nege na delovno mesto diplomiranem medicinske sestre je mogoča, v kolikor tehnik zdravstvene nege izpolnjuje pogoje prvega, drugega ali tretjega odstavka 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K. Pogoje mora tehnik zdravstvene nege izpolnjevati **kumulativno** – pogoj je leto vpisa v srednješolsko strokovno izobraževanje programa zdravstvena nega, ob sočasnem dejstvu, da je tehnik zdravstvene nege na dan uveljavitve ZZDej-K v zadnjih 15 letih **najmanj 12 let** pretežno, to je **več kot 50 odstotkov delovnega časa**, izvajal kompetence in aktivnosti diplomirane medicinske sestre. Izpolnjevanje pogojev dokazujete z verodostojno izjavo odgovornega nosilca za zdravstveno nego, ki jo podpiše tudi pristojna oseba izvajalca oziroma z drugo verodostojno listinsko dokumentacijo. ZZDej-K je dostopen na spletni strani <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO7305nb>. Pogoje, ki jih mora zaposleni izpolnjevati za prerazporeditev in obveznosti, ki so jim prerazporejeni zaposleni zavezani, najdete v 38. členu prehodnih in končnih določb ZZDej-K. V primeru, da ne izpolnjujete pogojev iz navedenega člena, mora delodajalec organizirati delo tako, da pri vašem delu ne bo prihajalo do preseganja poklicnih kompetenc in aktivnosti tehnika zdravstvene nege.

85. vprašanje:

Sporočamo vam, da imamo kar nekaj problemov pri realizaciji 38. člena ZZDej-k . Največji problem imamo pri organizaciji dela v zdravstvenih postajah. Imamo dve zdravstveni postaji, kjer delata ambulantni družinske medicine. V timu je zdravnik in srednja medicinska sestra. Ker so na oddaljenih postajah tam srednja med. sestra opravlja tudi dela in naloge, ki po kompetencah sodijo v delokrog diplomirane med. sestre (snema EKG, daje injekcije, opravlja preveze...). Medicinske sestre, ki delajo na zdravstveni postaji, delo opravljajo manj kot 12 let in tudi aktivnosti kompetenc diplomiranih medicinskih sester opravljajo manj kot 50 % delovnega časa. Torej jih ne moremo prerazporediti na podlagi 38. člena.

Ali naj na zdravstvenih postajah zaposlimo diplomirane med. sestre, ki po kalkulaciji Splošnega dogovora tam ne sodijo; niso plačane, da bomo lahko še naprej kvalitetno opravljali zdravstvene storitve. Kdo jih bo uvajal -srednja medicinska sestra, ki tam dela že več let in pozna delo, paciente,....

Kaj naj s srednjimi sestrami? Saj nimamo prostih delovnih mest, da bi jih lahko prerazporedili?

Kako organizirati delo na zdravstvenih postajah?

Odgovor:

Namen določbe 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K ni urejanje normativov, ampak urejanje neustreznega zatečenega preseganja poklicnih kompetenc in aktivnosti tehnikov zdravstvene nege.

Notranja organizacija in število delovnih mest v posameznem profilu je odvisno od potreb dela oziroma normativov plačnika, akta o sistemizaciji delovnih mest, organizacija dela in zakonitost, pa skladno z določbami 31. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP; v nadaljnjem besedilu: ZZ), odgovornost posloводства zavoda. Odgovorni nosilec zdravstvene nege in posloводство morajo delo organizirati tako, da zaposleni pri delu ne presegajo svojih poklicnih kompetenc.

Ministrstvo za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) ima na podlagi sklepa Vlade Republike Slovenije št. 10103-4/2018/32 z dne 31. 1. 2019 nalogo, da najkasneje do 30. 9. 2019 pripravi revizijo kadrovskih normativov – tudi na področju zdravstvene nege.

86. vprašanje:

Sem srednja medicinska sestra, zaposlena sem v centru za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti od nedovoljenih drog v xy (s podatkom razpolaga ministrstvo). To delo opravljam že 20 let. Do upokojitve imam še eno leto. Zanima me, ali moram opraviti licenco, da lahko obdržim delovno mesto, ki ga opravljam že toliko let. Prav tako pa me zanima ali bo to licenca iz obveznih vsebin, ki je predpisana za vse medicinske sestre ali bo opredeljena kako drugače, glede na delo, ki ga opravljam.

Odgovor:

Tehnik zdravstvene nege mora za preražporeditev na delovno mesto diplomirana medicinska sestra **kumulativno** izpolnjevati pogoje prvega, drugega ali tretjega odstavka 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K – glejte tudi odgovor na vprašanje št. 84 tega dopisa.

Tehnik zdravstvene nege, ki bo v celoti izpolnjeval pogoje:

- prvega odstavka 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K, bo na Zbornico-Zvezo vložil vlogo za pridobitev licence (vloga bo na spletni strani Zbornice-Zveze predvidoma dostopna v drugi polovici meseca avgusta 2019). V primeru izpolnjevanja pogojev, bo tehniku zdravstvene nege izdana licenca, ki jo bo dalje obnavljal skladno s pravilnikom, ki ureja področje registra in licenc v dejavnosti zdravstvene ali babiške nege. V kolikor ne bo sprejet Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti (ZZDej-L) dostopno na <https://e-uprava.gov.si/drzava-in-druzba/e-demokracija/predlogi-predpisov/predlog-predpisa.html?id=10555>, katerega je za Vlado Republike Slovenije pripravilo ministrstvo in posledično ne bo prišlo do podaljšanja roka, do katerega mora tehnik zdravstvene nege iz tega odstavka pridobiti licenco, ostaja prekluziven določen rok za pridobitev licence iz ZZDej-K – t.j. **17. 12. 2019**;
- drugega odstavka, bo moral dodatno opraviti poseben preizkus strokovne usposobljenosti, ki se bo vsebinsko določil in opredelil v podzakonskem aktu, t.j. pravilniku, ki ureja področje registra in licenc v dejavnosti zdravstvene ali babiške nege ter pridobiti licenco v roku štirih let od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto diplomirane medicinske sestre;
- tretjega odstavka pa mora v šestih letih od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto diplomirane medicinske sestre zaključiti študijski program in pridobiti strokovni naslov diplomirana medicinska sestra ter licenco za samostojno opravljanje dejavnosti zdravstvene nege.

87. vprašanje:

V Centralni intenzivni terapiji sem delal od 1.3.2004 do 1.3. 2012, od 1.3.2012 do 30.11. 2016 v Kirurški intenzivni negi, od 1.12.2016 in se vedno v Operacijskem bloku kot zdravstveni tehnik. Na vseh delovnih mestih sem opravljal dela diplomirane medicinske sestre in me zanima če izpolnjujem v celoti 38. člen zakona o kompetencah?

Odgovor:

Pogoje mora tehnik zdravstvene nege izpolnjevati **kumulativno** – pogoj je leto vpisa v srednješolsko strokovno izobraževanje programa zdravstvena nega, ob sočasnem dejstvu, da je tehnik zdravstvene nege na dan uveljavitve ZZDej-K v zadnjih 15 letih **najmanj 12 let** pretežno, to je **več kot 50 odstotkov delovnega časa**, izvajal kompetence in aktivnosti diplomirane medicinske sestre. Glejte tudi odgovor na vprašanje št. 84 tega dopisa.

88. vprašanje:

V sklopu specialnih znanj ZN nevrološkega pacienta se izvaja predavanje in posebej še delavnica čiščenja dihalnih poti skozi kanilo. Ali to zadostuje, da lahko varno izvede aspiracijo iz kanile SMS?

Odgovor:

Specialna znanja so znanja, pridobljena skladno s Pravilnikom o nacionalnem registru specialnih znanj v dejavnosti zdravstvene in babiške nege (Uradni list RS, št. 40/10).

89. vprašanje:

Imamo konkreten primer zaposlenega tehnika zdravstvene nege, ki izpolnjuje pogoje za uvrstitev v 3. kategorijo po 38. členu ZZDej-K (zaposlen v našem zavodu od 27.09.2004, izobraževanje je zaključil po programu katerega vpis je potekal od vključno 1981/1982 dalje) in sicer:

- od 21.05.2008 dalje ima priznan status delovnega invalida, III. kategorija invalidnosti s sledečimi omejitvami: drugo delovno mesto, za delno sedeča, delno stoječa dela, brez prenašanja bremen težjih od 10 kilogramov, brez dolgotrajne hoje, **s polnim delovnim časom 40 ur tedensko**;
- ugotovljeno je, da je v obdobju **od decembra 2005 - 30.06.2019 koristil bolniški stalež, na podlagi odločb ZZS v 50,12% deležu**;
- trenutno še ni vključen v izobraževalni sistem za poklic diplomirani zdravstvenik,
- ugotovljeno je, da je v času, ko je bil prisoten na delu, več kot 50% izvajal aktivnosti in kompetence diplomirane medicinske sestre.

Lepo Vas prosimo za Vaše mnenje **ali ga kot delodajalec smemo obremeniti še s šolanjem kot ga določa 3 odstavek 38. člena ZZDej-K** (lahko nadaljujejo z delom aktivnosti in kompetenc na delovnem mestu diplomirane medicinske sestre pod pogojem, da v šestih letih od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto diplomirane medicinske sestre zaključi študijski program in pridobi strokovni naslov diplomirani zdravstvenik (**morali bi mu ponuditi pogodbo o izobraževanju in pogodbo o zaposlitvi na delovno mesto DMS**).

Odgovor:

Participacija pri šolanju in podpis pogodbe o izobraževanju temelji na samostojni odločitvi zaposlenega, da bo sodeloval pri tem. V primeru pa, da ponujene pogodbe, katera bo do dne 17. 8. 2019 pripravljena skladno z določbami 38. člena ZZDej-K, kot za zaposlene, ki izpolnjujejo pogoje iz tretjega odstavka tega člena, ta posameznik pa je ne bo želel podpisati, ste mu v najkrajšem času dolžni ponuditi pogodbo za delovno mesto, za katero izpolnjuje vse formalne pogoje za zasedbo t.j. za delovno mesto tehnika zdravstvene nege.

90. vprašanje:

Prosimo za Vaše mnenje vezano na datum uporabe oz. začetka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi oz. izplačila plače po novih pogodbah o zaposlitvi v skladu z 38. členom ZZDej-K.

Odgovor:

Zakon ne opredeljuje datuma začetka pogodbe, le to, da so izvajalci dolžni ponuditi sklenitev pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto diplomirane medicinske sestre, zaposlenim iz tretjega odstavka 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K pa tudi pogodbo o izobraževanju ob delu. Vendar logični sklep veleva, da ne more biti prevelike razlike med podpisom in datumom veljavnosti pogodbe, saj bi to pri organizaciji dela povzročalo ogromno zmedo in težave, kajti posameznik dokler ne stopi njegova pogodba za delovno mesto diplomirane medicinske sestre v veljavo z določenim rokom, tudi ne sme zakonito opravljati nalog diplomirane medicinske sestre, temveč le naloge, za katere izpolnjuje formalne pogoje.

91. vprašanje:

V povezavi z izpolnitvijo 38. člen ZZDej-K vas prosimo za pojasnitev naslednjih vprašanj.

1. Ali lahko v III. skupino razporedimo javno uslužbenko, ki je v ustanovi zaposlena od 24.7.2006 in ves čas presega kompetence SMS?
2. Ali lahko srednji medicinski sestri, ki je imela že pri prejšnjem delodajalcu 2 leti kombinirano pogodbo tudi za DMS, tudi mi vročimo kombinirano pogodbo za delo SMS in DMS oziroma ali lahko presega kompetenco SMS?

Odgovor:

V povezavi z vašim **prvim vprašanjem** pojasnjujemo, da navedena zaposlena ne izpolnjuje pogoja let preseganja poklicnih kompetenc. Ob navedenem pa tudi ne razpolagamo s podatkom o izpolnjevanju ostalih pogojev iz 38. člena prehodnih in končnih ZZDej-K (vpis v izobraževanje in preseganje v deležu več kot 50 % delovnega časa).

Glede vašega **drugega vprašanja** pojasnjujemo, da po izvedbi prerazporeditev v skladno z 38. členom prehodnih in končnih določb ZZDej-K menimo, kot resorsko nepristojno ministrstvo za področje plač, da po datumih določenih v 38. členu prehodnih in končnih določb ZZDej-K, na kombinirana delovna mesta razporeditev ob neizpolnjevanju pogoja formalne izobrazbe, ni mogoča.

92. vprašanje:

zastavljata se nam še 2 vprašanji, glede katerih nismo našli zadovoljujočega odgovora v vaših dosedanjih pojasnilih in odgovorih:

1. Ko odgovarjate na do sedaj zastavljena vprašanja, pišete, da naj "odgovorni nosilec za področje zdravstvene nege" poda izjavo, s katero potrdi, da je posamezni delavec/delavka, ki je razvrščen na

delovno mesto SMS, v zadnjih 15 let vsaj 12 let pretežno (več kot 50 % delovnega časa) izvajal aktivnosti in kompetence DMS.

Zanima me, koga imate v mislih kot "odgovornega nosilca za področje zdravstvene nege" - je to pomočnik direktorja za področje zdravstvene nege?

In kaj storiti v primeru naše bolnišnice, kjer so v zadnjih 15 letih delovno mesto pomočnice direktorja za področje ZN zasedale 4 osebe, od katerih je ena sedaj že dolgo časa upokojena, ena pa živi v tujini? Ali moramo pridobiti izjave o preseganju kompetenc tudi od teh oseb (za obdobje, ko so bile pomočnice za ZN)?

2. Ali v sklopu sedanje prevedbe delovnih mest na podlagi 38. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti ZZDej-K prerazporejamo tudi delavke, ki so zaposlene na delovnem mestu "srednja medicinska sestra - babica" na delovna mesta "diplomirana babica v diplomiranem bloku" ? Ob izpolnjevanju vseh navedenih pogojev, seveda.

3. Prosimo, če so že na voljo kakšne nove informacije v zvezi z:

- a) plačilom stroškov pridobitve licence, strokovnega izpita, šolanja;
 - b) morebitnim zamikom roka za implementacijo navedenega 38. člena,
 - c) "osnutki-pripomočki" : pogodba o zaposlitvi, pogodba o šolanju, izjava odg. osebe ipd.
- da nam jih posredujete.

Odgovor:

V povezavi z vašim **prvim vprašanjem** pojasnjujemo, da pod pojmom odgovorni nosilec za področje zdravstvene nege prepoznavamo osebo, ki je pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti odgovorna za organizacijo dela, ustreznost prostorov, opreme, materialov in kadrov za izvajanje zdravstvene nege ter za sistemsko vzpostavitev pogojev za strokovno, kakovostno in varno izvajanje zdravstvene nege. Naziv te osebe je odvisen od vrste izvajalca zdravstvene dejavnosti. Odgovorni nosilec za področje zdravstvene nege lahko pridobiva informacije od drugih deležnikov (npr. neposrednih vodij), vendar odgovorni nosilec s svojim podpisom potrjuje verodostojnost izjave, ki dokazuje izpolnjevanje pogojev iz 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K. Izjavo podpiše tudi odgovorna oseba izvajalca.

Odgovor na vaše **drugo vprašanje** je ne. 38. člen prehodnih in končnih določb ZZDej-K ne ureja področja babiške nege.

V povezavi z vašim **tretjim vprašanjem**, vas pod:

točko a) usmerjamo na odgovor na vprašanje št. 5, dopisa št. 012-25/2019/94 z dne 8. 7. 2019, kjer smo navedli:

»Stroške izobraževanja zaposlenih iz tretjega odstavka 38. člena ZZDej-K krije delodajalec, pri čemer svetujemo, da pogodba vključuje razvezni pogoji, in sicer, takšnega ki veže zaposlitev na delovnem mestu diplomirane medicinske sestre na pridobitev licence v opredeljenem roku ter vračilo stroškov izobraževanja v kolikor zaposleni le tega ne zaključi v roku«.

Dodatno pojasnjujemo, da stroške upravne takse za pridobitev licence nosi vlagatelj.

točko b) ponavljamo uvodni del dopisa št. 012-25/2019/199 z dne 21. 7. 2019, kjer je navedeno:

»Obenem vas seznanjamo, da je Ministrstvo za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) dne 17. 6. 2019 v javno obravnavo vložilo Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o

zdravstveni dejavnosti (ZZDej-L). Predlog je dostopen na spletni strani <https://e-uprava.gov.si/drzava-in-druzba/e-demokracija/predlogi-predpisov/predlog-predpisa.html?id=10555>. Ob tem navajamo, da predlagane spremembe niso veljavne, zato prosimo, da upoštevate veljavne določbe ZZDej-K«.

točko c) ponavljamo odgovor na vprašanje št. 30 dopisa št. 012-25/2019/94 8. 7. 2019, objavljenega na spletni strani ministrstva:

»Ministrstvo se je zavezalo k pripravi odgovorov na prejeta vprašanja – zlasti vprašanja strokovne implementacije dokumenta *Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege*.

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Zbornica-Zveza) bo pripravila vlogo za pridobitev licenco iz obrazec za izjavo aktualnega odgovornega nosilca zdravstvene nege«.

Dodatno pojasnjujemo, da bo vloga za pridobitev licence s prilogo t.j. izjavo aktualnega odgovornega nosilca zdravstvene nege, dostopna na spletni strani Zbornice-Zveze v drugi polovici avgusta 2019.

93. vprašanje:

Imam eno vprašanje glede 38. člena (implementacija dokumenta Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege).

Prebral sem člen in pripadajočo literaturo.

Da se izognem napakam in posledično težavam vas prosim za pojasnilo:

- imam zaposlenega reševalca, ki ima pogodbe o zaposlitvi:

1. pogodba o zaposlitvi, 1.1.2006, delovno mesto; zdravstveni tehnik v NMP - dežurna ambulanta
2. naziv se je naknadno spremenil (aneksi) v; srednji zdravstvenik v urgentni dejavnosti oz. srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti. Pogodba se ni nikoli prekinjala.

Reševalec vseskozi dela, kot spremljevalec v Nujni medicinski pomoči (torej na mestu diplomiranega zdravstvenika - torej vsaj 90 %).

Od leta 2016 mu plačujemo dodiplomsko šolanje na Visoki šoli za zdravstvo v Celju, ki jo uspešno opravlja (zaključil je 2. letnik).

ZANIMA ME ALI OMENJENEMU REŠEVALCU PRIPADA PRERAZPOREDITEV NA DELOVNO MESTO DIPLOMIRANI ZDRAVSTVENIK IN POD KAKŠNIMI POGOJI?

Odgovor:

Za prerazporeditev tehnika zdravstvene nege na delovno mesto diplomirane medicinske sestre morajo biti **kumulativno** izpolnjeni pogoji iz 38. člena ZZDej-K; t.j. leto vpisa v srednješolsko strokovno izobraževanje programa zdravstvena nega ob sočasnem dejstvu, da je tehnik zdravstvene nege na dan uveljavitve ZZDej-K v zadnjih 15 letih **najmanj 12 let** pretežno, to je **več kot 50 odstotkov delovnega časa**, izvajal kompetence in aktivnosti diplomirane medicinske sestre.

Navedeni tehnik zdravstvene nege, ne izpolnjuje pogoja najmanj v delu trajanja zaposlitve na dan uveljavitve zakona.

94. vprašanje:

V zvezi s Poklicnimi kompetencami in aktivnostmi izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege se nam pojavljajo še naslednja vprašanja:

1. Vezano na dopis z dne 16. 07. 2019 Ministrstva za zdravje je poudarjeno, da se tehnike zdravstvene nege razporedi na DM DMS v primeru, da ob upoštevanju trajanja, določenega v zakonu, **več kot 50 % delovnega časa izvajajo aktivnosti in kompetence DMS**. Kako razporediti tehnika zdravstvene nege, če ta izvaja aktivnosti in kompetence DMS **npr. v približno 30 % delovnega časa**? Glede na vaše mnenje ga ne moremo razporediti ne po 1., 2. ali 3. odstavku, saj 50 % delovnega časa ne presega. Kako naj ravnamo?
2. Prosimo vas za pojasnilo, kako naj razporedimo tehnike zdravstvene nege, ki kriterijev po 38. členu ne dosegajo?
3. Kaj storiti, če primernih delovnih mest skladnih s kompetencami, za tehnike po prejšnji točki, v javnem zavodu ni več?
4. Delodajalec naj bi zagotovil izobraževanja, dodatnih virov pa za ta namen ni razpoložljivih. Glede na sprejem zakonodaje bi bilo smiselno, da bi dodatna sredstva za izobraževanje zagotovilo MZ?
5. Kalkulacije ZZS za izvajanje zdravstvenih storitev v dejavnostih ne vključujejo DMS v tako velikem obsegu, kot je določeno sedaj z novimi poklicnimi kompetencami. Ali se bo MZ aktivno vključilo v spremembo kalkulacij ZZS, da bodo zakonskim spremembam sledila tudi ustrezna finančna sredstva?

Odgovor:

V povezavi z vašim **prvim in drugim vprašanjem** pojasnjujemo, da pri opredelitvi deleža delovnega časa, ne gre za mnenje delovne skupine oziroma ministrstva, ampak je le ta določen v 38. členu prehodnih in končnih določb ZZDej-K. V povezavi z vprašanjem ponavljamo odgovor na vprašanje št. 74 dopisa št. 012-25/2019/199 z dne 21. 7. 2019 na temo kombiniranih delovnih mest, kjer smo navedli, da 38. člen prehodnih in končnih določb ZZDej-K določa način urejanja zatečenega stanja, h kateremu se je v preteklosti pristopalo na način kombiniranih delovnih mest, čeprav oseba ni izpolnjevala pogojev za zasedbo delovnega mesta (formalna stopnja izobrazbe). Po izvedbi prerazporeditev v skladno z 38. členom prehodnih in končnih določb ZZDej-K pa menimo, kot resorsko nepristojno ministrstvo za področje plač, da po datumih določenih v 38. členu, na kombinirana delovna mesta razporeditev ob neizpolnjevanju pogoja formalne izobrazbe, ni mogoča. Dolžnost odgovornega nosilca zdravstvene nege in posloводства je, da delo organizira tako, da do preseganja kompetenc ne bo prihajalo.

Pri vašem **tretjem vprašanju** se nam postavlja vprašanje ustreznosti vaših sistemizacij in opisov delovnih mest, saj dokument *Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege*, ne zmanjšuje že do sedaj veljavnih kompetenc tehnikov zdravstvene nege, prav tako ne ukinja delovnih mest, ki so določena s predpisi in panožnimi kolektivnimi pogodbami. Z zakonsko določbo ste bili dolžni do 17. 7. 2019 prilagoditi akte o sistemizaciji.

V povezavi z vašim **četrtem vprašanjem** oziroma predlogom ponovno pojasnjujemo, da je stališče ministrstva, da stroške izobraževanja krije delodajalec, saj je pri delodajalcu do preseganja poklicnih kompetenc in prišlo.

Na vaše **peto vprašanje** odgovarjamo, da dokument *Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege* ne določa števila delovnih mest posamezne poklicne skupine, niti ne kadrovskih normativov. Glejte tudi odgovor na vprašanje št. 87 tega dopisa. V povezavi s kadrovskimi normativi pa ponovno pojasnjujemo, kot smo pojasnjevali že v dopisu št. 012-25/2019/94 z dne 8. 7. 2019, objavljenem na spletni strani ministrstva, da kadrovski normativi niso predmet dokumenta *Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege*. Ministrstvo ima na podlagi sklepa Vlade Republike Slovenije št. 10103-4/2018/32 z dne 31. 1. 2019 nalogo revizije kadrovskih normativov za področje zdravstvene nege do 30. septembra 2019.

95. vprašanje:

23 let opravljam delo, visoke medicinske sestre, ter 18 let glavne medicinske sestre. Vprašanje?

Po sprejetju novih kopitsnc, bom po opravljenih izpitih lahko opravljala delo glavne sestre ali moram za to delovno mesto naredit visoko zdravstveno šolo. Glede na to da v kopitencah piše, da po opravljenih izpitih lahko delaš delo, ki si ga opravljal dosedaj.

Odgovor:

Za konkreten odgovor nimamo dovolj informacij, vas pa usmerjamo na odgovor na vprašanje št. 84 tega dopisa.

Bi pa želeli podati nekaj dodatnih pojasnil:

- visokih medicinskih sester v Sloveniji nismo nikoli imeli;
- **kompetence** se ne sprejemajo, ampak usvojijo v okviru formalnega in neformalnega vseživljenjskega izobraževanja, dela v kliničnem okolju itd. in povedo, kaj kdo zna in zmore opraviti v različnih okoliščinah in pod različnimi pogoji dela. Sprejet je bil dokument *Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege*, ki ga najdete na tej spletni povezavi: http://flipbooks.prelom.si/Z-Z_PoklicneKompetence_FlipBook.html#book_pdf/1;
- glede pogojev, ki jih morajo zaposleni izpolnjevati za prerazporeditev iz delovnega mesta tehnik zdravstvene nege na delovno mesto diplomirane medicinske sestre in s tem povezane nadaljnje obveznosti, glejte prosim 38. člen prehodnih in končnih določb Zakona o spremembah in dopolnitvah ZZDej-K, ki ga najdete na tej spletni povezavi <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO7305>.

96. vprašanje:

V bolnišnici imamo zaposleno delavko, ki je delala od 1.2.1982 do 31.12.1995 (13 let) na delovnem mestu srednja medicinska sestra v intenzivni terapiji in od 28.7.2006 do 31.12.2016 na delovnem

mestu srednja medicinska sestra v dializi oz. srednja medicinska sestra v dializi I. Delavko smo s 1.1.2017 zaradi del in nalog oz. opravljanja kompetenc dela diplomirane medicinske sestre v dializi, razporedili na kombinirano delovno mesto in ji ponudili v podpis pogodbo o zaposlitvi za DM E035010, srenja medicinska sestra v dializi I (50%) in DM E037017 diplomirana medicinska sestra v dializi I(50%), torej še pred uveljavitvijo Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti.

Delavka glede na četrti odstavek 38. člena ZZDej ne izpolnjuje pogojev za uvrstitev v eno od treh skupin, ki so določene za ugotavljanje prenovljenih aktivnosti in kompetenc v zdravstveni negi. Zanima nas ali lahko delavki glede na to, da je zasedla kombinirano delovno mesto srednje in diplomirane medicinske sestre pred sprejemom Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti ohranimo kombinirano pogodbo o zaposlitvi ali moramo delavko premestiti na delovno mesto srednje medicinske sestre in ji pripraviti opis del in nalog skladno s srednješolsko izobrazbo.

Odgovor:

Glejte odgovor na prvo in drugo vprašanje pri vprašanju št. 94 tega dopisa.

97. vprašanje:

zanima me, ali moramo na podlagi sprejetih Poklicnih kompetenc in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege in 38. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti ZZDej-K sistemizirati in premestiti tudi delavke, ki delajo v mavčarni (delovno mesto SMS v mavčarni) in če da, na katero delovno mesto? DMS v mavčarni namreč ne obstaja. Morda DMS v specialistični ambulanti?

Odgovor:

Ponavljamo odgovor na vprašanje št. 13 dopisa št. 012-25/2019/94 z dne 8. 7. 2019, objavljenega na spletni strani ministrstva: »38. člen ZZDej-K ureja stanje za nazaj. Za obdobje, ki ga ureja 38. člen ZZDej-K, ne moremo trditi, da ortopedski tehnolog izvaja poklicne kompetence in aktivnosti diplomirane medicinske sestre, saj diplomirana medicinska sestra, kompetenc, ki jih pridobi ortopedski tehnolog s pridobljeno nacionalno kvalifikacijo, nima. Zato v teh primerih podlage za prerazporeditev ortopedskih tehnologov na delovna mesta diplomiranih medicinskih sester ni.«

98. vprašanje:

Kot mogoče veste se je xy zdravstveni dom (naziv znan ministrstvu) s 1. 7. 2019 vključil v DSZ. S tem so se pri nas pojavila vprašanja kaj lahko dipl. zn./m.s. dela samostojno na terenu, kadar izvozi NRV brez zdravnika?

Od nas nima nihče opravljenega izpita na ministrstvu za opravljanje zunajbolnišnične NMP. Imamo pa veljavne licence ALS, ITLS, EPALS, MRMI.

Glede na to, da je zbornica izdala dokument POKLICNE KOMPETENCE IN AKTIVNOSTI IZVAJALCEV V DEJAVNOSTI ZDRAVSTVENE NEGE nas zanima naslednje:

ALI LAHKO SAMOSTOJNO (BREZ PRISOTNOSTI OZIROMA NAROČILA ZDRAVNIKA ZA MEDICINSKO TEHNIČNI POSEG) IZVEDEMO NASLEDNJE POSTOPKE?

Aplikacija kisika?

Izvajanje naprednih postopkov oživljanja?

Priprava in dajanje zdravil in učinkovin na različne načine in z različnimi pristopi, tudi v primeru reanimacije?

Snemanje elektrokardiograma (EKG)?

Merjenje krvnega sladkorja?

Periferno uvajanje osrednjih venskih katetrov in aplikacija infuzije (npr. NaCl)?

Odgovor:

Vprašanje se ne nanaša neposredno na vsebinsko področje delovne skupin, ki pomaga pri tolmačenju dokumenta *Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege* ob implementaciji 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K. Vseeno odgovarjamo, da so kompetence izvajalcev zdravstvene nege v nujni medicinski pomoči opisane v omenjenem dokumentu ter dodatno nadgrajene v prilogi 2. Pravilnik o službi nujne medicinske pomoči (Uradni list RS, št. 81/15 in 93/15 – popr.; v nadaljnjem besedilu: pravilnik). Dodatne poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev zdravstvene nege iz pravilnika so vezane na opravljeno preverjanje iz znanja in usposobljenosti, kot ju predpisuje pravilnik. Tečaji, ki jih omenjate (ALS, ITLS, EPALS, MRMI) in se izvajajo v Sloveniji po mednarodni licenci, so zelo kakovostni, udeležencem pa omogočajo potrebna dodatna znanja in veščine ter so izvajalcem v nujne medicinske pomoči v veliko pomoč, da uspešno opravijo preverjanje znanja in usposobljenosti, ki jo po pooblastilu ministrstva izvaja Izobraževalni center RP pri UKC Ljubljana. Z diplomo diplomirana medicinska sestra sme, zna in ima odgovornost za nastavljanje periferne venske poti in nastavitev infuzije brez učinkovin, izvajanje manj zahtevnih diagnostičnih postopkov (med katera spada tako snemanje EKG zapisa kot merjenje krvnega sladkorja ob kapilarnem odvzemu krvi) ter samostojno izvajanje temeljnih postopkov oživljanja in ostalih temeljnih postopkov pri oskrbi ogroženega pacienta. Napredni postopki oskrbe ter samostojno dodajanje učinkovin (zdravil) ogroženemu pacientu so znanja in veščine, ki jih mora diplomirana medicinska sestra najprej pridobiti in pred komisijo potrditi.

99. vprašanje:

Po 38 členu sem dobila pogodbo za Diplomirano medicinsko sestro v intenzivni III. Zanima me če moram za licenco se na novo prijaviti po pogodbi. Kot srednja medicinska sestra sem sproti opravljala obvezne in neobvezne vsebine. Opraviti moram tudi izpit je že kaj več znano o vsebini. Do upokojitve imam se 5 let.

Odgovor:

Iz vašega vprašanja sklepamo, da ste bili iz delovnega mesta tehnik zdravstvene nege na delovno mesto diplomirane medicinske sestre prerazporejeni na podlagi drugega odstavka 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K. Vaš delodajalec vam je na podlagi ugotovljenega izpolnjevanja pogojev 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K, ponudil podpis pogodbe za delovno mesto diplomirane medicinske sestre, ki ste jo podpisali. S pogodbo niste postali diplomirana medicinska sestra, ampak vam je s pogodbo omogočena prerazporeditev na delovno mesto diplomirane medicinske sestre, kjer lahko nadaljujete z opravljanjem poklicnih kompetenc in aktivnosti, ki spadajo v pristojnost diplomiranih medicinskih sester, katere ste usvojili z večletnim izvajanjem ter za njihovo izvajanje prevzimate polno etično, strokovno, kazensko in materialno odgovornost. Z opravljanjem navedenih poklicnih kompetenc in aktivnosti lahko nadaljujete, pod pogojem, da v postopku pridobitve licence uspešno opravite potreben preizkus strokovne usposobljenosti, ki se bo vsebinsko določil v pravilniku, ki ureja področje registra in licenc v dejavnosti zdravstvene ali babiške nege in pridobite licenco. Licenco morate pridobiti v štirih letih od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto diplomirane medicinske sestre. Po pridobitvi prve licence, ki se podeli za obdobje sedmih let, je obnovitev licence urejena skladno s Pravilnikom o registru in licencah izvajalcev v dejavnosti zdravstvene ali babiške nege (Uradni list RS, št. 3/16 in 62/16), dostopnem na spletni strani <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=PRAV12617>.

Več informacij o preizkusu usposobljenosti in vloga za pridobitev licence, bo dostopno na spletni strani Zbornice-Zveze <https://www.zbornica-zveza.si/>.

100. vprašanje:

V svoji enoti imam zdravstvenega tehnika, ki ravno izpade iz 3 odstavka oz iz tretje skupine, na dan sprejetja zakona ima namreč na opravljanju aktivnosti in kompetenc operacijske MS 11 let in 3 mesece delovne dobe, torej ga ne morem uvrstiti niti v 3 skupino.

Zanima pa me naslednje, ali mu lahko delovna organizacija postavi pogoj, da opravi izobraževanje v določenem roku, vendar za čas šolanja ostane na istem delovnem mestu, torej mesto diplomirane operacijske sestre, ali ga je potrebno premestiti na delovno mesto zdravstvene tehnika.

Odgovor:

Oseba, ki ne izpolnjuje pogojev iz 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K, ne more opravljati poklicnih kompetenc in aktivnosti diplomirane medicinske sestre. Odgovorni nosilec zdravstvene nege in poslovodstvo morata navedeni osebi zagotoviti, da svoje delo opravlja skladno s poklicnimi kompetencami tehnika zdravstvene nege.

V kolikor se bo oseba vključila v dodiplomsko izobraževanje za pridobitev poklica diplomirana medicinska sestra, do pridobitve licence nima kompetenc samostojnega opravljanja poklicnih kompetenc in aktivnosti diplomirane medicinske sestre.

101. vprašanje:

Na vas se obračamo z vprašanjem, glede upoštevanja delovne dobe srednje medicinske sestre, Na podlagi 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K.

Navedena srednja medicinska sestra (opomba ministrstva: priložen dokument *Potrdilo o zaposlitvi*), je pred delom srednje medicinske sestre v dializi opravljala dela in naloge srednje medicinske sestre na Oddelku za anestezijsko in intenzivno terapijo, kot izhaja iz Potrdila v prilogi.

Ali navedeno delovno dobo lahko na podlagi takega potrdila upoštevamo za delovno dobo, ki jo predpisuje

38. člen prehodnih in končnih določb ZZDej-K.

Odgovor:

Iz priloženega potrdila ni razvidno, da je zaposlena na navedenih delovnih mestih izvajala poklicne kompetence in aktivnosti diplomirane medicinske sestre in da je le te izvajala več kot 50 % delovnega časa. Poleg navedenega tako v vašem vprašanju, kakor potrdilo piše, da je zaposlena izvajala dela in naloge srednje medicinske sestre.

Potrdilo ni skladno z zahtevami 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K, v potrdilu ni opredeljeno, da je konkretni tehnik zdravstvene nege/srednja medicinska sestra, na navedenih deloviščih, več kot 50 odstotkov delovnega časa izvajala kompetence in aktivnosti diplomirane medicinske sestre. Izjavo poda in podpiše odgovorni nosilec zdravstvene nege. Izjavo podpiše tudi odgovorna oseba izvajalca. Izjava odgovornega nosilca zdravstvene nege bo priloga vlogi za pridobitev licence, ki bo objavljena na spletni strani Zbornice-Zveze v drugi polovici avgusta 2019. Glede verodostojnosti izjav glejte tudi odgovor na vprašanje št. 47, dopisa št. 012-25/2019/199 z dne 21. 7. 2019, objavljenega na spletni strani ministrstva.

102. vprašanje:

1. Koliko let je delodajalec dolžan plačevati šolnino zaposlenemu na FZV, če zaposleni študij opravlja šest let, kot ga zavezuje oz. omogoča 38. čl. 3. odstavek? Ali delodajalec v pogodbi o izobraževanju lahko postavi omejitve tudi glede plačila izpitov, če jih zaposleni večkrat ponavlja?

2. Imamo zaposleno SMS, ki se s 1.9.2019 upokojuje. Ker bi izpolnjevala kriterije za prerazporeditev na delovno mesto dms, ali ji moramo vročiti novo pogodbo do 17.8.2019, čeprav je samo še 14 dni v delovnem razmerju?

3. Kako bo definirano novo delovno mesto za ZT, SMS, ki se jih bo prerazporedilo na del. mesto dipl. m. s., kakšne strokovne zahteve se bo upoštevalo, glede na to, da 1. in 2. skupina ne bo imela priznane formalne izobrazbe, 3. pa naj bi jo pridobila v šestih letih od podpisa pogodbe o zaposlitvi?

Odgovor:

V povezavi z vašim **prvim vprašanjem** odgovarjamo, da se odnos med delodajalcem in zaposlenim, ki je napoten na izobraževanje, uredi s pogodbo o izobraževanju. Glejte tudi odgovor pod točko a vprašanja št. 92 tega dopisa.

Glede vašega **drugega vprašanja** pojasnjujemo, da ste zaposleni dolžni ponuditi novo pogodbo, če zaposlena izpolnjuje pogoje iz 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K.

Na vaše **tretje vprašanje** odgovarjamo, da se tehnike zdravstvene nege, ki izpolnjujejo pogoje za prerazporeditev na delovno mesto diplomirane medicinske sestre, prerazporedi na delovna mesta diplomiranih medicinskih sester, pri čemer upoštevate nabora veljavnih delovnih mest, in sicer iz kataloga

http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/place_v_javnem_sektorju/katalog_funkcij_delovnih_mest_in_nazivov/.

Zbornica-Zveza pa bo kot dodatno pomoč na svoji spletni strani objavila nabor strokovnih področij.

103. vprašanje:

Zanima me kdo bdi nad temi podeljenimi kompetencami oziroma ali mora kdo dati soglasje k podelitvi kompetenc. Zanima me tudi kam se lahko posameznik pritoži oziroma, da prijavo o sumljivi podelitvi kompetenc.

Odgovor:

Kompetence se ne podeljujejo, ampak jih je zaposleni tehnik zdravstvene nege usvojil z večletnim izvajanjem poklicnih kompetenc in aktivnosti diplomirane medicinske sestre. Izjavo izpolnjevanju pogojev 38. člena ZZDej-K poda odgovorni nosilec zdravstvene nege in jo podpiše tudi odgovorna oseba izvajalca.

Edini dokument, ki bo opredelil kompetence na ožjem strokovnem področju, bo odločba o posebni licenci, ki bo izdana s strani Zbornice-Zveze v primeru, če bo sprejet ZZDej-L.

Določba 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K kot nadzorstveni organ ustreznosti predvideva inšpekcijo, pristojno za zdravje.

Odgovore na pretekla vprašanja najdete na spletni strani ministrstva http://www.mz.gov.si/si/za_izvajalce_zdravstvenih_storitev/kadri_v_zdravstvu/ in spletni strani Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije v zavihku aktualna obvestila.

Vse izvajalce ponovno seznanjamo, da smo z namenom strokovne pomoči pri implementaciji dokumenta, na ministrstvu imenovali delovno skupino, ki bo odgovarjala na morebitna, z implementacijo dokumenta *Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege* povezana vprašanja. Vprašanja, vezana na strokovno vsebino dokumenta, lahko naslovite na info-kompetence.mz@gov.si.

Zaključno ponovno poudarjamo, da je ministrstvo del izvršilne veje oblasti in ne del zakonodajne veje oblasti, zato ministrstvo ne sme obvezujoče razlagati zakonov. Opozarjamo tudi, da mnenja upravnih organov v Republiki Sloveniji niso in ne smejo veljati kot pravni vir. Podana mnenja so nezavezujoča v povezavi s konkretnimi izpostavljenimi primeri.

Pri odgovoru na naš dopis se, prosimo, sklicujte na številko tega dopisa.

S spoštovanjem,

Pripravili:

mag. Klavdija Kobal Straus
sekretarka

Matevž Lakota
podsekretar

dr. Tomaž Pliberšek
državni sekretar

Vročiti:

- Zdravstvenim zavodom po e-pošti
- Socialnovarstvenim zavodom po e-pošti

V vednost:

- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti e-pošti gp.mddsz@gov.si,
- Zbornica-zveza po e-pošti tajnistvo@zbornica-zveza.si,
- Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije po e-pošti: gp.zdruzenje@zdrzz.si,
- Skupnost socialnih zavodov Slovenije po e-pošti: info@ssz-slo.si,
- Skupnost organizacij za usposabljanje oseb s posebnimi potrebami v republiki Sloveniji po e-pošti: sous@siol.net,
- Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije po e-pošti: DI@zzzs.si;
- fizičnim osebam, ki so vprašanja naslovila na naslov info-kompetence.mz@gov.si po e-pošti.